

ИНТЕГРИРОВАННЫЙ ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

ВРЕМЯ ВЕРНЫХ РЕШЕНИЙ

22

ИНТЕГРИРОВАННЫЙ
ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

GRI 2-1 GRI 2-2

КРАТКАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

Настоящий интегрированный Годовой отчет ПАО «Россети Центр» за 2022 год (далее – Годовой отчет, Отчет) подготовлен с использованием информации, доступной ПАО «Россети Центр» (далее – «Россети Центр», Компания, Общество) на момент его составления, и представляет результаты деятельности Компании за период с 1 января по 31 декабря 2022 года. Информация в Годовом отчете, в том числе финансово-экономические показатели, рассчитанные на основе бухгалтерской (финансовой) отчетности по российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ), включает данные о деятельности «Россети Центр». Раздел Годового отчета, содержащий показатели деятельности консолидированной финансовой отчетности, включает данные о деятельности группы компаний «Россети Центр».

Подготовка Отчета осуществлялась с использованием методологии Глобальной инициативы по отчетности GRI Standards и с выделением Целей в области устойчивого развития, сформулированных Организацией Объединенных Наций (ЦУР ООН), которых придерживается Компания. Кроме того, при подготовке Отчета в учет брались Рекомендации Банка России по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ, «Руководство для эмитента: как соответствовать лучшим практикам устойчивого развития» ПАО Московская Биржа, рекомендации Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) и лучшие практики раскрытия информации в области устойчивого развития.

Отчет выпускается ежегодно. Он включен в состав документов, представляемых участникам годового Общего собрания акционеров.

GRI 3-1

В отчетном году мы определили темы, отражающие наиболее значимые экономические, социальные и экологические воздействия «Россети Центр». Этот процесс был организован с участием внешних и внутренних экспертов. Мы изучили их мнения, оценили темы по степени важности и составили перечень тем.

GRI 3-2

Список существенных тем Годового отчета «Россети Центр»

- Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда.
- Сокращение потребления энергоресурсов (развитие технологичной энергосбережения и повышения энергоэффективности).
- Обеспечение безопасности потребителей (качество услуг).
- Снижение числа работников, пострадавших при несчастных случаях.
- Обеспечение высоких стандартов качества и надежности энергоснабжения.
- Обеспечение безопасности сторонних лиц на производственных объектах.
- Обеспечение надежности снабжения потребителей в связи с санкционными ограничениями (разработка собственных технологий и оборудования).
- Сокращение вредных выбросов от стационарных и передвижных источников.
- Сокращение количества производственных отходов.
- Создание надежной системы информационной безопасности (ИБ) (сохранность и конфиденциальность данных клиентов и контрагентов).
- Развитие инноваций в технологии передачи электроэнергии.
- Снижение негативного воздействия на природные системы за счет создания интеллектуальных систем учета электроэнергии.
- Повышение антитеррористической защищенности объектов электросетевого комплекса.
- Исключение протечек трансформаторного масла на подстанциях.
- Развитие личных и профессиональных качеств работников.
- Развитие инфраструктуры и социальных услуг на территории присутствия.

Существенные темы раскрыты в Отчете в соответствующих разделах. Подробная информация о темах, процессе их определения и ранжирования приведена в подразделе «[Взаимодействие со стейкхолдерами](#)» Годового отчета.

Новое в Отчете

Отчет содержит расширенную информацию о стратегии «Россети Центр». В стратегическом разделе представлены данные о взаимосвязи миссии, ключевых и стратегических целей Компании, а также об уровне достижения миссии в 2022 году.

Тема Отчета

Отчет раскрывает подход Компании к обеспечению надежного электроснабжения, несмотря на непростые внешние обстоятельства. «Россети Центр» – надежный поставщик, который принимает правильные решения и продолжает развитие в соответствии со своей стратегией даже в сложное время.

Границы Отчета

Информация в Годовом отчете, в том числе финансово-экономические показатели, рассчитанные на основе бухгалтерской (финансовой) отчетности по РСБУ, включает данные о деятельности «Россети Центр». Раздел Годового отчета, содержащий показатели деятельности консолидированной финансовой отчетности, включает данные о деятельности группы компаний «Россети Центр».

Настоящий Годовой отчет подготовлен на основе информации, доступной «Россети Центр» на дату составления отчета. Годовой отчет содержит обзор итогов деятельности Компании за 2022 год, а также динамику показателей за период 2020–2022 годов.

Информация о членах органов управления и контроля Компании, членах Комитетов Совета директоров и Корпоративном секретаре, а также размере персонального вознаграждения приводится в настоящем Отчете с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных.

Заявление об ограничении ответственности

Годовой отчет содержит заявления прогнозного характера, которые отражают ожидания руководства «Россети Центр». Прогнозные заявления не основываются на фактических обстоятельствах и включают все заявления в отношении намерений, мнений или текущих ожиданий Компании в отношении результатов своей деятельности, финансового положения, ликвидности, перспектив роста, стратегии и отрасли, в которой осуществляет деятельность Компания. Для таких прогнозных заявлений, по самой их природе, характерно наличие рисков и факторов неопределенности, поскольку они относятся к событиям и зависят от обстоятельств, которые могут не произойти в будущем.

Термины «намеревается», «стремится», «ожидает», «оценивает», «планирует», «считает», «предполагает», «может», «должно», «будет», «продолжит» и иные, сходные с ними выражения, как правило, указывают на прогнозный характер заявления и предполагают риск ненаступления указанных событий, действий в зависимости от различных факторов. Таким образом, будущие результаты деятельности могут отличаться от текущих ожиданий, и пользователи данной информации не должны основывать свои предположения исключительно на представленной в Годовом отчете информации.

Помимо официальной информации о деятельности «Россети Центр», в настоящем Годовом отчете содержится информация, полученная от третьих лиц. Данная информация была получена из источников, которые, по мнению Компании, являются надежными. Однако Компания не гарантирует точности данной информации, которая может быть сокращенной или неполной.

Компания предупреждает, что прогнозные заявления не являются гарантией будущих показателей. Фактические результаты деятельности Компании, ее финансовое положение и ликвидность, а также развитие отрасли, в которой она работает, могут существенным образом отличаться от приведенных в прогнозных заявлениях, содержащихся в настоящем документе.

Кроме того, даже если перечисленные показатели будут соответствовать прогнозным заявлениям, представленным в этом Отчете, данные результаты и события не служат показателем аналогичных результатов и событий в будущем.

Компания не дает каких-либо прямых или подразумеваемых заверений или гарантий и не несет какой-либо ответственности в случае возникновения убытков, которые могут понести физические или юридические лица в результате использования прогнозных заявлений настоящего Годового отчета, по любой причине, прямо или косвенно. Указанные лица не должны полностью полагаться на прогнозных заявления, содержащиеся в настоящем документе, так как они не являются единственным возможным вариантом развития событий.

За исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Компания не принимает на себя обязательств по пересмотру или подтверждению ожиданий и оценок, а также публикации обновлений и изменений прогнозных заявлений, представленных в настоящем Годовом отчете, в связи с последующими событиями или поступлением новой информации.

Утвержден:

решением годового Общего собрания акционеров ПАО «Россети Центр» 09.06.2023 (протокол от 09.06.2023 № 01/23)

Предварительно утвержден:

решением Совета директоров ПАО «Россети Центр» 04.05.2023 (протокол от 04.05.2023 № 23/23)

Достоверность данных, содержащихся в годовом отчете, подтверждена:

решением Ревизионной комиссии ПАО «Россети Центр» 25.04.2023 (протокол от 25.04.2023 № 3)

СОДЕРЖАНИЕ

О КОМПАНИИ

4

История Компании	6
География деятельности и основные активы	8
Структура управления	10
Бизнес-модель	12
Ключевые события 2022 года	14
Ключевые показатели	16

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

18

Обращение Председателя Совета директоров	20
Обращение Генерального директора	22
Обзор отрасли	24
Стратегия развития	32
Ключевые показатели эффективности	40
Ключевые риски	43
Производственные активы и надежность сети	50
Операционные результаты	52
Финансовые результаты	74
Тарифная политика	80

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

86

Общая информация об управлении устойчивым развитием в Компании	88
Управление персоналом	100
Права человека	116
Охрана труда и промышленная безопасность	118
Охрана окружающей среды	128
Взаимодействие с местными сообществами	141
Системы менеджмента	146
Закупочная деятельность	150
Антикоррупционная деятельность	156
Раскрытие информации	158

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

160

Наш контролирующий акционер — ПАО «Россети»	162
Основы корпоративного управления	163
Общее собрание акционеров	169
Отчет Совета директоров	172
Корпоративный секретарь	220
Генеральный директор	222
Правление	224
Система вознаграждения органов управления Общества	234
Предотвращение конфликта интересов	242
Внутренний контроль, управление рисками и внутренний аудит	244
Управление подконтрольными обществами	255
Акционерный капитал	257
Взаимодействие с акционерами и инвесторами	264

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

266

Дополнительная информация	266
-------------------------------------	-----

ПРИЛОЖЕНИЯ (раскрыты как отдельный файл)

Приложение 1. Бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2022 год по РСБУ и аудиторское заключение

Приложение 2. Консолидированная финансовая отчетность за 2022 год по МСФО и аудиторское заключение

Приложение 3. Дополнительная информация по отдельным производственным и финансовым показателям

Приложение 4. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Приложение 5. Отчет о заключенных в 2022 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность

Приложение № 6. Заключение Ревизионной комиссии к Годовому отчету за 2022 год

Приложение № 7. Указатель содержания GRI



Скачать PDF-файл
Годового отчета



Скачать PDF-файл
приложений к
Годовому отчету

О КОМПАНИИ

История Компании	6
География деятельности и основные активы	8
Структура управления	10
Бизнес-модель	12
Ключевые события 2022 года	14
Ключевые показатели	16

55,5 тыс. МВА

установленная мощность

413,9 тыс. км

протяженность ЛЭП

2,9 млн

потребителей услуг
по передаче электроэнергии

GRI 2-6

ПАО «Россети Центр» создано 17.12.2004 в ходе реформирования российской электроэнергетики, которое предусматривало межрегиональную интеграцию вновь созданных предприятий после разделения энергокомпаний по видам бизнеса – генерация, транспортировка, сбыт.

До 2008 года наша Компания управляла распределительными сетевыми компаниями Центральной России и Северного Кавказа. В результате процесса реформирования, завершившегося 31.03.2008, к Компании присоединены в качестве филиалов 11 распределительных сетевых компаний с переходом на единую акцию: Белгородэнерго, Брянскэнерго, Воронежэнерго, Костромаэнерго, Курскэнерго, Липецкэнерго, Орелэнерго, Смоленскэнерго, Тамбовэнерго, Тверьэнерго и Ярэнерго.

С этого момента Компания функционирует как единая операционная компания.

Виды деятельности «Россети Центр»:

- транспортировка и распределение электроэнергии от магистральных сетей до территориальных сетевых организаций, энергосбытовых организаций и крупных потребителей;
- технологическое присоединение новых потребителей к электрическим сетям;
- оказание дополнительных (нетарифных) услуг в сфере обслуживания электросетевого хозяйства.

Среди наших ключевых потребителей крупные промышленные компании, предприятия транспорта и сельского хозяйства, социально значимые объекты и гарантирующие поставщики электроэнергии.

История Компании

'04

17.12.2004

Создание ОАО «МРСК Центра и Северного Кавказа» в рамках реформирования российской электроэнергетической отрасли

'06

26.01.2006

Распоряжением Правительства Российской Федерации утверждена конфигурация Компании, в соответствии с которой в состав ОАО «МРСК Центра и Северного Кавказа» вошли 24 региональные сетевые компании

'07

27.04.2007

Совет директоров ОАО ПАО «ЕЭС России» принял решение о переименовании Компании и утвердил окончательную конфигурацию Компании с присоединением 11 РСК Центральной России

Переименование Компании в ОАО «МРСК Центра»

'08

31.03.2008

Создание единой операционной компании ОАО «МРСК Центра» путем присоединения в качестве филиалов 11 РСК Центральной России

05.2008

Начало торгов акциями Компании на биржах ММВБ и РТС

'09

2009

Включение акций Компании в котировальный список ФБ ММВБ

Приобретение контроля над АО «ЯрЭСК» – территориальной сетевой организацией Ярославской области

'11

2011

Компания утвердила Программу инновационного развития

'13

2013

«Подхват» функций гарантирующего поставщика в пяти регионах присутствия Компании

'17

18.08.2017

Включение акций Компании в раздел «Второй уровень» Списка ценных бумаг, допущенных к торгам на Московской бирже

11.09.2017 –
настоящее время

ПАО «Россети Центр» исполняет функции единоличного исполнительного органа ПАО «Россети Центр и Приволжье»

'19

2019–2022

Консолидация активов с установлением контроля над крупнейшими территориальными сетевыми организациями (ТСО) в регионах:

- АО «Воронежская горэлектросеть»;
- АО «Тульские городские электрические сети»;
- ООО «БрянскЭлектро»;
- АО «Ивановская городская электрическая сеть»;
- АО «Кинешемская городская электросеть»¹;
- АО «ЭлС».

'20

02.2020

Совет директоров утвердил Программу цифровой трансформации до 2030 года

2020 – настоящее время

Период реализации проектов по комплексному внедрению цифровых технологий

'21

03.08.2021

Изменение фирменного наименования Компании на ПАО «Россети Центр». Завершение перехода на единый бренд с группой компаний «Россети»

'23

09.01.2023

Завершение реорганизации публичного акционерного общества «Российские сети» путем присоединения к публичному акционерному обществу «Федеральная сетевая компания – Россети», в результате которой контрольный пакет акций «Россети Центр» перешел от публичного акционерного общества «Российские сети» к «Федеральной сетевой компании – Россети»

¹ Наименование до 24.03.2022 – открытое акционерное общество «Кинешемская городская электросеть».

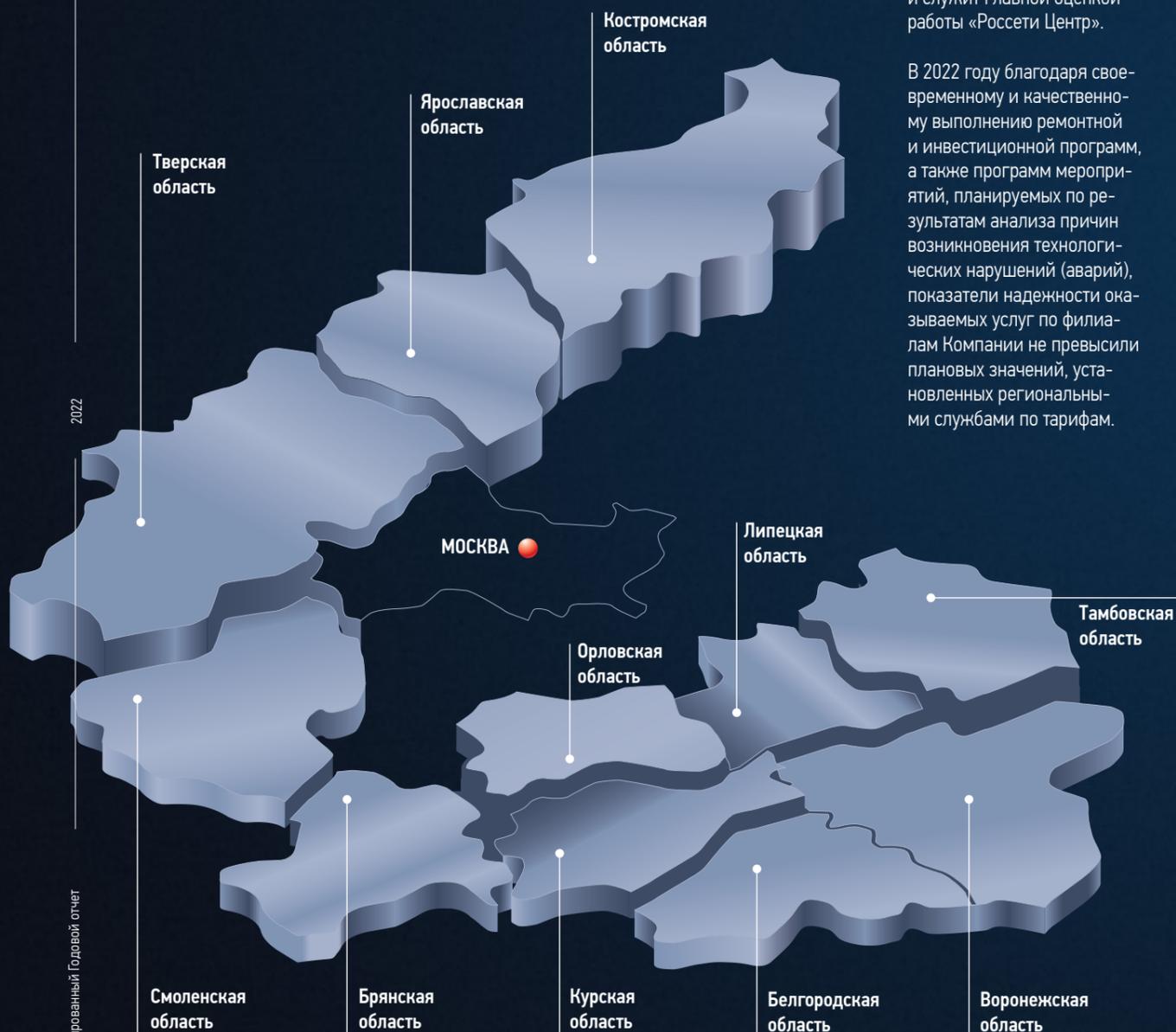
География деятельности и основные активы¹

GRI 2-1 GRI 2-6

«Россети Центр» осуществляют операционную деятельность в Центральной России на территории 11 областей. Исполнительный аппарат находится в г. Москве.

Надежность электроснабжения потребителей является одним из стратегических направлений развития и служит главной оценкой работы «Россети Центр».

В 2022 году благодаря своевременному и качественно выполненному ремонту и инвестиционной программ, а также программ мероприятий, планируемых по результатам анализа причин возникновения технологических нарушений (аварий), показатели надежности оказываемых услуг по филиалам Компании не превысили плановых значений, установленных региональными службами по тарифам.

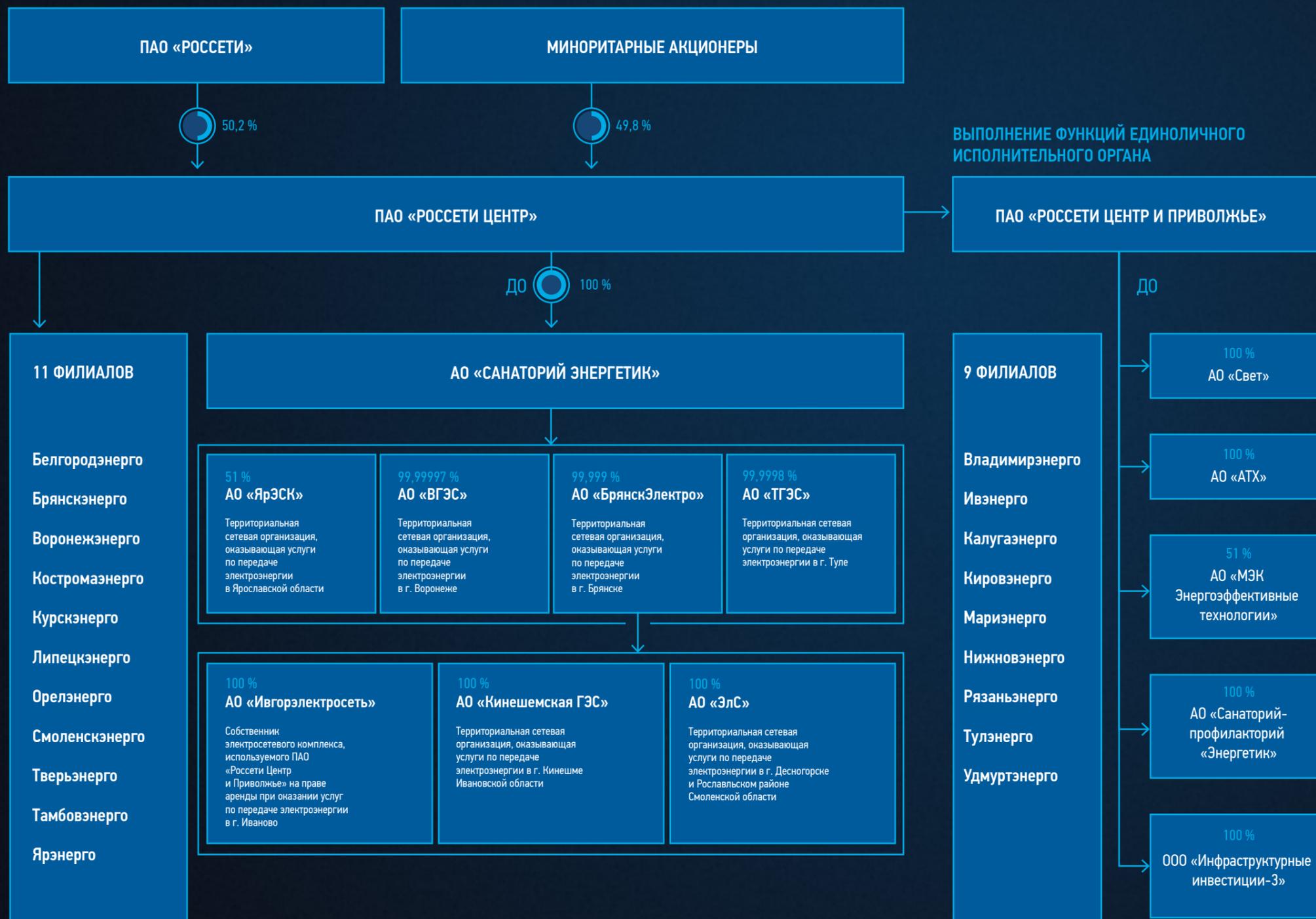


- Площадь территории, тыс. км²
- Численность населения, млн человек
- Количество ПС 35–110 кВ, шт.
- Протяженность линий электропередачи по цепям, тыс. км
- Мощность ПС 35–110 кВ, тыс. МВА
- Доля по НВВ на рынке передачи электроэнергии^{2,3}, %
- Доля на рынке технологического присоединения, %

¹ По состоянию на 31.12.2022

² С учетом услуг публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (наименование до 12.10.2022 – ПАО «ФСК ЕЭС»).
³ С учетом подконтрольных обществ ООО «БрянскЭлектро», АО «ВГЭС», АО «ЯрЭСК» и АО «ЭлС».

Структура управления



В 2022 ГОДУ

в группу компаний «Россети Центр» вошли две ТСО – АО «Кинешемская ГЭС» в Ивановской области и АО «ЭлС» в Смоленской области, 100 % акций которых приобрело ООО «БрянскЭлектро», подконтрольное «Россети Центр» обществу.

В 2022 ГОДУ

доля группы «Россети Центр» в уставном капитале АО «ТГЭС» увеличилась с 69,999 до 100 %.

С СЕНТЯБРЯ 2017 ГОДА

Компания осуществляет функции единоличного исполнительного органа ПАО «Россети Центр и Приволжье». Передача функций единоличного исполнительного органа была обусловлена территориальными особенностями и сопоставимостью характеристик обеих компаний. В 2020 году в целях повышения эффективности деятельности произошло объединение исполнительных аппаратов Компаний.

09.01.2023

завершилась реорганизация публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» в форме присоединения к нему ПАО «Российские сети», АО «Дальневосточная энергетическая управляющая компания – ЕНЭС», ОАО «Томские магистральные сети» и АО «Кубанские магистральные сети».

В результате этого контролирующим акционером «Россети Центр» с 09.01.2023 стало публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»¹ с долей в уставном капитале 50,69 %.

¹ Наименование до 12.10.2022 – ПАО «ФСК ЕЭС».

Бизнес-модель GRI 2-6

РЕСУРСЫ

по состоянию на 31.12.2022

Производственные	Человеческие	Репутационные
<p>2 364 шт. ↑0,04 %</p> <p>высоковольтные питающие центры</p> <p>956 шт.</p> <p>распределительные пункты</p> <p>102 235 шт. ↑0,4 %</p> <p>трансформаторные подстанции</p> <p>55,5 тыс. МВА ↑0,5 %</p> <p>установленная мощность</p> <p>391,6 тыс. км ↑0,2 %</p> <p>протяженность воздушных линий</p> <p>22,3 тыс. км ↑1,8 %</p> <p>протяженность кабельных линий</p>	<p>27 429 человек ↓1,5 %</p> <p>среднесписочная численность работников</p> <p>88 %</p> <p>доля работников с профессиональным образованием</p>	<p>1-е место</p> <p>рейтинг ответственности перед обществом в категории “Энергосети” (АК&М)</p> <p>3-е место</p> <p>рейтинг углеродной нейтральности (АК&М)</p> <p>RESG 2 (высокий)</p> <p>рейтинг отчетности ESG (АК&М)</p>
	Интеллектуальные	Природные
	<p>44 шт. ↑2,3 %</p> <p>патенты и свидетельства</p> <p>777,1 млн руб. ↓14,5 %</p> <p>затраты на внедрение инноваций, без НДС¹</p>	<p>35,8 млн руб. ↓1,1 %</p> <p>затраты на охрану окружающей среды</p> <p>2,9 тыс. га ↑7,4 %</p> <p>земельные участки в использовании</p> <p>212,4 тыс. м³ ↓6,0 %</p> <p>объем водопотребления</p> <p>21,4 т. у. т. ↓2,7 %</p> <p>совокупное потребление энергетических ресурсов для собственных нужд</p>

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН



ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Передача электроэнергии

134 тыс. ↑26,4 %

потребителей – юридических лиц

2 793 тыс. ↑1 %

потребителей – физических лиц

47 619,4 млн кВт·ч ↓0,5 %

объем оказанных услуг по передаче электроэнергии

90,5 % ↓0,1 %

доля по НВВ на рынке передачи электроэнергии

Технологическое присоединение

944,2 МВт ↑15 %

объем подключенной мощности

91,4 % ↓0,1 %

доля на рынке технологического присоединения

35,6 тыс. шт. ↑27,6 %

количество действующих договоров

Продажа электроэнергии EU3

0,9 тыс. ↑12,5 %

потребителей – юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и граждан, занимающихся коммерческой деятельностью

27,1 тыс. ↓0,4 %

потребителей в категории «Население»

Дополнительные (нетарифные) услуги

76,3 тыс. шт. ↓4,4 %

количество заявок на дополнительные услуги

ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Выручка от реализации услуг

109 702,0 млн руб. ↑6,3 %

↑4,0 %

101 662,8 млн руб.

передача электроэнергии

↑68,9 %

2 511,3 млн руб.

технологическое присоединение

↑41,4 %

5 528,0 млн руб.

прочая деятельность

СОЗДАВАЕМАЯ СТОИМОСТЬ

Клиенты

4,55/5,0

оценка степени удовлетворенности клиентов качеством услуг

Работники

55 158 руб. ↑9,8 %

средняя заработная плата работников

18 334 млн руб. ↑8,1 %

расходы на оплату труда и социальные выплаты

5,6 % ↓17,6 %

активная текучесть персонала

Государство

17 806,4 млн руб. ↑0,2 %

налоговые отчисления

Акционеры

2 862,9 млн руб. ↑102,4 %²

объявленные дивиденды

13,5 млрд руб. ↓22,4 %

капитализация на 31.12.2022

1 379,2 млн руб. ↓0,9 %³

выплаченные дивиденды

Общество

66 млн руб. ↑65 %

благотворительность, спонсорская помощь

35,8 млн руб. ↓1,1 %

затраты на охрану окружающей среды

Деловые партнеры

105,3 млрд руб. ↑175 %

объем закупок (с НДС)

² Дивиденды начислены в том числе по итогам 2021 года (1 427,4 млн руб.), по итогам девяти месяцев 2022 года (1 435,4 млн руб.).

³ Дивиденды, выплаченные по итогам 2021 года.

Ключевые события 2022 года

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

МАРТ

Standard&Poor's вслед за понижением суверенного кредитного рейтинга Российской Федерации пересмотрело долгосрочный кредитный рейтинг «Россети Центр» до уровня «ССС-», прогноз «негативный». В апреле 2022 года рейтинговое агентство отозвало данный рейтинг.

ИЮНЬ

16.06.2022

Заместитель председателя Правления ПАО «Сбербанк» Анатолий Попов и Генеральный директор «Россети Центр» Игорь Маковский подписали соглашение о сотрудничестве по вопросам развития программного комплекса речевой аналитики.

В 2020 году «Россети Центр» совместно со Сбербанком запустили пилотный проект внедрения робота-оператора – автоматизированного интеллектуального голосового агента с возможностью распознавания речи для осуществления информирования о предстоящих плановых отключениях.

Подписанное соглашение предусматривает разработку и реализацию мероприятий по дальнейшему совершенствованию сервиса, в результате чего потребителям будет обеспечен оперативный доступ к необходимой информации, представленной в простой и понятной форме.

16.06.2022

VK и «Россети Центр» заключили соглашение о развитии совместных технологических разработок.

Ключевыми направлениями сотрудничества станут разработка и внедрение цифровых продуктов для энергетического сектора. Компании проработают возможность реализации совместных проектов с использованием технологий VK: сервисов на основе искусственного интеллекта, облачных вычислений и виртуализации ИТ-инфраструктуры, корпоративной социализации, управления большими данными и других.

СЕНТЯБРЬ

29.09.2022

Генеральный директор «Россети Центр» Игорь Маковский провел открытое совещание с производителями основного электросетевого оборудования и материалов, представителями строительных и монтажных организаций по вопросам реализации Указа Президента Российской Федерации от 21.09.2022 № 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации».

НОЯБРЬ

09.11.2022

В Белгородской области состоялось открытие высокотехнологичной подстанции 110/10 кВ. Новый энергообъект стал 60-м питающим центром в регионе. Он построен для электроснабжения научно-образовательного центра, который занимается исследованиями в области инновационных продуктов и товаров широкого потребления. Подстанция построена с применением полностью отечественных технологий и современных стандартов, предусматривающих непрерывную передачу цифровых сигналов о параметрах работы оборудования в оперативно-информационный комплекс «Белгородэнерго».

ДЕКАБРЬ

Энергетики «Россети Центр» завершили реализацию масштабного проекта по благоустройству и уличному освещению Ярославля. Работа по благоустройству началась в мае 2021 года с исполнения энергосервисного контракта, заключенного между правительством Ярославской области и «Россети Центр». В рамках контракта были заменены устаревшие светильники и установлено 27,5 тыс. современных светодиодных, в том числе на Стрелке – одном из самых популярных мест у жителей и гостей Ярославля.

«Россети Центр» ввели в эксплуатацию три высоковольтные подстанции суммарной мощностью 84,9 МВА: ПС 110/10 кВ «Отрадное» и ПС 35/10 кВ «Чертовичи» филиала Воронежэнерго, 110/10 кВ «Крева» филиала Тверьэнерго. В новых центрах питания реализованы передовые технические решения от отечественных производителей энергооборудования, которые обеспечивают высокую надежность и эффективность передачи электроэнергии. Все технологические процессы максимально автоматизированы и управляются дистанционно из региональных Центров управления сетями.

РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ

ИЮНЬ

16.06.2022

Глава Агентства стратегических инициатив (АСИ) Светлана Чупшева и Генеральный директор «Россети Центр» Игорь Маковский подписали соглашение о сотрудничестве. Соглашение направлено на формирование мер поддержки устойчивого экономического и социального развития регионов путем дальнейшей реализации программы промышленного туризма на их территориях.

Компания с августа 2021 года участвует в Акселерационной программе по развитию промышленного туризма, организованной АСИ. На сегодняшний день экскурсионные туры уже проводятся на энергообъектах филиала Курскэнерго. На экскурсиях гостей знакомят с процессом генерации электроэнергии, работой объектов и профессией электроэнергетика.

Подписанное соглашение – следующий шаг в сотрудничестве. Целью реализации новых совместных проектов станет повышение конкурентоспособности отечественных промышленных брендов, создание эффективной системы профориентации для школьников и студентов, а также выстраивание отраслевых связей между специалистами российских предприятий.

ОКТАБРЬ

28.10.2022

Представители «Россети Центр» провели встречу с бизнес-сообществом Липецкой области, в ходе которой обсудили изменения в нормативно-правовых аспектах. Новшества в законодательстве связаны с выходом поручения Правительства Российской Федерации о сокращении сроков подключения к электросетям предприятий малого и среднего бизнеса, а также обусловлены введением новых тарифов на технологическое присоединение. Филиал Липецкэнерго участвует в реализации пилотного проекта «Региональный инвестиционный стандарт», призванного снизить барьеры для бизнеса, в том числе касающихся доступности и прозрачности технологического присоединения к сетям.

КОНСОЛИДАЦИЯ АКТИВОВ

ФЕВРАЛЬ

04.02.2022

Компания установила контроль над ТСО Ивановской области – АО «Кинешемская ГЭС», 100 % акций которого приобрело ООО «Брянск-Электро», подконтрольное Компании.

ИЮНЬ

29.06.2022

В группу компаний «Россети Центр» вошло ТСО Смоленской области – АО «ЭлС», 100 % акций которого приобрело ООО «Брянск-Электро», подконтрольное Компании.

ИЮЛЬ

14.07.2022

Доля группы «Россети Центр» в уставном капитале АО «ТГЭС» увеличилась на 30,0008 %. Таким образом, 100 % акций АО «ТГЭС» стало принадлежать группе компаний «Россети Центр».

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И ESG

ФЕВРАЛЬ

28.02.2022

В соответствии с решением Банка России приостановлены торги на фондовом, срочном рынках и рынке СПФИ Московской биржи.

ИЮНЬ

17.06.2022

По решению годового Общего собрания акционеров Компания направила 1,4 млрд руб. на выплату дивидендов по итогам 2021 года.

АВГУСТ

«Россети Центр» и Совкомбанк заключили соглашение о сотрудничестве, нацеленное на реализацию ESG-повестки. Документ предусматривает привлечение электросетевой компанией кредита, процентная ставка которого привязана к выполнению критериев в области устойчивого развития. Это первое финансирование в энергетике, выдаваемое в рамках выполнения ESG-показателей и раскрытия отчетности по соответствию ESG-принципам.

ОКТАБРЬ

05.10.2022

Рейтинговое агентство АК&М подготовило группу ESG-рейтингов российских компаний на основании отчетности по итогам деятельности за 2021 год. Компания заняла первое место в рейтинге ответственности перед обществом в категории «Энергосети». Компания также вошла в топ-5 рейтинга «Социальная эффективность среди крупнейших российских компаний электросетевого сектора».

12.10.2022

В рамках мероприятий Российской энергетической недели – 2022 подписано соглашение о сотрудничестве для развития энергоэффективных отечественных технологий между «Россети Центр» и ООО «НПК «АВТОПРИБОР».

НОЯБРЬ

Годовой отчет «Россети Центр» за 2021 год стал победителем в номинации «Гран-при» – «Лучший годовой отчет компании с капитализацией до 40 млрд рублей». Тематика Годового отчета «Россети Центр» за 2021 год была посвящена важнейшим направлениям в деятельности сетевой организации – совершенствованию каналов и механизмов взаимодействия с клиентами, а также расширению спектра оказываемых дополнительных услуг. Значительный акцент сделан на внедрении в жизнь Компании концепции устойчивого развития и следовании ESG-принципам.

ДЕКАБРЬ

02.12.2022

Генеральный директор «Россети Центр» Игорь Маковский на площадке Всероссийского ESG-форума «СО.ЗНАНИЕ» встретился с представителями правительства Нижегородской области, науки и экспертного сообщества. Руководитель Компании подчеркнул, что объединение государственных институтов с компаниями, которые реализуют инициативы, необходимые для перехода к устойчивому развитию, поможет в решении приоритетных задач по дальнейшему развитию электросетевого комплекса, улучшению инвестиционного климата в российских регионах и, самое важное, повышению качества жизни людей.

На внеочередном Общем собрании акционеров, состоявшемся 23.12.2022, акционеры приняли решение о выплате дивидендов по итогам девяти месяцев 2022 года в размере 1,4 млрд руб., а также об избрании нового состава Совета директоров Компании.

События после отчетной даты

ЯНВАРЬ 2023 ГОДА

09.01.2023

Завершилась реорганизация публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» в форме присоединения к нему:

- публичного акционерного общества «Российские сети»;
- акционерного общества «Дальневосточная энергетическая управляющая компания – ЕНЭС»;
- открытого акционерного общества «Томские магистральные сети»;
- акционерного общества «Кубанские магистральные сети».

В результате этого контролирующим акционером «Россети Центр» с 09.01.2023 стало публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»¹ с долей в уставном капитале 50,69 %.

МАРТ 2023 ГОДА

Запущен в работу раздел сайта «Россети Центр», посвященный ESG-вопросам.

¹ Наименование до 12.10.2022 – ПАО «ФСК ЕЭС».

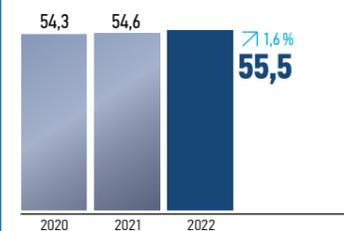
Ключевые показатели

Производственные показатели

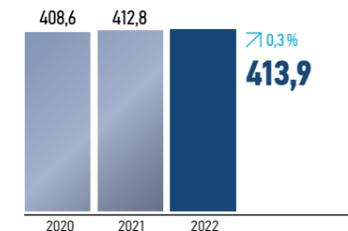
GRI 2-6



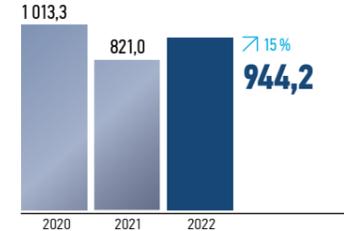
Установленная мощность, тыс. МВА



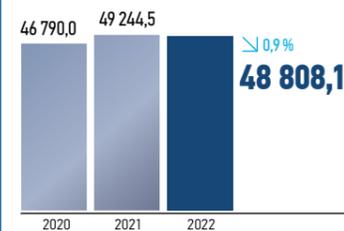
Протяженность ЛЭП по цепям, тыс. км



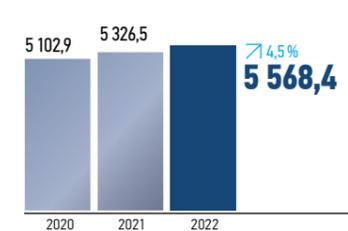
Подключенная мощность, МВт



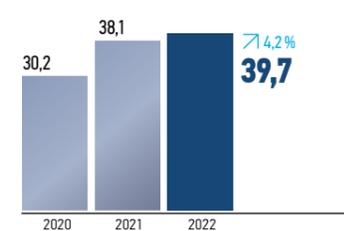
Полезный отпуск электроэнергии, млн кВт · ч



Потери электроэнергии, млн кВт · ч



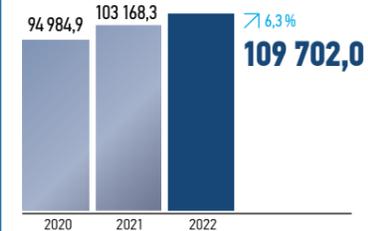
Количество исполненных договоров ТП, тыс. шт.



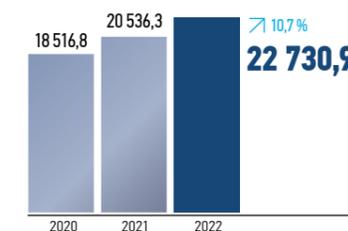
Финансовые показатели (РСБУ)



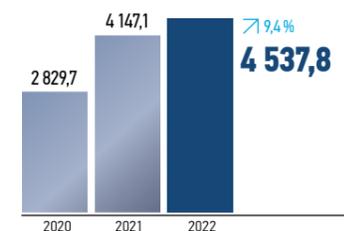
Выручка, млн руб.



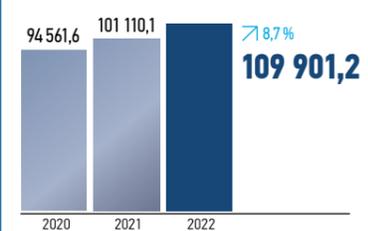
ЕБИТДА¹, млн руб.



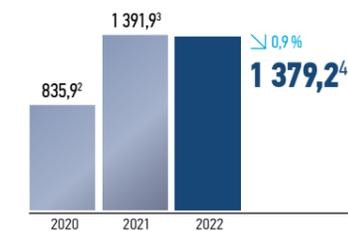
Чистая прибыль, млн руб.



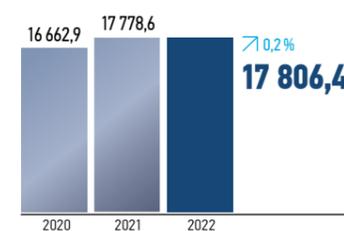
Операционные расходы, млн руб.



Дивиденды, млн руб.



Налоги, млн руб.

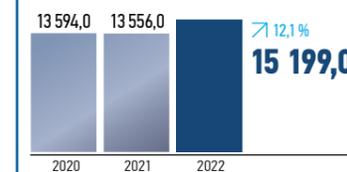


Показатели устойчивого развития

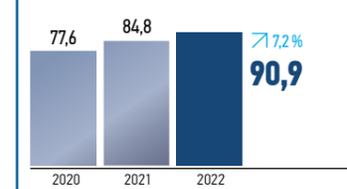
ПЕРСОНАЛ



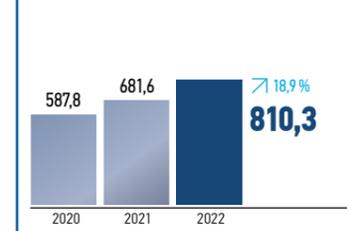
Количество работников, принявших участие в обучении с отрывом от производства, человек



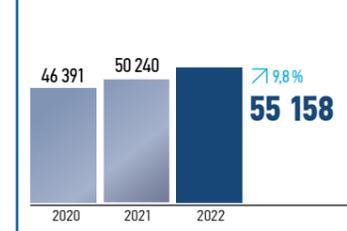
Затраты на обучение работников, млн руб.



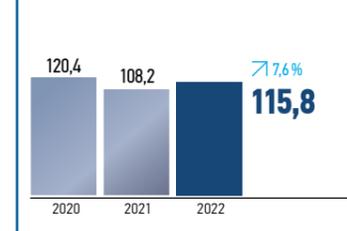
Затраты на охрану труда, млн руб.



Средняя заработная плата работников, руб.



Расходы на ДМС⁵, млн руб.



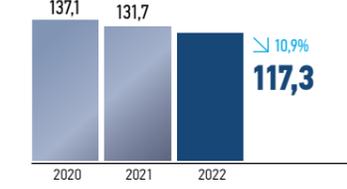
ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ



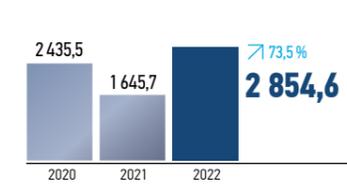
Структура затрат на охрану окружающей среды, млн руб.



Валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух, т

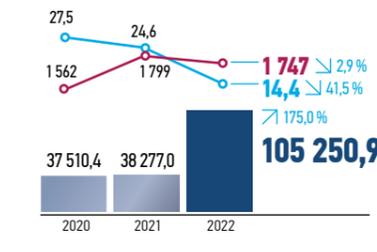


Объем утилизированных и обезвреженных отходов, т



ЗАКУПКИ

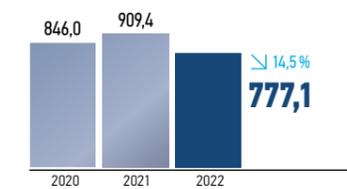
Объем закупок, млн руб. с НДС



ИННОВАЦИИ



Затраты на внедрение инноваций, млн руб. без НДС



КАПИТАЛЬНЫЕ ВЛОЖЕНИЯ

Структура финансирования капитальных вложений, млрд руб. с НДС



¹ Показатель ЕБИТДА рассчитан следующим образом: Прибыль до налогообложения + Проценты к уплате + Амортизация = стр. 2300 ф. 2 – стр. 2330 ф. 2 + стр. 6514 ф. 2.1 + стр. 65141 ф. 2.1 + стр. 6554 ф. 2.1 + стр. 65541 ф. 2.1 + стр. 6564 ф. 2.1. + стр. 65641 ф. 2.1.
² Выплата дивидендов за девять месяцев 2019 года.
³ Выплата дивидендов за 2020 год.
⁴ Выплата дивидендов за 2021 год.
⁵ Добровольное медицинское страхование.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

Обращение Председателя Совета директоров	20
Обращение Генерального директора	22
Обзор отрасли	24
Стратегия развития	32
Ключевые показатели эффективности	40
Ключевые риски	43
Производственные активы и надежность сети	50
Операционные результаты	52
Финансовые результаты	74
Тарифная политика	80

90,5 %

доля «Россети Центр» по НВВ
на рынке услуг по передаче
электроэнергии

48,6 %

рост выручки
от дополнительных
услуг и сервисов

Обращение Председателя Совета директоров

GRI 2-22 GRI 203-2



«Несмотря на вызовы 2022 года, Компания осталась верной своим принципам и продолжила выполнение стратегии развития».

УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕСТОРЫ!

Вместе со всей страной «Россети Центр» прошли этот непростой год и выдержали испытание на прочность. Компания столкнулась с перебоями в поставках оборудования и запасных частей, проблемами информационной безопасности и аварийными ситуациями в некоторых регионах присутствия. Несмотря на вызовы 2022 года, Компания осталась верной своим принципам и продолжила выполнение стратегии развития.

Работаем надежно и качественно

Вопреки беспрецедентным событиям прошедшего года, были выполнены все обязательства по обеспечению надежного электроснабжения потребителей 11 регионов России. Компания вела целенаправленную работу по достижению стратегических приоритетов, связанных с бесперебойным и качественным оказанием услуг. Это стало возможным благодаря принятию повышенных мер безопасности на электросетевых объектах и предупреждению аварий в приграничных регионах, своевременному и ответственному выполнению ремонтной программы, а также внедрению инновационных отечественных технологий и разработок.

Усилия «Россети Центр» в области повышения уровня обслуживания потребителей были оценены по достоинству. По итогам года было улучшено взаимодействие с клиентами при помощи интерактивных коммуникаций на основе искусственного интеллекта. Это положительно отразилось на интегральной оценке удовлетворенности клиентов качеством услуг. Убеден, что такой подход позволит Компании и в следующем году добиться прогресса, повысить устойчивость и надежность электроснабжения в Центральной России.

Обеспечиваем финансовую стабильность

На рынках капитала в отчетном году наблюдалась высокая турбулентность: Московская биржа приостанавливала торги на фондовом и срочном рынках, а курсы валют были нестабильными. Стоимость наших акций, так же как и ценных бумаг большинства российских компаний, снижалась. Однако по итогам года падение оказалось не столь существенным, а оборот торгов за 2022 год превысил уровень 2021 года на 29 % в количественном выражении. Кроме того, Компания добилась роста экономических показателей даже в сложных условиях – финансовые результаты «Россети Центр» за отчетный год оказались выше плана на 12,6 % за счет роста выручки по всем видам услуг. Чистая прибыль выросла на 9,4 % и достигла рекордного уровня. Компания полностью и в срок выплатила дивиденды за 2021 год и за девять месяцев 2022 года. Инвесторы доверяют курсу, выбранному менеджментом Компании, и положительно оценивают ее акции как объект для долгосрочных инвестиций.

Держим баланс

На фоне глобальных изменений на энергетических рынках Компания диверсифицирует свой бизнес, развивая новые виды сервисов. В отчетном году это принесло отличный результат: выручка Компании от продажи нетарифных услуг превысила запланированный уровень 2022 года на 8,9 %. Новые цифровые технологии позволили значительно сократить потери электроэнергии и повысить эффективность деятельности. В Компании активно обучали сотрудников и расширяли программы мотивации. Это способствовало существенному росту производительности труда: в отчетном году он составил 11,8 %, что вдвое выше целевого показателя.

Сохраняем устойчивость

В 2022 году Компания продолжила следовать выбранной траектории в области устойчивого развития. Она обеспечила равные возможности и безопасные условия труда для своих сотрудников, а также равный доступ к услугам для всех потребителей. Компания придерживается принципа прозрачности, раскрывая данные о социальных и экологических программах в регионах присутствия. Более того, она сохраняет природу и климат, достигая целевых показателей в области энергоэффективности, защищает права и учитывает интересы заинтересованных сторон, заботится о сотрудниках и развивает регионы присутствия. Это позволило «Россети Центр» стать одним из лидеров устойчивого развития в России.

Особое внимание уделяется вопросам корпоративного управления. Так, в 2022 году была пересмотрена информационная политика Компании, что позволило сохранить высокий уровень раскрытия информации, несмотря на внешнее давление. Компания поддерживает тесное взаимодействие с акционерами и инвесторами и последовательно повышает уровень соблюдения рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России.

В отчетном году мы справились с вызовами и приняли правильные решения в рамках стратегии развития Компании. Я благодарен менеджменту, сотрудникам и партнерам «Россети Центр» за их поддержку, трудолюбие, выдержку и оптимизм. Мы продолжим двигаться вперед и развивать Компанию на благо всей страны.

Е. В. Ляпунов

Председатель Совета директоров
ПАО «Россети Центр»

2,34 п_{SAIDI}

1,30 п_{SAIFI}

9,4 %
рост чистой прибыли

1 млрд руб.
эффект от снижения потерь
электроэнергии

Лидер ESG-
прозрачности
среди крупнейших
российских
сетевых компаний

Первое в России
соглашение
о зеленом
финансировании

Развитая практика
корпоративного
управления

Обращение Генерального директора

GRI 2-22 GRI 203-2



«Мы обеспечивали надежное электроснабжение в российских регионах, входящих в зону нашей ответственности, решали задачи по повышению кибербезопасности в ответ на хакерские угрозы, а также продолжали осуществлять переход на российские аналоги оборудования и программного обеспечения».

УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕСТОРЫ, КЛИЕНТЫ И ПАРТНЕРЫ, РАБОТНИКИ «РОССЕТИ ЦЕНТР»!

В 2022 году в мире, стране и энергетической отрасли произошли существенные изменения. Перед нашей Компанией встал ряд вызовов, с которыми она не сталкивалась ранее. Мы обеспечивали надежное электроснабжение в российских регионах, входящих в зону нашей ответственности, решали задачи по повышению кибербезопасности в ответ на хакерские угрозы, а также продолжали осуществлять переход на российские аналоги оборудования и программного обеспечения.

Надежное оборудование и технологическая безопасность

Наша ключевая задача – обеспечить энергобезопасность в центральных областях России. Мы максимально сократили зависимость от зарубежных поставок и поддержали развитие отечественного производства. Такой подход позволяет нам постоянно повышать операционную эффективность и обеспечить технологический суверенитет в условиях санкций.

В отчетном году мы тесно сотрудничали с российскими промышленными предприятиями и изучали их разработки для электросетевого сектора, а также запускали новые объекты и сервисы на базе российского оборудования. Наша гордость – новая высокотехнологичная подстанция 110/10 кВ, которую мы открыли в конце 2022 года в Белгородской области. Она построена с применением отечественных технологий и управляется дистанционно. Кроме того, мы ввели в действие еще три высоковольтные подстанции суммарной мощностью 84,9 МВА в Воронежской и Тверской областях. При строительстве этих объектов

были использованы передовые технические решения от отечественных производителей энергооборудования. В 2023 году мы продолжим укреплять сотрудничество с российскими компаниями в области импортозамещения.

Безопасность работников в любых условиях

Наши филиалы Белгородэнерго, Брянскэнерго, Воронежэнерго и Курскэнерго ведут свою деятельность на приграничных территориях с высоким уровнем террористической опасности. Чтобы обезопасить наших сотрудников, мы разработали планы действий персонала в аварийных ситуациях и усилили охрану энергообъектов. Для ускоренного проведения ремонтных работ мы создали оперативно-выездные бригады, оснащенные необходимыми средствами защиты. Кроме того, для приграничных филиалов был разработан особый режим работы, сочетающий применение дистанционных технологий для управления энергообъектами, непрерывный мониторинг и быстрое реагирование на любые нестандартные ситуации. Все эти меры позволили нам обеспечить бесперебойное электроснабжение и сохранить жизни и здоровье наших работников.

Надежные и ответственные люди

Наша Компания играет значимую роль в жизни миллионов людей в Центральной России, ведь именно от нас зависит свет в их домах. Мы стремимся оперативно реагировать на запросы жителей. Наряду с развитием и продвижением интерактивных сервисов для коммуникации с населением мы проводим встречи с потребителями в рамках Дней клиента. Чтобы оценить, насколько клиенты довольны нашим обслуживанием, мы тщательно собираем обратную связь. Рад отметить, что в 2022 году уровень удовлетворенности нашей работой снова вырос.

Хотел бы отметить, с какой высокой отдачей работали энергетики «Россети Центр» в 2022 году, успешно решая задачи, которые встали перед энергокомпанией впервые. Вклад каждого не оценим, поэтому мы делаем все, чтобы обеспечить благополучие, безопасность и здоровье работников. В отчетном году в Компании была индексирована заработная плата, а также запущена программа дополнительной мотивации за развитие приоритетных направлений бизнеса. Мы на 13,8 % сократили количество рабочих мест с вредными условиями труда и почти на треть увеличили расходы на средства индивидуальной защиты. Общий уровень затрат Компании на охрану труда вырос на 18,9 %. Мы выполнили целевой показатель в области обучения персонала и организовали новые образовательные программы в области цифровизации электросетевого комплекса. В следующем году мы продолжим работать над улучшением условий труда и повышением мотивации наших сотрудников.

В 2022 году мы выполнили стратегическую задачу по обеспечению надежного электроснабжения безусловно, точно и в срок. Мы отвечаем за обеспечение всех потребителей «Россети Центр» электроэнергией в любых условиях. Так было всегда, так будет и в будущем, несмотря ни на какие внешние обстоятельства.

И. В. Маковский
Генеральный директор
ПАО «Россети Центр»

9,8 %

повышение средней заработной платы

17,6 %

сокращение активной текучести персонала

18,9 %

рост затрат на охрану труда

8,1 %

увеличение расходов на оплату труда и социальные выплаты

91 млн руб.

затраты на обучение персонала (+7,2 %)

Обзор отрасли

К концу отчетного года энергосистема нашей страны состояла из Единой энергетической системы России (ЕЭС России), которая включала семь объединенных энергетических систем: Центра, Средней Волги, Урала, Северо-Запада, Юга, Сибири и Востока, а также пять территориальных изолированных энергосистем.

По данным Системного оператора ЕЭС, потребление электроэнергии в ЕЭС России в 2022 году выросло на 1,5 % (при сопоставимых температурных условиях прошлого года рост оценивается в 1,8 %) и составило 1 106,3 млрд кВт • ч (1 090,4 млрд кВт • ч в 2021 году). Среди причин такого роста были температурный режим, снятие основных карантинных мер и структурные изменения в экономике страны.

Согласно утвержденным Минэнерго России Схеме и программе развития электроэнергетических систем России на 2023–2028 годы, разработанной на основе сложившейся структуры потребления электроэнергии с учетом планов действующих крупных потребителей по изменению объемов и структуры потребления электроэнергии и инвестиционных проектов по созданию новых и модернизации действующих производств, потребление электроэнергии будет ежегодно прирастать. К 2028 году оно достигнет значения в 1 233,1 млрд кВт • ч, что на 11,5 % выше фактического значения за 2022 год.

Учитывая прогнозы роста электропотребления в России в ближайшие годы, можно сделать вывод о том, что регионы деятельности Компании получают преимущества – у них высокий потенциал для экономического роста, так как они расположены в центральной части России с относительно большой плотностью населения.

По данным Системного оператора ЕЭС, в 2022 году электростанции ЕЭС России произвели 1 121,5 млрд кВт • ч электроэнергии. Это на 7,0 млрд кВт • ч выше уровня предыдущего года (0,6 %). Установленная мощность электростанций ЕЭС России составила 247 601,8 МВт, превывсив показатель 2021 года на 1 010,9 МВт (0,4 %). Максимум потребления электрической мощности в ЕЭС России в 2022 году был зафиксирован 13 января.

Динамика потребления электроэнергии в ЕЭС России в 2012–2022 годах, млрд кВт • ч



Прогноз потребления электроэнергии в ЕЭС России в 2023–2028 годах, млрд кВт • ч



Его значение составило 158 864 МВт, что на 1,5 % меньше аналогичного показателя 2021 года.

Изменявшаяся в 2022 году внешне-экономическая ситуация ставит вопрос об актуализации Энергетической стратегии Российской Федерации на период до 2035 года¹. Основными вызовами, с которыми столкнулась Россия за последний год, стали сокращение спроса на российские энергоносители, технологическая зависимость и нестабильность международных энергетических рынков. При этом глобальный курс на декарбонизацию экономики должен остаться неизменным, и для электроэнергетики в этом процессе отведена особая роль – наша отрасль подвержена меньшему воздействию внешних факторов из-за ориентации на внутренний спрос, а ее влияние на устойчивое развитие страны весьма значительно. Важную роль в экономике будет играть импортозамещение.

Структура установленной мощности электростанций ЕЭС России в 2022 году по типам электростанций, %



¹ Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 09.06.2020 № 1523-р.

Макроэкономические тренды отчетного года

Несмотря на появление в 2022 году негативных внешних факторов, по большинству показателей российская экономика показала свою устойчивость и закончила год лучше ожиданий экспертного сообщества. По итогам года положительную динамику показали отрасли, ориентированные преимущественно на внутренний спрос: фармацевтическая промышленность, производство машин и оборудования, производство компьютеров, электроники и оптики. Умеренный рост в 2022 году показала пищевая промышленность. Наибольший рост пришелся на сельское хозяйство и работы в сфере строительства. При этом по итогам 2022 года наблюдалось снижение

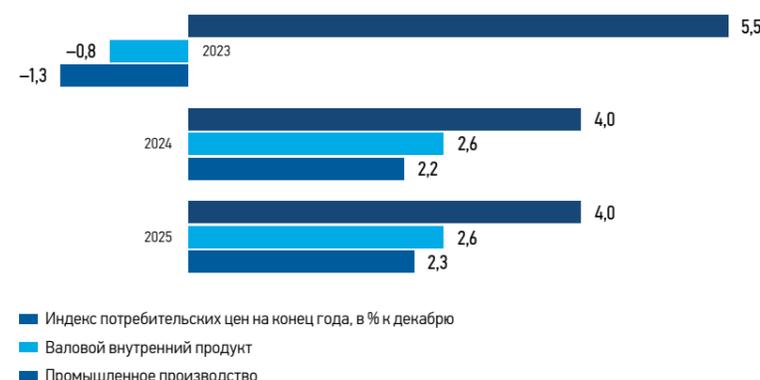
потребительской активности: суммарный оборот розничной торговли, общественного питания и платных услуг населения снизился на 4,1 % от аналогичного показателя прошлого года. Ситуация на рынке труда остается стабильной, на конец 2022 года уровень безработицы составил 3,7 % (4,3 % в 2021 году).

Факторы², определяющие состояние экономики России и оказывающие влияние на электроэнергетику

Динамика ВВП	Индекс физического объема ВВП в 2022 году составил 97,9 % (в 2021 году – 105,6 %)
Индекс промышленного производства	Индекс промышленного производства в 2022 году составил 99,4 % (в 2021 году – 106,3 %)
Объем (индекс) выпуска товаров и услуг по базовым видам экономической деятельности	Индекс производства по виду деятельности «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха» в 2022 году составил 100,1 % (в 2021 году – 107,1 %)
Инфляция	Индекс потребительских цен составил с начала 2022 года 111,9 % (в 2021 году – 108,4 %)
Процентные ставки	На 31.12.2022 ключевая ставка Банка России составляла 7,5 % (8,5 % на 31.12.2021). Принятое 16.12.2022 решение Совета директоров Банка России о сохранении ключевой ставки на уровне 7,5 % годовых связано с тем, что темпы прироста цен являются умеренными, а потребительский спрос – сдержанным. Комментируя свое решение, Банк России сделал акцент на инфляционных ожиданиях населения и бизнеса, которые существенно не изменились, оставаясь при этом на повышенном уровне. Вместе с тем проинфляционные риски выросли и преобладают над дезинфляционными. Это связано с ростом давления со стороны рынка труда, ухудшением условий внешней торговли и смягчением бюджетной политики
Законодательные инициативы	<ul style="list-style-type: none"> 24.01.2022 Правительство Российской Федерации разрешило включать расчетную предпринимательскую прибыль в размере 5 % в тариф «Россетей» на услуги по передаче электроэнергии; 22.02.2022 Правительство Российской Федерации утвердило новый предельный годовой объем перекрестного субсидирования (доплата бизнеса за снижение тарифов на электроэнергию для населения) в электросетевом комплексе; 11.06.2022 Президент России подписал закон, совершенствующий порядок взаимодействия субъектов электроэнергетики и потребителей электроэнергии, а также систему планирования в данной сфере; 01.07.2022 вступил в силу закон об отмене льгот на технологическое присоединение к электрическим сетям для определенных категорий лиц; 26.09.2022 Правительство Российской Федерации приняло решение перенести индексацию тарифов на газ, передачу электроэнергии, водо- и теплоснабжение с 01.07.2023 на 01.12.2022; 20.10.2022 Федеральная антимонопольная служба (ФАС России) разработала целевую модель долгосрочного тарифного регулирования, которая гарантирует сохранение экономики, полученной в результате проведения модернизации инфраструктуры; 27.12.2022 Правительство Российской Федерации внесло в Госдуму законопроект, позволяющий возместить электросетевым компаниям часть расходов на технологическое присоединение в 2022 и 2023 годах
Новые технологии и решения	В российской электроэнергетике продолжается поиск новых механизмов, способов и алгоритмов корпоративного и технологического управления процессами энергокомпаний и их последующей трансформации. С их помощью компании сектора стремятся повысить эффективность, качество и доступность своих продуктов и услуг, что обеспечит одновременный рост капитализации и качественное выполнение социальной функции компаний в существующих экономических условиях
Изменение климата	Несмотря на кардинальные изменения, произошедшие в 2022 году, работа в рамках повестки устойчивого развития и ее климатического трека остается одним из ключевых факторов развития мировой экономики и сохраняет актуальность для нашей страны. Согласно прогнозам, это долгосрочный тренд, который продолжит оказывать влияние на конкурентоспособность российских компаний. Российская Федерация активно поддерживает мировые усилия по борьбе с изменением климата и продолжает выступать полноценной участницей международного климатического диалога

² Приводится по состоянию на 09.03.2023.

Основные показатели прогноза социально-экономического развития Российской Федерации, базовый прогноз, %



1,5 %
рост потребления электроэнергии в ЕЭС России в 2022 году

11,5 %
прогнозный рост электропотребления к 2028 году относительно 2022 года

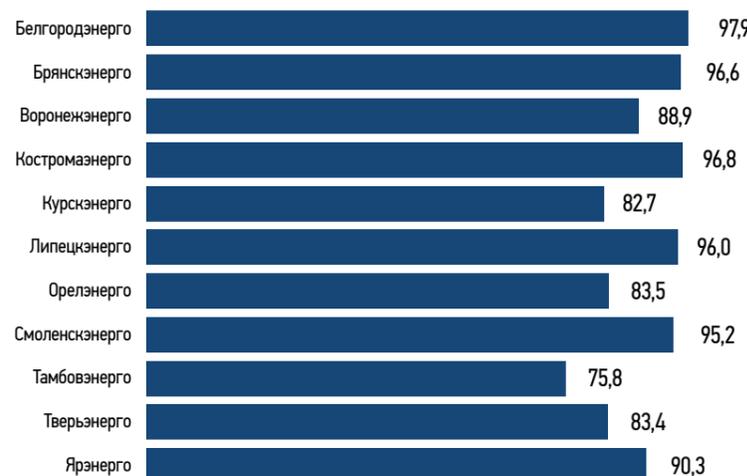
Положение Компании в отрасли

GRI 2-6

С 2004 года Компания осуществляет операционную деятельность по передаче электроэнергии и технологическому присоединению на территории 11 областей в центральной части России и обеспечивает электроэнергией крупные предприятия промышленности, транспорта, сельского хозяйства, а также население регионов.

Рынок передачи электроэнергии

Доля «Россети Центр» по необходимой валовой выручке (НВВ) на рынке передачи электроэнергии в 2022 году², %



Согласно прогнозу¹ Министерства экономического развития Российской Федерации, основными факторами, оказывающими давление на ВВП в 2023 году, станут санкции на российский экспорт, замедление мировой экономики и нарушения производственно-логистических цепочек в совокупности с санкциями на импортные поставки. Прогнозируется, что восстановительному росту ВВП будут способствовать повышение потребительского спроса и результаты экономической политики, направленной на адаптацию к новым условиям и структурной перестройке экономики России.

Дополнительным источником рисков для российской экономики в ближайшей перспективе является ужесточение действующего санкционного режима.

Согласно прогнозным данным, в среднем по Российской Федерации размер индексации тарифов на электрическую энергию для населения составит 6 % с 01.07.2024 и 5 % – с 01.07.2025.

1 124,2
млрд кВт • ч

прогноз потребления электроэнергии в ЕЭС России в 2023 году

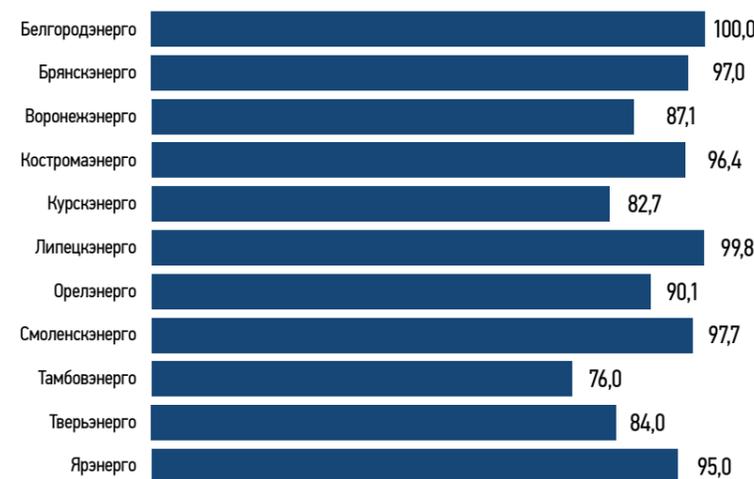
¹ Прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов в ред. от 28.09.2022.
² Доля «Россети Центр» на рынке передачи электроэнергии с учетом услуг публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (наименование до 12.10.2022 – ПАО «ФСК ЕЭС»), а также с учетом подконтрольных обществ на территории деятельности Компании – ООО «БрянскЭлектро», АО «ВГЭС», АО «ЯрЭСК», в 2021 году – АО «ЛГЭК», с 2022 года – АО «ЭлС».

Доля Компании в 2020 году составляла 89,6 %, в 2021 году – 90,6 %. Увеличение доли в 2021 году было вызвано консолидацией активов АО «Липецкая городская энергетическая компания» (подробнее – в подразделе «Консолидация электросетевых активов» Годового отчета). В 2022 году доля Компании не претерпела существенных изменений и составила 90,5 %.

«Россети Центр» – субъект естественной монополии, осуществляющий регулируемые государством виды деятельности. У Компании нет прямых конкурентов, однако в крупных городах регионов присутствия есть другие ТСО, оказывающие аналогичные услуги.

Рынок технологического присоединения

Доля Компании на рынке технологического присоединения в 2022 году³, %



Список крупных компаний, оказывающих аналогичные услуги по передаче электроэнергии на территории «Россети Центр» в 2022 году, приведен в Приложении 3 к Годовому отчету.

Изменение доли относительно 2021 года незначительное – менее 1 %. Доля наиболее крупных ТСО не изменилась относительно 2021 года.

Список крупных компаний, оказывающих аналогичные услуги по технологическому присоединению на территории «Россети Центр» в 2022 году, приведен в Приложении 3 к Годовому отчету.

90,5 %
доля Компании по НВВ на рынке передачи электроэнергии

91,4 %
доля Компании на рынке технологического присоединения

«Россети Центр» лидируют на рынках передачи электроэнергии и технологического присоединения, будучи субъектом естественной монополии и оказывая регулируемые государством услуги. В 2022 году доля Компании на этих рынках практически не изменилась в сравнении с предыдущим годом.

³ С учетом подконтрольных обществ на территории деятельности Компании – ООО «БрянскЭлектро», АО «ВГЭС».

Факторы инвестиционной привлекательности

1 Дивидендная политика, направленная на регулярные выплаты, и положительная дивидендная история

Компания регулярно выплачивает дивиденды, а ее дивидендная политика направлена на повышение инвестиционной привлекательности и основана на строгом соблюдении баланса интересов акционеров и иных заинтересованных лиц.

Подробнее – в разделе
«Дивидендная политика»

2 Деятельность в ключевых регионах Центральной России с устойчивым спросом на услуги

Географическое положение Компании в экономически благоприятных регионах европейской части России и ее доминирующее положение в них способствует устойчивому развитию.

Подробнее – в разделе
«О Компании»

3 Стабильный кредитный рейтинг

Наличие высокого кредитного рейтинга и устойчивое финансовое положение позволяют привлекать необходимое финансирование на более выгодных условиях.

Подробнее – в разделе
«Финансовые результаты»

4 Цифровая трансформация электросетевого комплекса

Применение современных цифровых технологий усиливает конкурентные преимущества Компании и способствует повышению качества и надежности электроснабжения, а также сокращению операционных издержек.

5 Высокая информационная открытость

Компания укрепляет свою репутацию и повышает доверие всех заинтересованных лиц за счет регулярной публикации финансовой и нефинансовой отчетности, что высоко оценивается профессиональным сообществом.

Подробнее – в разделе
«Раскрытие информации»

6 Лидерство по количеству электросетевых активов

Расширение производственного потенциала позволяет Компании сохранять лидирующие позиции по протяженности линий электропередачи и мощности подстанций среди компаний распределительного сектора.

Подробнее – в разделе
«Производственные активы и надежность»

7 Рейтинг корпоративного управления НРКУ 7

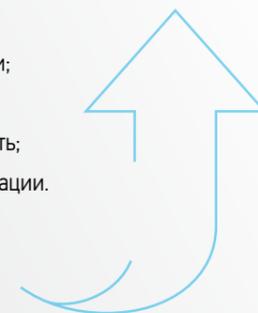
Эффективность функционирования системы корпоративного управления Компании подтверждается Национальным рейтингом корпоративного управления Российского института директоров на уровне НРКУ 7 «Развитая практика корпоративного управления».

Подробнее – в разделе
«Корпоративное управление»

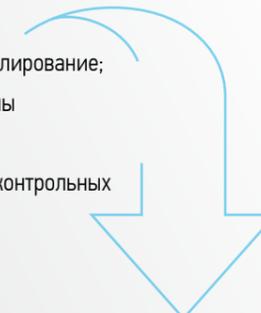
Оценка текущей ситуации на рынке и внутри Компании (SWOT-анализ)

СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ:

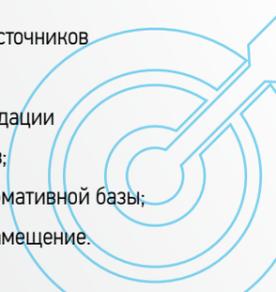
- география деятельности;
- доля рынка;
- финансовая устойчивость;
- лидерство по цифровизации.

**СЛАБЫЕ СТОРОНЫ:**

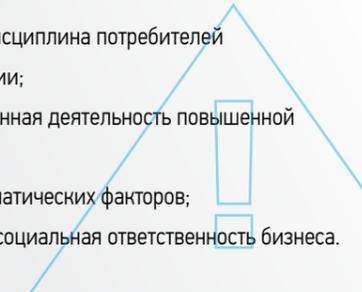
- государственное регулирование;
- нерешенные проблемы в законодательстве;
- большая доля неподконтрольных расходов.

**ВОЗМОЖНОСТИ:**

- развитие нетарифных источников доходов;
- потенциал для консолидации электросетевых активов;
- совершенствование нормативной базы;
- эффективное импортозамещение.

**УГРОЗЫ:**

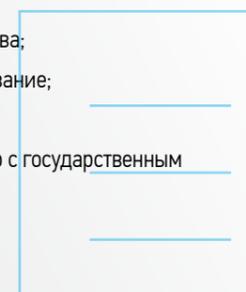
- платежная дисциплина потребителей электроэнергии;
- производственная деятельность повышенной опасности;
- влияние климатических факторов;
- повышенная социальная ответственность бизнеса.



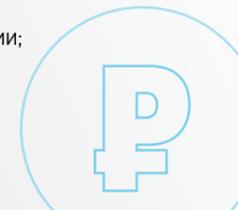
Факторы внешней среды, оказывающие влияние на деятельность Компании (PEST-анализ)

ПОЛИТИЧЕСКИЙ ФАКТОР:

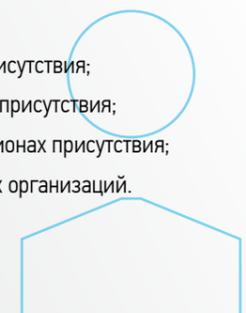
- изменение законодательства;
- государственное регулирование;
- санкционные ограничения;
- контролирующий акционер с государственным участием.

**ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФАКТОР:**

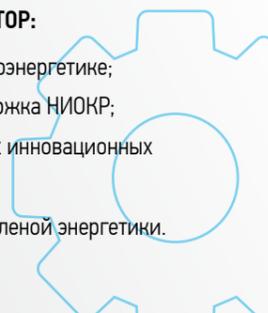
- инфляция;
- ставка рефинансирования;
- потребление электроэнергии;
- налогообложение.

**СОЦИАЛЬНЫЙ ФАКТОР:**

- демография в регионах присутствия;
- уровень жизни в регионах присутствия;
- социальные проекты в регионах присутствия;
- деятельность профсоюзных организаций.

**ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ФАКТОР:**

- цифровизация в электроэнергетике;
- государственная поддержка НИОКР;
- доступность российских инновационных технологий;
- ускоренное развитие зеленой энергетики.



Конкурентная среда

Финансовые показатели

Выручка за 2022 год (РСБУ), млрд руб.



№3

ЕВИТДА за 2022 год (МСФО), млрд руб.



№4

Показатели рынка ценных бумаг

Среднедневное количество сделок на Московской бирже, 2022 год, шт.



№3

Объем торгов на Московской бирже, 2022 год, млрд руб.



№4

Чистая прибыль за 2022 год (РСБУ), млрд руб.



№5

Чистые активы за 2022 год (РСБУ), млрд руб.



№4

Капитализация на 30.12.2022, млрд руб.



№7

Размер дивидендов за 2021 год, млрд руб.



№5

Стратегия развития

НАША МИССИЯ –
постоянное улучшение
качества оказываемых услуг

Учет ожиданий заинтересованных сторон

ИНВЕСТИЦИОННОЕ СООБЩЕСТВО

Ценные бумаги Компании – инструмент вложения инвестиций, который направлен на обеспечение их возвратности, надежности, доходности и ликвидности.

ПОТРЕБИТЕЛИ

Компания обеспечивает возвратность и доходность вложений, ликвидность своих ценных бумаг.

ОРГАНЫ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

Компания удовлетворяет потребности экономики в передающих мощностях, выступает надежным партнером органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации при планировании и реализации региональных программ развития, является добросовестным налогоплательщиком и работодателем.

РАБОТНИКИ

Компания предоставляет работникам возможности для профессионального развития и карьерного роста, гарантирует эффективную организацию труда, прозрачность и понятность системы корпоративного управления.

Стратегия развития группы компаний «Россети»

Стратегическое развитие «Россети Центр» определяется целями и задачами Стратегии развития ПАО «Россети» и его ДЗО (группы компаний «Россети») на период до 2030 года¹.

Стратегия развития группы компаний «Россети» утверждена Советом директоров ПАО «Россети» в декабре 2019 года и ориентирована на реализацию отраслевых документов стратегического планирования, в том числе Энергетической стратегии Российской Федерации² и Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации³.

Стратегия развития группы компаний «Россети» предполагает переход к бизнес-модели современной инновационной инфраструктуры.

Целевые значения на 2024 год

Показатель	2022		2024 прогноз
	план	факт	
P_{SAF} час.	1,53	2,34	1,50
P_{SAF} шт.	0,97	1,30	0,94
Потери электроэнергии, %	9,9	10,2	10,12
Доля затрат на НИОКР, % от выручки	0,15	0,15	0,19
Производительность труда, %	≥10,00	13,10	Рост не менее 5 % ежегодно ⁴
Доля нетарифной выручки от прочих видов деятельности, %	7,32	8,88	7,14

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ» НА ПЕРИОД ДО 2030 ГОДА

Достижение целей планируется обеспечить через развитие основных направлений деятельности: цифровая трансформация, развитие новых видов бизнеса, дальнейшее повышение операционной и инвестиционной эффективности, развитие кадрового потенциала и других.

Обеспечение надежности и качества электроснабжения на заданном уровне

- Снижение количества технологических нарушений, удельной аварийности.
- Снижение потерь электроэнергии в сетях;
- Повышение качества обслуживания потребителей.
- Реализация программ по снижению (недопущение роста) производственного травматизма, травматизма сторонних лиц на объектах «Россети Центр».
- Реализация экологической политики, направленной на защиту окружающей среды и др.

Повышение совокупной доходности акционеров

- Повышение инвестиционной эффективности.
- Повышение эффективности закупочной деятельности.
- Снижение управленческих расходов (удельных операционных расходов).
- Повышение инвестиционной привлекательности и акционерной стоимости.

Обеспечение устойчивости к изменениям мирового и локального рынка электроэнергии

- Диверсификация бизнеса.
- Увеличение доли нетарифной выручки.
- Увеличение доли рынка сетевых услуг.
- Развитие кадрового потенциала.
- Реализация программы инновационного развития.
- Сокращение расхода ресурсов на хозяйственные нужды и др.

Достижение миссии «Россети Центр»

Руководствуясь стратегией группы компаний «Россети», мы установили четыре типа целей для нашей Компании.

- **Миссия** – основная цель Компании, отражающая ее главное предназначение и смысл (причины) существования.
- **Ключевые цели** – долгосрочные цели «Россети Центр», установленные на основании миссии и отражающие приоритетные направления развития Компании.
- **Стратегические цели** – измеримые и достижимые цели «Россети Центр», сформированные на основании ключевых целей и являющиеся ориентиром для развития бизнеса.
- **Тактические цели** – цели, определяющие конечный результат функционирования бизнес-процесса.

Взаимосвязь миссии, ключевой и стратегической целей оформляется в виде «Карты целей верхнего уровня». Мы регулярно пересматриваем наши показатели и оцениваем степень достижения миссии.

¹ Утверждена решением Совета директоров ПАО «Россети» от 26.12.2019 № 388.

² Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 09.06.2020 № 1523-р.

³ Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 03.04.2013 № 511-р.

⁴ При установлении целевого значения показателя на очередной год в обязательном порядке предусматривается его увеличение к предыдущему году не менее чем на 5 % относительно базового 2020 года.

Миссия:

ПОСТОЯННОЕ УЛУЧШЕНИЕ КАЧЕСТВА ОКАЗЫВАЕМЫХ УСЛУГ

Обеспечить эффективное, надежное функционирование и инновационное развитие электросетевого комплекса

- Обеспечить надежное и экономичное энергоснабжение потребителей
- Повысить уровень технического состояния производственных активов
- Обеспечить достоверную и полную информацию о техническом состоянии производственных активов
- Обеспечить потребителей электрической энергией, показатели качества которой соответствуют установленным требованиям
- Обеспечить единство и требуемую точность измерений при передаче и распределении электрической энергии
- Обеспечить безопасные условия и охрану труда
- Поддержание экологической безопасности
- Обеспечить безопасность электросетевого комплекса

Повысить эффективность человеческого капитала

- Повышать эффективность труда
- Обеспечить компетентность персонала
- Создать благоприятную корпоративную среду для сохранения и развития персонала

Обеспечить эффективную продажу и развитие услуг

- Обеспечить эффективную реализацию услуг по передаче электроэнергии
- Формирование и развитие электросетевой инфраструктуры, отвечающей потребностям региона присутствия
- Обеспечить развитие нетарифных услуг
- Обеспечить повышение энергетической эффективности
- Обеспечить повышение уровня удовлетворенности клиентов

Повышать инвестиционную привлекательность Общества

- Обеспечить долгосрочный рост акционерной стоимости

Поддерживать и развивать эффективность функционирования системы управления

- Обеспечить соответствие ИТ-инфраструктуры потребностям бизнес-процессов и ее эффективность
- Обеспечить эффективное функционирование и развитие системы бизнес-процессов
- Обеспечивать эффективное функционирование системы управления проектами

Развивать научный и инновационный потенциал Общества, осуществлять вклад в инновационное развитие отрасли электроэнергетики

- Обеспечить эффективное инновационное развитие в электросетевом комплексе и создание отечественных передовых технологий и продуктов

Повышать эффективность бизнеса

- Повышать эффективность операционной деятельности
- Повышать эффективность инвестиционной деятельности
- Обеспечить эффективное управление имуществом

В рамках работы Правления Общества ежегодно проводится актуализация миссии, стратегических целей и целей Общества.

Ключевые цели (7 шт.)

• Стратегические цели (24 шт.)

• Приоритетные цели

Оценка достижения миссии в 2022 году

Вес ключевой цели внутри миссии — **0,1 / 1,0 / 0,1**
 Фактическое значение в отчетном периоде — _____
 Фактическое значение в отчетном периоде с учетом веса — _____

ЦЕЛЬ 1

ОБЕСПЕЧИТЬ ЭФФЕКТИВНОЕ, НАДЕЖНОЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ И ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ ЭЛЕКТРОСЕТЕВОГО КОМПЛЕКСА

0,3 / 0,95 / 0,29

ЦЕЛЬ 2

РАЗВИВАТЬ НАУЧНЫЙ И ИННОВАЦИОННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ОБЩЕСТВА, ОСУЩЕСТВЛЯТЬ ВКЛАД В ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ ОТРАСЛИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ

0,1 / 1,0 / 0,1

ЦЕЛЬ 3

ПОВЫСИТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

0,1 / 0,9 / 0,09

ЦЕЛЬ 4

ПОВЫШАТЬ ИНВЕСТИЦИОННУЮ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТЬ ОБЩЕСТВА

0,05 / 1 / 0,05

ЦЕЛЬ 5

ПОВЫШАТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ БИЗНЕСА

0,3 / 1 / 0,3

ЦЕЛЬ 6

ОБЕСПЕЧИТЬ ЭФФЕКТИВНУЮ ПРОДАЖУ И РАЗВИТИЕ УСЛУГ

0,1 / 0,74 / 0,07

ЦЕЛЬ 7

ПОДДЕРЖИВАТЬ И РАЗВИВАТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ

0,05 / 0,94 / 0,05

0,95

Оценка достижения миссии в 2022 году

Миссия достигнута

Достижение стратегических приоритетов



ПРИОРИТЕТ 1. ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ И КАЧЕСТВА ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ НА ЗАДАННОМ УРОВНЕ

- Снижение потерь электроэнергии в сетях.
- Повышение качества обслуживания потребителей.
- Снижение количества технологических нарушений, удельной аварийности.
- Реализация программ по снижению (недопущение роста) производственного травматизма, травматизма сторонних лиц на объектах Компании.
- Реализация экологической политики, направленной на защиту окружающей среды и др.

КПЗ¹

Риски, влияющие на реализацию стратегии²

Уровень потерь электроэнергии
ФР05-01, ФР05-02

Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения
ФР06-01

Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию
ФР07-01, ФР07-02, ФР07-03, ФР07-04, ФР07-05

Достижение уровня надежности оказываемых услуг.
Готовность к работе в отопительный сезон
ФР08-01, ФР08-02, ФР08-05

Отсутствие несчастных случаев на производстве
ФР09-01, ФР09-02

Результаты 2020–2022 годов

Реализация	2020	2021	2022	2023 (план)
Программы по повышению надежности				
Количество технологических нарушений по сети 110 кВ и более, шт.	856	846	830	–
П _{САДИ} ³ , час.	1,14	1,31	2,34	–
П _{САФП} ⁴ , шт.	0,75	0,78	1,30	–
Программы ремонтов				
Ремонт линий электропередачи 0,4–110 кВ, км	10 752,2	8 141,7	2 099,6	1 601,1
Ремонт трансформаторных подстанций, шт.	4 448	5 258	3 734	2 964
Расчистка трасс воздушных линий, га	14 658,3	25 871,1	17 936,9	16 787,6
Программы по снижению рисков возникновения травматизма				
Снижение уровня производственного травматизма ⁵ , шт.	4	4	6	≤2
Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала, млн руб.	697,2	877,5	768,5	1 268,7
Программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах Компании				
Снижение уровня травматизма третьих лиц ⁴ , шт.	0	0	0	0
Затраты на реализацию данной программы, млн руб.	121,2	139,0	156,0	184,3
Программа по снижению потерь электроэнергии^{5,6}				
Эффект за счет выполнения организационных мероприятий	128,1 млн кВт • ч 348,4 млн руб.	200,1 млн кВт • ч 583,1 млн руб.	227,1 млн кВт • ч 681,2 млн руб.	50,5 млн кВт • ч 173,2 млн руб.
Эффект за счет выполнения технических мероприятий	11,1 млн кВт • ч 31,8 млн руб.	17,6 млн кВт • ч 53,1 млн руб.	15,5 млн кВт • ч 49,1 млн руб.	7,4 млн кВт • ч 25,8 млн руб.
Экологическая политика				
Затраты на охрану окружающей среды, млн руб.	45,7	36,2	35,8	54,0
Качество обслуживания клиентов				
Оценка степени удовлетворенности клиентов качеством	4,30	4,59	4,55	–

¹ Ключевые показатели эффективности.

² Описание значимых и критических рисков приведено в разделе «Ключевые риски» Годового отчета, описание иных рисков приведено в Приложении 3 к Годовому отчету.

³ Травматизм по вине должностных лиц Общества.

⁴ Травматизм по вине должностных лиц Общества.

⁵ За все годы для обеспечения единых условий для сравнения эффект в натуральном выражении отражает снижение потерь электроэнергии, а в стоимостном выражении – снижение затрат на покупку потерь электроэнергии.

⁶ В соответствии с проектом Программы мероприятий по снижению потерь электрической энергии в сетевом комплексе ПАО «Россети Центр» на 2023 год и период до 2027 года.



ПРИОРИТЕТ 2.

ПОВЫШЕНИЕ СОВОКУПНОЙ ДОХОДНОСТИ АКЦИОНЕРОВ

- Повышение инвестиционной эффективности.
- Повышение эффективности закупочной деятельности.
- Снижение управляемых расходов (удельных операционных расходов).
- Повышение инвестиционной привлекательности и акционерной стоимости.

КПЭ¹

Риски, влияющие на реализацию стратегии²

Рентабельность инвестированного капитала. Прибыль по операционной деятельности (ЕБИТДА)

ФР01-01, ФР01-02, ФР01-03, ФР01-04, ФР01-05, ФР01-06, ФР01-07, ФР01-08, ФР01-09, ФР01-10, ФР01-11, ФР01-12, ФР01-13, ФР01-14

Рентабельность инвестированного капитала ФР02-01, ФР02-02, ФР02-03

Показатель снижения дебиторской задолженности

ФР03-01, ФР03-02, ФР03-03

Результаты 2020–2022 годов

Реализация	2020	2021	2022	2023 (план)
TSR ³ , %	32,9	11,1	-14,5	–
Инвестиционной программы, в том числе:				
объем капитальных вложений, млрд руб. без НДС	13,77	14,15	12,06	13,26
уровень инвестиций на техническое перевооружение и реконструкцию, млрд руб. без НДС	7,12	6,56	4,02	7,29
Плана закупок, в том числе:				
доля конкурентных закупок (в стоимостном выражении), %	94,7	90,6	94,4	≥90,0
доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства (СМСП), %	81,6	83,0	78,1	≥25,0
ЕБИТДА				
ЕБИТДА ⁴ , млн руб.	18 516,8	20 536,3	22 730,9	24 353,4
Дивиденды				
Сумма объявленных дивидендов в отчетном году, млн руб.	0,0 ⁵	1 414,3 ⁶	2 862,9 ⁷	–
Сумма выплаченных дивидендов в отчетном году, млн руб.	835,9 ⁸	1 391,9 ⁹	1 379,2 ¹⁰	–
Коэффициент положительного восприятия				
Коэффициент положительного восприятия Компании со стороны инвестиционного сообщества	94,9	96,1	93,9	≥75



ПРИОРИТЕТ 3.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСТОЙЧИВОСТИ К ИЗМЕНЕНИЯМ МИРОВОГО И ЛОКАЛЬНОГО РЫНКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

- Диверсификация бизнеса.
- Увеличение доли нетарифной выручки.
- Увеличение доли рынка сетевых услуг.
- Развитие кадрового потенциала.
- Реализация программы инновационного развития.
- Сокращение расхода ресурсов на хозяйственные нужды и др.

КПЭ¹¹

Риски, влияющие на реализацию стратегии¹²

Повышение производительности труда

ФР01-01, ФР01-02, ФР01-03, ФР01-04, ФР01-05, ФР01-06, ФР01-07, ФР01-08, ФР01-09, ФР01-10, ФР01-11, ФР01-12, ФР01-13, ФР01-14

Эффективность инновационной деятельности

ФР10-01, ФР10-02, ФР10-03

Результаты 2020–2022 годов

Реализация	2020	2021	2022	2023 (план)
Развитие дополнительных (нетарифных) услуг				
Количество заявок на дополнительные (нетарифные) услуги, тыс. шт.	81,9	79,8	76,3	81,6
Выручка от реализации дополнительных (нетарифных) услуг, млн руб. (%)	2 657 (5,35)	3 319 (5,97)	4 932 (8,88)	4 548 (7,12)
Консолидация электросетевых активов				
Доля по НВВ на рынке услуг по передаче электрической энергии, %	89,6	90,6	90,5	–
Объем консолидации электросетевых активов ¹³ , у. е.	72 647,2	55 821,8	59 346,7	61 735,1
Обучение и развитие персонала				
Затраты на обучение персонала, млн руб.	77,6	84,8	90,9	97,9
Доля работников, прошедших обучение, %	47,4	48,7	55,4	44,0
Программа инновационного развития				
Затраты на внедрение инноваций, млн руб. без НДС	846,0	909,4	777,1	788,9
Затраты на исследования и разработки ¹⁴ , млн руб. без НДС	46,8	53,3	60,6	64,8
Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности				
Сокращение потерь электроэнергии, млн кВт • ч	37,7	46,9	41,9	30,5
Эффект от реализации целевых мероприятий по снижению расхода ресурсов на хозяйственные нужды, т у. т.	837	745	1 500	429
Программа цифровой трансформации				
Индекс цифровой трансформации	0,335	0,342	0,389	0,405

¹ Ключевые показатели эффективности.

² Описание значимых и критических рисков приведено в разделе «Ключевые риски» Годового отчета, описание иных рисков приведено в Приложении 3 к Годовому отчету.

³ Рассчитывается по формуле: (рыночная цена акций на конец периода – рыночная цена акций на начало периода + дивиденд, выплаченный на акцию в отчетном периоде, утвержденный решением Общего собрания акционеров) / рыночная цена акции на начало периода) × 100 % (методика Компании).

⁴ Показатель рассчитан по формуле: стр. 2300 ф. 2 – стр. 2330 ф. 2 + стр. 6514 ф. 2.1 + стр. 65141 ф. 2.1 + стр. 6554 ф. 2.1 + стр. 65541 ф. 2.1 + стр. 6564 ф. 2.1 + стр. 65641 ф. 2.1.

⁵ Решение о выплате дивидендов по итогам 2019 года не принималось, по итогам девяти месяцев 2019 года начислены дивиденды в размере 847,1 млн руб. (дата принятия решения – 30.12.2019).

⁶ Дивиденды начислены по итогам 2020 года.

⁷ Дивиденды начислены в том числе по итогам 2021 года в размере 1 427,4 млн руб., по итогам девяти месяцев 2022 года – в размере 1 435,4 млн руб.

⁸ Дивиденды, выплаченные по итогам девяти месяцев 2019 года.

⁹ Дивиденды, выплаченные по итогам 2020 года.

¹⁰ Дивиденды, выплаченные по итогам 2021 года.

¹¹ Ключевые показатели эффективности.

¹² Описание значимых и критических рисков приведено в разделе «Ключевые риски» Годового отчета, описание иных рисков приведено в Приложении 3 к Годовому отчету.

¹³ Объем приобретенных (в том числе безвозмездно) за отчетный период электросетевых активов и объем электросетевых активов, владение которыми осуществляется на временных правах (по состоянию на конец периода).

¹⁴ Фактические затраты на научные исследования и/или опытно-конструкторские разработки в соответствии с календарным планом по договору, без учета затрат на командировочные расходы, государственные пошлины.

Ключевые показатели эффективности

Достижение приоритетных целей развития «Россети Центр» оценивается применяемой в Компании системой КПЭ.

Система ключевых показателей эффективности Генерального директора Компании установлена на основании:

- пункта 52 статьи 15.1 Устава Компании¹;
- решения Совета директоров «Россети Центр»².

Целевые значения ключевых показателей эффективности утверждены решением Совета директоров «Россети Центр»³.

Состав КПЭ и их целевые значения напрямую взаимосвязаны со стратегическими целями и задачами, поставленными перед Компанией, и характеризуют степень их достижения. Утвержденные показатели опираются на отраслевые особенности Компании и сформированы с учетом нюансов бизнес-модели «Россети Центр» и рынков, на которых Компания осуществляет свою деятельность. Подробнее о КПЭ в привязке к бизнес-модели можно ознакомиться в разделе «О Компании» Годового отчета.

Применяемая в Компании система ключевых показателей эффективности взаимосвязана с размером переменной части вознаграждения менеджмента:

- для каждого из показателей установлен удельный вес или процент депремирования в объеме выплачиваемых премий;
- годовое депремирование производится при условии выполнения соответствующих КПЭ.

Состав, целевые значения ключевых показателей эффективности, установленные «Россети Центр», а также степень их достижения в 2021–2022 годах приведены в таблице ниже.

Порядок расчета КПЭ указан в [Приложении 3](#) к Годовому отчету.

Состав показателей	Вес / процент депремирования в системе премирования на 2022 год, %	Фактическое значение за 2021 год / оценка достижения за 2021 год (достигнут / не достигнут)	Целевое значение на 2022 год	Фактическое значение 2022 года ⁴ / % к факту 2021 года	Оценка достижения за 2022 год (достигнут / не достигнут) / причины отклонения
Прибыль по операционной деятельности (ЕВИТДА)	15	Выполнен / достигнут	Выполнен		Достижение показателя будет оценено с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета КПЭ
Снижение удельных операционных расходов (затрат)	10	2,9 % / достигнут ⁶	≥2,0 %		Достижение показателя будет оценено с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета КПЭ
Уровень потерь электроэнергии	10	9,34 % / достигнут ⁷	≤9,85 %		Достижение показателя будет оценено с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета КПЭ
Повышение производительности труда	5	8,84 % / достигнут	≥10,00 %		Достижение показателя будет оценено с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета КПЭ
Эффективность инновационной деятельности	20	115 % / достигнут	≥90 %		– ⁸
Показатель снижения дебиторской задолженности	10	89,8 % / достигнут	≤100 %		Достижение показателя будет оценено с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета КПЭ
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	–10	1,1 / достигнут	≤ фактическому значению показателя за предыдущий год, умноженному на 0,85, но не менее значения 1,1 (≤1,1)		Достижение показателя будет оценено с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета КПЭ
Долг/ЕВИТДА	–10	Выполнен / достигнут	Выполнен		Достижение показателя будет оценено с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета КПЭ

Целевые значения и результаты достижения КПЭ в 2021 и 2022 годах

Состав показателей	Вес / процент депремирования в системе премирования на 2022 год, %	Фактическое значение за 2021 год / оценка достижения за 2021 год (достигнут / не достигнут)	Целевое значение на 2022 год	Фактическое значение 2022 года ⁴ / % к факту 2021 года	Оценка достижения за 2022 год (достигнут / не достигнут) / причины отклонения
Совокупная дивидендная доходность ⁵	10	1 427 447 706 руб. (≥ среднему трехлетнему значению) / достигнут; 1 427 447 706 руб. (≥ значению, утвержденному бизнес-планом) / достигнут	≥ среднеарифметической сумме средств, направленных на выплату дивидендов в соответствии с решениями Общих собраний акционеров Компании за три года, предшествующих отчетному периоду, и ≥ сумме средств, предусмотренной для выплаты дивидендов в отчетном периоде, в соответствии с бизнес-планом Компании		Оценка достижения показателя будет осуществлена по результатам принятия Общим собранием акционеров Компании решения о распределении прибыли Компании по результатам 2022 года
Рентабельность инвестированного капитала	20	150,9 % / достигнут	≥95,0 %		Достижение показателя будет оценено с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета КПЭ

¹ В действующей редакции.

² Протокол от 13.10.2020 № 46/20, в редакции решения Совета директоров ПАО «Россети Центр» 21.12.2022 (протокол от 23.12.2022 № 66/22).

³ Протокол от 31.01.2022 № 02/22, в редакции решения Совета директоров ПАО «Россети Центр» 21.12.2022 (протокол от 23.12.2022 № 66/22).

⁴ За 2022 год приведен ожидаемый уровень достижения КПЭ, с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета КПЭ. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров ПАО «Россети Центр».

⁵ В соответствии с решением Совета директоров ПАО «Россети Центр» 21.12.2022 (протокол от 23.12.2022 № 66/22) наименование КПЭ «Совокупная акционерная доходность» изменено в следующей редакции: КПЭ «Совокупная дивидендная доходность».

⁶ КПЭ «Снижение удельных операционных расходов (затрат)» выполнен с учетом объективных факторов: в соответствии с Методикой КПЭ исключаются факторы нормализации, возможность исключения которых подтверждается решением Совета директоров:

1. Основные факторы нормализации:

1.1. Расходы, обеспеченные доходами, в том числе:

1.1.1. Расходы от оказания услуг по прочим видам деятельности, обеспеченные выручкой по прочим видам деятельности;

1.1.2. Расходы по энергосервисным договорам, расходы на реализацию мероприятий, направленных на снижение потерь электроэнергии в сетях Общества, компенсируемые экономией от снижения затрат на компенсацию потерь электроэнергии;

1.1.3. Прочие расходы, обеспеченные доходами, в том числе по договорам уступки права требования, обеспеченные доходами по договорам уступки права требования, расходы, обеспеченные доходами в виде санкций за нарушение договоров, зачетом встречных требований по решению суда.

2. При расчете безусловного фактора нормализации «расходы на покупку электрической энергии и мощности в целях компенсации потерь» учтен фактор роста объема потерь электрической энергии в связи с увеличением отпуска в сеть (с учетом не превышения запланированного уровня потерь).

⁷ КПЭ «Уровень потерь электроэнергии» (план ≤9,43 %, факт 9,76 %, факт для оценки КПЭ 10,22 %, факт с учетом объективных факторов 9,34 %) присвоена оценка «Выполнено» с учетом объективных факторов:

• рост нагрузочных потерь (520,065 млн кВт • ч) в связи с увеличением отпуска в сеть на +5,76 %, или +2 973,969 млн кВт • ч (рост потребления из-за экстремально холодных температур в I и IV кварталах 2021 года);

• интеграция ЭСХ АО «ЛГЭК» в филиале Липецкэнерго (98,855 млн кВт • ч);

• объем урегулированных разногласий по потерям (образовавшихся до 01.10.2018) не в пользу РСХ (138,945 млн кВт • ч).

Принимая во внимание объективные факторы, на основании п. 1,6 Методики расчета и оценки выполнения ключевых показателей эффективности Генерального директора «Россети Центр», утвержденной решением Совета директоров Общества (протокол от 13.10.2020 № 46/20), показателю депремирования «Уровень потерь электроэнергии» по итогам 2021 года присвоена оценка «Выполнено» с учетом объективных факторов.

⁸ Итоги КПЭ будут подведены отдельным решением Совета директоров Общества в соответствии с Методикой расчета и оценки выполнения КПЭ Генерального директора ПАО «Россети Центр» (протокол от 13.10.2020 № 46/20, в редакции протокола от 23.12.2022 № 66/22) по результатам оценки, проводимой коллегиальным органом Группы компаний «Россети» по вопросам реализации и контроля за исполнением Программы инновационного развития ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети» на 2020–2024 годы с перспективой до 2030 года с учетом принципов и подходов, определенных действующими Методическими указаниями по ежегодной оценке реализации программ инновационного развития акционерных обществ и Методическими указаниями по оценке качества разработки (актуализации) программ инновационного развития акционерных обществ.

Состав показателей	Вес / процент депремирования в системе премирования на 2022 год, %	Фактическое значение за 2021 год / оценка достижения за 2021 год (достигнут / не достигнут)	Целевое значение на 2022 год	Фактическое значение 2022 года ¹ / % к факту 2021 года	Оценка достижения за 2022 год (достигнут / не достигнут) / причины отклонения
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	-10	I квартал 2021 года = 95 % II квартал 2021 года = 106 % III квартал 2021 года = 111 % IV квартал 2021 года = 95 % Год – 99 % / достигнут	≥90 %		Достижение показателя будет оценено с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета КПЗ
Готовность к работе в отопительный сезон	-10	Одновременно: • 1,00; • 0 / достигнут	Одновременно: • ≥0,95 (≥ 80); • недостижение установленной величины специализированного индикатора «Наличие невыполненных мероприятий по обеспечению выполнения условия готовности субъектом электроэнергетики»		Достижение показателя будет оценено с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета КПЗ
Исполнение Плана развития Компании ²	-70	Не определяется / не оценивается	Не устанавливается	Не определяется	Не оценивается
Достижение уровня надежности оказываемых услуг	-10	Одновременно: • $K_{SAID} = 1,15$; • $K_{SAFI} = 1,04$; • 0; • 0 / достигнут ³	Одновременно: • $K_i \leq 1$; • отсутствие существенного ухудшения показателей, установленных органами тарифного регулирования; • отсутствие роста крупных аварий		Достижение показателя будет оценено с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета КПЗ
Отсутствие несчастных случаев на производстве	-10	Одновременно: • один пострадавший; • 3 / не достигнут ⁴	Одновременно: • не более двух пострадавших; • 0		Достижение показателя будет оценено с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета КПЗ
Показатель перехода на преимущественное использование отечественного программного обеспечения	-20	–	≥62,0 %		Достижение показателя будет оценено с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета КПЗ / – ⁵

¹ За 2022 год приведен ожидаемый уровень достижения КПЗ, с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета КПЗ. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров ПАО «Россети Центр».

² КПЗ «Исполнение Плана развития Общества» не оценивается в связи с отсутствием в 2022 году Плана развития Общества.

³ КПЗ «Достижение уровня надежности оказываемых услуг» (план $K_i \leq 1,00$, факт $K_{SAID} = 1,15$, $K_{SAFI} = 1,04$) присвоена оценка «выполнен» ввиду наличия объективных причин превышения плановых значений показателей. Основание: реализация комплекса мероприятий по модернизации системы учета технологических нарушений (аварий) в электросетевом комплексе, направленных на повышение прозрачности производственных процессов и наблюдаемости сети, способствующих улучшению качества учета данных о длительности и количестве перерывов передачи электрической энергии потребителям.

В 2021–2022 годах были реализованы следующие мероприятия:
1. Организован интеграционный обмен данными между информационными системами по фиксации обращений от потребителей об отсутствии электроэнергии (контакт-центр, мобильное приложение «Нет света», чат-бот (мессенджер), сайты «Россети Центр») и автоматизированной системой учета массовых отключений (СУМО), с помощью которой производится сопоставление данных об аварийных, неотложных отключениях, зафиксированных в ПК «Аварийность».

2. Установлена личная ответственность заместителей Генерального директора – директоров филиалов за достоверность фиксируемой в ПК «Аварийность» информации по технологическим нарушениям в работе электрических сетей.

3. В рамках системы внутреннего технического контроля силами производственно-технических советов филиалов по заранее разработанным графикам проводятся ежемесячные проверки РЭС достоверности, фиксируемой в ПК «Аварийность» информации (количество отключений, их длительность и т. д.) по всем видам отключений электроустановок (аварийные, неотложные, плановые, неплановые).

Следствием реализации мероприятий явилось естественное увеличение фактических значений показателей уровня надежности оказываемых услуг, при этом без ухудшения технического состояния энергообъектов Общества.

⁴ КПЗ «Отсутствие несчастных случаев на производстве» (одновременно: 1) не более двух пострадавших, факт = 1; 2) 0, факт = 3) присвоена оценка «не выполнен» на основании наличия в отчетном периоде трех несчастных случаев со смертельным исходом с виной персонала Общества (акт формы Н-1 от 05.03.2021 № 1; акт формы Н-1 от 18.03.2021 № 1; акт формы Н-1 от 23.06.2021 № 1). Один пострадавший с тяжелым исходом (акт формы Н-1 от 27.04.2021 № 1).

⁵ Сравнение не производится в связи с отсутствием КПЗ в 2021 году.

Ключевые риски

В рамках осуществления своей деятельности Компания на постоянной основе осуществляет идентификацию, оценку, мониторинг рисков и реализацию мероприятий по их минимизации, разрабатывает мероприятия по развитию и совершенствованию управления рисками в соответствии с лучшими практиками.

Менеджмент Компании проводит анализ возможных негативных событий (угроз) с позиции их влияния на ключевые показатели деятельности Компании, рассматривая в том числе риски в области устойчивого развития.

Учет ESG-факторов при оценке и управлении рисками позволяет не только избежать негативных последствий реализации рисков в области человеческого капитала, охраны труда, производственной безопасности и окружающей среды, но и реализовать ряд существенных возможностей, связанных с данными факторами.

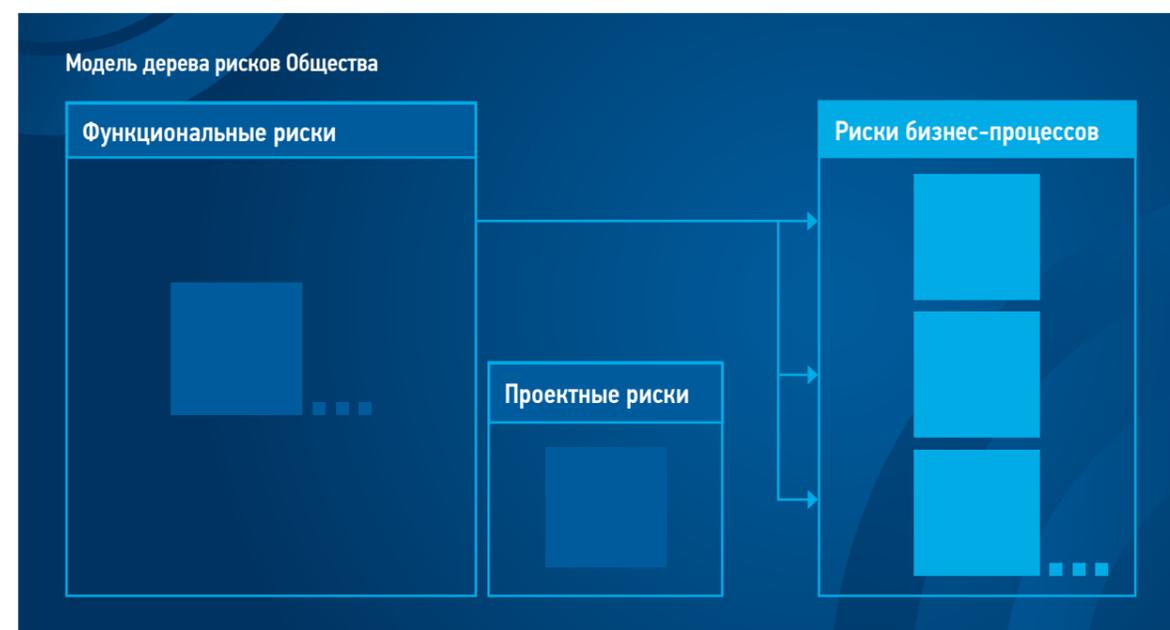
Центральным органом контроля за системой управления рисками (СУР) «Россети Центр» является Совет директоров. В его полномочия входит утверждение Политики в области управления рисками, определение стратегии организации и развитие СУР, утверждение уровня предпочтительного риска (риск-аппетита) и рассмотрение результатов внутренней и внешней оценки эффективности СУР. Исполнительные органы «Россети Центр» обеспечивают создание и поддержание эффективного функционирования СУР Компании.

Оперативное управление рисками, включая их своевременную идентификацию и оценку, выбор метода реагирования, разработку и организацию выполнения конкретных мероприятий по управлению рисками, осуществляется владельцами рисков. Отдел менеджмента качества, организации внутреннего контроля и управления рисками осуществляет построение единой политики и методологии в области управления рисками, а также координацию процесса управления рисками⁶.

Для определения уровня воздействия рисков на деятельность Компании определяется уровень существенности риска. Риски ранжируются по трем уровням существенности: умеренный, значимый, критический.

Компания стремится соответствовать самым высоким стандартам в сфере управления устойчивым развитием и ведет работу по минимизации возможных ESG-рисков.

Мероприятия по минимизации рисков, имеющих «значимый» или «критический» уровень существенности, включены в План мероприятий по управлению рисками Компании на 2022 год.



⁶ Подробная информация об организации системы управления рисками и системы внутреннего контроля «Россети Центр» раскрыта в подразделе «Система внутреннего контроля и система управления рисками» Годового отчета.

Сведения об управлении рисками с уровнем существенности «значимый» и «критический»

ID риска	Наименование риска	Влияние на показатели деятельности	Уровень существенности риска		Мероприятия по управлению риском
			2021	2022	
ФР01-01	Снижение объема услуг по передаче электроэнергии потребителям, присоединенным к региональным распределительным сетям	Достижение показателей консолидированной прибыли по операционной деятельности (ЕБИТДА)			<ul style="list-style-type: none"> Мониторинг и прогнозирование электропотребления в разбивке по уровням напряжения, по которым дифференцируется цена (тариф) на услуги по передаче электрической энергии, и категориям потребителей, а также мониторинг физических параметров баланса электрической энергии и мощности, проведение работы по повышению точности и достоверности планирования спроса на электрическую энергию и мощность. Проведение работы с потребителями услуг по передаче электрической энергии по согласованию плановых объемов услуг, в том числе заявленной мощности, для включения в соответствующие договоры оказания услуг по передаче электрической энергии и представления в органы государственного регулирования тарифов
ФР01-06	Увеличение инфляции	Достижение показателей консолидированной прибыли по операционной деятельности (ЕБИТДА)			Контроль уровня удельных операционных расходов (затрат) с учетом роста условных единиц оборудования
ФР01-14	Вынесение судебных актов (разрешение споров) о взыскании задолженности за услуги по передаче электроэнергии не в пользу Общества	Достижение показателей консолидированной прибыли по операционной деятельности (ЕБИТДА)			Обжалование судебных актов, не отвечающих интересам Компании
ФР01-15	Изменение структуры выручки от продажи электрической энергии по уровням напряжения, вариантам тарифа, группам потребителей (снижение выручки)	Достижение показателей консолидированной прибыли по операционной деятельности (ЕБИТДА)			Мониторинг и прогнозирование электропотребления в разбивке по уровням напряжения, по которым дифференцируется цена покупки электроэнергии, и категориям потребителей, а также мониторинг физических параметров баланса электрической энергии и мощности, проведение работы по повышению точности и достоверности планирования спроса на электрическую энергию и мощность
ФР03-01	Неисполнение контрагентами обязательств по оплате услуг по передаче электроэнергии в установленном/договором сроки и/или в неполном объеме	Достижение запланированного уровня дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии			<ul style="list-style-type: none"> Претензионно-исковая работа, контроль своевременности сроков проведения. Введение полного и/или частичного ограничения энергоснабжения потребителей-должников по заявкам энергосбытовых компаний, проведение проверок введенного ограничения режима потребления электрической энергии в отношении потребителей, нарушающих свои обязательства. Контроль исполнения соглашений по реструктуризации задолженности. Взаимодействие с Федеральной службой судебных приставов Российской Федерации (ФССП России) на стадии исполнительных производств, подписание с ФССП России соглашений о взаимодействии, осуществление контроля погашения задолженности в рамках исполнительного производства по полученным судебным решениям по взысканию просроченной задолженности. Взаимодействие с конкурсными управляющими в рамках процедур банкротства должников

Уровень существенности риска: – критический, – значимый, – умеренный

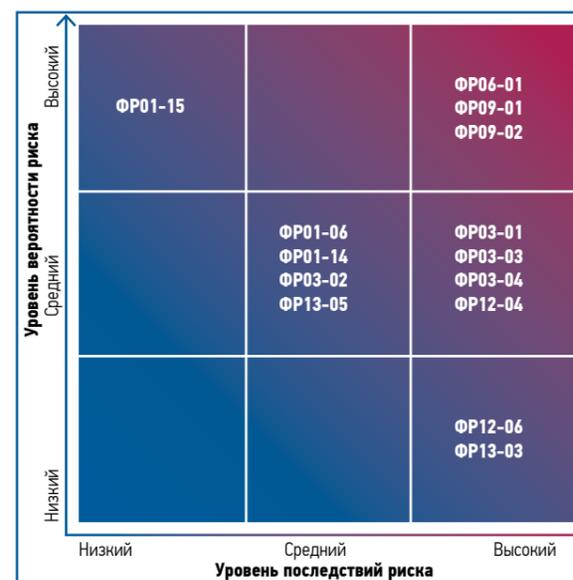
ID риска	Наименование риска	Влияние на показатели деятельности	Уровень существенности риска		Мероприятия по управлению риском
			2021	2022	
ФР03-02	Неисполнение судебных актов о взыскании дебиторской задолженности	Достижение запланированного уровня дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии			<ul style="list-style-type: none"> Взаимодействие с ФССП России на стадии исполнительных производств, подписание с ФССП России соглашений о взаимодействии, осуществление контроля погашения задолженности в рамках исполнительного производства по полученным судебным решениям по взысканию просроченной задолженности. Помощь в работе подразделениям ФССП России (исполнение поручений судебных приставов-исполнителей). Предъявление исполнительных документов на исполнение в кредитные организации, в которых открыты расчетные счета должников. Направление заявительских материалов в отношении должников в правоохранительные органы для возбуждения уголовных дел, сопровождение заявительских материалов и уголовных дел путем обеспечения взаимодействия с правоохранительными органами. Взаимодействие с конкурсными управляющими в рамках процедур банкротства должников
ФР03-03	Разногласия по объемам и стоимости оказанных услуг, в том числе по актам безучетного потребления электроэнергии	Достижение запланированного уровня дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии			<ul style="list-style-type: none"> Претензионно-исковая работа, контроль своевременности сроков проведения. Анализ причин разногласий и формирование единой позиции Компании по спорным вопросам с учетом результатов судебной практики. Разработка и продвижение инициатив по изменению законодательства с целью устранения неоднозначности толкования норм
ФР03-04	Неисполнение контрагентами обязательств по оплате потребленной электрической энергии в установленном/договором сроки и/или в неполном объеме	Достижение запланированного уровня дебиторской задолженности			<ul style="list-style-type: none"> Претензионно-исковая работа, контроль своевременности сроков проведения. Введение полного и/или частичного ограничения энергоснабжения потребителей-должников. Контроль исполнения соглашений по реструктуризации задолженности
ФР06-01	Неготовность объектов заявителя к технологическому присоединению	Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения			<ul style="list-style-type: none"> Организация контроля за своевременным рассмотрением заявок на технологическое присоединение, в том числе автоматизация деятельности по технологическому присоединению. Обеспечение исполнения накопленных обязательств Компании по ранее заключенным договорам об осуществлении технологического присоединения, срок по которым нарушен со стороны Компании. Актуализация спроса на технологическое присоединение по ранее заключенным договорам об осуществлении технологического присоединения. Организация направления уведомлений заявителям об исполнении обязательств со стороны Компании способом, позволяющим подтвердить факт получения, в случае исполнения обязательств по договорам со стороны Компании и неполучения уведомления об исполнении мероприятий по технологическому присоединению от заявителя. Обеспечение соблюдения сроков исполнения предупреждений ФАС России и ее территориальных органов в части технологического присоединения. Организация контроля за своевременным исполнением договоров ТП (на каждом из этапов: разработка технического задания (ТЗ), расчет стоимости ТП, проведение торгово-закупочных процедур (ТЗП), заключение и исполнение договоров подряда, исполнение договоров ТП хозяйственным способом), в том числе автоматизация деятельности по технологическому присоединению

ID риска	Наименование риска	Влияние на показатели деятельности	Уровень существенности риска		Мероприятия по управлению риском
			2021	2022	
ФР09-01	Несчастные случаи по причине воздействия производственных факторов	Отсутствие роста числа работников Компании, пострадавших при несчастных случаях	■	■	Выполнение мероприятий Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала, утвержденной приказом ПАО «МРСК Центра» от 10.01.2022 № 1-ЦА «Об итогах работы объектов электросетевого хозяйства филиалов ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»
ФР09-02	Несчастные случаи по вине сторонних лиц	Отсутствие роста числа работников Компании, пострадавших при несчастных случаях	■	■	
ФР12-04	Вовлечение Общества / работников Общества в коррупционную деятельность	Соблюдение законодательства, включая законодательство о предотвращении и противодействии коррупции и антимонопольное законодательство	■	■	<ul style="list-style-type: none"> Проведение контрольных мероприятий на предмет соблюдения работниками принципов антикоррупционной политики Компании. Проведение служебных проверок и расследований по фактам нарушения принципов антикоррупционной политики Компании
ФР12-06	Нарушения Общественным / работниками Общества основных запретов и ограничений антимонопольного законодательства	Соблюдение законодательства, включая законодательство о предотвращении и противодействии коррупции и антимонопольное законодательство	■	■	<ul style="list-style-type: none"> Обжалование судебных актов, не отвечающих интересам Компании. Представление интересов Компании в органах антимонопольного регулирования. Обжалование в судебном порядке решений, принятых органами антимонопольного регулирования
ФР13-03	Нарушение и/или прекращение функционирования объектов информационной инфраструктуры и телекоммуникационных систем объектов электросетевого комплекса	Обеспечение комплексной безопасности деятельности Компании	■	■	<ul style="list-style-type: none"> Выполнение мероприятий в части повышения защищенности информации и данных, обрабатываемых в информационных системах «Россети Центр». Разработка и реализация дополнительных мер обеспечения контроля доступа и безопасности технологических помещений «Россети Центр». Проведение на регулярной основе мониторинга порядка организации работы по защите информации, составляющей коммерческую тайну «Россети Центр». Реализация и контроль выполнения требований по защите персональных данных работников и контрагентов «Россети Центр». Соблюдение регламента обслуживания информационных систем. Контроль создания и хранения резервных копий баз данных
ФР13-05	Неправомерное воздействие на объекты электросетевого комплекса и их информационные и телекоммуникационные системы (террористического, диверсионного, криминального и иного характера), в том числе с использованием информационных технологий	Обеспечение комплексной безопасности деятельности Компании	■	■	<ul style="list-style-type: none"> Взаимодействие с регуляторами в области обработки и защиты персональных данных по вопросам реагирования на потенциальные утечки персональных данных работников и контрагентов «Россети Центр». Проведение профилактических мероприятий по результатам взаимодействия с регуляторами. Осуществление взаимодействия и работы с Национальным координационным центром по компьютерным инцидентам и Федеральной службой безопасности Российской Федерации (ФСБ России) в рамках обеспечения работы системы ГосСОПКА. Эксплуатация и мониторинг, контроль функционирования системы обнаружения компьютерных атак. Анализ полученной информации. Отработка инцидентов и организация профилактической работы по результатам выявленных атак. Совершенствование системы физической защиты. Выполнение мероприятий инвестиционной программы 2022 года по направлению антитеррористической защиты объектов

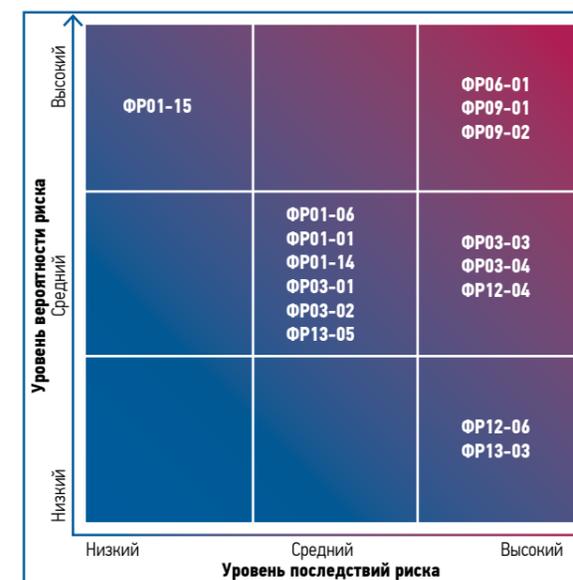
Уровень существенности риска: ■ – критический, ■ – значимый

Графическое представление о «значимых» и «критических» рисках, их оценке отображено на ниже приведенной карте рисков.

Карта рисков «Россети Центр» за 2021 год



Карта рисков «Россети Центр» за 2022 год



Сведения о функциональных рисках, реализовавшихся в 2022 году

№ п/п	Риск, реализовавшийся в 2022 году	Причины их реализации	Уровень последствий	Принятые меры
1	ФР03-01. Неисполнение контрагентами обязательств по оплате услуг по передаче электроэнергии в установленные соглашениями/договором сроки и/или в неполном объеме	По состоянию на 01.01.2023 задолженность за услуги по передаче электроэнергии составила 15 860 млн руб., что выше на 28% / 3 433 млн руб. от плановой величины. Рост задолженности связан с ростом текущих обязательств по оплате и ростом просроченной задолженности	■	Формирование/исполнение плана-графика мероприятий по снижению дебиторской задолженности (ДЗ) в соответствии с регламентом процедуры «Работа с дебиторской задолженностью за оказанные услуги по передаче электрической энергии в ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» РГ БП 7/07
2	ФР03-03. Разногласия по объемам и стоимости оказанных услуг, в том числе по актам безучетного потребления электроэнергии	По состоянию на 01.01.2023 спорная задолженность за услуги по передаче электроэнергии составила 4 014 млн руб., что выше на 123% / 2 213 млн руб. от плановой величины. Рост спорной задолженности связан с неурегулированностью разногласий за услуги по передаче электроэнергии	■	Формирование/исполнение плана-графика мероприятий по снижению ДЗ в соответствии с регламентом процедуры «Работа с дебиторской задолженностью за оказанные услуги по передаче электрической энергии в ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» РГ БП 7/07
3	ФР09-01, ФР09-02. Несчастные случаи с работниками Общества на производстве	Произошло девять случаев производственного травматизма, в результате которых пострадали 11 работников, из которых: <ul style="list-style-type: none"> пять работников – со смертельным исходом; два работника – с травмами тяжелой степени; четыре работника – с травмами легкой степени тяжести 	■	<ul style="list-style-type: none"> Проведение внеплановых инструктажей персоналу. Проведение внеплановых специальных оценок условий труда на рабочем месте. Идентифицирование опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников. Разработка мероприятия по снижению уровней профессиональных рисков в Компании

Экологические риски

С целью предупреждения возможных негативных воздействий на окружающую среду Компанией осуществляется контроль выбросов от стационарных источников и контроль токсичности отработанных газов автотранспорта. Данные риски минимальны, с незначительными последствиями для деятельности Компании в случае реализации.

Инструментом снижения экологических рисков служит утвержденная Советом директоров Компании Экологическая политика

(протокол от 15.09.2020 № 42/20). Цель реализации экологической политики электросетевого комплекса – сохранение благоприятной окружающей среды для нынешних и будущих поколений. В рамках реализации экологической политики большое значение уделяется работе по обращению с отходами различных классов опасности, что значительно снижает риск негативного воздействия токсичных веществ на почву и, как следствие, на здоровье человека.

Риски, связанные с экстремальными погодными условиями и последствиями глобального потепления

GRI 201-2

Изменение климата оказывает существенное воздействие на деятельность Компании. Дополнительными факторами служат географические особенности региона, в котором Компания осуществляет производственную деятельность. В целях минимизации указанных рисков Компания осуществляет:

1. Мероприятия по снижению выбросов парниковых газов:
 - снижение потребления природного газа и моторного топлива в результате выполнения мероприятий и введения лимитов потребления (прямое воздействие);
 - снижение потребления электроэнергии и теплоэнергии на хозяйственные нужды и технологический расход на передачу электроэнергии (косвенное воздействие);
 - в целях уменьшения рисков утечек элегаза в электрических сетях напряжением 6–35 кВ элегазовое коммутационное оборудование применяется на присоединениях с большими токами или в стесненных условиях, а также при необходимости обеспечения допустимого

уровня коммутационных перенапряжений при соответствующем обосновании. В остальных случаях предпочтение отдается вакуумному коммутационному оборудованию.

2. Пересмотр карт климатического районирования для применения при реконструкции и новом строительстве (карта районирования по ветровому давлению, карта районирования по толщине стенки гололеда, карта районирования по продолжительности гроз, карта районирования по пляске проводов) с учетом актуальных данных об изменении климата за последние десять лет.
3. Пересмотр технологической документации на вновь применяемое оборудование в части климатического исполнения и категории размещения на соответствие текущим данным о климате (рабочие температуры, предельные температуры, относительная влажность) в соответствии с ГОСТ 15150.

Риски возникновения убытков в рамках взаимодействия с поставщиками и подрядчиками

Компания придерживается этического подхода к ведению бизнеса и стремится распространять такой подход среди контрагентов, а также способствовать их экономическому развитию, реализуя следующие практики:

- поддержка малого и среднего бизнеса и предпринимательства;
- противодействие коррупции;
- поддержка добросовестной конкуренции.

В связи с отсутствием фактов реализации рисков возникновения убытков в рамках взаимодействия с поставщиками и подрядчиками на значимом для Компании уровне вероятность возникновения указанных рисков оценивается Компанией как низкая.

↑
 Подробная информация об управлении рисками, связанными с вопросами охраны труда и коррупционными рисками, приведена в разделе «Устойчивое развитие» Годового отчета.

Риски информационной безопасности и киберугроз

В условиях повышенного уровня проведения компьютерных атак на информационную инфраструктуру и объекты электроэнергетики Компании существует значительная вероятность реализации угроз информационной безопасности. В качестве основных угроз информационной безопасности рассматриваются:

- нарушение и/или прекращение функционирования объектов информационной инфраструктуры и телекоммуникационных систем;
- неправомерное воздействие на объекты электросетевого комплекса и их информационные и телекоммуникационные системы (террористического, диверсионного, криминального и иного характера), в том числе с использованием информационных технологий;
- неправомерный доступ к конфиденциальной информации;
- искажение, хищение «чувствительной» информации в процессе ее получения, переработки, хранения, передачи.

К возможным последствиям в случае реализации таких рисков можно отнести:

- потерю деловой репутации Компании;
- привлечение к ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации руководства и работников Компании;
- внеплановые финансовые и материальные затраты;
- снижение эффективности деятельности и финансовой устойчивости Компании.

2022 год стал точкой отсчета новой реальности в сфере обеспечения безопасности объектов критической информационной инфраструктуры.

Повышенный уровень опасности проведения целевых компьютерных атак в сфере энергетики в полной мере отражает ситуацию в отношении объектов критической информационной инфраструктуры энергетического комплекса.

Среди новых аспектов, оказывающих влияние на реализацию рисков информационной безопасности, можно выделить:

- уход с рынка ИБ зарубежных производителей программного обеспечения и оборудования;
- изменение в законодательстве по защите объектов критической информационной инфраструктуры;

- фактический запрет использования иностранного программного обеспечения на объектах критической информационной инфраструктуры с 01.01.2025;
- участие прокуратуры субъектов Российской Федерации в проверках исполнения требований законодательства в области защиты критической информационной инфраструктуры.

В целях обеспечения бесперебойного функционирования объектов энергетики и противодействия злоумышленникам и хакерским группировкам обеспечено подключение к корпоративному центру мониторинга группы компаний «Россети». Данная мера призвана повысить уровень реагирования на компьютерные атаки и реализовать требования законодательства по взаимодействию с Национальным координационным центром по компьютерным инцидентам ФСБ России (НКЦКИ ФСБ России).

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 01.05.2022 № 250 приказом Генерального директора Компании от 23.06.2022 № 221-ЦА полномочия по обеспечению информационной безопасности, в том числе по обнаружению, предупреждению, ликвидации последствий компьютерных атак и реагированию на компьютерные инциденты, возложены на заместителя Генерального директора по безопасности.

В целях минимизации рисков информационной безопасности в Компании разработана программа «Информационная безопасность», в рамках которой выполнено проектирование комплексной системы информационной безопасности.

В целях обеспечения актуальной технической поддержки организовано своевременное заключение договоров с ответственными компаниями-разработчиками и дистрибьютерами на передачу прав использования программного обеспечения и обновления эксплуатируемых подсистем информационной безопасности.

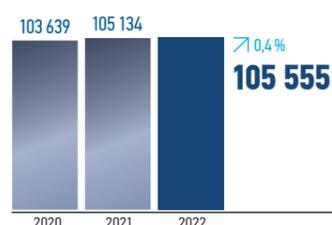
Производственные активы и надежность сети

Результатом реализации программ надежности является планомерное снижение аварийности в сети 110 кВ и выше. В 2022 году снижение зафиксировано на уровне на 1,9 % относительно 2021 года.

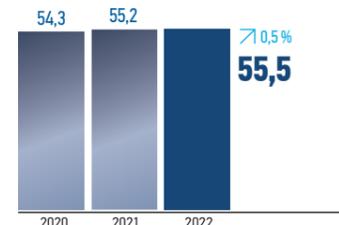
Ниже на гистограмме приведены причины аварийных отключений в 2022 году в сравнении с 2021 годом, где отмечено снижение воздействия непогоды на количество отключений. Рост на 6 % по причине «воздействие посторонних лиц на оборудование» связан с огневыми воздействиями Украины на объекты электросетевого хозяйства филиалов Компании, находящихся рядом с государственной границей Российской Федерации.

Электросетевые активы, находящиеся под управлением «Россети Центр»¹

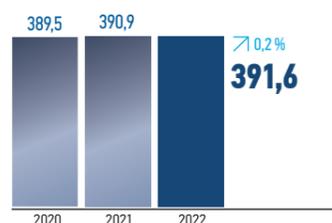
Количество подстанций (подстанции 35–110 кВ, трансформаторные подстанции, распределительные пункты), шт.



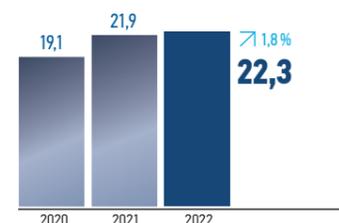
Мощность подстанций (подстанции 35–110 кВ, трансформаторные подстанции, РТП 6–10 (35) / 0,4 кВ, распределительные пункты 6–10 кВ), тыс. МВА



Протяженность воздушных линий 0,4–110 кВ по цепям, тыс. км



Протяженность кабельных линий 0,4–110 кВ, тыс. км



СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА 2.9

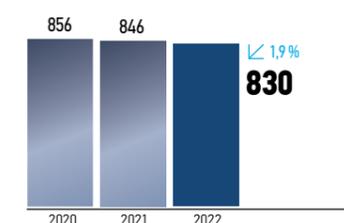
Обеспечение высоких стандартов качества и надежности энергоснабжения

Основные причины технологических нарушений по сети 110 кВ и выше, %



- Воздействие стихийных явлений
- Воздействие животных и птиц
- Воздействие посторонних лиц и организаций, в том числе участвующих в технологическом процессе
- Неудовлетворительное техническое состояние оборудования (старение, износ)

Технологические нарушения в сети 110 кВ и выше, шт.



Выполнение показателей надежности

Филиал	Плановое значение показателей надежности 2022 года ²		Фактическое значение показателей за 2022 год		Отклонение, %		Коэффициенты допустимого отклонения, %
	П _{SAIDI}	П _{SAIFI}	П _{SAIDI}	П _{SAIFI}	П _{SAIDI}	П _{SAIFI}	
Белгородэнерго	3,2858	1,0891	3,6460	1,2825	11,0	17,8	30
Брянскэнерго	4,4452	1,9513	3,0925	1,5139	-30,4	-22,4	30
Воронежэнерго	2,1219	1,0270	2,0278	1,2095	-4,4	17,8	30
Костромаэнерго	3,4069	1,2291	1,5178	1,2522	-55,4	1,9	30
Курскэнерго	4,2539	1,7341	4,0262	2,0756	-5,4	19,7	30
Липецкэнерго	2,1023	1,0703	1,3805	1,1016	-34,3	2,9	30
Орелэнерго	4,3246	1,9379	4,1060	2,1888	-5,1	12,9	30
Смоленскэнерго	4,8587	2,4764	1,8472	1,2423	-62,0	-49,8	30
Тамбовэнерго	1,4847	1,1588	1,5468	1,0288	4,2	-11,2	30
Тверьэнерго	2,8813	1,3332	1,3213	1,0533	-54,1	-21,0	30
Ярэнерго	2,7015	1,2240	1,9307	1,1154	-28,5	-8,9	30

В 2022 году мы достигли плановых значений показателей надежности для филиалов Компании, установленных региональными энергетическими комиссиями.

Ремонтная программа

Чтобы подготовить электросетевой комплекс Компании к прохождению паводкового, грозового, пожароопасного и отопительного сезонов 2022/2023 года, повысить эффективность ремонтно-эксплуатационной деятельности и надежности работы объектов электросетевого хозяйства, мы сформировали и запустили Ремонтную программу.

В рамках Ремонтной программы в 2022 году мы провели капитальный ремонт 2 099,6 км воздушных и кабельных линий, а также произвели расчистку 17 936,9 га трасс воздушных линий.

В 2022 году Компания направила на реализацию Ремонтной программы 3 085,7 млн руб., превысив запланированные расходы на 9,6 %. Затраты на выполнение Ремонтной программы в 2022 году превысили уровень предыдущего года на 10,9 %.

1 229

трансформаторов и автотрансформаторов прошли капитальный ремонт

↑
 Подробная информация о результатах реализации Ремонтной программы доступна в [Приложении 3](#) к Годовому отчету.

¹ С учетом аренды.

² Утверждено региональной службой по тарифам.

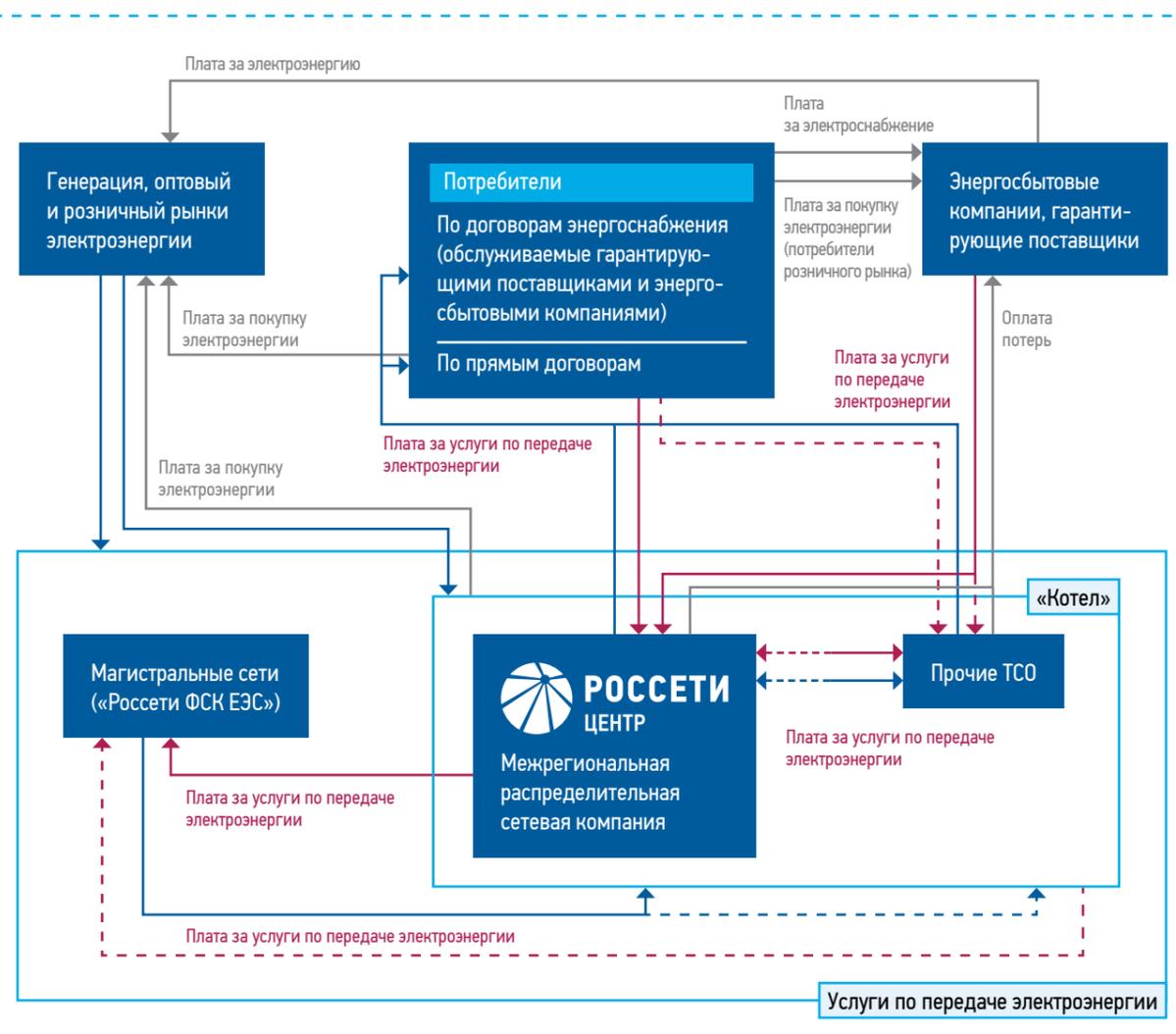
Операционные результаты

Передача электроэнергии и потери электроэнергии



Бизнес-модель по передаче электроэнергии

GRI 2-6



--- Взаимоотношения при схеме расчетов с ТСО «котел снизу», а также прямых договоров ТСО с ПАО «ФСК ЕЭС»
 — Электроэнергия
 — Плата за услуги по передаче электроэнергии

Объем оказанных услуг

По итогам 2022 года произошло снижение объема оказанных услуг по передаче электроэнергии относительно 2021 года. Основное снижение полезного отпуска зафиксировано во втором полугодии отчетного года. Причиной этому стало приостановление деятельности ряда крупных компаний в связи с введением в отношении них ограничительных мер США и Европейского союза (ЕС) (санкций). Наибольший спад электропотребления отмечен по предприятиям металлургической отрасли (-12,0%), нефте- и газопроводам (-5,5%), транспорту (-5,8%). При этом потребление электроэнергии по группе «население» выросло на 7,4%.

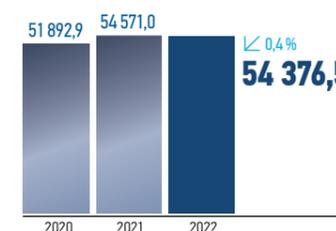
Потери электроэнергии в сетях Компании составили 5 568,4 млн кВт·ч. Это выше уровня 2021 года. Повышение уровня потерь обусловлено следующими факторами:

- консолидацией электросетевых активов АО «ЛГЭН» в филиале Липецкэнерго с 01.10.2021, что привело к дополнительному объему потерь электроэнергии, составившему 192,9 млн кВт·ч;
- изменением структуры электропотребления: несоразмерная динамика загрузки основной сети (-0,4%) и распределительной сети РЭС (5,2%).

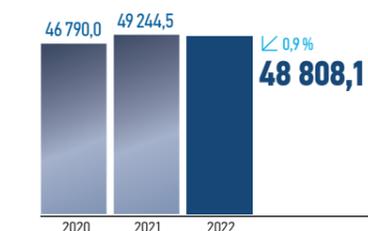
В 2022 году наибольший удельный вес в общем объеме полезного отпуска электроэнергии из сетей приходится на отпуск электроэнергии по высокому напряжению (48,8%), что отражает преобладание доли крупных промышленных потребителей в структуре отпуска. Процентное соотношение отпуска электроэнергии по уровням напряжения не претерпело значительных изменений по сравнению с 2021 годом.

Объемы оказанных услуг по передаче электроэнергии в 2020–2022 годах, млн кВт·ч

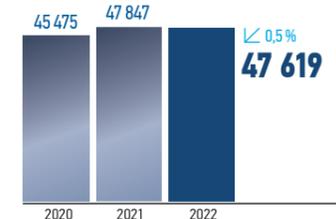
Отпуск электроэнергии в сеть



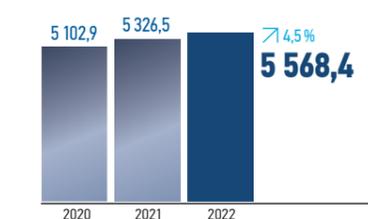
Полезный отпуск электроэнергии (в границах балансовой принадлежности филиалов Компании)



Объем оказанных услуг по передаче электроэнергии



Потери электрической энергии в сети



48 808,1
млн кВт·ч
объем полезного отпуска электроэнергии

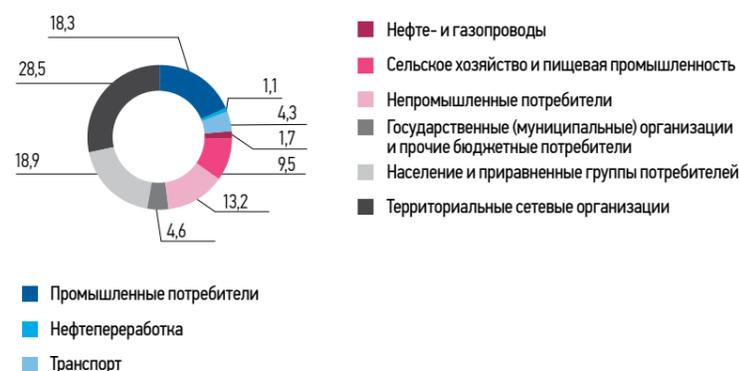
7,4 %
рост потребления электроэнергии по группе «население»

48,8 %
доля отпуска электроэнергии по высокому напряжению

Структура отпуска электроэнергии по уровням напряжения в 2022 году

Уровень напряжения	Объем полезного отпуска, млн кВт·ч	Доля в полезном отпуске, %
Высокое напряжение (110 кВ)	23 805	48,8
Среднее напряжение (35 кВ)	3 275	6,7
Среднее напряжение (10 кВ)	9 581	19,6
Низкое напряжение (0,4 кВ)	12 147	24,9
Итого отпуск электроэнергии	48 808	100,0

Структура отпуска электроэнергии по категориям потребителей в 2022 году, %



По итогам 2022 года объем отпуска электроэнергии снизился на 0,9 %, или 436 млн кВт • ч. Существенное снижение произошло по группе «ТСО» – на 5,7 %, или 846 млн кВт • ч, в том числе за счет консолидации активов АО «Липецкая городская энергетическая компания», по группе «Промышленные потребители» – на 12,1 %, или 1 233 млн кВт • ч, в том числе за счет сокращения потребления электроэнергии предприятиями деревообрабатывающей и металлургической отраслей.

Некоторые крупные потребители сократили объем потребления электроэнергии в 2022 году: среди них ПАО «Новолипецкий металлургический комбинат» (–12 %), ПАО «Славнефть-ЯНОС» и АО «Минудобрения» (–10 %). Объем потребления электроэнергии компанией АО «Воронежсинтезкаучук» увеличился на 12 %.

7
Список крупнейших потребителей электроэнергии в 2022 году приведен в Приложении 3 к Годовому отчету.

Потери электроэнергии

Динамика величины потерь электроэнергии в 2020–2023 годах, %

Показатель	2020	2021	2022	2023 ¹	Отклонение 2022/2021
Потери, факт	9,8	9,8	10,2	X	0,5
Потери, план	9,8	9,4	9,9	10,5	0,5
Справочно: потери электроэнергии в условиях баланса электроэнергии за 2022 год	10,4	10,1	10,2	X	0,1

Существенное влияние на динамику уровня потерь электроэнергии оказали следующие факторы:

- интеграция сетей ООО «Энергия» (филиал Воронежэнерго) в 2020 году;
- интеграция сетей МУП ЖКХ «Заволжье» (филиал Ярэнерго) в 2020 году;
- модернизация учета на подстанциях ПАО «ФСК ЕЭС»² (филиал Тамбовэнерго) в 2021 году;
- консолидация сетей АО «ЛГЭК» (филиал Липецкэнерго) в 2021 году.

¹ За все годы для обеспечения единых условий для сравнения эффекта в натуральном выражении отражен снижение потерь электроэнергии, а в стоимостном выражении – снижение затрат на покупку потерь электроэнергии.

² Наименование после 12.10.2022 – публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети».

18,9 %

доля отпуска электроэнергии населению и приравненным к нему группам потребителей

18,3 %

доля отпуска электроэнергии промышленным потребителям

132,5 млн кВт • ч

безучетного энергопотребления оплачено/включено в полезный отпуск

Мероприятия по снижению потерь электроэнергии

Одним из приоритетных направлений в деятельности Компании является сокращение потерь электроэнергии в сети. Наша деятельность в этой области регулируется Программой мероприятий по снижению потерь электрической энергии в сетевом комплексе на 2022 год и период до 2026 года.

По итогам 2022 года зафиксирован рост потерь относительно факта 2021 года:

- на 0,5 %;
- 241,8 млн кВт • ч;
- 750,2 млн руб.

Эффект от реализации Программы по снижению потерь

GRI 302-4

Период	Экономия от реализации организационных мероприятий		Экономия от реализации технических мероприятий		Экономия за счет мероприятий по совершенствованию учета электрической энергии	
	млн кВт • ч	млн руб.	млн кВт • ч	млн руб.	млн кВт • ч	млн руб.
2020	128,1	348,4	11,1	31,8	139,6	384,3
2021	200,1	583,1	17,6	53,1	82,6	241,5
2022 (план)	107,6	341,5	5,5	16,9	212,6	660,2
2022 (факт)	227,1	681,2	15,5	49,1	86,6	271,1
2023 (план)	50,5	173,2	7,4	25,8	111,6	375,5

Снижение потерь электрической энергии – одна из наших стратегических целей. В 2022 году мы разработали и приняли меры по снижению потерь. Совокупный эффект этой работы в натуральном выражении составил 329,2 млн кВт • ч, в стоимостном выражении – 1 001,4 млн руб., в том числе от:

- организационных мероприятий – 227,1 млн кВт • ч (681,2 млн руб.) при плане 107,6 млн кВт • ч (341,5 млн руб.);
- технических мероприятий – 15,5 млн кВт • ч (49,1 млн руб.) при плане 5,5 млн кВт • ч (16,9 млн руб.);
- мероприятий по совершенствованию учета электрической энергии – 86,6 млн кВт • ч (271,1 млн руб.) при плане 212,6 млн кВт • ч (660,2 млн руб.).

В 2022 году. Из-за этого Компании не удалось заключить запланированные энергосервисные договоры в филиалах Белгородэнерго, Брянскэнерго, Курскэнерго, Смоленскэнерго и Тверьэнерго с общим плановым эффектом в объеме 32 млн кВт • ч. В дополнение к этому сроки заключения запланированных энергосервисных договоров в филиалах Воронежэнерго, Костромаэнерго, Липецкэнерго, Тамбовэнерго и Ярэнерго были перенесены на конец 2022 года. Эффект в объеме 88,2 млн кВт • ч теперь ожидается в 2023 году.

Выявление неучтенного потребления электроэнергии

Отставание от плана было вызвано изменением ключевой ставки Банка России и ростом стоимости оборудования

Чтобы сократить потери электроэнергии, мы выявляем и пресекаем бездоговорное и безучетное потребление.

Показатель	2020		2021		2022	
	Оплачено / включено в полезный отпуск, млн кВт • ч	Снижение затрат на покупку потерь, млн руб. без НДС	Оплачено / включено в полезный отпуск, млн кВт • ч	Снижение затрат на покупку потерь, млн руб. без НДС	Оплачено / включено в полезный отпуск, млн кВт • ч	Снижение затрат на покупку потерь, млн руб. без НДС
Бездоговорное потребление электроэнергии	11,9	33,5	12,5	37,9	9,3	28,8
Безучетное энергопотребление	128,1	346,5	128,5	369,7	132,5	390,7

«В регионах присутствия «Россети Центр» живет значительная часть населения нашей страны, сконцентрировано большое количество промышленных и инфраструктурных объектов. Мы стремимся обеспечить потребителям надежное электроснабжение, а также своевременное присоединение к нашим сетям для повышения качества жизни граждан и поддержки темпов социально-экономического развития регионов».

Игорь Маковский
Генеральный директор «Россети Центр»

В соответствии с проектом Программы мероприятий по снижению потерь электрической энергии в сетевом комплексе ПАО «Россети Центр» на 2023 год и период до 2027 года мы ожидаем, что совокупный эффект от мероприятий по сокращению потерь достигнет 487,8 млн кВт • ч в натуральном выражении и 1 734,1 млн руб. в стоимостном выражении.

Ожидаемый эффект от мер по сокращению потерь электроэнергии

- Эффект от организационных мероприятий – 110,1 млн кВт • ч (400,7 млн руб.).
- Эффект от технических мероприятий – 30,7 млн кВт • ч (117,0 млн руб.).
- Эффект от внедрения технологий по совершенствованию учета электрической энергии – 347,0 млн кВт • ч (1 216,3 млн руб.).

кабинете клиента. Также через личный кабинет клиента потребитель может получить информацию о процессе и сроках выполнения заявки.

Упрощение процедуры технологического присоединения

В 2022 году мы продолжили работу по упрощению процедуры технологического присоединения к электрическим сетям. Чтобы снизить наши затраты на осуществление технологического присоединения и ускорить процесс присоединения, мы постепенно наращивали долю договоров, мероприятий по которым Компания выполняет собственными силами без привлечения подрядчиков. Доля исполненных договоров хозяйственным способом по итогам 2022 года увеличилась до 92 %.

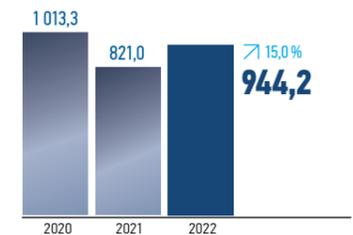
Объем спроса и оказанных услуг

GRI 2-6

Объемы технологического присоединения сетевой компании зависят от текущего состояния и планов развития экономики регионов, в которых работает Компания. В 2022 году Компания приняла более 65 тыс. заявок на технологическое присоединение энергопринимающих устройств к электрическим сетям. С 2021 года спрос на технологическое присоединение растет. Это связано с изменением в законодательстве в части установки приборов учета силами сетевой организации.

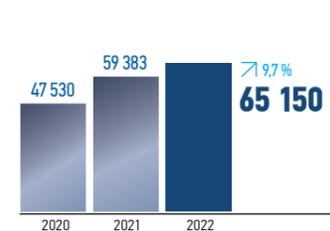
В 2022 году количество заявок, заключенных и исполненных договоров об осуществлении технологического присоединения выросло по сравнению с предыдущим годом на 9,7, 4,8 и 4,1 % соответственно.

Объем оказанных услуг по технологическому присоединению в 2020–2022 годах, МВт

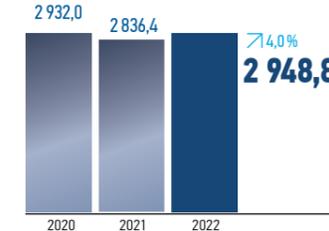


Динамика исполнения заявок на технологическое присоединение в 2020–2022 годах

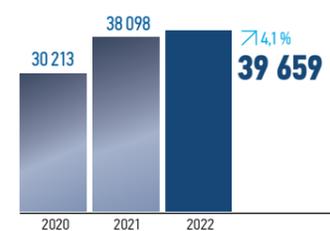
Принято в работу заявок, шт.



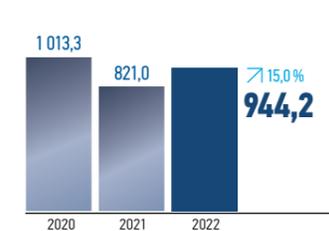
Принято в работу заявок, МВт



Исполнено договоров, шт.



Исполнено договоров, МВт



Чтобы ускорить процесс технологического присоединения и снизить затраты на оказание этой услуги, мы стремимся выполнять работы в этой сфере собственными силами. В отчетном году 92 % договоров на технологическое присоединение были выполнены работниками «Россети Центр» без привлечения подрядчиков.

↑
Подробная информация о динамике исполнения заявок на технологическое присоединение приведена в Приложении 3 к Годовому отчету.

Крупнейшие заявители по итогам 2022 года

Заявитель	Реализованный проект	Сумма оказанных услуг, млн руб.	Заявленная мощность, МВт
ООО «Биотехнологии будущего», Белгородская область	Технологическое присоединение технопарка	224,8	5,0 (первый этап)
ОГБУ «Управление капитального строительства», Белгородская область	Технологическое присоединение инфекционного клинического центра	194,0	1,5
ООО «Еда будущего», Белгородская область	Технологическое присоединение завода по производству растительного мяса	166,7	0,5

↑
Расширенный список крупнейших заявителей приведен в Приложении 3 к Годовому отчету.

Технологическое присоединение

Мы стремимся четко и своевременно выполнять заявки потребителей на технологическое присоединение к нашей сети, повышая экономическую стабильность Компании и внося вклад в развитие регионов.

Технологическое присоединение – комплексная услуга, оказываемая сетевыми компаниями юридическим и физическим лицам для выдачи электрической мощности и предусматривающая фактическое присоединение энергопринимающих устройств (энергетических установок) потребителей к объектам сетевого хозяйства.

Услуга по технологическому присоединению оказывается вновь присоединяемым потребителям, а также потребителям, нуждающимся в увеличении потребляемой мощности.

Порядок осуществления технологического присоединения

1. Подача заявки на технологическое присоединение, содержащей все предусмотренные действующим законодательством сведения.
2. Заключение договора об осуществлении технологического присоединения.

3. Выполнение мероприятий, предусмотренных договором об осуществлении технологического присоединения.
4. Получение разрешения на допуск к эксплуатации объектов заявителя (в соответствии с п. 7г Правил ТП).
5. Осуществление сетевой организацией фактического присоединения объектов заявителя к электрическим сетям и фактический прием (подача) напряжения и мощности, осуществляемый путем включения коммутационного аппарата (фиксация коммутационного аппарата в положении «включено»)¹.
6. Получение актов об осуществлении технологического присоединения, актов допуска в эксплуатацию приборов учета электрической энергии и актов согласования технологической и/или аварийной брони.

Заявку на технологическое присоединение в сетевую организацию можно направить через Портал-ТП.рф (<https://портал-тп.рф>) после регистрации в личном

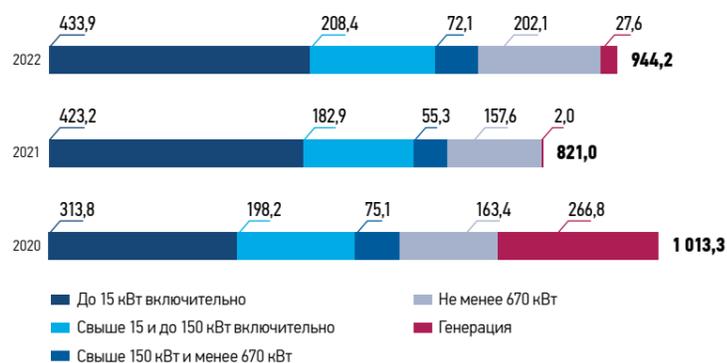
¹ За исключением заявителей, указанных в пунктах 12(1), 13(2)–13(5) и 14 Правил ТП, в случае если технологическое присоединение энергопринимающих устройств таких заявителей осуществляется на уровне напряжения 0,4 кВ и ниже. В отношении указанных заявителей – обеспечение сетевой организацией возможности осуществления действиями заявителя фактического присоединения объектов заявителя к электрическим сетям и фактический прием (подачу) напряжения и мощности для потребления энергопринимающими устройствами и для выдачи объектами микрогенерации заявителю электрической энергии (мощности) в соответствии с законодательством Российской Федерации и на основании договоров, заключаемых заявителем на розничном рынке в целях обеспечения поставки электрической энергии.

Структура спроса и оказанных услуг

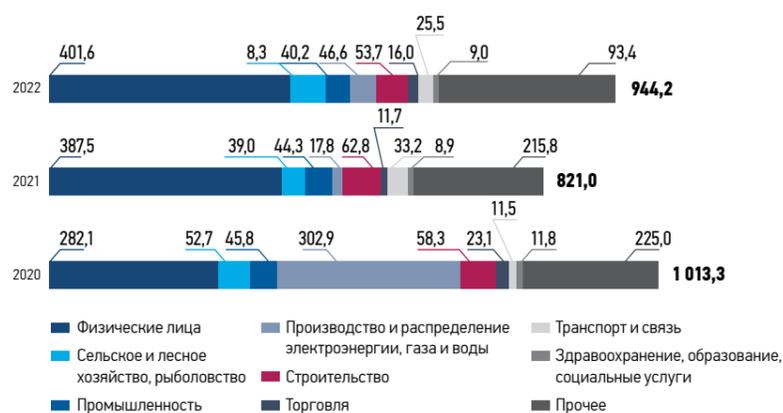
Структура присоединенной мощности в разрезе категорий заявителей и отраслей определяется видами экономической деятельности, осуществляемой заявителями, которые в отчетном и предыдущих периодах обратились в «Россети Центр» с заявкой на технологическое присоединение.

С 2021 года спрос на льготное технологическое присоединение вырос по причине изменения в законодательстве в части установки приборов учета силами сетевой организации. В отчетном году присоединенная мощность заявителей в категории «до 15 кВт включительно» увеличилась на 2,5 %.

Структура исполненных договоров по категориям заявителей в 2020–2022 годах, МВт



Структура исполненных договоров по отраслям в 2020–2022 годах, МВт



Наибольшую часть присоединенной в 2022 году мощности к электрическим сетям «Россети Центр» составляют физические лица (401,6 МВт, или 42,5 %). По сравнению с 2021 годом наибольший относительный рост присоединенной мощности наблюдается по категориям отраслей «производство и распределение электроэнергии, газа и воды» (162,2 %), а наибольшее относительное снижение присоединенной мощности – в категории «транспорт и связь» (23,3 %).

Планы на 2023 год

В 2023 году Компания продолжит работу по подключению объектов, имеющих важное значение для социально-экономического развития регионов деятельности Компании.

Социально значимые инфраструктурные потребители, которых планируется присоединить в 2023 году:

- особая экономическая зона промышленно-производственного типа в Липецкой области мощностью 40 МВт (АО «ОЗЗ ППТ «Липецк»);
- жилой комплекс в Воронежской области мощностью 22 МВт (ООО «Воронежбытстрой»);
- жилой квартал в г. Липецке мощностью 7,2 МВт (МКУ «Управление строительства г. Липецка»);
- аэровокзальный комплекс в Воронежской области мощностью 5 МВт (ООО УК «Авиасервис»).

Подробная информация о структуре исполненных договоров в 2020–2022 годах приведена в [Приложении 3](#) к Годовому отчету.

Дополнительные услуги

Развитие дополнительных (нетарифных) услуг в Компании – одно из приоритетных направлений деятельности, позволяющее повышать эффективность Компании, увеличивать долю рынка, запускать новые перспективные услуги во всех регионах присутствия.

Следуя своим стратегическим целям, Компания обеспечивает ежегодный прирост выручки от дополнительных услуг за счет развития и продвижения дополнительных услуг и диверсификации нетарифной деятельности.

Расширение спектра оказываемых дополнительных (нетарифных) услуг – одно из ключевых направлений в развитии нетарифной деятельности.

Спектр дополнительных (нетарифных) услуг

- Услуги по сдаче имущества в аренду.
- Услуги по техническому и ремонтно-эксплуатационному обслуживанию.
- Услуги по выполнению строительно-монтажных и проектных работ.
- Консультационные и организационно-технические услуги.
- Агентские услуги.
- Услуги связи и информационных технологий.
- Услуги по прочей операционной деятельности.
- Прочие услуги.

Подробное описание дополнительных услуг доступно в [Приложении 3](#) к Годовому отчету.

«Наши энергетики имеют огромный опыт в реализации крупномасштабных проектов по модернизации и строительству сетей уличного и дорожного освещения, по архитектурной подсветке зданий и памятников культуры, праздничного украшения городов. Их реализация повышает безопасность и качество жизни жителей регионов, улучшает настроение, привлекает туристов».

Игорь Маковский
Генеральный директор «Россети Центр»

Развитие дополнительных услуг

В 2022 году деятельность Компании в области развития дополнительных (нетарифных) услуг велась в рамках разработанной и утвержденной в 2021 году Программы развития и продвижения дополнительных услуг и сервисов.

Среди первоочередных задач 2022 года было развитие следующих услуг: «Организация наружного освещения», «Выполнение работ, отнесенных к компетенции заявителя, при осуществлении технологического присоединения», новых услуг. Мы также вели обучение работников филиалов, участвующих в продажах дополнительных услуг.

Результаты развития услуги «Организация наружного освещения» в 2022 году

В 2022 году на обслуживании Компании находилось 605 тыс. светоточек, что на 132 тыс. шт. больше уровня предыдущего года.

Охват рынка наружного освещения в 11 регионах присутствия Компании увеличился с 52 до 64 %.

Объем выручки от оказания услуги составил почти 1,2 млрд руб., что на 295 млн руб., или 33 %, выше уровня 2021 года.

Крупные проекты 2022 года

- Повышение энергетической эффективности наружного освещения города Буй в Костромской области.
- Модернизация наружного освещения населенных пунктов в 15 муниципальных районах Курской области.
- Устройство архитектурно-художественной подсветки зданий и сооружений в Ярославле.
- Установка освещения вдоль автомобильных дорог в Брянской и Тамбовской областях.

Результаты развития услуги «Сопровождение технологического присоединения» в 2022 году

В 2022 году мы исполнили 18 566 договоров на оказание услуги сопровождения ТП, что на 41 % больше, чем в 2021 году.

Объем выручки по итогам 2022 года составил 308 млн руб.

Охват рынка¹ по услуге «Сопровождение ТП» по итогам 2022 года составил 52,9 %.

Крупные проекты 2022 года

- Проекты по благоустройству в Костромской, Липецкой, Орловской, Воронежской, Белгородской и Смоленской областях.
- Семь инфраструктурных проектов по реконструкции и капитальному ремонту электросетевых объектов контактной сети (тяговых подстанций и кабельных линий 0,6 кВ) МУП «Брянское троллейбусное управление».

Целевые показатели бизнес-плана в области развития дополнительных (нетарифных) услуг Компании, млн руб.

Показатель	2021	2022		2023	2024	2025
		план	факт			
Нетарифная выручка	3 319	4 081	4 932	4 548	4 661	6 685
Чистая прибыль	1 412	968	1 564	1 181	1 377	1 437

Объем спроса на дополнительные (нетарифные) услуги

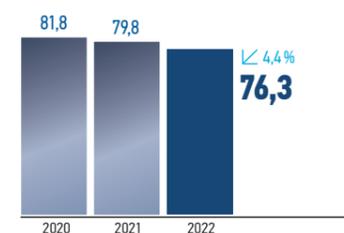
Снижение количества заявок на дополнительные услуги в 2022 году относительно 2021 года обусловлено снижением количества заявок на услуги по опломбировке приборов учета, подготовке дубликатов документов, согласованию проектной документации, предоставлению допуска на работы в охранной зоне электросетевых объектов филиалов Компании.

В 2021–2022 годах Компания реализовала ряд региональных инфраструктурных проектов, связанных с обеспечением наружного освещения, а также благоустройством улиц и дорог.

В 2022 году выручка «Россети Центр» от дополнительных услуг выросла на 48,6 %, а чистая прибыль от оказания этих услуг увеличилась на 10,8 %.

Описание наиболее значимых проектов доступно в [Приложении 3](#) к Годовому отчету.

Динамика заявок на дополнительные услуги и сервисы в 2020–2022 годах, тыс. шт.



367 км

линий наружного освещения построено

13 тыс.

светильников смонтировано

445 шуно²

установлено

16,7 тыс.

светильников заменено

296 шуно

заменено

¹ Отношение количества исполненных договоров на сопровождение ТП к количеству исполненных договоров на осуществление технологического присоединения.
² Шкаф управления наружным освещением.

Взаимодействие с потребителями

GRI 2-25

Взаимодействие «Россети Центр» с потребителями услуг направлено на формирование лояльности клиентов, основанной на качественном обслуживании и удовлетворении их потребностей в кратко- и долгосрочной перспективе.

Компания руководствуется в своей работе следующими принципами взаимодействия с клиентами: определение и выполнение обоснованных требований клиентов (потребителей), постоянный мониторинг их ожиданий и удовлетворенности, обеспечение надежного и бесперебойного энергоснабжения добросовестных клиентов (потребителей) услуг Компании.

Наряду с надежностью и бесперебойностью энергоснабжения большое внимание уделяется доступности услуг для потребителей: территориальной, организационной, информационной.

Мы стремимся отвечать на запросы наших клиентов, тесно с ними взаимодействовать, понимать их потребности. Такой подход включает анализ рисков, поиск взаимовыгодных решений, конструктивное урегулирование и предотвращение конфликтов. Принцип обратной связи предполагает соответствующие изменения в деятельности Компании в ответ на потребности и ожидания клиента.

Клиентам Компании гарантировано объективное и непредвзятое рассмотрение обращений и жалоб в установленные сроки, а также возможность обжалования решений.

Формы и сервисы обслуживания потребителей

В Компании выделены три формы обслуживания клиентов: очное обслуживание и заочное обслуживание, которое включает интерактивное обслуживание клиентов. Информация от клиентов поступает посредством специально оборудованных, выделенных каналов.

Канал поступления обращений	Способ направления/получения обращений	Виды обращений
Центры обслуживания потребителей (ЦОП) Пункт по работе с потребителями	<ul style="list-style-type: none"> • Визит клиента 	<ul style="list-style-type: none"> • Заявка. • Жалоба. • Консультация. • Отзыв. • Предложение. • Сообщение информации
Подразделение Компании	<ul style="list-style-type: none"> • «Почта России». • Телефон. • Email 	
Контакт-центр	Телефон, автоинформирование потребителей по вопросам отсутствия электроэнергии и плановом времени восстановления электроснабжения, СМС, email, голосовой почтовый ящик	
Интерактивное обслуживание	<ul style="list-style-type: none"> • Портал «Светлая страна». • Портал-ТП.рф. • Email. • Интернет-приемная. • Чат-бот на сайте «Россети Центр». • Сайт «Россети Центр», раздел «Потребителям», «Информация об отключении» 	

СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА 1.16

Обеспечение безопасности потребителей (качество услуг)

СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА 2.10

Создание надежной системы информационной безопасности (сохранность и конфиденциальность данных клиентов и контрагентов)

Очное обслуживание потребителей

Инфраструктура очного обслуживания потребителей «Россети Центр» состоит из 152 структурных подразделений, из них 14 ЦОП и 138 пунктов по работе с потребителями.

Режим работы ЦОП / пунктов обслуживания потребителей в основном дистанционный, только в филиалах Белгородэнерго и Липецкэнерго осуществляется очный прием потребителей.

Дистанционное обслуживание было введено в марте 2020 года в связи с ограничениями, вызванными COVID-19. В рамках дистанционного обслуживания потребители услуг Компании использовали следующие каналы:

- контакт-центр «Россети Центр»;
- портал электросетевых услуг ([портал-тп.рф](#));
- портал «Светлая страна»;
- сайт «Россети Центр», раздел «Потребителям», «Информация об отключении»;
- чат-бот в Viber и на сайте Компании по вопросам отсутствия электроэнергии.

Заочное обслуживание посредством телефонной связи

Заочное обслуживание в «Россети Центр» ведется через единый контакт-центр по приему телефонных обращений с единого номера 8-800-220-0-220.

Для повышения эффективности взаимодействия с клиентами с 2020 года осуществлен перевод всех телефонных номеров диспетчеров РЭС на контакт-центр. Это позволило Компании привести к единым стандартам прием и обработку обращений, поступающих от потребителей на телефонные номера.

В рамках обработки обращений контакт-центр осуществляет:

- круглосуточную поддержку потребителей по вопросам отсутствия электроэнергии, аварийно-экстренным обращениям, нарушения качества электроэнергии и хищения электроэнергии и оборудования;
- прием обращений по вопросам технологического присоединения, приборам учета, техническому обслуживанию объектов электросетевого хозяйства и т. д. в нерабочее время;
- оперативное взаимодействие «потребитель – оператор – диспетчер» при ликвидации технологических нарушений и/или в аварийных ситуациях;
- обработку интерактивных сервисов (интернет-приемная, обратный звонок, сообщения об отключении с сайта Компании, чат-бот, мессенджер);
- исходящий обзвон потребителей.

Интерактивное обслуживание

Потребители «Россети Центр» в рамках интерактивного обслуживания могут воспользоваться:

- [портал-тп.рф](#) – для подачи заявок на услуги и их оплаты, направления обращения в компанию;
- порталом «Светлая страна» – для направления обращений по вопросам отсутствия электроэнергии, качества электроэнергии и дефектов электрооборудования;
- интернет-приемной на сайте Компании;
- по вопросам отсутствия электроэнергии – чат-ботом на сайте Компании и разделом «Информация об отключении».



Полный перечень офисов обслуживания потребителей «Россети Центр» опубликован на сайте Компании.

КАНАЛЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

14 ЦОП

138

пунктов по работе с потребителями

Контакт-центр

Портал-ТП.рф

Портал «Светлая страна»

САЙТ «РОССЕТИ ЦЕНТР»

Совершенствование работы с потребителями

В 2022 году мы улучшили нашу систему заочного обслуживания потребителей услуг по телефону. Продолжено развитие проекта по обзвону потребителей роботом-оператором с возможностью распознавания речи, с помощью которого мы информируем потребителей о предстоящих плановых отключениях и об отмене плановых работ. Мы активно вели работу по наполнению базы контактными номерами телефонов потребителей.

Для обработки массовых телефонных обращений по вопросам отсутствия электроэнергии, поступающих в контакт-центр, мы задействуем робота-оператора. Во время звонка робот-оператор запрашивает контактные данные потребителя, информацию о характере отключения, запрашивает и фиксирует согласие на СМС-информирование, а по запросу потребителя или при проблемах с определением адреса – переводит вызов на оператора контакт-центра.

Сообщения об отключении, зафиксированные роботом-оператором, передаются в систему «Россети Центр» через SOAP-сервис и обрабатываются в автоматическом режиме. Потребитель получает информацию об отключении и планируемом времени устранения энергоснабжения по СМС.

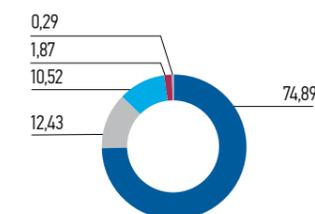
В 2022 году на корпоративном сайте «Россети Центр» мы запустили новую функцию: потребители получили возможность оформить подписку на информирование об отключениях электрической энергии по указанному адресу с уведомлением на электронную почту или СМС.

Наши потребители пользуются интерактивным сервисом – [портал-тп.рф](#), который в отчетном году был интегрирован с Единым порталом государственных услуг. Теперь заявители могут обращаться за услугой технологического присоединения через оба портала. Кроме того, на [портал-тп.рф](#) мы запустили функцию онлайн-оплаты счетов по заявкам на технологическое присоединение.

Динамика обращений потребителей

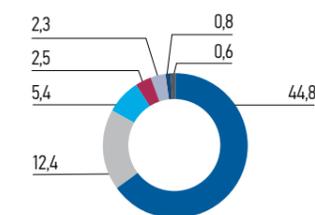
Показатель	2021	2022	Отклонение 2022/2021	
			абс.	%
Распределение обращений по каналам коммуникации	2 646 812	2 512 827	-133 985	-5,1
• очные обращения	0	6 326	6 326	100,0
• заочные обращения через кол-центр	2 232 421	2 056 481	-175 940	-7,9
– в том числе по вопросам отключения электрической энергии	1 804 316	1 664 311	-140 005	-7,8
• письменные обращения через канцелярию	31 749	30 584	-1 165	-3,7
• заочные обращения через интернет-приемную / личный кабинет / онлайн-консультации / email	266 307	296 211	29 904	11,2
– из них заявки на ТП, поступившие в электронной форме через интернет	65 312	74 003	8 691	13,3
– из них на портал электросетевых услуг (Портал-ТП.рф)	65 312	74 003	8 691	13,3
– из них на портал «Светлая Страна»	2 385	2 143	-242	-10,1
• прочее	116 335	123 225	6 890	5,9

Структура обращений потребителей в 2022 году по категориям, %



- Сообщение информации
- Заявка на оказание услуг
- Запрос справочной информации / консультации
- Жалоба
- Отзыв потребителя о деятельности Компании

Структура обращений потребителей в 2022 году по причинам обращений, %



- Отключение электрической энергии
- Технологическое присоединение
- Коммерческий учет электроэнергии
- Техническое обслуживание электросетевых объектов
- Передача электрической энергии
- Дополнительные услуги
- Прочее

ИЗ ПОСТУПИВШИХ В 2022 ГОДУ ОБРАЩЕНИЙ СО СТОРОНЫ КЛИЕНТОВ КОМПАНИИ БОЛЬШИНСТВО (74,9 %) СОСТАВЛЯЮТ СООБЩЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ ПО ВОПРОСАМ ОТСУТСТВИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ.

Оценка степени удовлетворенности потребителей

GRI 416-1

Мы отслеживаем качество услуг Компании и изучаем перспективы развития клиентского обслуживания следующими способами:

- получение отзыва потребителя после завершения мероприятий, проведенных по его обращению в Компанию;
- заочное анкетирование;
- почтовые рассылки и телефонные опросы клиентов.

По результатам анкетирования и анализа принятых обращений Компания оценивает качество обслуживания клиентов и принимает меры по улучшению предоставляемых услуг.

В 2022 году было опрошено 15,1 тыс. потребителей услуг «Россети Центр». Результаты исследования показали, что качество услуг во всех филиалах Компании находится примерно на одном уровне. Интегральная оценка удовлетворенности клиентов качеством услуг по результатам отзывов, полученных от потребителей, составила 4,50 балла из пяти возможных. Это выше оценки 2021 года (4,32), что свидетельствует об улучшении клиентского сервиса по итогам 2022 года.

Интегральная оценка удовлетворенности



Планы на 2023 год и долгосрочный период в сфере взаимодействия с потребителями

- Поддержание системы централизованного обслуживания потребителей услуг в соответствии с требованиями действующих стандартов;
- улучшение качества обслуживания клиентов за счет повышения компетенции сотрудников;
- проведение анкетирования потребителей и анализа их обращений для повышения качества услуг;
- расширение функциональных возможностей онлайн-сервисов и оптимизация интерактивного обслуживания потребителей услуг;
- обновление организационно-распорядительных документов по взаимодействию с потребителями услуг.

Механизмы защиты персональных данных пользователей

В связи с ростом количества преступлений, связанных с неправомерным воздействием на критическую информационную инфраструктуру Российской Федерации, в том числе на информационные системы персональных данных, Компания считает, что существует значительная вероятность реализации угроз информационной безопасности, связанная с неправомерным доступом третьих лиц к персональным данным потребителей.

К возможным последствиям реализации таких рисков можно отнести:

- репутационные риски;
- риски привлечения к ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации руководством и работников Компании.

В целях минимизации рисков неправомерного доступа третьих лиц к персональным данным потребителей в Компании обеспечен:

- контроль над привилегированными учетными записями пользователей, имеющих доступ к информационным системам, содержащим персональные данные пользователей;
- регулярное проведение профилактических мероприятий в области обеспечения защиты персональных данных;
- мониторинг автоматизированных рабочих мест, имеющих доступ к информационным системам персональных данных, с помощью средств предотвращения утечек информации;
- обеспечение автоматизированных рабочих мест, имеющих доступ к информационным системам персональных данных, средствами защиты информации, предотвращающими несанкционированный доступ к информации;
- мониторинг событий информационной безопасности, связанных с возникновением неправомерного доступа к персональным данным потребителей.

В 2022 году инцидентов информационной безопасности, направленных на получение неправомерного доступа к информационным системам персональных данных Компании, выявлено не было.

Консолидация электросетевых активов

В целях выполнения Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 03.04.2013 № 511-р, Компания ведет работу по консолидации электросетевых активов. За отчетный период были проведены рабочие встречи и переговоры с руководителями различных уровней исполнительной власти и прочими субъектами электроэнергетики по вопросам консолидации электросетевых объектов.

В 2022 году Компания планировала свою деятельность по консолидации электросетевых активов и определяла целевые параметры этой работы в соответствии с инвестиционной программой и операционным бизнес-планом, утвержденными Советом директоров «Россети Центр». Общие направления работы соответствовали Перечню проектов по консолидации электросетевых активов Компании.

Одним из направлений по увеличению доли на рынке передачи и распределения электроэнергии в регионах присутствия Компании является консолидация электросетевых активов, находящихся под контролем независимых ТСО.

За период с 2020 по 2022 год группа компаний «Россети» установила контроль над крупнейшими ТСО Брянской, Смоленской, Ивановской и Тульской областей путем приобретения:

- 100 % акций АО «ТГЭС» с объемом электросетевого хозяйства 21 384 у. е. (69,999 % акций – 2019 год, 30,001 % акций – 2022 год);
- 100 %-ной доли ООО «БрянскЭлектро» с объемом электросетевого хозяйства 39 949 у. е.;
- 100 % акций АО «Ивгорэлектросеть» с объемом электросетевого хозяйства 16 879 у. е.;
- 100 % акций АО «ЭлС» с объемом электросетевого хозяйства 1 887 у. е.;
- 100 % акций АО «Кинешемская ГЭС» с объемом электросетевого хозяйства 2 601 у. е.

Кроме того, в 2021 году в Липецкой области было консолидировано электросетевое имущество крупнейшей ТСО АО «ЛГЭК», а также имущество ОГУП «ЛОКК» и МУП «Горэлектросеть» г. Липецка суммарным объемом электросетевого хозяйства 32 955 у. е.

Совершение крупнейших сделок позволило увеличить долю рынка по необходимой валовой выручке (НВВ)¹ группы компаний «Россети» в Ивановской области на 19 п. п., в Липецкой области – на 14,5 п. п., Брянской области – на 34,3 п. п., Тульской области – на 10,1 п. п., Смоленской области – на 1,8 п. п.

Важными направлениями консолидации являются также работа с отдельными электросетевыми объектами юридических и физических лиц, а также консолидация активов ТСО, лишенных статуса по причине несоответствия критериям, и бесхозяйных электросетевых объектов.

Количество ТСО в регионах деятельности Компании за отчетный период сократилось на 8 % – с 124 на 01.01.2022² до 99 на 01.01.2023³.

В 2022 году объем консолидации «Россети Центр» составил:

- 59 346,69 у. е.;
- 3 089,17 МВА;
- 9 359,19 км.

В 2023 году мы продолжим консолидацию электросетевых активов в регионах присутствия Компании.

¹ Общий объем консолидированных активов, с учетом действующих на конец периода договоров аренды, в том числе ранее заключенных, в разрезе «Россети Центр» и подконтрольных обществ, находящихся на территории присутствия Компании, приведен в [Приложении 3](#) к Годовому отчету.

ОБЪЕМ КОНСОЛИДАЦИИ «РОССЕТИ ЦЕНТР»
В 2022 ГОДУ СОСТАВИЛ:

59 346,69 у. е.

3 089,17 МВА

9 359,19 км

¹ НВВ без учета оплаты потерь и услуг Единой национальной (общероссийской) электрической сети (ЕНЭС).

² Без учета филиалов Компании.

³ Без учета филиалов Компании.

Инвестиционная деятельность

Крупные инвестиционные проекты, завершённые в 2022 году

GRI 203-1



- Строительство ПС 110/10 кВ Бирюч, Белгородская область.

Воронеж

- Строительство ПС 110/10 кВ Отрадное.
- Строительство ПС 35/10 кВ Чертовицы, Воронежская область, г. Воронеж.

Исполнение инвестиционной программы в 2020–2022 годах

GRI 3-3

Ввод в состав основных средств трансформаторной мощности, тыс. МВА



Ввод в состав основных средств линий электропередачи, тыс. км



Объём освоения капитальных вложений, млрд руб. без НДС



Объём финансирования, млрд руб. с НДС



Ввод в состав основных средств, млрд руб. без НДС



■ Факт --- План

Крупные инвестиционные проекты, завершённые в 2022 году

GRI 203-1

Филиал	Наименование проекта	Ключевые технические параметры	Достиженные цели и результаты проекта
Белгородэнерго	Строительство ПС 110/10 кВ Бирюч	<ul style="list-style-type: none"> Проектная мощность: 10 МВА; в рамках проекта выполнена установка силового трансформатора мощностью 10 МВА, ОРУ-110 кВ, КРУ-10 кВ, монтаж системы собственных нужд, оперативного постоянного тока, системы релейной защиты и автоматики ПС; сроки реализации проекта: 2022 год; объем ввода: 237,97 млн руб. 	Технологическое присоединение ООО «Центр биотехнологий «Бирюч»
Воронежэнерго	Строительство ПС 110/10 кВ Отрадное	<ul style="list-style-type: none"> Проектная мощность: 50 МВА; в рамках проекта выполнена установка силовых трансформаторов мощностью 2×25 МВА, ОРУ-110 кВ, КРУ-10 кВ, монтаж системы собственных нужд, оперативного постоянного тока, системы релейной защиты и автоматики ПС; сроки реализации проекта: 2020–2022 годы; объем ввода: 285,56 млн руб. 	Реализация договора технологического присоединения с ООО «Воронежбытстрой»
Воронежэнерго	Строительство ПС 35/10 кВ Чертовицы	<ul style="list-style-type: none"> Проектная мощность: 12,6 МВА; в рамках проекта выполнена установка силовых трансформаторов мощностью 2×6,3 МВА, ОРУ-35 кВ, КРУ-10 кВ, монтаж системы собственных нужд, оперативного постоянного тока, системы релейной защиты и автоматики ПС; сроки реализации проекта: 2022 год; объем ввода: 382,6 млн руб. 	Повышение надежности электроснабжения потребителей и присоединения новых потребителей жилого района г. Воронежа

Направления и структура финансирования капитальных вложений

Структура финансирования капитальных вложений в 2020–2022 годах, млрд руб. с НДС

Направление финансирования	2020	2021	2022	Отклонение 2022/2021	
				абс.	%
Технологическое присоединение	5,32	6,93	7,35	0,43	6,1
Реконструкция, модернизация, техническое перевооружение	6,98	7,77	5,10	-2,67	-34,3
Инвестиционные проекты, реализация которых обуславливается схемами и программами перспективного развития электроэнергетики	0,01	0,00	0,00	0,00	-38,0
Прочее новое строительство объектов электросетевого хозяйства	0,42	0,57	0,97	0,41	71,5
Покупка земельных участков для целей реализации инвестиционных проектов	0,00	0,00	0,00	0,00	-
Прочие инвестиционные проекты	1,32	1,59	1,71	0,12	7,6
Итого	14,04	16,86	15,14	-1,72	-10,2

Долгосрочная инвестиционная программа

Наша долгосрочная инвестиционная программа сформирована в соответствии с формами и требованиями к форматам их раскрытия, утвержденными Министерством энергетики Российской Федерации (Минэнерго России) приказом от 05.05.2016 № 380 «Об утверждении форм раскрытия сетевой организацией информации об инвестиционной программе (о проекте инвестиционной программы и/или проекте изменений, вносимых в инвестиционную программу) и обосновывающих ее материалах», и утверждена приказом Минэнерго России от 06.12.2022 № 35@ «Об утверждении инвестиционной программы ПАО «Россети Центр» на 2023–2027 годы и изменений, вносимых в инвестиционную программу ПАО «Россети Центр», утвержденную приказом Минэнерго России от 22.12.2021 № 23@».

Инвестиционная программа учитывает:

- прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на плановый период;
- актуализированные обязательства Компании по технологическому присоединению потребителей в связи с заключением новых договоров технологического присоединения, изменения и расторжения ранее заключенных договоров технологического присоединения;
- уточнения перечня объектов, техническое перевооружение и реконструкция которых осуществляется по техническому состоянию;
- уточнения мероприятий по обеспечению нормативной надежности электроснабжения потребителей, режимной устойчивости энергосистемы, а также защищенности объектов;
- утверждения/переутверждения проектно-сметной документации на объекты строительства и реконструкции, реализуемые в рамках инвестиционной программы;
- факт выполнения инвестиционной программы Компании в предыдущие периоды;
- пересмотр объема источников финансирования инвестиционной программы.

Показатели долгосрочной инвестиционной программы

Показатель	2023	2024	2025	2026	2027
Объем финансирования, млрд руб. с НДС	16,02	15,50	15,86	15,96	16,06
Объем освоения капитальных вложений, млрд руб. без НДС	13,26	13,77	13,23	12,50	12,60
Ввод в состав основных средств, млрд руб. без НДС	13,91	13,70	13,87	12,34	12,75
Ввод в состав основных средств трансформаторной мощности, тыс. МВА	0,28	0,24	0,39	0,57	0,19
Ввод в состав основных средств линий электропередачи, тыс. км	2,86	2,57	2,32	2,21	2,54

71,5%

рост инвестиций в строительство электросетевых объектов

6,1%

увеличение вложений в технологическое присоединение

Инновационная деятельность



Инновационное развитие «Россети Центр» осуществляется в соответствии с Программой инновационного развития «Россети Центр» на период 2020–2024 годов с перспективой до 2030 года¹, утвержденной Советом директоров Компании (протокол от 05.08.2021 № 32/21).

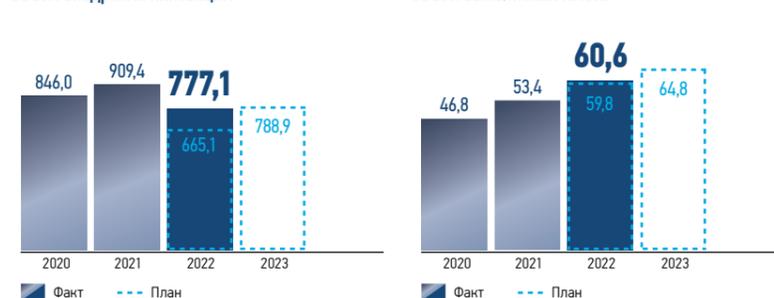
Ключевая цель Программы инновационного развития – переход к электрической сети нового технологического уклада с качественно новыми характеристиками надежности, эффективности, доступности, управляемости и клиентоориентированности электросетевого комплекса России в целом.

Ключевые направления Программы инновационного развития:

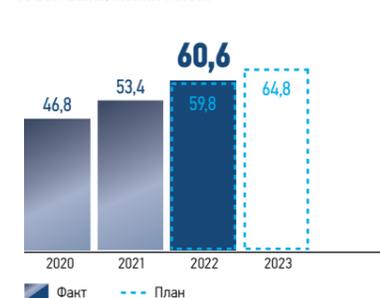
- переход к цифровым подстанциям различного класса напряжения 35–110 (220) кВ;
- переход к цифровым активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления;
- переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления;
- применение новых технологий и материалов в электроэнергетике;
- внедрение организационных инноваций.

Динамика затрат в 2020–2022 годах, млн руб. без НДС

Объем внедрения инноваций



Объем выполнения НИОКР²



НИОКР²

В отчетном году Компания вела работу над пятью научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими работами.

1. Разработка и внедрение тренажера виртуальной реальности на работы по обслуживанию силового трансформатора 110 кВ.
2. Разработка блочно-модульной системы накопления электроэнергии со сменными батарейными блоками для автономного энергоснабжения удаленных потребителей малой мощности.
3. Разработка цифрового комплекса РЗА³ с «подменной» цифровой панелью для типовых шкафов 3-й и 4-й архитектур цифровой подстанции.
4. Разработка опытного образца электросетевого контроллера распределительной сети 0,4 кВ, насыщенной просьюмерами и объектами микрогенерации.
5. Разработка системы защиты и/или индикации несанкционированного дистанционного воздействия на цифровые приборы учета электрической энергии.

¹ Утверждена Советом директоров Общества (протокол от 05.08.2021 № 32/21).

² Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы.

³ Релейная защита и автоматика.

СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА 2.13

Обеспечение надежности снабжения потребителей в связи с санкционными ограничениями (разработка собственных технологий и оборудования)

СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА 2.6

Развитие инноваций в технологии передачи электроэнергии

2

результата НИОКР переданы в опытно-промышленную эксплуатацию

2

заявки на получение патентов поданы в 2022 году

777,1
млн руб. без НДС
объем внедрения инноваций

Итоги реализации НИОКР в 2022 году:

- два результата НИОКР переданы в опытно-промышленную эксплуатацию;
- получен один охраняемый документ – патент на изобретение «Мобильная физико-химическая лаборатория» от 29.07.2022 № 2776965;

- поданы две заявки в Федеральный институт промышленной собственности на получение новых охраняемых документов – патентов на полезную модель «Блочная-модульная система накопления электроэнергии со сменными батарейными блоками» и «Система автономного электроснабжения».

Значимые проекты НИР⁴ и НИОКР 2022 года

Проекты НИОКР, завершённые в 2022 году

Наименование проекта	Направление проекта	Цели проекта	Ожидаемый эффект	Результат от реализации проекта за 2022 год
Разработка блочно-модульной системы накопления электроэнергии со сменными батарейными блоками для автономного энергоснабжения удаленных потребителей малой мощности	Применение систем накопления электроэнергии (СНЭ) для энергоснабжения удаленных потребителей малой мощности	Создание инновационного продукта, не имеющего в настоящее время аналогов – блочно-модульной конструкции СНЭ с двумя комплектами сменных батарейных блоков, транспортным контейнером и зарядным устройством, предназначенными для энергоснабжения удаленных потребителей малой мощности	Снижение капитальных затрат на строительство линий электропередач и операционных затрат, связанных с их эксплуатацией при энергоснабжении удаленных потребителей	<ul style="list-style-type: none"> • Проведена опытно-промышленная эксплуатация разработанных модулей для питания удаленных потребителей малой мощности в деревне Осипово. • Подготовлены и опубликованы научные статьи в журналах, входящих в перечень ВАК⁵. • Разработан новый способ децентрализованного электроснабжения потребителей.

Планы на 2023 год и период 2024–2026 годов

Компания планирует в 2023 году приступить к реализации следующих НИОКР:

- разработка программного обеспечения анализа диагностических данных оборудования цифровой подстанции;
- разработка программно-аппаратного комплекса для интеллектуальной идентификации объектов исследования и автоматического построения полетных заданий беспилотных воздушных средств различного типа;

- разработка системы расчета и оценки эффективности реализации мероприятий по снижению потерь и обеспечению качества электроэнергии на основе данных интеллектуального учета и мониторинга режимов работы электрических сетей 0,4–10 кВ.

НАША ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НАПРАВЛЕНА НА ПЕРЕХОД К ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОЙ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ СЕТИ С КАЧЕСТВЕННО НОВЫМИ ХАРАКТЕРИСТИКАМИ НАДЕЖНОСТИ, ЭФФЕКТИВНОСТИ, ДОСТУПНОСТИ, УПРАВЛЯЕМОСТИ И КЛИЕНТООРИЕНТИРОВАННОСТИ ЭЛЕКТРОСЕТЕВОГО КОМПЛЕКСА СТРАНЫ.

⁴ Научно-исследовательская работа.

⁵ Высшая аттестационная комиссия.

Информационные технологии

Развитие ИТ-инфраструктуры

В 2022 году в «Россети Центр» были проведены следующие мероприятия в области развития информационных систем и инфраструктуры:

- выполнена миграция из центров обработки данных (ЦОД) г. Белгорода в облачные ЦОДы «РТК Цифровые технологии» и VK в Москве с последующей перенастройкой всей серверной инфраструктуры;
- реализована отказоустойчивость внешнего DNS и почтового сервера. Сделана балансировка нагрузки между несколькими ЦОД;
- произведен переход на отечественную систему защиты корпоративной почты.

Развитие информационных систем и автоматизации бизнес-процессов

- В 2022 году в «Россети Центр» реализован проект интеграции Системы учета массовых отключений (СУМО) с региональной геоинформационной системой (РГИС) в части передачи данных об отключениях электроэнергии и обращениях потребителей с дальнейшим отображением указанной информации на картах РГИС.
- Реализована функциональность оповещений потребителей об отсутствии электроэнергии посредством подписок на сайте «Россети Центр»: <https://www.mrsk-1.ru/subscribe/>.
- Реализован механизм интеграционного обмена информацией между СУМО и региональными информационными системами субъектов Российской Федерации в части передачи данных об отключениях электроэнергии и приема обращений потребителей. Мы наладили механизм обмена между СУМО и системами Единой дежурно-диспетчерской службы Липецкой области, МЧС Белгородской и Воронежской областей.
- Внедрена новая система электронного документооборота (СЭДО) на базе отечественного программного продукта.

СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА 3.10

Снижение негативного воздействия на природные системы за счет создания интеллектуальных систем учета электроэнергии

- В рамках развития РГИС реализована визуализация объектов электросетевого хозяйства, интеграция с КИСУР, «Пирамида-Сети», «Виалон», TRBOnet, «ПК Аварийность», СУМО, визуализация очагов жалоб потребителей, ведение информации по волоконно-оптическим линиям связи (ВОЛС) и по уличному освещению.
- Продолжена разработка программного обеспечения по автоматизации бизнес-процессов в рамках плана развития системы управления производственными активами.
- В рамках создания Единой интеграционной платформы (ЕИП) открыт доступ потребителей к минимальному набору функций интеллектуальных систем учета электрической энергии (мощности).

В 2022 году мы разработали и согласовали с АО «СО ЕЭС» схемы организации телефонной связи для оперативных переговоров. Эти схемы унифицированы и будут применены для организации каналов голосовой связи в 2023 году. В решениях заложен переход от устаревших аналоговых технологий на современные цифровые с пакетной передачей данных IP и VoIP, что поможет Компании оптимизировать затраты на обслуживание телекоммуникационной инфраструктуры и аренду каналов связи.

Ключевые проекты в области ИТ, реализованные в 2022 году

Наименование проекта	Описание проекта	Полученный результат	Эффекты (достигнутые или планируемые)
Реализация программ модернизации и расширения систем сбора и передачи информации	Выполнение соглашения о технологическом взаимодействии между АО «СО ЕЭС» и «Россети Центр» в целях обеспечения надежности функционирования ЕЭС России	Выполнено расширение объема передаваемой телеметрии на 12 ПС 110 кВ филиалов Белгородэнерго, Брянскэнерго, Костромаэнерго, Курскэнерго и Тамбовэнерго	Повышена наблюдаемость объектов и эффективность оперативно-технологического управления
Внедрение информационно-вычислительного комплекса на базе ПО «Пирамида-Сети» для нужд ПАО «МРСК Центра»	Внедрение единого информационно-вычислительного комплекса (ИВК) учета электроэнергии на базе ПО «Пирамида-Сети»	ИВК на базе ПО «Пирамида-Сети» внедрен в филиалах Белгородэнерго, Брянскэнерго, Воронежэнерго, Костромаэнерго, Курскэнерго, Липецкэнерго, Орелэнерго, Смоленскэнерго, Тамбовэнерго, Тверьэнерго и Ярэнерго	<ul style="list-style-type: none"> • Повышена эффективность учета объемов потребления электроэнергии и мощности на объектах энергосистемы; • организован автоматический сбор и накопление достоверных данных о часовых значениях мощности и показаниях измерительных приборов с использованием одной системы; • обеспечена возможность удаленного управления условиями электроснабжения
Организация цифровой радиосвязи	Реализация мероприятий «Концепция оперативно-технологического и ситуационного управления ПАО «Россети» по организации 100 %-ного покрытия территорий субъектов цифровой радиосвязью стандарта DMR	Цифровыми средствами радиосвязи обеспечено более 1 500 сотрудников филиалов, а также более 900 автомобилей. Организовано покрытие 99 % Белгородской и Костромской областей, более 75 % Тверской области и более 50 % Воронежской и Смоленской областей	Покрываемая цифровыми средствами радиосвязи территория операционной деятельности филиалов расширилась на 10 % и в конце 2022 года составило более 48 %

Планы на 2023 год

В 2023 году в рамках выполнения программ системы сбора и передачи информации (ССПИ) планируется модернизация систем телемеханики на 14 подстанциях 110 кВ филиалов Брянскэнерго, Воронежэнерго и Ярэнерго, а также расширение объема передаваемой телеметрии на трех подстанциях 110 кВ филиалов Курскэнерго, Орелэнерго и Тамбовэнерго.

В рамках реализации программы развития автоматизированной системы технологического управления (АСТУ) в 2023 году планируется выполнить модернизацию систем телемеханики на восьми ПС 110 кВ.

В 2023 году планируется реализовать проект «Передача инициативных сообщений об отключении питания приборов учета электрической энергии в СУМО» для оперативного получения информации об отключении энергоснабжения потребителей электроэнергии, передаваемых с приборов учета электрической энергии.

Финансовые результаты

По итогам 2022 года финансовый результат деятельности «Россети Центр» составил 4 537,8 млн руб., что на 12,6 % выше значения, установленного бизнес-планом, утвержденным решением Совета директоров Компании от 30.12.2021 (протокол № 64/21). Основным фактором роста чистой прибыли по итогам 2022 года – рост выручки по всем видам услуг.

Основные финансово-экономические показатели по РСБУ

Динамика основных экономических показателей за 2020–2022 годы¹, млн руб.

Показатель	2020	2021	2022	Отклонение 2022/2021	
				млн руб.	%
Выручка от реализации продукции (услуг), в том числе:	94 984,9	103 168,3	109 702,0	6 533,7	6,3
от передачи электроэнергии	90 490,5	97 771,1	101 662,8	3 891,7	4,0
от технологического присоединения	1 306,0	1 486,8	2 511,3	1 024,5	68,9
от продажи электроэнергии	531,2	591,2	595,6	4,4	0,7
от прочей деятельности	2 657,2	3 319,2	4 932,3	1 613,1	48,6
Себестоимость продукции (услуг)	84 889,3	90 218,8	94 157,0	3 938,2	4,4
Валовая прибыль	10 095,6	12 949,5	15 545,0	2 595,5	20,0
Управленческие расходы	2 388,4	2 315,8	2 235,8	-80,0	-3,5
Коммерческие расходы	18,0	15,9	17,9	2,0	12,4
Прибыль (убыток) от продаж	7 689,2	10 617,8	13 291,3	2 673,5	25,2
Проценты к получению	284,0	370,5	712,5	342,0	92,3
Проценты к уплате	2 626,9	2 518,1	4 146,2	1 628,1	64,7
Доходы от участия в других организациях	14,2	20,4	4,0	-16,4	-80,6
Прочие доходы	3 458,8	3 380,2	6 210,7	2 830,5	83,7
Прочие расходы	4 639,1	6 041,5	9 344,3	3 302,8	54,7
Прибыль (убыток) до налогообложения	4 180,2	5 829,3	6 728,0	898,7	15,4
Налог на прибыль и иные платежи	1 350,5	1 682,2	2 190,2	508,0	30,2
Чистая прибыль (убыток)	2 829,7	4 147,1	4 537,8	390,7	9,4
ЕБИТДА²	18 516,8	20 536,3	22 730,9	2 194,6	10,7

¹ Информация в соответствии с бухгалтерской (финансовой) отчетностью по РСБУ (с учетом ретроспективного отращения данных).

² Показатель ЕБИТДА рассчитан следующим образом: прибыль до налогообложения + проценты к уплате + амортизация = стр. 2300 ф. 2 – стр. 2330 ф. 2 + стр. 6514 ф. 2.1 + стр. 6554 ф. 2.1 + стр. 6564 ф. 2.1.

Выручка

Фактическая выручка за услуги по передаче электрической энергии за 2022 год составила 101 662,8 млн руб. Относительно факта 2021 года выручка за услуги по передаче электрической энергии увеличилась на 3 891,7 млн руб., или 4,0 %, за счет увеличения среднего тарифа на передачу электрической энергии на 4,5 % (ежегодный рост «котловых» ставок).

По результатам работы за 2022 год выручка от оказания услуг по технологическому присоединению составила 2 511,3 млн руб., превысив уровень 2021 года на 1 024,5 млн руб., или 68,9 %. Рост выручки обусловлен присоединением в отчетном периоде крупных заявителей по филиалам «Россети Центр»: Белгородэнерго, Воронежэнерго и Курскэнерго.

Выручка от продажи электроэнергии увеличилась относительно факта 2021 года на 4,4 млн руб., или 0,7 %, и составила 595,6 млн руб.

Выручка от услуг по прочей деятельности по итогам 2022 года составила 4 932,3 млн руб., что на 48,6 % выше уровня 2021 года. Основной причиной роста прочей выручки в 2022 году является выполнение в большем объеме договоров по услугам «строительно-монтажные работы», «ремонтно-эксплуатационное обслуживание» и «консультационные и организационно-технические услуги».

Себестоимость продукции (услуг)

Себестоимость продукции (услуг) в 2022 году составила 94 157,0 млн руб., что на 3 938,2 млн руб., или 4,4 %, выше уровня 2021 года. Такой рост обусловлен следующими факторами:

- увеличение затрат на компенсацию потерь электроэнергии на 8,1 % за счет увеличения цены покупной электроэнергии и объема потерь;
- рост расходов на услуги публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» по передаче электроэнергии на 3,0 % за счет увеличения ставки на содержание объектов электросетевого хозяйства в сетях ЕНЭС;

- повышение расходов на услуги производственного характера для исполнения обязательств Компании по договорам оказания дополнительных сервисных услуг более чем в два раза;
- рост затрат на персонал на 8,2 % вследствие индексации заработной платы на инфляционные факторы.

Прибыль от продаж в 2022 году составила 13 291,3 млн руб., что выше соответствующего значения 2021 года на 2 673,5 млн руб., или 25,2 %. Увеличение прибыли от продаж обусловлено увеличением выручки по всем видам деятельности.

Сальдо прочих доходов и расходов

Отрицательное сальдо прочих доходов и расходов по итогам 2022 года составило 3 133,6 млн руб., что выше уровня 2021 года на 472,3 млн руб., вследствие увеличения объемов созданных резервов по судебным искам и сомнительным долгам на 1 696,9 млн руб., а также выявления убытков прошлых периодов в отчетном периоде (1 154,3 млн руб.).

Чистая прибыль

Перечисленные выше изменения доходов и расходов определили увеличение чистой прибыли в 2022 году на 390,7 млн руб. относительно соответствующего показателя 2021 года. Финансовый результат по итогам 2022 года составил 4 537,8 млн руб. Это максимальный уровень за предшествующие 11 лет.

ЕБИТДА

По итогам 2022 года ЕБИТДА составила 22 730,9 млн руб., превысив показатель 2021 года на 2 194,6 млн руб., или 10,7 %. Данное увеличение обусловлено увеличением доходов от всех видов деятельности.

4,0 %

рост выручки за услуги по передаче электроэнергии

68,9 %

увеличение выручки от оказания услуг по технологическому присоединению

10,7 %

увеличение ЕБИТДА

48,6 %

повышение выручки от прочей деятельности

9,4 %

максимальное увеличение чистой прибыли за 11 лет

Дебиторская и кредиторская задолженность

Рост задолженности по состоянию на 31.12.2022 с начала года составил 1 853,0 млн руб. (12,6 %) и обусловлен:

- увеличением задолженности за услуги по передаче электроэнергии (804 млн руб.) в связи с увеличением текущей задолженности в результате роста тарифов филиалов с 01.12.2022;
- увеличением авансов, выданных (433,3 млн руб.) в связи с проведением зачетов встречных требований по компенсации потерь электроэнергии с ОП «ТверьАтомЭнергоСбыт» и ПАО «ТНС энерго Ярославль»;
- ростом задолженности за бездоговорное потребление электроэнергии (255,0 млн руб.);
- начислением штрафов, пеней по решениям судов по основной деятельности (360,7 млн руб.).

Объем кредиторской задолженности по состоянию на 31.12.2022 составил 31 863,3 млн руб., увеличившись на 7 434,6 млн руб. (30,4 %) относительно величины на начало года. Данное увеличение обусловлено ростом задолженности перед поставщиками и подрядчиками

на 724,3 млн руб. в основном в связи с переносом авансового платежа публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» за декабрь на январь 2023 года, ростом текущей задолженности по налогам и сборам (648,6 млн руб.), ростом авансов, полученных в размере 3 211,8 млн руб., из которых авансы за услуги технологического присоединения составляют 1 614,0 млн руб. в результате заключения не предусмотренных планом договоров на оказание услуг технологического присоединения, увеличением текущей задолженности перед бюджетами и фондами (1 380,7 млн руб.) в связи с отсрочкой оплаты страховых взносов согласно постановлению Правительства от 29.04.2022 № 776 «Об изменении сроков уплаты страховых взносов в 2022 году», возникновением задолженности по дивидендным выплатам (1 526,0 млн руб.) в связи с принятием внеочередным Общим собранием акционеров решения о выплате промежуточных дивидендных выплат по итогам девяти месяцев 2022 года при сокращении прочей задолженности на 56,8 млн руб.

Динамика дебиторской задолженности в 2020–2022 годах, млн руб.

Показатель	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2022	Отклонение 2022/2021	
				млн руб.	%
Дебиторская задолженность	14 617,8	14 712,5	16 565,5	1 853,0	12,6
В том числе:					
• покупатели и заказчики:	13 033,5	12 535,5	13 388,7	853,2	6,8
– по передаче электроэнергии	12 237,1	11 646,5	12 450,5	804,0	6,9
– за реализацию электроэнергии	148,5	144,9	150,2	5,3	3,7
• векселя к получению	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
• авансы выданные	357,8	578,5	1 011,8	433,3	74,9
• прочие дебиторы	1 226,5	1 598,5	2 165,0	566,5	35,4

Динамика кредиторской задолженности в 2020–2022 годах, млн руб.

Показатель	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2022	Отклонение 2022/2021	
				млн руб.	%
Кредиторская задолженность	14 485,6	24 428,4	31 863,3	7 434,9	30,4
В том числе:					
• поставщики и подрядчики	8 719,8	9 618,4	10 342,7	724,3	7,5
• векселя к уплате	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
• налоги и сборы	2 277,1	2 406,7	3 055,3	648,6	26,9
• авансы полученные	2 675,0	4 406,3	7 618,1	3 211,8	72,9
• прочая кредиторская задолженность	813,7	7 997,0	10 847,2	2 850,2	35,6

Биржевые облигации

В декабре 2016 года ПАО Московская Биржа присвоило идентификационный номер Программе биржевых облигаций серии 001P (4-10214-A-001P-02E от 21.12.2016).

- Общая номинальная стоимость всех выпусков биржевых облигаций, размещаемых в рамках Программы биржевых облигаций серии 001P, – до 40 млрд руб. включительно.
- Срок погашения – в дату, которая наступает не позднее 10 920-го дня с даты начала размещения выпуска биржевых облигаций.
- Срок действия Программы биржевых облигаций – бессрочная.

По состоянию на 31.12.2022 в рамках Программы биржевых облигаций серии 001P в обращении находятся биржевые облигации серии 001P-02.

В 2022 году в обращении находились также два выпуска биржевых облигаций, которые были погашены в течение года.

Подробнее о параметрах биржевых облигаций, погашенных в 2022 году, – в [Приложении 3](#) к Годовому отчету.

В течение всего срока обращения ценных бумаг и в 2022 году в частности «Россети Центр» в полной мере соблюдались обязательства по выплате купонных доходов по облигациям – выплаты осуществлялись в установленный срок и в полном объеме.

Параметры биржевых облигаций в обращении по состоянию на 31.12.2022

Основные параметры ценных бумаг	Биржевые облигации серии 001P-02 в рамках Программы биржевых облигаций серии 001P
Количество, шт.	5 000 000
Номинальная стоимость одной штуки, руб.	1 000
Объем, руб.	5 000 000 000
Идентификационный/регистрационный номер	4B02-02-10214-A-001P
Дата присвоения идентификационного/регистрационного номера	01.06.2020
Дата начала размещения	05.06.2020
Срок обращения	три года
Наличие оферты	–
Ставка, % годовых	5,60
Биржа	ПАО Московская Биржа
Список	Второй уровень
Купонный доход на одну облигацию, руб.	27,92
Рейтинг ценных бумаг, рейтинговое агентство	ruAA+, АО «Эксперт РА»

Финансовые коэффициенты в 2020–2022 годах¹

Показатель	2020	2021	2022	Отклонение 2022/2021	
				абс.	%
Чистый долг / EBITDA	2,55	2,15	1,61	-0,54	-25,1
Коэффициент текущей ликвидности	0,60	0,61	0,52	-0,09	-14,8
Финансовый рычаг	1,55	1,54	1,65	0,11	7,1
Доля долгосрочных заемных средств	0,71	0,80	0,59	-0,21	-26,3
Чистый денежный поток	-752 195	5 143 314	9 890 278	4 746 964	92,3

Показатель «чистый долг / EBITDA» снижается по сравнению с предыдущими периодами за счет роста денежных средств и снижения обязательств, а также увеличения показателя EBITDA. Тенденция является положительной.

Значение коэффициента текущей ликвидности, характеризующего способность предприятия погасить краткосрочные обязательства за счет текущих активов, находится на приемлемом для электросетевых компаний уровне. Общество планирует своевременно погашать свои краткосрочные обязательства как за счет свободных кредитных линий и размещения облигационных займов, так и за счет собственных оборотных средств.

Увеличение коэффициента «финансовый рычаг» обусловлено ростом обязательств. Значение показателя – в пределах допустимых значений.

Доля долгосрочных кредитов и займов в общем долге по итогам 2022 года снизилась и составила 59 %, что связано с реклассификацией действующих кредитов и займов.

Рост чистого денежного потока связан с увеличением операционного потока и уменьшением затрат на приобретение основных средств и нематериальных активов.

Кредитные рейтинги²

Рейтинговое агентство	Рейтинг по международной шкале		Рейтинг по национальной шкале		Дата присвоения рейтинга	Дата последнего подтверждения рейтинга
	рейтинг	прогноз	рейтинг	прогноз		
«Эксперт РА»	–	–	ruAA+	«Стабильный»	17.12.2021	16.12.2022

Подтверждение рейтинга Компании на прежнем уровне обусловлено позитивной динамикой финансовых результатов, причиной которой стало восстановление спроса на услуги по передаче электроэнергии, сокращение операционных издержек «Россети Центр» и ежегодное повышение «котловых» тарифов на услуги по передаче электрической энергии. Кроме того, факторы долговой и процентной нагрузки положительно отразились на уровне рейтинговой оценки.

Агентство высоко оценивает фактор рентабельности Компании, уровень которой превышает бенчмарки, и отдает должное качеству корпоративного управления, информационной прозрачности и управления рисками. Стратегические планы Компании, продемонстрированные агентству, содержат исчерпывающую информацию по операционным и финансовым показателям.

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость³

GRI 201-1

1. Созданная прямая экономическая стоимость, млн руб.

Показатель	2020	2021	2022
Чистые продажи	97 639	108 101	114 589
Доход от финансовых инвестиций	161	171	434
Доход от продажи активов	0	0	0
Созданная прямая экономическая стоимость	97 800	108 273	115 023

2. Распределенная экономическая стоимость, млн руб.

Показатель	2020	2021	2022
Операционные затраты	53 386	58 108	62 770
Зарплата и другие выплаты и льготы работникам	21 636	23 200	24 354
Выплаты поставщикам капитала	4 620	4 855	6 729
Выплаты государству	3 870	4 143	4 251
Затраты на благотворительность GRI 203-1	1	40	66
Распределенная экономическая стоимость	83 512	90 346	98 170

Нераспределенная экономическая стоимость (разница между 1 и 2), млн руб.

Показатель	2020	2021	2022
Созданная прямая экономическая стоимость	97 800	108 273	115 023
Распределенная экономическая стоимость	83 512	90 346	98 170
Нераспределенная экономическая стоимость	14 288	17 927	16 853

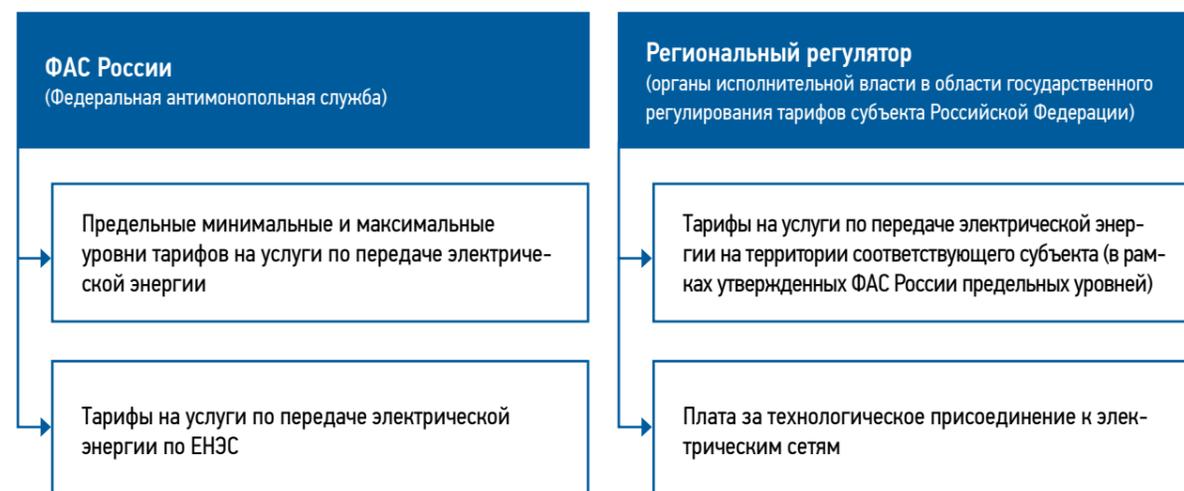
³ На основе данных отчетности МСФО с учетом ретроспективного отражения данных.

¹ Расчет производится на основании консолидированной финансовой отчетности по Международным стандартам финансовой отчетности (МСФО).

² По состоянию на 31.12.2022.

Тарифная политика

Деятельность «Россети Центр» по передаче электроэнергии и технологическому присоединению к электрическим сетям регулируется государством, которое в лице ФАС России и региональных регуляторов устанавливает тарифы. Компания также оказывает дополнительные услуги, которые не подлежат госрегулированию.



Тарифы на услуги по передаче электроэнергии

В 2022 году при регулировании тарифов на услуги по передаче электроэнергии применялись два метода:

- метод долгосрочной индексации необходимой валовой выручки: Белгородэнерго, Брянскэнерго, Воронежэнерго, Костромаэнерго, Курскэнерго, Липецкэнерго, Орелэнерго, Смоленскэнерго, Тверьэнерго, Тамбовэнерго;
- метод доходности инвестированного капитала (RAB-регулирование): Ярэнерго.

Выбор метода в отношении каждого филиала производится с учетом постановления Правительства Российской Федерации от 29.12.2011 № 1178 «О ценообразовании в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике».

В 2022 году начался очередной долгосрочный период регулирования методом долгосрочной индексации необходимой валовой выручки для филиала Липецкэнерго (2022–2026 годы).

Тарифные решения на 2022 год в регионах присутствия Компании установлены в декабре 2021 года. Прирост тарифных ставок для прочих потребителей с 01.07.2022 в среднем составляет 3,5 % и находится в рамках установленных

предельных уровней тарифов ФАС России (исключение – Ярославская область, на территории которой тарифы установлены ниже предельных уровней).

Прирост среднего тарифа по группе «население» в 2022 году относительно 2021 года в целом по 11 регионам деятельности Компании составляет 4,1 %.

В ноябре 2022 года в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14.11.2022 № 2053 были установлены единые «котловые» тарифы на 2023 год, которые начали действовать с 01.12.2022.

Средневзвешенные «котловые» тарифы на услуги по передаче электроэнергии в 2020–2023 годах

Показатель	2020	2021	2022	2023	Прирост 2022/2021, %	Прирост 2023/2022, %
Средний тариф на услуги по передаче электроэнергии, коп. / кВт • ч	206,5	211,7	216,6	240,1	2,3	10,8

Необходимая валовая выручка (НВВ), млн руб.

Показатель	2020	2021	2022	Отклонение 2022/2021, %
НВВ по передаче электрической энергии, утвержденная в рамках тарифно-балансовых решений ¹ , в том числе:	96 060	96 711	100 444	3,9
• НВВ собственная	47 501	47 200	49 433	4,7
• услуги публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети»	17 217	17 182	17 667	2,8
• расходы на покупку потерь электрической энергии	17 204	17 901	19 531	9,1
• затраты на услуги ТСО	14 138	14 429	13 813	-4,3

В условиях планового роста «котловой» полезного отпуска на 1,5 % (679,5 млн кВт • ч) в целом по филиалам Компании прирост «котловой» НВВ по итогам тарифной кампании 2022 года относительно 2021 года составил 3,9 % (3 732,5 млн руб.). Наибольший прирост «котловой» НВВ наблюдается по филиалам Орелэнерго (6,1 %), Белгородэнерго (5,9 %), Костромаэнерго (5,1 %), Курскэнерго (5,0 %) и Смоленскэнерго (4,7 %).

С учетом изменения федеральных факторов (федеральная сетевая компания, потери) НВВ на содержание филиалов Компании утверждена в размере 49 433 млн руб. (+4,7 %, или 2 232,8 млн руб., к уровню 2021 года).

Структура «котловой» НВВ в отчетном году не претерпела существенных изменений. Наибольшую долю по-прежнему занимает НВВ на содержание филиалов Компании 49,2 %, затраты на услуги публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» составляют 17,6 %, услуги прочих ТСО – 13,8 %, затраты на покупку электроэнергии для компенсации потерь в наших сетях – 19,4 %.

Динамика структуры НВВ в 2020–2022 годах, млн руб.



¹ Выручка определена с учетом договорной модели взаиморасчетов в регионе («смешанная» модель котла действует в Брянской области).



Подробная информация о тарифном регулировании, в том числе динамика средневзвешенных «котловых» тарифов на услуги по передаче электроэнергии в 2020–2022 годах в разрезе филиалов, приведена в Приложении 3 к Годовому отчету, а также на [сайте Компании](#)

2,3 %

рост среднего тарифа на услуги по передаче электроэнергии в 2022 году

3,9 %

увеличение НВВ по передаче электроэнергии в отчетном году

Плата за технологическое присоединение

Действующее законодательство в области определения платы за технологическое присоединение

Порядок определения размера платы за технологическое присоединение к объектам электросетевого хозяйства регламентируется Методическими указаниями, разработанными ФАС России. В 2022 году Методические указания, утвержденные приказом ФАС России от 29.08.2017 № 1135/17, были отменены, после чего приказом от 30.06.2022 № 490/22 были утверждены новые указания.

Нововведения обусловлены изменениями, внесенными в постановления Правительства Российской Федерации, регламентирующие деятельность по технологическому присоединению, и предусматривают¹:

1. Отмену применения ставки за единицу максимальной мощности.

Согласно новым Методическим указаниям, расчет платы за ТП осуществляется с применением установленных органом регулирования формулы и стандартизированных тарифных ставок.

2. Изменения в части условий оплаты льготного технологического присоединения.

Для заявителей с энергопринимающими устройствами (ЭПУ) до 15 кВт (с учетом ранее присоединенной в данной точке мощности)

- отменен льготный размер платы не более 550 руб. (с НДС) за одно технологическое присоединение;
- введен диапазон, в пределах которого орган регулирования утверждает размер льготной ставки за 1 кВт максимальной мощности в отношении всей совокупности мероприятий по технологическому присоединению;
- определен новый механизм расчета платы за технологическое присоединение путем выбора минимального значения из расчета стоимости мероприятий с применением стандартизированных тарифных ставок и расчета с применением льготной ставки за 1 кВт запрашиваемой максимальной мощности.

Период действия	Категория заявителей и условия применения льготной ставки	Предельные размеры льготной ставки (с НДС)
До 01.07.2022	Физические, юридические лица и индивидуальные предприниматели при заявке: ЭПУ – до 15 кВт, третья категория надежности, уровень напряжения до 20 кВ, расстояние до ЭПУ – 300 м (город) / 500 м (село), не чаще одного раза в три года	550 руб/кВт за присоединение
01.07.2022–31.12.2022	Социально защищенные заявители: малоимущие, многодетные семьи, инвалиды, ветераны: ЭПУ – до 15 кВт, третья категория надежности, уровень напряжения – 0,4 кВ и ниже, расстояние до ЭПУ – 300 м (город) / 500 м (село), не чаще одного раза в три года Прочие физические лица (за исключением социально защищенных групп): ЭПУ – до 15 кВт, третья категория надежности, уровень напряжения – 0,4 кВ и ниже, расстояние до ЭПУ – 300 м (город) / 500 м (село), не чаще одного раза в три года. Юридические лица и индивидуальные предприниматели при присоединении объекта микрогенерации, третья категория надежности, уровень напряжения – 0,4 кВ и ниже, расстояние до ЭПУ – 200 м (город) / 300 м (село), не чаще одного раза в три года	1 000 руб/кВт От 3 000 до 10 000 руб/кВт

Для заявителей с энергопринимающими устройствами до 150 кВт (с учетом ранее присоединенной в данной точке мощности)

Период действия	Категория заявителей и условия применения льготы	Оплата расходов на строительство электросетевых объектов («последней мили»)
До 01.07.2022	Физические лица с ЭПУ до 150 кВт для бытовых нужд по второй, третьей категории надежности на уровне напряжения до 20 кВ. Юридические лица и индивидуальные предприниматели с ЭПУ до 150 кВт по второй, третьей категории надежности	Не включаются в плату за ТП
01.07.2022–31.12.2022	Юридические лица и индивидуальные предприниматели с ЭПУ – до 150 кВт, третьей категории надежности, уровень напряжения – 0,4 кВ и ниже, расстояние до ЭПУ – 200 м (город) / 300 м (село), не чаще одного раза в три года Для иных случаев, за исключением заявителей, применяющих льготные ставки за 1 кВт мощности и критериев, указанных строкой выше	Не включаются в плату за ТП Не более 50 % расходов

Стандартизированные тарифные ставки (руб. / одно присоединение, руб/км, руб/кВт)	Рассчитываются на основании представляемых сетевыми организациями сведений о фактических расходах за три предыдущих года методом сравнения аналогов с учетом расходов всех сетевых организаций субъекта и устанавливаются едиными по субъекту	Утверждаются в разрезе следующих мероприятий: <ul style="list-style-type: none"> организационно-технические (С1); на строительство объектов электросетевого хозяйства – от существующих объектов электросетевого хозяйства до присоединяемых ЭПУ (С2–С7); на обеспечение средствами коммерческого учета электрической энергии (С8). Полная дифференциация ставок в разрезе мероприятий содержится в Методических указаниях
Формула платы за технологическое присоединение	Устанавливается регулирующим органом исходя из стандартизированных тарифных ставок и способа технологического присоединения к электрическим сетям сетевой организации	Отражается в тарифном решении органа регулирования

¹ Постановление Правительства Российской Федерации от 27.12.2004 № 861, утверждающее «Правила технологического присоединения энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов по производству электрической энергии, а также объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, к электрическим сетям» и постановление Правительства Российской Федерации № 1178 «О ценообразовании в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике».

Тарифные решения на 2022 год

Стандартизированные тарифные ставки

Средний прирост стандартизированных тарифных ставок на осуществление организационно-технических мероприятий С1, утвержденных на 2022 год, отражен в таблице ниже.

При этом органами регулирования с 01.07.2021 была введена дифференциация ставки на осуществление проверки сетевой организацией выполнения заявителем технических условий (С1.2) отдельно:

- для физических лиц до 15 кВт включительно и юридических лиц или индивидуальных предпринимателей в целях технологического присоединения по второй или третьей категории надежности до 150 кВт (с учетом ранее присоединенных в данной точке присоединения энергопринимающих устройств) на уровне напряжения 0,4 кВ и ниже (ставка С1.2.1) в связи с упрощением для них процедуры технологического присоединения;
- остальных заявителей (ставка С1.2.2)¹.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14.11.2022 № 2053 ранее утвержденные тарифные ставки на 2022 год были пересмотрены с 01.12.2022 с распространением действия до 31.12.2023 (за исключением льготных тарифных ставок).



Подробная информация о средних стандартизированных тарифных ставках С1, С2–С7, С8 в разрезе филиалов приведена в [Приложении 3](#) к Годовому отчету, а также на [сайте Компании](#)

Наименование ставки	2020	2021	2022		Прирост 2022/2021, %	
			до 01.12.2022	с 01.12.2022 по 31.12.2022	до 01.12.2022	с 01.12.2022 по 31.12.2022
Стандартизированные тарифные ставки на покрытие расходов на организационно-технические мероприятия (п. 16 Методических указаний ФАС России), руб. за одно присоединение	13 404	13 362	X	X	X	X
С.1.1 + С1.2.1 (средняя по филиалам «Россети Центр»)	X	X	11 764	13 192	-12	-1
С.1.1 + С1.2.2 (средняя по филиалам «Россети Центр»)			13 866	15 102	4	13

¹ Изменения в Методические указания по определению размера платы за технологическое присоединение к электрическим сетям, утвержденные приказом ФАС России от 29.08.2017 № 1135/17, обусловленные положениями постановления Правительства Российской Федерации от 27.12.2004 № 861 «Правила технологического присоединения энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов по производству электрической энергии, а также объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, к электрическим сетям».

Льготные тарифные ставки

По всем регионам присутствия Компании органами регулирования был установлен следующий размер льготной ставки:

- на первое полугодие 2022 года – 550 руб. с НДС за одно ТП;
- на второе полугодие 2022 года: для социально защищенных категорий заявителей – 1 000 руб/кВт (с НДС), для остальных случаев – 3 000 руб/кВт (с НДС), за исключением Тверской области, где ставка была утверждена на уровне 9 018 руб/кВт (с НДС).

В соответствии с Основами ценообразования² выпадающие доходы от ТП льготных заявителей компенсируются сетевой организацией через тариф на услуги по передаче электрической энергии.

Плата по индивидуальному проекту

По обращению сетевой организации органы регулирования устанавливают плату за технологическое присоединение по индивидуальному проекту, в которой отражаются расходы сетевой организации на реконструкцию и новое строительство, связанные с данным технологическим присоединением, а также источники их компенсации (плата за технологическое присоединение или тариф на услуги по передаче электрической энергии).

Плата по индивидуальному проекту определяется в случае отсутствия у сетевой организации технической возможности технологического присоединения³.

В 2022 году в Компании было два случая установления платы за технологическое присоединение по индивидуальному проекту – по заявкам ОАО «РЖД» на сумму 13,2 тыс. руб. в Костромской области и на сумму 1 084,2 тыс. руб. в Орловской области.

Сведения о величине «выпадающих доходов» филиалов «Россети Центр», связанных с технологическим присоединением, учтенных при установлении тарифов на передачу электрической энергии на 2022 год, приведены в [Приложении 3](#) к Годовому отчету.

с 2022 года

- отменено применение ставки за единицу максимальной мощности
- отменен льготный размер платы не более 550 руб. за одно технологическое присоединение

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Общая информация об управлении устойчивым развитием в Компании	88
Управление персоналом	100
Права человека	116
Охрана труда и промышленная безопасность	118
Охрана окружающей среды	128
Взаимодействие с местными сообществами	141
Системы менеджмента	146
Закупочная деятельность	150
Антикоррупционная деятельность	156
Раскрытие информации	158

4,1 %

снижение выбросов
загрязняющих веществ
в атмосферу

12,1 %

рост количества обученных
работников

9,8 %

увеличение средней
заработной платы

Общая информация об управлении устойчивым развитием в Компании

Наша Компания работает в Центральной России на территории крупнейших и важнейших регионов страны. Мы вносим значительный вклад в жизнь и развитие общества в регионах деятельности, обеспечивая надежное и бесперебойное энергоснабжение потребителей и присоединение промышленных предприятий и социально значимых объектов к электрическим сетям. «Россети Центр» придерживаются принципов устойчивого развития и учитывают мнение всех заинтересованных сторон, проводя с ними консультации и раскрывая нефинансовые показатели.

Управление вопросами устойчивого развития

Управление устойчивым развитием в «Россети Центр» осуществляется по следующим основным направлениям.

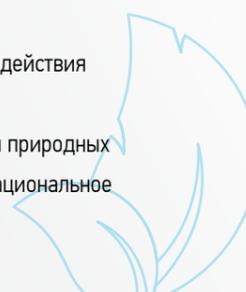
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФАКТОР

- Уплата налогов и сборов на региональном и федеральном уровнях;
- обеспечение финансовой устойчивости;
- ведение бизнеса в соответствии с требованиями законодательства и принципами коммерческой добросовестности



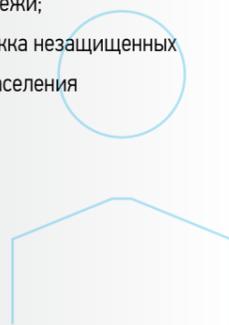
ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ

- Сокращение образования отходов, снижение выбросов и сбросов загрязняющих веществ;
- соблюдение принципов социальной ответственности и поддержание конструктивного диалога с заинтересованными сторонами по вопросам воздействия Компании на окружающую среду;
- сохранение естественных экологических систем и природных комплексов в регионах присутствия Компании, рациональное использование природных ресурсов



СОЦИАЛЬНОЕ

- Содействие развитию регионов за счет создания современной и надежной инфраструктуры на территории своего присутствия;
- обеспечение стабильной занятости и создание безопасных условий труда;
- разработка и реализация проектов для детей и молодежи;
- поддержка незащищенных слоев населения



Ключевые документы в области устойчивого развития

1 Охрана труда, промышленная безопасность

- Политика группы компаний «Россети» в области охраны труда;
- Положение о системе управления охраной труда;
- Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала;
- Комплексная программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах Компании;
- Руководство «Система внутреннего технического контроля ПАО «МРСК Центра»;
- Политика в области качества;
- Сертификат системы менеджмента качества ISO 9001;
- Сертификат системы энергетического менеджмента ISO 50001

2 Охрана окружающей среды

- Экологическая политика электросетевого комплекса;
- Программа обеспечения экологической безопасности Компании;
- Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности;
- Политика инновационного развития;
- Политика в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности
- Программа развития зарядной инфраструктуры

3 Персонал

- Кадровая и социальная политика;
- Стандарт «Порядок работы с персоналом»;
- Программа добровольного личного страхования, включающая добровольное медицинское страхование (ДМС) и страхование от несчастных случаев и болезней;
- Руководство «Формирование и развитие кадрового резерва»;
- Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников;
- Антикоррупционная политика

4 Взаимодействие с заинтересованными сторонами

- Политика взаимодействия с обществом, потребителями и органами власти;
- Стандарты качества обслуживания потребителей услуг;
- Закупочная политика;
- Положение о порядке формирования и использования фонда спонсорской поддержки и благотворительности;
- Единая техническая политика в электросетевом комплексе (включая положение об энергосбережении и повышении энергетической эффективности);
- Программа инновационного развития;
- Программа партнерства между группой компаний «Россети» и субъектами малого и среднего предпринимательства;

Корпоративная система управления устойчивым развитием

Наша система управления устойчивым развитием интегрирована в общую систему корпоративного управления «Россети Центр» и соответствует международным стандартам ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 и ISO 50001:2018.

Управление устойчивым развитием базируется, прежде всего, на построении эффективной системы корпоративного управления в Компании, поскольку органы управления «Россети Центр» играют ключевую роль в построении и функционировании системы устойчивого развития.



Приоритеты в области устойчивого развития

Наши приоритеты в области устойчивого развития – часть стратегических приоритетов, указанных в Стратегии развития электросетевого комплекса и Стратегии развития ПАО «Россети» и ДЗО на период до 2030 года. Эти приоритеты включают:

- обеспечение надежности, качества и доступности электроснабжения для потребителей;
- повышение операционной и инвестиционной эффективности, технологическое и инновационное развитие;
- повышение энергоэффективности, защиту окружающей среды и борьбу с изменением климата;
- защиту прав и учет интересов всех групп стейкхолдеров;
- заботу о персонале, включая создание возможностей для профессиональной реализации каждого сотрудника, развитие корпоративной культуры и соблюдение норм производственной безопасности.

Экологическая политика

Совокупная реализация всех программ и политик в Компании способна обеспечить выполнение экологических задач, стоящих перед электросетевым комплексом. Цель реализации экологической политики электросетевого комплекса – сохранение благоприятной окружающей среды для нынешних и будущих поколений.

Принципы экологической политики «Россети Центр»

- Мы строго соблюдаем законодательные требования и нормы в области охраны окружающей среды.
- Мы отдаем приоритет предотвращению вредного воздействия на окружающую среду перед ликвидацией негативных последствий такого воздействия.
- Мы проводим мероприятия по энергосбережению и повышению энергетической эффективности, используем наилучшие из доступных технологий и инноваций, позволяющих нам соблюдать природоохранные требования и минимизировать наше негативное воздействие на окружающую среду.

Целевые показатели устойчивого развития

Значительная часть ключевых показателей эффективности (КПЭ), используемых при оценке работы и расчете вознаграждений Генерального директора и высшего менеджмента, связана с различными аспектами устойчивого развития.

Состав и целевые значения КПЭ, включая КПЭ в области устойчивого развития, устанавливаются ежегодно решением Совета директоров Компании. Отчеты об их исполнении также утверждаются Советом директоров.

Исполнение КПЭ в области устойчивого развития в 2022 году

КПЭ	Цель на 2022 год	Результат 2022 года
В области социальной ответственности		
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	≤ фактического значения показателя за предыдущий год, умноженного на 0,85, но не менее значения 1,1 (≤1,1)	Достижение показателя будет оценено с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета КПЭ
Готовность к работе в отопительный сезон	Одновременно: • ≥0,95 (≥80); • недостижение установленной величины специализированного индикатора «Наличие невыполненных мероприятий по обеспечению выполнения условия готовности субъектом электроэнергетики»	Достижение показателя будет оценено с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета КПЭ

КПЭ	Цель на 2022 год	Результат 2022 года
Достижение уровня надежности оказываемых услуг	Одновременно: <ul style="list-style-type: none"> • $K \leq 1$; • отсутствие существенного ухудшения показателей, установленных органами тарифного регулирования; • отсутствие роста крупных аварий 	Достижение показателя будет оценено с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета КПЭ
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	$\geq 90\%$	Достижение показателя будет оценено с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета КПЭ
В области охраны окружающей среды и борьбы с изменением климата		
Уровень потерь электроэнергии	$\leq 9,85\%$	Достижение показателя будет оценено с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета КПЭ
В области производственной безопасности		
Отсутствие несчастных случаев на производстве	Одновременно: <ul style="list-style-type: none"> • не более двух пострадавших; • 0 	Достижение показателя будет оценено с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета КПЭ
Защита прав и учет интересов всех групп стейкхолдеров		
Совокупная дивидендная доходность	\geq среднеарифметической суммы средств, направленных на выплату дивидендов в соответствии с решениями Общего собрания акционеров Общества за три года, предшествующих отчетному периоду, и \geq суммы средств, предусмотренной для выплаты дивидендов в отчетном периоде, в соответствии с бизнес-планом Общества	Оценка достижения показателя будет осуществлена по результатам принятия Общим собранием акционеров Общества решения о распределении прибыли Общества по результатам 2022 года
Долг/EBITDA	Выполнен	Достижение показателя будет оценено с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета КПЭ
Эффективность инновационной деятельности	$\geq 90\%$	- ¹
Повышение производительности труда	$\geq 10,00\%$	Достижение показателя будет оценено с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета КПЭ

↑
 Подробная информация о КПЭ, порядке их расчета приведена в разделе «Ключевые показатели эффективности» Годового отчета.

Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН

GRI 2-23 | GRI 3-3

Компания следует принципам Глобального договора ООН и в своей повседневной деятельности стремится к достижению следующих Целей устойчивого развития (ЦУР) ООН.

ЦУР ООН	Вклад «Россети Центр» в достижение ЦУР ООН				Разделы Годового отчета с подробным раскрытием темы
	Направления деятельности	Основные результаты и достижения за 2022 год	Результаты и достижения 2022 года	2023 план	
 GRI 403-6 3 ЛУЧШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ	<ul style="list-style-type: none"> • Охрана труда и промышленная безопасность. • Социальное обеспечение сотрудников, включая ДМС и санаторно-курортное лечение. • Обеспечение безопасности сторонних лиц на объектах Компании 	Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала Доля затрат на охрану труда в затратах на производство и реализацию продукции (услуг) ²	768,5 млн руб. 0,77 % (+0,02 п. п. к 2021 году)	1 268,7 млн руб. Не менее 0,2 %	<ul style="list-style-type: none"> • Управление персоналом. • Охрана труда и промышленная безопасность
		Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц	155,9 млн руб.	184,3 млн руб.	
		Обеспеченность работников ДМС и страховой от несчастных случаев и болезней	100 % работников	100 % работников	
		Численность персонала, прошедшего обучение за счет Компании	15 199 человек, или 55,4 % общей численности персонала	12 545 человек, или 44,0 % общей численности персонала	
 4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ	<ul style="list-style-type: none"> • Сотрудничество с профильными вузами и средними профессиональными образовательными учреждениями 	Затраты Компании на обучение и повышение квалификации работников Среднее количество часов обучения на одного работника Доля женщин, прошедших обучение, % от общего количества работников Компании, принявших участие в обучающих мероприятиях	90,9 млн руб. 41,8 человека/час 8,3 % (1 265 человек)	97,9 млн руб. (+7,1 % к 2022 году) 42 человека/час	<ul style="list-style-type: none"> • Управление персоналом
		Количество студентов вузов и сузуов, прошедших практику в Компании	1 153 студента		

² Оценка исполнения ст. 226 Трудового кодекса Российской Федерации «Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)».

¹ Итоги КПЭ будут подведены отдельным решением Совета директоров Компании в соответствии с Методикой расчета и оценки выполнения КПЭ Генерального директора «Россети Центр» (протокол от 13.10.2020 № 46/20, в редакции протокола от 23.12.2022 № 66/22) по результатам оценки, проводимой коллегиальным органом группы компаний «Россети» по вопросам реализации и контроля за исполнением Программы инновационного развития ПАО «Россети» и дочерних и зависимых обществ (ДЗО) ПАО «Россети» на 2020–2024 годы с перспективой до 2030 года с учетом принципов и подходов, определенных действующими Методическими указаниями по ежегодной оценке реализации программ инновационного развития акционерных обществ и Методическими указаниями по оценке качества разработки (актуализации) программ инновационного развития акционерных обществ.

ЦУР ООН	Вклад «Россети Центр» в достижение ЦУР ООН				Разделы Годового отчета с подробным раскрытием темы
	Направления деятельности	Основные результаты и достижения за 2022 год	Результаты и достижения 2022 года	2023 план	
	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение бесперебойного электроснабжения потребителей при минимальном относительно иных стран уровне тарифа 	Объем отпуска электроэнергии в сеть филиала из ВИЭ ¹	293,5 млн кВт · ч		<ul style="list-style-type: none"> Энергопотребление и энергосбережение
		Сокращение потребления энергетических ресурсов на хозяйственные нужды относительно предыдущего года (в сопоставимых условиях)	-6 %	-3 %	
		Оснащенность энергосберегающими осветительными устройствами с использованием светодиодов	80 % (+2,9 п. п. к 2021 году)	82 %	
	<ul style="list-style-type: none"> Предоставление рабочих мест в регионах деятельности. Конкурентный уровень оплаты труда. Социальное обеспечение. Профессиональное развитие работников. Инклюзивность 	Численность работников в 11 регионах России	28,0 тыс. человек	28,9 тыс. человек	<ul style="list-style-type: none"> Управление персоналом
		Расходы на заработную плату и социальные выплаты работников	18 334 млн руб	20 307 млн руб.	
		Средняя заработная плата работников	55 158 руб., в том числе: 55 966 руб. – средняя заработная плата мужчин, 52 104 руб. – средняя заработная плата женщин	58 771 руб.	
		Соотношение заработной платы мужчин и женщин	107 %		
		Соотношение средней заработной платы работников со средней в регионах присутствия Компании	0,8–1,2		
		Доля работников с инвалидностью	1,3 %		
	<ul style="list-style-type: none"> Цифровая трансформация. НИОКР и внедрение результатов научных разработок. Подключение новых объектов. Строительство новых электрических сетей 	Протяженность линий электропередачи	413,9 тыс. км		<ul style="list-style-type: none"> Производственные активы и надежность сети. Технологическое присоединение. Инновационная деятельность
		Объем подключенной мощности	944,2 МВт (+15,0 % к 2021 году)		
		Количество исполненных договоров об осуществлении технологического присоединения	39,7 тыс.		
		Затраты на НИОКР	60,6 млн руб.	64,8 млн руб.	
		Затраты на инновации	777,1 млн руб.	788,9 млн руб.	

¹ Возобновляемый источник энергии.

ЦУР ООН	Вклад «Россети Центр» в достижение ЦУР ООН				Разделы Годового отчета с подробным раскрытием темы
	Направления деятельности	Основные результаты и достижения за 2022 год	Результаты и достижения 2022 года	2023 план	
	<ul style="list-style-type: none"> Развитие регионов присутствия посредством реализации инвестиционной программы. Быстрая и несложная процедура технологического присоединения. Крупный ответственный налогоплательщик 	Показатели надежности	2,34 – П _{САДИ} 1,30 – П _{САФИ}	1,51 – П _{САДИ} 0,95 – П _{САФИ}	<ul style="list-style-type: none"> Производственные активы и надежность сети. Технологическое присоединение. Взаимодействие с местными сообществами
		Объем налоговых выплат Компании	17 806,4 млн руб.		
		Доля закупок у субъектов МСП (при установленной постановлением Правительства Российской Федерации от 11.12.2014 № 1352 величине не менее чем 20 %)	78,1 %	Не менее чем 25 %	
		Направлено на благотворительные цели	66 млн руб.	–	
	<ul style="list-style-type: none"> Повышение энергоэффективности. Соответствие международным стандартам в области управления качеством 	Экономия топливно-энергетических ресурсов по сравнению с предыдущим годом	25 841 тыс. руб.	14 163 тыс. руб.	<ul style="list-style-type: none"> Энергопотребление и энергосбережение
		Внедрение системы энергетического менеджмента, соответствующей требованиям стандарта ISO 50001:2018	Внедрена и действует		
		Расходы на охрану окружающей среды	35,8 млн руб.	54,0 млн руб.	
		Количество установленных птицезащитных устройств	5 582 шт.	3 067 шт.	
	<ul style="list-style-type: none"> Сохранение биоразнообразия 	Протяженность воздушных линий, на которых произведена установка самонесущего изолированного провода	1,6 тыс. км	1,3 тыс. км	<ul style="list-style-type: none"> Охрана окружающей среды
		Расходы на охрану окружающей среды	35,8 млн руб.	54,0 млн руб.	
		Количество установленных птицезащитных устройств	5 582 шт.	3 067 шт.	

Взаимодействие со стейкхолдерами

Заинтересованные стороны Компании

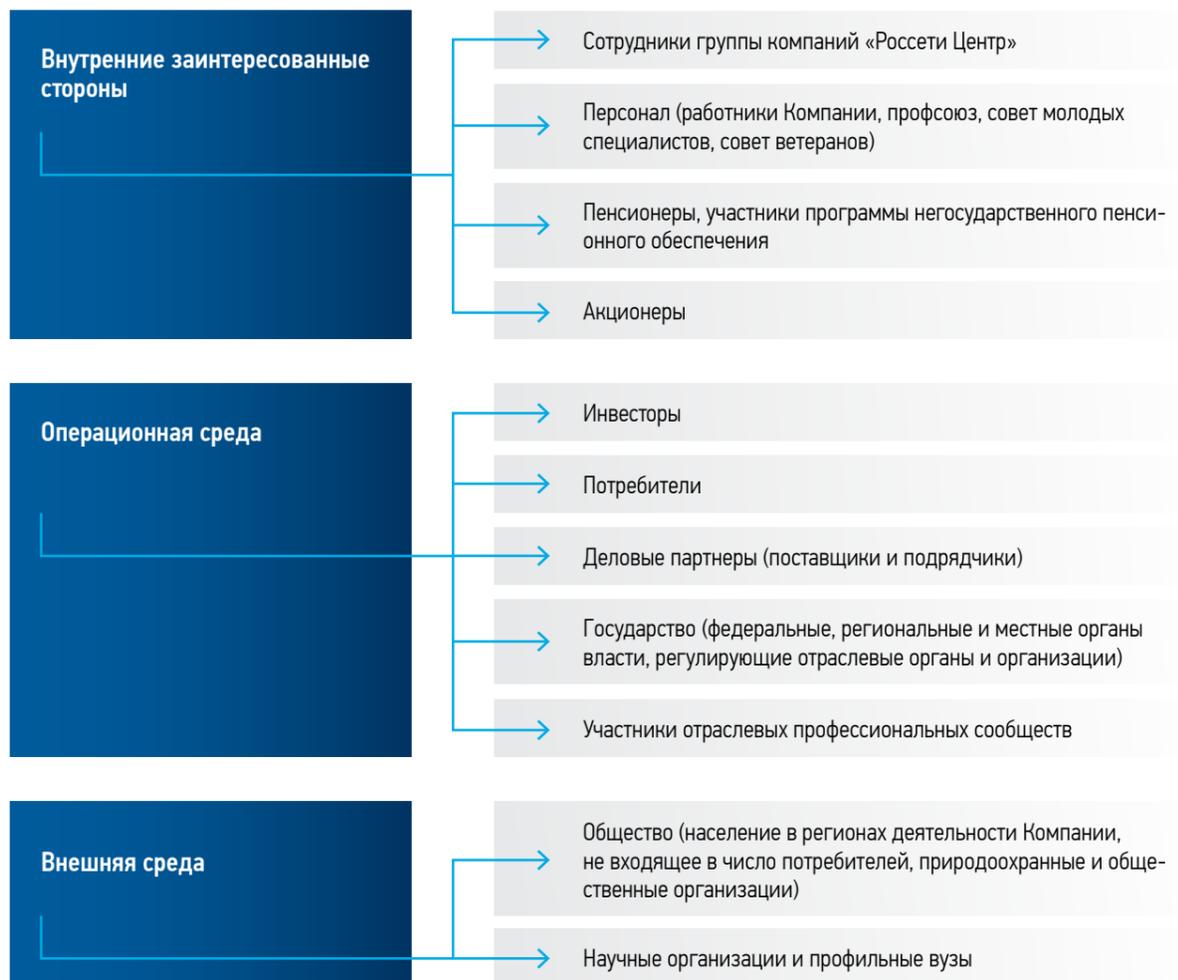
GRI 2-12 | GRI 2-29

«Россети Центр» как одна из ведущих электросетевых компаний России оказывает существенное воздействие в экономической, социальной и экологической сферах. Мы непрерывно взаимодействуем с различными группами заинтересованных сторон, чтобы сократить негативное воздействие и повысить эффект от позитивного влияния. Такое взаимодействие положительно отражается на наших производственных и финансовых результатах, а также является основой системы устойчивого развития «Россети Центр».

Карта заинтересованных сторон

Охват заинтересованных сторон

Категории заинтересованных сторон



GRI 2-29

Мы ведем открытый и конструктивный диалог с заинтересованными сторонами. Это благоприятно отражается на репутации Компании в деловой среде. Кроме того, высокий уровень ответственности и внимание к интересам стейкхолдеров при принятии стратегических решений положительно сказываются на эффективности нашего бизнеса.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Интересы	Формы взаимодействия
Сотрудники группы компаний «Россети Центр»	
Персонал (работники Компании, профсоюз, совет молодых специалистов, совет ветеранов)	
<ul style="list-style-type: none"> Достойный уровень жизни. Высокий уровень социальной защищенности. Возможности для личного и профессионального роста. Безопасность труда. Повышение статуса профессии энергетика 	<ul style="list-style-type: none"> Коллективный договор. Советы ветеранов и советы молодых специалистов. Профсоюзные организации. Корпоративные средства коммуникации. Работа с кадровым резервом. Обучение персонала. Культурно-массовые и спортивные мероприятия
Пенсионеры, участники программы НПО¹	
<ul style="list-style-type: none"> Достойный уровень жизни. Высокий уровень социальной защищенности 	<ul style="list-style-type: none"> Советы ветеранов и советы молодых специалистов. Профсоюзные организации. Корпоративные средства коммуникации
Акционеры и инвесторы	
<ul style="list-style-type: none"> Динамичный рост и развитие бизнеса. Эффективность деятельности. Рост стоимости акций. Прозрачность деятельности и управления. Дивиденды. Своевременные выплаты по облигациям 	<ul style="list-style-type: none"> Общее собрание акционеров. Интегрированный годовой отчет, информационные брошюры и буклеты. Встречи с участием менеджмента, аудиовещания. Пресс-конференции, презентации, форумы. Федеральные и региональные СМИ². Корпоративный сайт. Опросы акционеров и инвесторов. Ответы на запросы, предоставление документов и информации. Дни инвестора
Деловые партнеры (поставщики и подрядчики)	
<ul style="list-style-type: none"> Взаимовыгодное и долгосрочное сотрудничество. Стабильное финансовое состояние. Проведение закупочных процедур. Переговоры. Коммерческие предложения. Получение прибыли от сотрудничества. Своевременное и точное выполнение договорных обязательств. Честная конкуренция 	<ul style="list-style-type: none"> Корпоративный сайт. Федеральные и региональные СМИ. Тематические семинары и конференции
Потребители	
<ul style="list-style-type: none"> Надежное, бесперебойное и качественное энергоснабжение. Высокое качество обслуживания. Прозрачность и доступность информации о деятельности Компании. Быстрая и несложная процедура технологического присоединения к сетям 	<ul style="list-style-type: none"> Центры обслуживания потребителей. Объединенный информационный центр. Единая федеральная горячая линия. Опросы, анкетирование. Корпоративный сайт (интернет-приемная). Федеральные и региональные СМИ. Пресс-конференции, тематические семинары и форумы
Государство (федеральные, региональные и местные органы власти, регулирующие отраслевые органы и организации)	
<ul style="list-style-type: none"> Надежное и устойчивое функционирование энергосистемы. Реализация программ комплексного развития систем инфраструктуры. Осуществление долгосрочных проектов, направленных на развитие электроэнергетики. Удовлетворение средне- и долгосрочного спроса на электроэнергию и мощность. Привлечение дополнительных инвестиций в регионы и создание новых рабочих мест. Налоговые отчисления 	<p>GRI 207-3</p> <ul style="list-style-type: none"> Установление тарифов на регулируемые виды деятельности. Согласование инвестиционных программ и отчеты об их исполнении. Рабочие группы по разработке схем и Программы перспективного развития электроэнергетики. Соглашения о взаимодействии по развитию электроэнергетики регионов. Представление отчетности в органы власти и раскрытие информации в соответствии с законодательством Российской Федерации. Рабочие встречи и совместные мероприятия с представителями региональной власти. Перечисление налоговых платежей

¹ Негосударственное пенсионное обеспечение.

² Средства массовой информации.

Общество

(население в регионах деятельности Компании, не входящее в число потребителей, природоохранные и общественные организации, отраслевое сообщество, СМИ)

- Надежное, бесперебойное и качественное энергоснабжение.
- Обеспечение занятости населения.
- Прозрачность деятельности Компании.
- Социально-экономическое развитие регионов присутствия.
- Экологическая безопасность, охрана окружающей среды.
- Энергобезопасность.
- Реализация социальных программ.
- Благоприятность.
- Доступность и регулярность поступления информации
- Социальные программы в регионах присутствия.
- Федеральные и региональные СМИ (пресса, телевидение, радио).
- Пресс-конференции, пресс-релизы, PR-акции, тематические семинары, форумы, конкурсы.
- Встречи руководства с ветеранами, студентами, школьниками и др.
- Корпоративный сайт.
- Меры по предупреждению электротравматизма.
- Общественные слушания.
- Информирование о деятельности Компании.
- Просветительские кампании по безопасности

Научные организации и профильные вузы

- Содействие развитию науки и образования.
- Интеграция в распределительный электросетевой комплекс передовых достижений отраслевой науки.
- Внедрение эффективных инновационных технологий.
- Спрос на молодые и перспективные кадры со стороны Компании.
- Совершенствование и развитие совместных образовательных программ
- Программы инновационного развития.
- Совместные НИОКР.
- Научные конференции, выставки.
- Соглашения с вузами о сотрудничестве.
- Научно-практические конференции.
- Совместные конкурсы дипломных проектов по электросетевой тематике.
- Студенческие отряды.
- Ярмарки вакансий

Членство в ассоциациях и организациях

GRI 2-28

В 2022 году Компания состояла в девяти ассоциациях и некоммерческих организациях. Подробные сведения об этих ассоциациях и организациях приведены в [Приложении 3](#) к Годовому отчету.

Существенные темы Отчета

GRI 3-1

В отчетном году мы определили темы, отражающие наиболее значимые воздействия «Россети Центр» на экономику, окружающую среду и жителей страны.

Для определения тем мы создали группу экспертов в области экономических, экологических и социальных воздействий и после консультаций и дискуссий с ними сформировали перечень фактических и потенциальных воздействий деятельности Компании во всех трех областях. Ввиду большого числа и разнообразия данных воздействий они были сгруппированы по темам. Таким образом, был составлен список потенциально существенных тем.

Чтобы определить существенные темы, которые будут раскрыты в Годовом отчете за 2022 год, мы провели опрос внутренних и внешних стейкхолдеров. Они оценили значимость воздействий по каждой теме. После сбора данных мы провели ранжирование тем, признав существенными темы со средним баллом выше 3,3.

1-е место

в рейтинге ответственности перед обществом (агентство АК&М)

1-е место

в рейтинге ESG-прозрачности среди сетевых компаний (агентство «Эксперт РА»)

1-й проект

в российской энергетике, получивший зеленое финансирование

GRI 3-2

Список существенных тем Годового отчета «Россети Центр»

Номер темы	Название темы	Средний балл
1.11	Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда	4
3.1	Сокращение потребления энергоресурсов (развитие технологий энергосбережения и повышения энергоэффективности)	3,9
1.16	Обеспечение безопасности потребителей (качество услуг)	3,9
1.6	Снижение числа работников, пострадавших при несчастных случаях	3,9
2.9	Обеспечение высоких стандартов качества и надежности энергоснабжения	3,8
1.7	Обеспечение безопасности сторонних лиц на производственных объектах	3,8
2.13	Обеспечение надежности снабжения потребителей в связи с санкционными ограничениями (разработка собственных технологий и оборудования)	3,7
3.4	Сокращение вредных выбросов от стационарных и передвижных источников	3,7
3.6	Сокращение количества производственных отходов	3,7
2.10	Создание надежной системы информационной безопасности (сохранность и конфиденциальность данных клиентов и контрагентов)	3,6
2.6	Развитие инноваций в технологии передачи электроэнергии	3,6
3.10	Снижение негативного воздействия на природные системы за счет создания интеллектуальных систем учета электроэнергии	3,6
1.19	Повышение антитеррористической защищенности объектов электросетевого комплекса	3,6
3.5	Исключение протечек трансформаторного масла на подстанциях	3,5
1.9	Развитие личных и профессиональных качеств работников	3,5
1.18	Развитие инфраструктуры и социальных услуг на территории присутствия	3,4

ESG-рейтинги**ESG-рейтинги, присвоенные «Россети Центр»**

Наименование рейтинга	2020	2021	2022
«Эксперт РА»			
Номинация «За лидерство в ESG-прозрачности среди сетевых компаний»			Лидер ESG-прозрачности
Рейтинги АК&М			
Рейтинг отчетности ESG	RESG 2 (высокий)	RESG 2 (высокий)	RESG 2 (высокий)
Рейтинг социальной эффективности в категории «Энергосети»	Третье место	Четвертое место	Четвертое место
Рейтинг ответственности перед обществом в категории «Энергосети»	Оценка не проводилась	Пятое место	Первое место
Рейтинг углеродной нейтральности в категории «Энергосети»	Оценка не проводилась	Оценка не проводилась	Третье место

События 2022 года в области ESG

- Компания **первой в энергетике привлекла зеленое финансирование**, заключив соглашение с Совкомбанком. Документ предусматривает привлечение Компанией кредита, процентная ставка которого привязана к выполнению критериев в области устойчивого развития. Это первое финансирование в энергетике, выдаваемое в рамках выполнения ESG-показателей и раскрытия отчетности по соответствию ESG-принципам.
- Компания стала **победителем рейтинга ESG-прозрачности** среди сетевых компаний по оценке «Эксперт РА», набрав 1,75 балла в общем рейтинге всех отраслей из двух возможных.
- Компания заняла **первое место** в рейтинге ответственности перед обществом среди энерго-сетевых компаний.

Управление персоналом

Наши сотрудники – главная ценность и один из ключевых факторов устойчивого развития Компании. Кадровая и социальная политика «Россети Центр» – наш основной документ в области управления персоналом, который был принят в 2014 году. Наша работа в области управления кадрами направлена на достижение целевых ориентиров Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации. Мы создаем все условия для безопасного труда, профессионального роста и реализации потенциала наших сотрудников.

Мы **не приемлем** дискриминацию любого рода при взаимодействии с потенциальными и действующими работниками. В нашей Компании **запрещен** принудительный и обязательный труд. Мы **строго соблюдаем** законодательный запрет на использование детского труда.

GRI 406-1



ПРИНЦИПЫ

Ключевые принципы Компании в области управления персоналом:

- единство подходов к управлению персоналом с учетом региональной специфики функционирования предприятий;
- формирование единого кадрового пространства;
- создание условий для реализации потенциала работников;
- мотивация на эффективную деятельность, обеспечивающую в том числе рост производительности труда;
- недопустимость дискриминации по какому-либо признаку;
- соблюдение принципов социального партнерства и ответственности, закрепленных Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике (ОТС).



ЦЕЛИ

Стратегическими и программными документами «Россети Центр» определены следующие цели в области управления персоналом:

- обеспечение перспективных кадровых потребностей цифровой энергетики;
- развитие системы отраслевых профессиональных квалификаций;
- внедрение профессиональных стандартов и независимой оценки в практику работы с персоналом;
- взаимодействие с образовательными организациями для формирования актуальных и перспективных (с учетом цифровизации отрасли) профессиональных компетенций;
- совершенствование системы наставничества: расширение наставнических практик как в области подготовки кадров (через механизмы дуальной подготовки, организацию практик студентов и работы движения студенческих отрядов), так и в области адаптации молодых специалистов;
- развитие системы корпоративного обучения;
- укрепление сотрудничества с движением WorldSkills, в том числе по организации и проведению открытых корпоративных чемпионатов профессионального мастерства;
- реализация проектов молодежной политики;
- развитие системы мотивации персонала и социальных программ.

Целевые показатели в области кадровой и социальной политики

Показатель	Цель-2022	Выполнение целевых показателей – 2022	Цель-2023
Расходы на обучение работников	≥94 млн руб.	91 млн руб.	98 млн руб.
Затраты на мероприятия по улучшению жилищных условий работников	65	54	77
Выплаты социального характера на одного сотрудника	6,9	5,9	6,5
Расходы на негосударственное пенсионное обеспечение	144	144	145

Результаты реализации кадровой политики

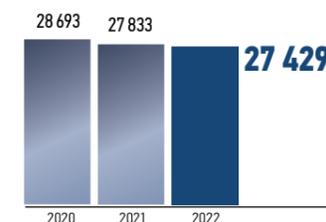
Численность и структура персонала

GRI 2-6 | GRI 2-7

Списочная численность работников «Россети Центр»¹ по состоянию на 31.12.2022 составила 28 028 человек, что на 0,6 % меньше, чем в 2021 году (28 206 человек).

Среднесписочная численность персонала Компании за 2022 год составила 27 429 человек, что на 1,5 % ниже, чем в 2021 году. Снижение численности обусловлено естественным движением персонала.

Среднесписочная численность персонала в динамике за 2020–2022 годы, человек



¹ С учетом внешних совместителей.

Распределение среднесписочной численности персонала в 2022 году по филиалам, %



Уровень укомплектованности персоналом в 2022 году составил 93,9 %, уровень укомплектованности производственным персоналом достиг 94 %. Уровень активной текучести снизился на 1,2 п. п. и составил 5,6 %. За 2022 год принято 3 035 работников, в том числе 2 666 человек (87,8 %) – производственный персонал, 41 человек (1,4 %) – вспомогательный персонал. Принято работников в возрасте: до 35 лет – 1 883 человека (62 %), от 35 лет до 50 лет – 807 человек (27 %), старше 50 лет – 345 человек (11 %).

Анализ возрастного состава показывает, что распределение работников по возрастным категориям остается практически постоянным. При этом большинство (67,2 %) составляют работники Компании, находящиеся в наиболее экономически и социально активном возрасте до 50 лет. Таким образом, в «Россети Центр» достигается оптимальное сочетание молодых, инициативных работников и опытных высокопрофессиональных сотрудников, обеспечивающих преемственность передачи профессиональных знаний и навыков. Более детальный анализ показал, что почти четверть работников Компании – в возрасте до 35 лет (23,1 %).

Доля персонала возрастной категории от 35 до 50 лет за последние три года выросла на 1,4 п. п. и в 2022 году составила 44,1 % с одновременным снижением персонала возрастной категории до 35 лет на 3,4 п. п. и увеличением доли работников возрастной категории старше 50 лет на 2 п. п. Средний возраст работников в 2022 году составил 43,5 года (в 2021 году – 43 года).

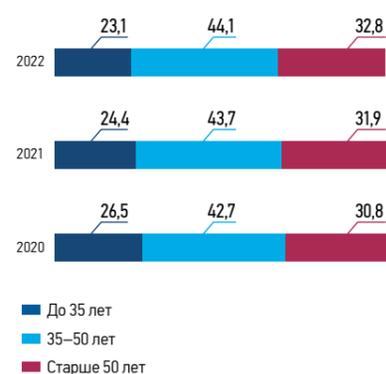
Структура работающих по категориям персонала является типичной для компаний электросетевого комплекса и достаточно стабильной на протяжении последних трех лет. Основную долю персонала составляют рабочие – 52,5 %. Доля руководителей составляет 17,1 %, доля специалистов и служащих – 30,4 %.

Квалификация наших работников находится на высоком уровне – примерно 88,5 % персонала имеют профессиональное образование, в том числе 21 работник Компании имеет ученую степень кандидата наук и один работник – ученую степень доктора наук. Высокий уровень современных технологий в сфере электроэнергетики требует укрепления и развития квалификации персонала Компании. Анализ динамики образовательного уровня персонала Компании показывает ежегодное снижение доли работников, не имеющих профессионального образования, и рост числа работников, имеющих высшее профессиональное образование. Снижение за последние три года доли персонала, не имеющего профессионального образования, – с 11,9 % в 2020 году до 11,6 % в 2022 году (снижение на 0,3 п. п.) и рост доли работников с высшим образованием на 1,6 п. п.

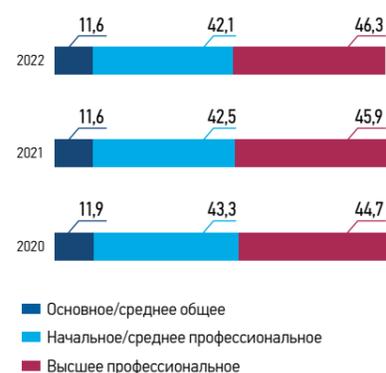
Доля женщин составляет 22,5 % общего числа работников Компании, анализ по категориям представлен на диаграмме.

➔
 Подробная информация о структуре персонала в 2020–2022 годах приведена в Приложении 3 к Годовому отчету.

Структура персонала по возрасту в динамике за 2020–2022 годы, %



Структура персонала по уровню образования в динамике за 2020–2022 годы, %



Структура персонала в разбивке по полу и категориям в 2022 году, %



Обучение и развитие персонала

GRI 404-2

Электроэнергетика насыщена инновационными технологиями, и работа в отрасли требует от нашего персонала высокого профессионализма. Мы стремимся к опережающему обучению персонала, который необходимо подготовить к работе на новых объектах, освоению новой техники. Мы также фокусируемся на интеграции научной деятельности в образовательный процесс.

Обучение персонала регламентируется положениями Кадровой и социальной политики Компании, а также требованиями Правил работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации и Стандартом «Организация и проведение работы с персоналом в ПАО «Россети Центр».

Основные направления обучения в «Россети Центр»:

- профессиональное обучение (подготовка (переподготовка)) персонала рабочих профессий для получения профильных рабочих профессий, смежных (вторых) рабочих профессий с целью приведения уровня подготовки требованиям, предъявляемым профессиональными стандартами;
- профессиональное обучение (повышение квалификации) персонала основных рабочих профессий;
- профессиональная переподготовка руководителей и специалистов, осуществляемая по программам дополнительного профессионального образования, с целью приведения уровня образования требованиям, предъявляемым профессиональными стандартами;
- повышение квалификации руководителей и специалистов по программам дополнительного профессионального образования;
- профессиональная подготовка и аттестация персонала на право допуска к выполнению определенных видов работ (организация эксплуатации и производства работ на объектах, подконтрольных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзору), проведение

испытаний и измерений, обеспечение безопасности дорожного движения при организации перевозок, допуск к работе в качестве инструктора-реаниматора, обучение персонала методам и способам оказания первой помощи при несчастных случаях и др.).

Внедрение новых технологий в области обучения персонала

С 2020 года мы организуем корпоративное обучение работников с использованием дистанционных образовательных технологий, проводим вебинары и видеотренинги. Программы обучения разрабатывают эксперты исполнительного аппарата с учетом актуальных потребностей Компании. Наши преподаватели – профильные руководители исполнительного аппарата, руководители корпоративных учебных центров, а также представители производителей оборудования. Дистанционный формат обучения удобен для наших работников, которые оперативно получают новые знания и мгновенно применяют их на практике.

GRI 404-1

Доля работников, принявших участие в обучающих мероприятиях, к среднесписочной численности персонала составляет 55,4 % (15 199 человек). Это соответствует ключевому показателю Кадровой и социальной политики Компании (не менее 30 %) и на 6,7 п. п. (1 643 человека) выше по сравнению с 2021 годом (48,7 %). Среднее количество часов обучения на одного работника составило 42 человека/час.

Наибольшую долю среди обученных занимает производственный персонал – 88,1 % (13 398 человек). Данный показатель в 2021 году составил 90,1 % (12 221 человек).

74,1 % участников образовательных программ (11 270 человек) прошли профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации на базе корпоративных учебных центров «Россети Центр». Это на 7,7 п. п. (2 274 человека) выше, чем в 2021 году. В основном это производственный персонал (92,9 %, или 10 468 человек).

В 2021 году доля производственного персонала составляла 96,3 % (8 659 человек).

Корпоративные учебные центры ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» – ведущие образовательные учреждения, обеспечивающие потребность в обучении работников двух наших компаний. В основном в них ведется подготовка диспетчеров, мастеров и электромонтеров различных профилей. Учебные центры имеют лицензии на осуществление образовательной деятельности и оснащены необходимыми учебными пособиями, тренажерами, компьютерами, видео- и мультимедийными средствами. На территории центров оборудованы учебные полигоны с электросетевым оборудованием для отработки практических навыков.

Ключевые партнеры Компании в области обучения персонала:

- Федеральное бюджетное учреждение «Учебно-методический кабинет» Ростехнадзора, г. Москва;
- Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет «МЭИ» (Смоленский филиал);
- Федеральное государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Петербургский энергетический институт повышения квалификации»;
- Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ивановский государственный энергетический университет»;
- региональные учебные заведения высшего и дополнительного профессионального образования.

Наши руководители и специалисты регулярно повышают квалификацию, а также обучаются по программам дополнительного профессионального образования по специальностям электротехнического профиля.

В 2022 году мы организовали обучающие программы в области цифровой трансформации электрических сетей. Руководители и специалисты технического блока «Россети Центр» повысили свою квалификацию по программе «Эксплуатация и наладка оборудования цифровой подстанции» в Ивановском государственном энергетическом университете.

Десять наших сотрудников, победивших в Первом Всероссийском конкурсе «Лидеры энергетики», прошли

обучение по программе профессиональной переподготовки «Технологический менеджмент» на базе Сколковского института науки и технологий. В разработке программы приняли участие эксперты ПАО «Россети». Целью обучения была подготовка кадрового резерва управленцев в группе компаний «Россети» по высокотехнологичным направлениям деятельности. Области изучения включали цифровизацию электросетевого комплекса, а также управление активами и модернизацию электросетевого комплекса.

Наши работники регулярно принимают участие в открытом корпоративном чемпионате профессионального мастерства ПАО «Россети» «Молодые профессионалы» по методике WorldSkills. Это повышает их профессионализм, позволяет обмениваться опытом с коллегами и в целом повышает престиж рабочих профессий.

Ключевые показатели в области обучения и развития персонала

Показатель	2020	2021	2022		2023
			план	факт	
Численность работников, принявших участие в образовательных программах, человек (соотношение к среднесписочной численности)	13 594 человека (47,4 %)	13 556 человек (48,7 %)	12 858 человек (45,1 %)	15 199 человек (55,4 %)	12 545 человек (44,0 %)
• в том числе работников, прошедших обучение на базе собственных учебных центров, соотношение к общему числу прошедших обучение с отрывом от работы	5 481 человек (40,3 %)	8 996 человек (66,4 %)	9 220 человек (71,7 %)	11 270 человек (74,1 %)	9 268 человек (73,9 %)
Численность производственного персонала, прошедшего обучение с отрывом от работы	12 430 человек	12 221 человек	11 546 человек	13 398 человек	11 130 человек
• в том числе на базе собственных учебных центров	5 255 человек	8 659 человек	8 953 человека	10 468 человек	8 970 человек
Распределение численности работников, принявших участие в образовательных программах с отрывом от работы по категориям:					
• руководители	4 374 человека (32,2 %)	3 978 человек (29,3 %)	3 775 человек (29,4 %)	4 422 человека (29,1 %)	3 520 человек (28,1 %)
• специалисты и прочие служащие	2 030 человек (14,9 %)	1 661 человек (12,3 %)	1 611 человек (12,5 %)	2 348 человек (15,4 %)	1 572 человека (12,5 %)
• рабочие	7 190 человек (52,9 %)	7 917 человек (58,4 %)	7 472 человека (58,1 %)	8 429 человек (55,5 %)	7 453 человека (59,4 %)
Численность работников, принявших участие в образовательных программах, реализованных с применением дистанционных форм обучения	9 226 человек	7 856 человек	6 053 человека	6 364 человека	6 250 человек
GRI 404-1 Среднее количество часов обучения на одного работника	35 человек/час	36 человек/час	59 человек/час	42 человека/час	42 человека/час
в том числе по категориям:					
• руководители	38 человек/час	28 человек/час	36 человек/час	50 человек/час	51 человек/час
• специалисты и прочие служащие	13 человек/час	9 человек/час	42 человека/час	21 человек/час	22 человека/час
• рабочие	46 человек/час	53 человека/час	85 человек/час	51 человек/час	53 человека/час
в том числе по полу					
• мужчины	41 человек/час	42 человека/час	61 человек/час	49 человек/час	48 человек/час
• женщины	12 человек/час	11 человек/час	20 человек/час	16 человек/час	17 человек/час
Среднее соотношение затрат на обучение к фонду заработной платы	0,49	0,51	0,54	0,5	0,52

В 2022 году наши работники соревновались в следующих компетенциях:

- «Обслуживание и ремонт оборудования релейной защиты и автоматики».
- «Эксплуатация кабельных линий электропередачи».
- «Интеллектуальная система учета электроэнергии».

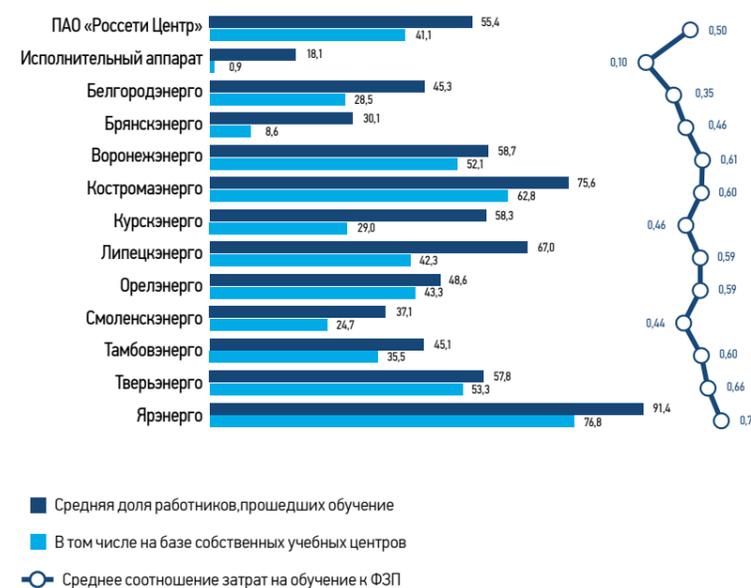
Фактические затраты на подготовку персонала¹ составили 91 млн руб.

Из них 56 млн руб. (61,5 %) были израсходованы на подготовку персонала на базе корпоративных учебных центров.

Соотношение фактических затрат на подготовку персонала к **фонду заработной платы** (ФЗП) в отчетном году составило 0,50 % (в 2021 году – 0,51 %). Показатель относительно небольшой в связи с оптимизацией операционных расходов, а также преобладанием в 2022 году

менее затратного дистанционного формата обучения. Стоит отметить, что, несмотря на снижение расходов на обучение персонала в 2022 году, мы провели полный курс обучения работников в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.

Доля работников, принявших участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы, и соотношение затрат на подготовку к ФЗП в 2022 году, %



Доля обученных работников исполнительного аппарата «Россети Центр» существенно ниже ключевого показателя (30 %). Это объясняется преобладанием в структуре исполнительного аппарата административно-управленческого персонала. Обязательное обучение для этой категории работников проводится один раз в пять лет. Это намного реже, чем для производственного персонала, приоритет обучения которого ожидаемо выше.

Расходы Компании на обучение работников, млн руб.

Показатель	2020	2021	2022	2023 (план)	
				млн руб.	%
Расходы на обучение персонала (всего)	78	85	91	98	7,1
в том числе расходы на обучение в корпоративных учебных центрах	29	49	56	63	14,3

¹ Независимо от источников затрат.

На основании Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» в 2022 году мы обеспечили квоту на 678 рабочих мест для людей с инвалидностью. Для таких сотрудников мы создаем комфортные условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации. Для инвалидов I и II группы предусмотрены сокращенная продолжительность рабочего времени (не более 35 часов в неделю) с сохранением полной оплаты труда и ежегодный отпуск в 30 календарных дней.

Работникам, получившим инвалидность в результате травмы по вине работодателя или профессионального заболевания, мы выплачиваем единовременную материальную помощь в размере от 30 до 75 % годового заработка¹, а также осуществляем ежемесячную доплату к трудовой пенсии в размере 2 тыс. руб.

В 2022 году из 1 023 назначений на руководящие должности в Компании 875 должностей (86 %) укомплектованы внутренними кандидатами. 38 % из них были участниками управленческого и молодежного кадровых резервов.

Подбор персонала и кадровый резерв

Политика Компании в области подбора персонала строится в соответствии с законодательством Российской Федерации и обеспечивает равенство прав всем кандидатам и работникам независимо от пола, расы, национальности,

языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений и принадлежности к общественным объединениям.

Мы обеспечиваем равные возможности всем работникам при отборе на должность, продвижении по работе, с учетом

производительности труда, квалификации и опыта работы по специальности, а также равные права на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации и развитие необходимых компетенций.

Поиск и подбор персонала строится на принципах абсолютного равенства.

В 2022 году в Компанию принято 722 женщины и 51 работник старше 60 лет, в 2021 году принято 816 женщин и 69 работников старше 60 лет.

Мы помогаем нашим сотрудникам развиваться и продвигаться внутри Компании. Для этого мы формируем управленческий и молодежный кадровые

резервы на уровне Компании и филиалов, а также кадровый резерв на ключевые должности.

В 2022 году в составе управленческого кадрового резерва состояли 5 159 наиболее перспективных работников. Молодежный кадровый резерв насчитывал 1 102 работника. Обеспеченность

управленческих должностей кадровым резервом на конец отчетного периода составила 81 %, что на 1 п. п. выше показателя 2021 года.

При подборе персонала мы используем два направления поиска:



Итоги работы Компании по развитию кадрового резерва

Показатель	2020	2021	2022		2023	Отклонение 2022/2021
			план	факт		
Численность кадровых резервов, человек	4 771	4 771	4 771	5 232	5 232	461
В том числе:						
• управленческий резерв	3 683	3 717	3 717	4 104	4 104	387
• молодежный резерв	1 088	1 054	1 054	1 128	1 128	74
Доля руководящих должностей, обеспеченных кадровым резервом, %	73	80	80	81	80	1
Доля руководящих должностей, укомплектованных внутренними кандидатами, %	81	81	60	86	60	5
• В том числе из числа членов кадровых резервов, %	41	44	40	38	30	-6

В отчетном году мы провели следующие мероприятия для развития профессиональных и управленческих компетенций участников кадрового резерва:

- обучение по программе развития «Лидерство и Стратегический менеджмент» на базе корпоративного университета Сбербанка, в котором приняли участие 110 человек;

- обучение десяти финалистов Первого Всероссийского конкурса «Лидеры энергетики» по программе профессиональной переподготовки «Технологический менеджмент» в Сколковском институте науки и технологий.

Работники из состава молодежного кадрового резерва представляли «Россети Центр» на Международном

форуме молодых энергетиков и промышленников «Форсаж-2022», а также стали участниками Российской энергетической недели.

¹ В зависимости от степени тяжести.

Оценка персонала

Мы регулярно проводим оценку работников, чтобы определить их результативность, выявить эффективность использования кадрового потенциала, обновить состав кадрового резерва.

Виды оценки персонала:

- первичная оценка при приеме на работу;
- оценка результативности работников;
- оценка развития и проявления компетенций у работников;
- оценка уровня квалификации (включая знания, умения, профессиональные навыки, опыт работы и образование, соответствие квалификационным требованиям и профессиональным стандартам).

Система вознаграждения персонала

Материальная мотивация наших работников включает должностные оклады и дополнительные выплаты в соответствии с внутренними документами и Коллективным договором. Заработная плата работников дифференцирована в зависимости от категорий персонала, его квалификации, сложности и интенсивности труда, характера работы и условий труда на рабочем месте.

Действующая система оплаты труда предусматривает:

- установление должностных окладов с учетом квалификации, деловых качеств, опыта, ценности работника для Компании;
- текущее премирование за результаты производственно-хозяйственной деятельности;
- доплаты и надбавки в зависимости от объема выполняемых работ и условий труда;
- единовременное вознаграждение;
- вознаграждение за выслугу лет.

Наш подход к определению размера оплаты труда:

- установлен базовый должностной оклад, одинаковый для мужчин и женщин, который индексируется в соответствии с Коллективным договором и является гарантией

Численность персонала, прошедшего оценку, и методы оценки

Вид оценки	2020	2021	2022	
			план	факт
Численность персонала, прошедшего оценочные процедуры, человек (соотношение к ССЧ, %)	2 352 8,2 %	3 111 11,2 %	3 000 11 %	3 065 11,2 %
В том числе в рамках:				
Оценки компетенций (корпоративных и управленческих), в том числе при приеме на работу, переводе на новую должность, при отборе в кадровый резерв и пр.	55 0,2 %	56 0,2 %	30 0,1 %	3 065 ¹ 11,2 %

Оплата труда и социальные выплаты², млн руб.

Показатель	2020	2021	2022		2023
			план	факт	
Фонд оплаты труда	15 999	16 797	17 409	18 170	20 120
Выплаты социального характера	182	159	199	164	186
Итого	16 181	16 956	17 609	18 334	20 307

- установления минимальной заработной платы работников «Россети Центр» на уровне не ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ) в регионах присутствия;
- сформирована единая схема должностных окладов рабочих, предусматривающая дифференциацию окладов в зависимости от квалификационного разряда и занимаемой должности с учетом уровня профессиональной квалификации и особенностей структурного подразделения в зависимости от сложности и ответственности выполняемых работ;
- сформирована система грейдов оплаты труда руководителей, специалистов, служащих.

Материальное стимулирование работников зависит от выполнения КПЭ,

направленных на достижение стратегических приоритетов, определенных Стратегией развития электросетевого комплекса. Система КПЭ по категориям сотрудников сформирована с учетом их обязанностей, требований к конечным результатам деятельности и степени влияния на достижение конкретных результатов.

В Компании введена в действие типовая организационная структура филиала, установлены единые показатели для всех с индивидуальными целевыми значениями. Процедура ежемесячной отчетности по результатам выполнения КПЭ является прозрачным и эффективным инструментом для руководства

филиала при оценке деятельности подразделений, используется при принятии управленческих решений.

Дополнительное материальное стимулирование работников обеспечивает решение приоритетных задач – увеличение объема нетарифной выручки, снижение потерь электроэнергии. Такие выплаты могут быть проведены за развитие и реализацию дополнительных сервисов, за выявление и пресечение фактов безучетного и бездоговорного электропотребления, за выполнение целевого уровня потерь электрической энергии.

В Компании эффективно используются следующие виды нематериальной мотивации персонала:

- награждение работника;

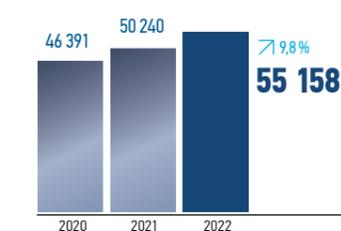
- создание и поддержание благоприятного психологического климата в коллективе, проведение спортивных, культурно-просветительских мероприятий;
- общение высшего руководства с коллективом;
- организация обучения и повышения квалификации, карьерного роста и развития, проведение конкурсов профессионального мастерства среди работников и др.

Наша система нематериальной мотивации охватывает разные стороны жизни работников, повышает эффективность их работы и помогает создать сплоченный и дружный коллектив.

В 2022 году по сравнению с 2021 годом рост средней заработной платы

работников Компании составил 9,8 %. Мы индексировали должностные оклады и запустили программу дополнительной мотивации за развитие приоритетных направлений бизнеса «Россети Центр».

Средние показатели заработной платы работников в 2020–2022 годах, руб.



Соотношение средней заработной платы мужчин и женщин в 2020–2022 годах, руб.

GRI 405-2



Система оплаты труда работников Компании имеет единую структуру для мужчин и женщин, исключающую возможность дискриминации по гендерному признаку.

Средняя заработная плата работников филиалов «Россети Центр» сохраняет конкурентоспособность в регионах присутствия Компании.

Информация о средней заработной плате в филиалах Компании доступна в [Приложении 3](#) к Годовому отчету.

¹ Количество работников, прошедших оценку в 2022 году, увеличено в связи с изменением подхода к оценке персонала и включением в систему оценки всех принятых работников.

² С учетом лиц неспособного состава.

Молодежная политика Компании

Мы стремимся готовить молодые кадры для нашей Компании, для чего разработали последовательную молодежную политику в отношении трех целевых категорий – школьники, студенты и молодые специалисты.

Задача ранней профессиональной ориентации – знакомство школьников с профессией энергетика, ориентация на получение профильного образования и работу в «Россети Центр», выявление хорошо подготовленных, мотивированных школьников для направления их на целевое обучение в профильные учебные заведения.

С 2018 года мы принимаем участие в организации и проведении региональных этапов Всероссийской олимпиады школьников группы компаний «Россети». Участники соревнуются в знаниях по физике, математике и информатике. Так, в 2022 году в олимпиаде приняли участие около 500 школьников из регионов присутствия «Россети Центр». Победители и призеры олимпиады, а также школьники, набравшие по итогам большее количество баллов, получили возможность участвовать в Энергетической проектной смене группы «Россети», которая проводится на базе Всероссийского детского центра «Орленок». Два школьника приняли участие в Летней проектной школе Университетской гимназии МГУ имени М. В. Ломоносова.

В 2022/2023 учебном году 148 студентов обучаются программам энергетической направленности в рамках договоров целевого обучения, из них 128 – по программам высшего образования. Мы также проводим практики студентов в нашей Компании. Так, в 2022 году в структурных подразделениях «Россети Центр» прошли практику 1 153 студента вузов и ссузов, 243 из них проходили практику на возмездной основе.

В 2022 году свою трудовую деятельность в Компании начали 484 выпускника средних и высших учебных заведений. Это на 54 % выше уровня 2021 года. Для профессиональной адаптации молодых специалистов в Компании реализуются программы наставничества, наиболее потенциальные и мотивированные работники включаются в состав молодежного кадрового резерва.

В целях эффективного построения взаимодействия с молодыми специалистами, вовлечения их в формирование и реализацию целевых проектов и программ социальной и производственной направленности в каждом филиале «Россети Центр» действует Совет по работе с молодежью, который помогает молодым сотрудникам адаптироваться в Компании.

В целях обеспечения перспективной кадровой потребности мы активно работаем с 72 российскими вузами и ссузами по следующим направлениям:

- целевая подготовка студентов/учащихся по востребованным в электросетевом комплексе направлениям с учетом перспективной потребности в молодых специалистах;
- организация прохождения производственной и преддипломной практики учащихся и студентов, трудоустройство выпускников;
- проведение профориентационной работы, направленной на повышение престижа работы энергетика и привлечение в отрасль молодых специалистов;
- привлечение работников Компании, имеющих соответствующую квалификацию, к участию в учебном процессе;
- совместная организация и осуществление программы дуального обучения;
- организация работы студенческих отрядов на объектах электросетевого комплекса.

Показатели в области работы с молодежью

Показатель	2020	2021	2022	Отклонение 2022/2021	
				абс.	%
Число школьников, участвующих в профориентационных проектах группы компаний «Россети», человек	337	555	500	-55	-10
Число вузов/ссузов – партнеров в регионах присутствия Компании, ед.	72	72	72	0	0
Число студентов вузов/ссузов, проходящих подготовку по договорам целевого обучения с Компанией, человек	125	132	148	16	12
Число студентов вузов/ссузов, прошедших практику в Компании, человек	868	1 225	1 153	-72	-6
Число выпускников вузов/ссузов, трудоустроенных в Компанию в отчетном году, человек	225	314	484	170	54
Число молодых специалистов, принявших участие в конкурсах, форумах, конференциях корпоративного, регионального или федерального уровня, человек	27	31	35	4	13

Мы уверены, что наша работа с молодым поколением приносит достойные результаты, что подчеркивает рост числа принятых на работу выпускников и числа заключенных целевых контрактов. Мы планируем усилить работу в этом направлении в 2023 году, который объявлен в Компании Годом молодого специалиста.

Социальная политика Компании

GRI 2-30

В рамках социального партнерства Компания осуществляет непосредственное взаимодействие с профсоюзами. Нашим ключевым партнером является Первичная профсоюзная организация «Россети Центр», включающая профильные организации филиалов и действующая в 12 регионах.

Компания является участником единой отраслевой системы социального партнерства на базе ОТС. Основным документом, регулирующим социально-трудовые отношения в Компании, является Коллективный договор, который распространяет свое действие на всех работников «Россети Центр».

Коллективный договор предусматривает права и обязательства обеих сторон в части установления рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, соблюдения норм охраны труда, а также предоставления льгот, гарантий и компенсаций. В соответствии с Коллективным договором работникам производятся дополнительные выплаты в отдельных случаях:

- при рождении (усыновлении) ребенка;
- регистрации брака;
- работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком;
- при уходе в очередной отпуск;
- и другие.

Таким образом мы обеспечиваем работникам достойный социальный пакет, привлекаем и удерживаем наиболее ценный персонал. По итогам 2022 года мы полностью исполнили нормы, предусмотренные в ОТС и Коллективном договоре.

Мы стремимся содействовать росту показателя рождаемости в стране. С начала 2020 года в «Россети Центр» увеличен размер единовременной материальной помощи работникам в случае рождения (усыновления) ребенка до 30 тыс. руб.

В честь празднования годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов увеличен

В 2022 ГОДУ НАШИ МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В СЛЕДУЮЩИХ МЕРОПРИЯТИЯХ:

- Всероссийский фестиваль энергосбережения «ВместеЯрче»;
- Международный форум молодых энергетиков и промышленников «Форсаж»;
- Международный молодежный энергетический форум в рамках Петербургского международного экономического форума;
- XIV Слет молодежи ОАО «РЖД» (с участием членов советов молодежи крупнейших компаний);
- X Всероссийский форум рабочей молодежи

72

количество вузов и ссузов партнеров «Россети Центр»

1 153

студента вузов и ссузов прошли практику в Компании

54 %

рост числа выпускников вузов и ссузов, принятых на работу в «Россети Центр»

размер материальной помощи ветеранам ВОВ и труженикам тыла до 50 тыс. и 30 тыс. руб. соответственно.

100 % работников Компании охвачены трудовыми договорами.

В Компании действуют программы поддержки персонала и социального обеспечения:

- Программа негосударственного пенсионного обеспечения.
- Положение о корпоративном содействии и поддержке работников в улучшении жилищных условий.
- Добровольное медицинское страхование.
- Наградная кампания.

В целях воспитания трудовых и патриотических качеств личности у подрастающего поколения, уважения к традициям и гордости за профессию

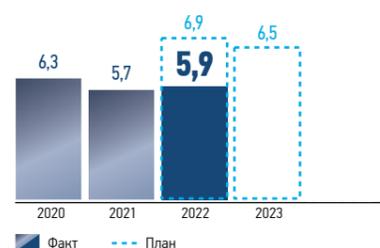
энергетика, укрепления культурных и корпоративных связей между организациями электросетевого комплекса мы ежегодно проводим культурно-просветительские мероприятия.

Корпоративный конкурс детского рисунка «Россети: рисуют дети!» среди детей работников группы компаний «Россети» был проведен в марте 2022 года. Более 200 детей работников филиалов «Россети Центр» приняли участие в конкурсе. 67 лучших работ были отобраны для первого раунда конкурса, и девять из них были направлены в ПАО «Россети» на итоговый тур. Четыре рисунка детей работников «Россети Центр» заняли призовые места.

В мае 2022 года прошел творческий конкурс детских рисунков «Электробезопасность — глазами детей». В нем приняли участие дети

и внуки сотрудников энергокомпаний из всех 20 регионов присутствия. За неделю в адрес организаторов поступило свыше 200 работ в различных техниках рисования. Конкурсная комиссия выбрала победителей в трех возрастных группах. Лучшие работы были отмечены ценными подарками и грамотами.

Выплаты социального характера на одного работника в 2020–2023 годах, тыс. руб.



Медицинское страхование

В рамках Положения об обеспечении страховой защиты «Россети Центр» и Программы страховой защиты Компании для всех работников предусмотрено ДМС и страхование от несчастных случаев и болезней.

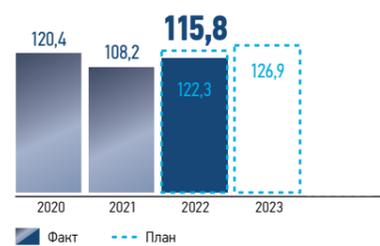
ДМС включает в себя весь комплекс медицинских услуг: амбулаторно-поликлиническое обслуживание, в том числе на дому, коммерческая скорая медицинская помощь, стационарное и стоматологическое обслуживание в специализированных региональных медицинских учреждениях. ДМС предоставляет работнику право выбора медицинского учреждения,

включенного в программу страхования с учетом особенностей его заболевания, удобства расположения, сокращает период обследования, что, в свою очередь, положительно отражается на качестве лечения и, соответственно, производительности труда.

Помимо базовых медицинских услуг программа ДМС включает ежегодную вакцинацию работников Компании от гриппа и клещевого энцефалита.

Страхование от несчастных случаев и болезней предусматривает круглосуточную защиту сотрудников по всем рискам.

Расходы на ДМС в 2020–2023 годах, млн руб.



Пенсионные программы

GRI 201-3

Мы стремимся обеспечить достойный уровень жизни работников в пенсионном возрасте и отметить вклад ветеранов и заслуженных работников в развитие Компании. Для этого мы разработали Программу НПО.

Программа также помогает нам привлекать, удерживать и мотивировать наш персонал.

Программа НПО определяет порядок организации, размеры, источники

финансирования НПО работников Компании. Реализация Программы осуществляется на базе АО «НПФ Открытие» по корпоративному и паритетному планам.

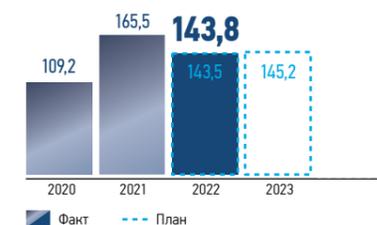
Динамика численности участников корпоративного и паритетного планов ежегодно меняется в зависимости от следующих факторов:

- по корпоративному плану динамика зависит от количества работников, у которых наступят пенсионные основания, и суммы пенсий, рассчитанной на этих работников;

- паритетному плану работники при увольнении на пенсию расторгают паритетные договоры.

Затраты на НПО в 2022 году полностью реализованы.

Расходы на НПО в 2020–2023 годах, млн руб.



Количество участников НПО по корпоративному и паритетному планам в 2020–2022 годах

Показатель	2020		2021		2022	
	Количество участников, человек	Объем пенсионного взноса, млн руб.	Количество участников, человек	Объем пенсионного взноса, млн руб.	Количество участников, человек	Объем пенсионного взноса, млн руб.
Корпоративный план	363	88,3	595	145	452	124,7
Паритетный план	4 422	20,8	3 977	20,5	3 628	19,1
Итого	4 785	109,2	4 572	165,5	4 080	143,8

Жилищная программа

Мы помогаем нашим работникам в улучшении их жилищных условий, компенсируя их затраты по найму жилья и по выплате процентов по ипотечному кредиту.

Формы корпоративной поддержки работников в улучшении жилищных условий:

- предоставление работникам целевого беспроцентного займа;
- предоставление работникам компенсации:
 - всего размера расходов на выплату банку (кредитной организации) процентов по ипотечному кредиту,
 - части расходов на выплату банку (кредитной организации) процентов по ипотечному кредиту,
 - всего размера расходов по найму жилья,
 - части расходов по найму жилья.

52 %
рост расходов на реализацию жилищной программы

Расходы Компании на реализацию жилищной программы в 2020–2023 годах, млн руб.

Показатель	2020	2021	2022		2023	Отклонение 2022/2021	
			план	факт		план	млн руб.
Расходы на мероприятия по улучшению жилищных условий работников, в том числе:	33,7	35,6	65,1	54,1	76,5	18,5	52
• компенсация найма жилья	17,5	18,1	40,6	32,8	47,8	14,7	81,2
• компенсация банковских процентов по ипотеке	16,2	17,5	24,5	21,3	28,7	3,8	21,7

Наградная кампания

Наградная кампания направлена на признание заслуг работников за высокие показатели производственной деятельности, выполнение работ, имеющих особую значимость для «Россети Центр».

В отчетном периоде в связи с празднованием Дня Компании 56 работников были награждены корпоративными наградами ПАО «Россети», 68 работников награждены наградами Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики «Энергетическая работодателская ассоциация России» (Ассоциация «ЭРА России»).

В связи с празднованием Дня энергетика 12 работников «Россети Центр» были отмечены наградами Министерства энергетики Российской Федерации, 22 работника были награждены наградами ПАО «Россети»,

а 42 работника – наградами Ассоциации «ЭРА России». 324 наших работника были удостоены корпоративных наград «Россети Центр».

К юбилейным датам в 2022 году 53 работника получили награды Министерства энергетики Российской Федерации, 111 юбиляров были удостоены наград ПАО «Россети», а 276 работникам были вручены корпоративные награды «Россети Центр».

Один работник «Россети Центр» был удостоен Государственной награды.

Всего за 2022 год работникам Компании было вручено 1 086 наград. Награды филиалов получили 1 471 работник.

Социальная поддержка неработающих пенсионеров

Мы оказываем материальную поддержку неработающим пенсионерам. Она включает ежегодные выплаты ко Дню энергетика и ко Дню Победы, к юбилейной дате каждые десять лет. «Россети Центр» производят выплаты в случае тяжелого материального положения неработающего пенсионера, семье умершего неработающего пенсионера, а также компенсирует расходы неработающих пенсионеров на путевки.

При увольнении работника в связи с выходом на трудовую пенсию наша Компания выплачивает ему единовременную

материальную помощь. Размер этой выплаты устанавливается в зависимости от совокупного стажа работы в организациях электроэнергетической отрасли и может составить от одного до семи должностных окладов.

Ко Дню пожилого человека мы дарим подарки пенсионерам Компании и организуем для них посещения театров и музеев. Также пенсионеры получают наши поздравления с профессиональным праздником – Днем энергетика.

Политика в области спорта

GRI 403-6

Мы пропагандируем активный образ жизни в коллективах «Россети Центр». Здоровье и благополучие персонала имеют для нас особую важность.

В связи с распространением новой коронавирусной инфекции в 2022 году проведение массовых мероприятий было ограничено. Министерство энергетики Российской Федерации инициировало проведение ряда онлайн-мероприятий, в том числе по шахматам, бегу, ходьбе. Более 150 работников Компании приняли активное участие в этих мероприятиях и показали достойные результаты.

В марте 2022 года сборная команда ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» приняла участие в соревнованиях по лыжным гонкам среди компаний отрасли ТЭК¹, организованных при поддержке Минэнерго России, где заняла третье место.

В апреле 2022 года в Туле состоялся VIII Открытый хоккейный турнир ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье», посвященный 77-летию Победы в Великой

Отечественной войне. В нем приняли участие десять команд из ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье». В общей сложности в турнире приняли участие более 150 человек.

09.07.2022 работники Компании приняли участие в турнире по мини-футболу среди команд компаний группы «Россети».

В ноябре 2022 года команда «Россети Центр» приняла участие в XII Открытом шахматном турнире энергетиков памяти Ботвинника М. М., организованном публичным акционерным обществом «Федеральная сетевая компания – Россети» совместно с АО «НТЦ ФСК ЕЭС». Турнир прошел в онлайн-формате.

В 2022 году работники и члены их семей приняли участие в сдаче нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

¹ Топливо-энергетический комплекс.

Организация отдыха и оздоровления детей работников

В соответствии с Коллективным договором работники пользуются правом на получение компенсации за приобретенные путевки на оздоровление и отдых детей. Так, в 2022 году более 470 детей работников отдохнули в загородных детских оздоровительных лагерях.

01.09.2022 в филиалах «Россети Центр» проводились различные мероприятия для детей-первоклассников. Во многих филиалах были организованы новогодние елки для детей работников.

Работа с ветеранами

В каждом филиале Компании созданы советы ветеранов, которые помогают выявлять особо нуждающихся пенсионеров и организовывать совместные мероприятия, связанные с праздниками и юбилейными датами.

К Всемирному дню пожилого человека в филиалах были организованы поздравления неработающих пенсионеров – ветеранов Компании.

В течение 2022 года были организованы различные экскурсионные поездки для ветеранов филиалов.

В мае 2022 года в филиалах проведены торжественные мероприятия, посвященные празднованию 77-й годовщины Великой Победы. В рамках празднования было организовано посещение ветеранов на дому с поздравлениями и вручением подарков.

Профсоюзное движение

Первичная профсоюзная организация Компании² объединяет 12 профсоюзных организаций, представляющих исполнительный аппарат и 11 филиалов «Россети Центр». На конец 2022 года количество работников, являющихся членами профсоюзной организации, составило 19 423 человека.

Помимо социальной поддержки работников, взаимодействие с профсоюзом предусматривает совместную организацию и проведение корпоративных мероприятий, финансовое обеспечение которых полностью осуществляется за счет средств первичной профсоюзной организации.

Благодаря конструктивному диалогу и плодотворному сотрудничеству стороны социального партнерства сохраняют высокие стандарты социальной ответственности.

В рамках пропаганды здорового образа жизни профсоюзные организации проводят спортивно-оздоровительные мероприятия – соревнования по зимней и летней рыбной ловле, арендуют спортивные залы, бассейны, фитнес-клубы.

В феврале 2022 года стороны социального партнерства двух обществ – ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» – заключили Трехстороннее соглашение о развитии социального партнерства. Трехстороннее соглашение разработано в целях повышения эффективности взаимодействия представителей работников и работодателя ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье», обеспечения благоприятного социального климата в коллективах компаний, укрепления трудовой и производственной дисциплины, а также роста производительности труда.

В 2022 году при поддержке профсоюзных организаций филиалов проводились экскурсионные поездки для работников и детей работников, поздравления работников с Днем защитника Отечества и 8 Марта.

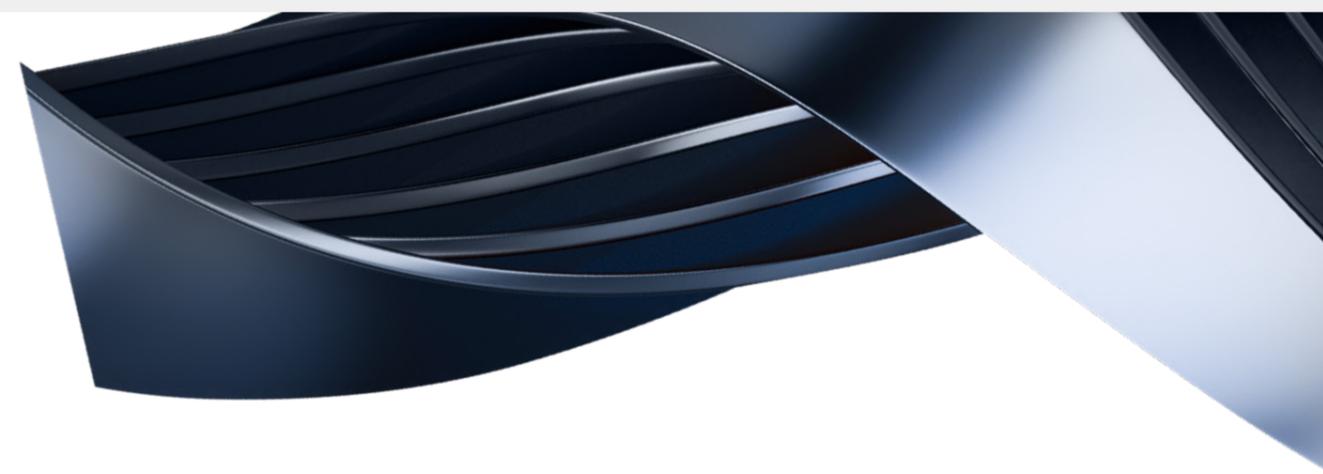
² Полное наименование – Первичная профсоюзная организация «Россети Центр» Межрегиональной организации в городе Москве и в Московской области Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

Права человека

Компания уважает и соблюдает права человека. Мы боремся с любыми видами дискриминации, противостояим любым проявлениям принудительного труда. Мы оказываем поддержку людям с инвалидностью и особыми потребностями. Обращения и жалобы в части нарушения прав человека мы рассматриваем в установленном порядке и принимаем меры по устранению выявленных нарушений.

GRI 2-23 GRI 2-25 GRI 2-26

Основные права человека	Документы, которыми руководствуется Компания	Обязательство Компании в области соблюдения прав человека	Заинтересованные стороны, которым Компания уделяет особое внимание в своем обязательстве	Результаты 2022 года
Право на труд	<ul style="list-style-type: none"> Конституция Российской Федерации. Трудовой кодекс Российской Федерации. Кадровая и социальная политика ПАО «Россети Центр» 	Мы гарантируем нашим сотрудникам безопасность на рабочем месте, предоставляем им социальные гарантии, достойную оплату труда, предлагаем им программы обучения и развития	Персонал. Поставщики и подрядчики	В отчетном году в Компании не было случаев нарушения трудовых прав работников. Жалобы и заявления работников по трудовым спорам не поступали
Право на социальное обеспечение	<ul style="list-style-type: none"> Конституция Российской Федерации. Трудовой кодекс Российской Федерации. Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2022–2024 годы. Коллективный договор ПАО «Россети Центр» на 2022–2024 годы 	Мы предоставляем работникам социальные гарантии и льготы, обеспечиваем социальную стабильность в Компании	Персонал	Льготы, гарантии и компенсации, предусмотренные нормативными актами Компании, предоставлены работникам в полном объеме
Право на охрану здоровья и медицинскую помощь	<ul style="list-style-type: none"> Конституция Российской Федерации. Трудовой кодекс Российской Федерации. Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2022–2024 годы. Коллективный договор ПАО «Россети Центр» на 2022–2024 годы. Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» на период 2021–2022 годов. Политика группы компаний «Россети» в области охраны труда. Комплексная программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах ПАО «Россети Центр» на 2021–2022 годы. Рекомендации Международной организации труда по СУОТ и безопасности производства 	Мы реализуем мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников. В Компании действует Программа страховой защиты для всех работников – предусмотрено добровольное медицинское страхование и страхование от несчастных случаев и болезней. Мы принимаем меры по сокращению рисков травматизма, направленные на защиту жизни и здоровья наших работников, подрядчиков и сторонних лиц	Сотрудники группы компаний «Россети». Персонал. Деловые партнеры (подрядчики). Потребители. Общество (население регионов)	100 % персонала застрахованы по договору личного страхования (добровольное медицинское страхование и страхование от несчастных случаев и болезней)



Основные права человека	Документы, которыми руководствуется Компания	Обязательство Компании в области соблюдения прав человека	Заинтересованные стороны, которым Компания уделяет особое внимание в своем обязательстве	Результаты 2022 года
Право на образование	<ul style="list-style-type: none"> Конституция Российской Федерации. Трудовой кодекс Российской Федерации. Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации (приказ Минэнерго от 22.09.2020 № 796). Стандарт «Организация и проведение работы с персоналом в ПАО «Россети Центр» 	Все регламентированные на федеральном и внутреннем уровне формы работы с персоналом, в том числе обучение, выполняются в срок и в полном объеме. Мы предоставляем студентам вузов и сузов возможность проходить различные виды практики и стажировок на объектах Компании	Сотрудники группы компаний «Россети». Персонал. Деловые партнеры (подрядчики). Потребители. Общество (население регионов). Профильные вузы, сузы	15 199 человек (55,4 %) приняли участие в образовательных программах. 41,8 человека/час – среднее количество часов обучения на одного работника. 91 млн руб. (+7,1 % к 2021 году) – затраты Компании на обучение. 11 270 работников (74,1 % общего количества обученного персонала) прошли обучение в корпоративных учебных центрах. 1 153 студента и учащиеся прошли практику на объектах Компании
Право на участие в профсоюзах	<ul style="list-style-type: none"> Конституция Российской Федерации. Трудовой кодекс Российской Федерации. Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2022–2024 годы. Коллективный договор ПАО «Россети Центр» на 2022–2024 годы. Трехстороннее соглашение о развитии социального партнерства 	Работники Компании имеют право вступить в профсоюзную организацию «Россети Центр», гарантирующую социальную поддержку всем его членам	Персонал	19 423 человека являются членами профсоюза. В феврале 2022 года заключено Трехстороннее соглашение о развитии социального партнерства, направленное на обеспечение благоприятного социального климата в коллективах компаний, укрепление трудовой и производственной дисциплины, а также рост производительности труда

Охрана труда и промышленная безопасность

Управление охраной труда и промышленной безопасностью

GRI 3-3

Снижение уровня травматизма, в том числе недопущение смертельного травматизма на производстве, – основная цель и задача Компании в области охраны труда и промышленной безопасности. Жизнь и здоровье работников являются приоритетом Компании.

Нормативное регулирование

GRI 403-8

Система управления охраной труда (СУОТ) в «Россети Центр» построена с учетом государственных и отраслевых нормативных требований охраны труда, принятых на себя обязательств и на основе международных, межгосударственных и национальных стандартов, руководств, а также рекомендаций Международной организации труда по СУОТ и безопасности производства.

Основные документы, закрепляющие принципы и приоритеты в данной области, – Политика группы компаний «Россети» в области охраны труда, Положение о системе управления охраной труда в Компании.

Основные цели и направления деятельности по охране труда «Россети Центр» в 2022 году

- Обеспечение безопасного обслуживания оборудования.

СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА 1.11

Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда

СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА 1.6

Снижение числа работников, пострадавших при несчастных случаях

- Планируемые работы по безопасному обслуживанию оборудования (блокировки, быстродействующие дуговые защиты и пр.) выполнены в объеме ремонтной и инвестиционных программ.
- Применение безопасных технологий производства работ: обеспечение безопасности персонала, обеспечение средствами индивидуальной защиты (СИЗ) (см. Отчет в соответствующем разделе).
- Контроль состояния охраны труда.
- Проведение внезапных проверок постоянных и временных рабочих мест и проверок в рамках системы внутреннего технического контроля (СВТК).
- Организация и проведение дней охраны труда.
- Проведение мероприятий по охране труда по предупреждению несчастных случаев.
- Реализация программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах «Россети Центр».
- Реализация программы по снижению рисков возникновения травматизма персонала «Россети Центр».
- Проведение санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий (проведение противоэнцефалитной вакцинации).
- Проведение мероприятий по улучшению санитарно-бытовых условий труда работников.
- Проведение обучения персонала по охране труда.
- Отработка практических действий на полигонах, тренажерах, в том числе обучение на полигонах вновь принятого и переведенного с другой должности производственного персонала до предоставления прав самостоятельного выполнения работ.

Характерных несоответствий с требованиями законодательства в элементах действующей СУОТ Компании в 2022 году не было выявлено.

Системой управления охраной труда охвачены 100 % работников Компании.

Целевые показатели в области охраны труда

Показатель	Цель-2022	Выполнение целевых показателей – 2022	Цель-2023
Уровень производственного травматизма	Недопущение случаев травматизма работников	Семь случаев	Недопущение случаев травматизма работников
Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала, млн руб.	763,5	768,5	1 268,7

Выявление и оценка рисков в области охраны труда

GRI 403-2

«Россети Центр» в ходе обязательной идентификации опасностей и оценки соответствующих рисков осуществляет:

- выявление связанных с работой (видами работ, выполняемыми операциями) опасностей на рабочих местах при существующих мерах снижения рисков и контроля за их уровнями;
- оценку величины уровня риска от каждой идентифицированной опасности, а также определение приемлемости уровня риска с учетом оценки эффективности существующих мер снижения рисков и контроля за их уровнями;
- разработку (при необходимости) и внедрение дополнительных (отличающихся от существующих) мер по снижению уровней профессиональных рисков и/или новых контрольных мер;
- контроль осуществления на рабочих местах мероприятий по снижению (исключению) рисков и контроль за их уровнями, а также периодический анализ эффективности данных мероприятий.

Оценка уровня профессионального риска устанавливается на основании определения экспертным методом его величины и степени.

Определение величины и степени риска от каждой идентифицированной опасности осуществляется специалистом группы, проводившим обследование рабочего места с использованием матрицы оценки рисков.

Матрица оценки рисков построена на основе установленных элементов риска – тяжести возможного ущерба и вероятности нанесения возможного ущерба, что обеспечивает определение величины риска в зависимости от ранжированных уровней тяжести ущерба и вероятности нанесения ущерба в единой системе классификации.

Профессиональная подготовка по охране труда работников

Соответствие работника квалификационным требованиям проверяется посредством анализа данных о его образовании и опыте работы.

Необходимый уровень компетентности в области охраны труда обеспечивается проведением подготовки для работника. Формат такой подготовки может зависеть от уровня компетенции, категории персонала, а также функциональных обязанностей работников.

Форматы подготовки в области охраны труда:

- обучение в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда по установленным программам обучения с последующей проверкой знаний;
- проведение инструктажей по охране труда;
- стажировка на рабочем месте;
- дублирование;
- проведение противопожарных и противопожарных тренировок;
- специальная подготовка;
- профессиональное дополнительное образование для непрерывного повышения квалификации.

Полный список нормативных документов Компании в области охраны труда и снижения травматизма приведен в [Приложении 3](#) к Годовому отчету.

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ БЕЗОПАСНОСТЬЮ ТРУДА

В отчетном году мы провели ряд мероприятий, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности:

GRI 403-6 | GRI 403-7

- медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медосмотры;

GRI 403-5

- обучение и проверка знаний правил и норм по охране труда, правил технической эксплуатации, пожарной безопасности, а также других государственных норм и правил;
- инструктажи по охране труда;
- обеспечение работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты;
- обеспечение электрозащитными средствами;
- обеспечение санитарно-бытовых условий (оборудование гардеробных, комнат отдыха и приема пищи, душевых для сотрудников);
- предоставление льгот и компенсаций за работу во вредных условиях труда;
- проведение специальной оценки условий труда;
- контроль за техническим состоянием оборудования, инструментов, зданий и сооружений;
- контроль за соблюдением требований нормативных документов по охране труда.

Обеспечение требований промышленной безопасности опасных производственных объектов

В Компании эксплуатируется 21 опасный производственный объект (ОПО), в том числе семь взрывопожароопасных производственных объектов (ВПО).

Все ОПО зарегистрированы в Государственном реестре ОПО Межрегиональным технологическим управлением Ростехнадзора.

Мы обеспечиваем промышленную безопасность на опасных производственных объектах в филиалах Компании различными способами, включая:

- проведение экспертизы промышленной безопасности подъемных сооружений (ПС);
- проведение полных технических освидетельствований и частичных технических освидетельствований ПС;
- проведение обучения по промышленной безопасности, проверку знаний и аттестацию работников;
- выполнение ремонта и технического обслуживания ПС;
- выполнение ремонта и обслуживания приборов безопасности ПС.

Филиалы, которые управляют опасными производственными объектами III класса опасности, проводят следующие мероприятия по подготовке к локализации и ликвидации последствий аварий:

- планирование и осуществление мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на ОПО;
- заключение с профессиональными аварийно-спасательными службами или с профессиональными аварийно-спасательными формированиями договоров на обслуживание;
- формирование резервов финансовых средств и материальных ресурсов для локализации и ликвидации последствий аварий;

- обучение работников действиям в случае аварии или инцидента на ОПО;
- создание системы наблюдения, оповещения, связи и поддержки действий в случае аварии и поддержание указанных систем в пригодном к использованию состоянии.

Расследование и учет аварий и инцидентов на ОПО филиалов «Россети Центр» ведется в соответствии с требованиями Порядка проведения технического расследования причин аварий и инцидентов и случаев утраты взрывчатых материалов промышленного назначения¹.

В 2022 году аварий и инцидентов на ОПО Компании не было.

Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала

Чтобы снизить уровень производственного травматизма, сохранить жизни и здоровье работников Компании, в отчетном году мы реализовали Комплексную программу по снижению рисков травматизма персонала Компании на период 2021–2022 годов².

Программа включала следующие системные мероприятия по безопасному выполнению работ в условиях, которые представляют повышенный уровень опасности для персонала:

GRI 403-5

- Безопасное выполнение работ в электроустановках. Совершенствование системы безопасного выполнения плановых и аварийных работ в электроустановках.
- Безопасность дорожного движения (БДД) и эксплуатации транспортных средств (ТС).
- Средства индивидуальной защиты для безопасного выполнения работ.
- Целевые программы мероприятий.

¹ Утвержден приказом Ростехнадзора от 08.12.2020 № 503.

² Программа утверждена приказом ПАО «Россети Центр» от 10.01.2022 № 1-ЦА.

В 2022 году наши затраты на замену травмоопасного оборудования и ликвидацию травмоопасных мест составили 128 млн руб. На оснащение современными средствами безопасности спецтехники и транспорта, используемого для выполнения работ и перевозки персонала, в 2022 году мы направили 14,6 млн руб.

Весь персонал, допущенный к самостоятельной работе в электроустановках, обеспечен специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ, инструментом и приспособлениями в соответствии с требованиями правил и норм. На обеспечение персонала СИЗ в 2022 году было затрачено 637 млн руб.

Одним из приоритетных направлений деятельности Компании являются расчистка и расширение просек воздушных линий (ВЛ), которые должны проводиться в соответствии с требованиями производственной безопасности. Мы проводим специализированное обучение персонала и оснащение СИЗ для лесосечных работ. Лица, не прошедшие соответствующее обучение и не оснащенные специальным комплектом спецодежды и СИЗ, к лесосечным работам не допускаются.

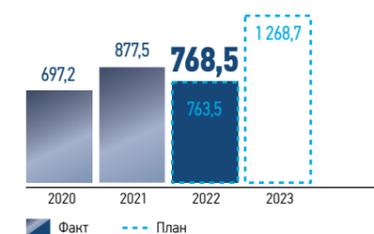
В Компании работают 237 полигонов РЭС³ и 16 общесетевых учебно-тренировочных полигонов, на которых работники отрабатывают правильность действий по техническому обслуживанию электроустановок и производству ремонтных работ. В отчетном году на учебно-тренировочных полигонах было проведено 5 289 занятий; подготовку прошли 57 262 работника Компании.

Компания проводит медицинские осмотры персонала. Ведется учет работников, занятых во вредных и опасных условиях труда. Учет осуществляется на основании данных результатов специальной оценки рабочих мест по условиям труда. В соответствии с трудовым законодательством и Коллективным договором указанным категориям работников предоставляются дополнительные льготы и компенсации.

Все работники, поступающие на работу с вредными и опасными условиями труда, обучаются безопасным методам и приемам выполнения работ. Работники проходят периодическое обучение по охране труда, по отдельным категориям работающих – проверку знаний требований охраны труда.

Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала в 2020–2023 годах, млн руб.

GRI 403-7 | GRI 403-9



В 2022 году все мероприятия Комплексной программы по снижению рисков травматизма были выполнены в полном объеме. Снижение затрат в 2022 году по сравнению с 2021 годом на 12,4 % связано с периодичностью проведения отдельных видов работ по охране труда (проведение специальной оценки условий труда – один раз в пять лет, обеспечение работников спецодеждой, спецобувью – с учетом сроков носки, проведение медицинских осмотров – один раз в два года), а также импортозамещением средств защиты иностранного производства на российское.



Ключевые мероприятия по контролю производственного травматизма

Для предотвращения производственного травматизма Компания проводит:

- проверки постоянных и временных рабочих мест и работающих бригад;
- предсменный осмотр и контроль состояния здоровья производственного персонала;
- проверки готовности бригад к выполнению работ⁴.

Мы установили ключевые правила безопасности, несоблюдение которых является фактом грубых нарушений, требующих незамедлительного реагирования, к примеру остановки работ, и разработали порядок выездного контроля состояния охраны труда и производственной санитарии на территориях структурных подразделений.

³ Район электрических сетей.

⁴ В соответствии с руководством «Подготовка бригад к производству работ в ПАО «МРСК Центра» – «Правило трех «ДО»».

На 13,8 %

снизилось количество рабочих мест с вредными условиями труда в 2022 году

65,1 %

планируемый в 2023 году рост затрат на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала

ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

На всех рабочих местах «Россети Центр» регулярно проводится специальная оценка условий труда, определяются опасные и вредные факторы рабочей среды, принимаются меры по снижению влияния опасных и вредных факторов на работников Компании.

В 2022 году была проведена специальная оценка на 4 570 рабочих местах филиалов Компании. По результатам проведенной в 2022 году специальной оценки условий труда в Компании количество рабочих мест с вредными условиями труда по сравнению с 2021 годом снизилось на 13,8 %.

Производственный персонал, работающий на электроустановках, подвержен риску возникновения несчастных случаев вследствие поражения электрическим током (наиболее существенный риск возникновения несчастных случаев).

Производственный травматизм и профессиональные заболевания

Профилактика производственного травматизма: концепция Vision Zero

В декабре 2017 года Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации стало официальным партнером глобальной кампании концепции нулевого травматизма, подписав меморандум о привлечении национальных компаний к участию в глобальной кампании концепции и к реализации стратегии профилактики травматизма на уровне компаний.

Концепция Vision Zero, или нулевой травматизм, – это качественно новый подход к организации профилактики травматизма, объединяющий три направления – безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства.

Работа по внедрению концепции началась в Компании в 2021 году: состоялось первое совещание руководителей отделов по охране труда и промышленной безопасности группы компаний «Россети» по концепции нулевого травматизма Vision Zero; утверждена Программа мероприятий по внедрению концепции нулевого травматизма;

проведены совещания по реализации концепции, в том числе по развитию лидерских качеств концепции Vision Zero у руководителей и специалистов Компании; проведено обучение первых тренеров нулевого травматизма.

В 2022 году мы продолжили работу по внедрению концепции:

- в филиале Орелэнерго проведена стратегическая сессия по внедрению концепции нулевого травматизма с участием представителей филиала ПАО «Россети» – «Центр технического надзора»;
- проведены стратегические сессии в филиалах Компании, в ходе которых руководители филиалов были проинформированы о концепции нулевого травматизма и формировании в коллективах атмосферы доверия и открытости при обсуждении вопросов производственной безопасности;
- проведено 423 тренинга по внедрению концепции нулевого травматизма в структурных подразделениях филиалов «Россети Центр»;
- продолжилась работа по обучению тренеров нулевого травматизма (37 человек).

Работы, связанные с повышенной опасностью

К работам повышенной опасности относятся работы, связанные с опасностью поражения персонала электрическим током, работы на высоте и работы, связанные с эксплуатацией подъемных сооружений.

Результаты идентификации опасностей и оценки уровней рисков на рабочих местах доводятся до сведения работников следующими способами:

- при проведении инструктажей по охране труда на рабочем месте;
- размещение сводных данных о результатах оценки рисков в общедоступных местах (информационные стенды, уголки охраны труда и т. п.).

37 человек

прошли обучение в качестве тренера нулевого травматизма

Затраты на охрану труда в 2020–2023 годах

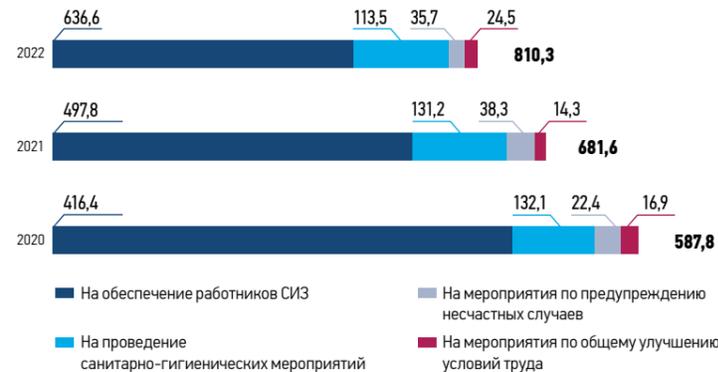
Показатель	2020	2021	2022		2023	Отклонение 2022/2021	
			план	факт		абс.	%
Удельные затраты на охрану труда в расчете на одного работника, тыс. руб.	20,6	20,5	21,4	27,0	35,7	6,5	31,8
Удельные затраты на обеспечение СИЗ в расчете на одного работника, тыс. руб.	15,5	14,5	15,2	23,0	29,2	8,5	58,5
Доля затрат на охрану труда в затратах на производство и реализацию продукции (услуг) ¹ , %	0,7	0,75	Не менее 0,2	0,77	Не менее 0,2	0,02	0,02 п. п.

GRI 403-6

Наши затраты на охрану труда в 2022 году увеличились на 18,9 % по сравнению с 2021 годом.

Выросли затраты на обеспечение персонала СИЗ и мероприятия по общему улучшению условий труда. Снизились расходы на санитарно-гигиенические мероприятия по предупреждению заболеваний на производстве и мероприятия по предупреждению несчастных случаев на производстве. Это связано с графиком периодичности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах (не реже одного раза в пять лет) и периодических медицинских осмотров персонала.

Затраты на охрану труда в 2020–2022 годах, млн руб.



¹ Оценка исполнения ст. 226 Трудового кодекса Российской Федерации «Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)».

Показатели производственного травматизма в 2020–2022 годах

GRI 403-9

Показатель	2020	2021	2022
Для работников Компании			
Количество случаев производственного травматизма на 1 тыс. сотрудников			
Без потери трудоспособности	0	0	0
Средней тяжести	0,0697	0,0359	0,218
Со смертельным исходом	0,0697	0,18	0,182
Коэффициент частоты травматизма (LTIFR)¹	0,244	0,216	0,401
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени, человек	0	0	3
Количество несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени, шт.	0	0	3
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, человек	2	5	5
Количество несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, шт.	0	0	5
Коэффициент тяжести травматизма²	170	236	86,17
Количество профессиональных заболеваний на 1 тыс. сотрудников			
Коэффициент потерянных дней	41,48	51	34,55417
Коэффициент отсутствия на рабочем месте	0,000076	0,0001	0,0000612
Для лиц, которые не являются работниками, но работа и/или рабочее место которых контролируется Компанией			
Количество несчастных случаев со смертельным исходом связанных с работой независимых подрядчиков, работающих на объектах организации			
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени, человек	0	0	0
Количество несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени, шт.	0	0	0
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, человек	0	0	0
Количество несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, шт.	0	0	0

В 2022 году произошло девять несчастных случаев, связанных с производством, в которых пострадали 11 работников «Россети Центр», в том числе: четыре работника получили смертельную травму, три работника получили тяжелые травмы. Виды несчастных случаев, связанных с производством: пять несчастных случаев – в результате поражения работника электрическим током; один несчастный случай – в результате падения на работника предметов; два несчастных случая – в результате ДТП и один несчастный случай – в результате взрывов и разрушений криминального характера.

После наступления несчастного случая немедленно создается комиссия по расследованию обстоятельств и причин происшедшего несчастного случая. Одновременно в подразделении, где произошел несчастный случай, временно приостанавливаются все плановые работы.

С персоналом всех производственных подразделений проводятся внеплановые инструктажи, делается акцент на неукоснительное соблюдение правил по охране

труда, прорабатывается информация по другим аналогичным несчастным случаям из обзоров травматизма, проводится при необходимости дополнительное теоретическое и практическое обучение.

По итогам расследования несчастного случая выпускается приказ с мероприятиями по недопущению подобных случаев в дальнейшем, до персонала доводятся обстоятельства и причины происшедшего несчастного случая.

Сведения о профессиональных заболеваниях

GRI 403-10

Сотрудники Компании, занятые на работах с вредными и опасными условиями труда, проходят медицинские осмотры при поступлении, периодические медицинские осмотры и, при необходимости, дополнительные обследования.

Профессиональных заболеваний, выявленных в 2020–2022, годах не зарегистрировано. Погибшие за указанный период в результате профессиональных заболеваний отсутствуют.

Производственный травматизм работников подрядных организаций

GRI 403-9

Компания прилагает все усилия для недопущения травматизма работников подрядных организаций в соответствии с регламентом «Организация допуска к работам в ПАО «МРСК Центра», ПАО «МРСК Центра и Приволжья» командированного персонала и персонала строительно-монтажных организаций», РГ БП 18/01-03/2019.

Договоры подряда, заключаемые Компанией с подрядными организациями, предусматривают:

- ответственность подрядной организации за невыполнение персоналом нормативных требований по охране труда при производстве работ, правил внутреннего трудового распорядка «Россети Центр»;
- право Компании контролировать соблюдение персоналом подрядчика требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности и т. п. на рабочих местах подрядчика и принимать меры по пресечению нарушений, приостановлению выполняемых работ, удалению персонала подрядчика с территории энергообъекта / охранной зоны ВЛ до устранения ими всех выявленных нарушений;
- укомплектованность персонала подрядной организации исправными и испытанными средствами защиты, спецодеждой, инструментом и приспособлениями в соответствии с действующими нормами применительно к характеру выполняемых работ.

В отчетном году несчастных случаев с персоналом подрядных организаций не происходило.

Пожарная безопасность

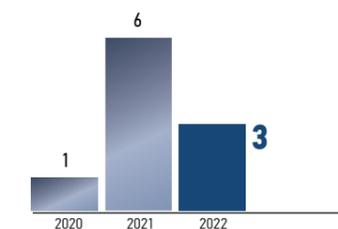
В 2022 году в Компании произошло три пожара:

- 26.01.2022, филиал Тверьэнерго: возгорание деревянной бытовки, расположенной на территории мастерского участка. Возгорание локализовано и ликвидировано с привлечением МЧС. Пострадавших нет. Иные здания и оборудование мастерского участка не пострадали;

- 12.04.2022, филиал Липецкэнерго: отключение силового трансформатора Т2 на ПС 35 кВ Казацье. В результате осмотра Т2 обнаружено повреждение вводов 35 кВ – 10 кВ Т2 с выбросом масла и последующим возникновением пожара. Отключение Т-2 (В-35 кВ Т-2 и В-10 кВ Т-2) произошло действием МТЗ-35 Т-2 из-за трехфазного короткого замыкания на вводах 10 кВ трансформатора. Причиной замыкания на вводах 10 кВ Т2 послужило воздействие птицы. Загорание обнаружил местный житель, который сообщил в единую дежурно-диспетчерскую службу (ЕДДС). Пожар ликвидирован пожарным расчетом МЧС;
- 28.05.2022, филиал Орелэнерго: возгорание силового трансформатора Т1 в результате прямого попадания молнии при прохождении грозового фронта на ПС 110/35/10 кВ Шабликино. Пожар потушен пожарным расчетом МЧС. В результате пожара повреждены: трансформатор силовой ТМТН-6300/110 – одна шт., отделитель ОД-110 Т1 – одна шт., короткозамыкатель КЗ-110 Т1 – одна шт., разрядники РВС-110М – три шт.

Мероприятия, намеченные по результатам расследования технологических нарушений, приведших к возникновению пожаров, выполнены в полном объеме и в срок.

Количество пожаров в 2020–2022 годах



¹ Кч.т. = N × 1 000 / Ч (N – количество учтенных несчастных случаев на производстве за отчетный период с потерей трудоспособности на один и более дней; Ч – среднесписочная численность работников).

² Кт.т. = Д / N (Д – сумма дней нетрудоспособности по всем случаям; N – общее количество несчастных случаев).

Безопасность населения и потребителей

Комплексная программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц

Линии электропередачи, трансформаторные подстанции и распределительные устройства не оказывают отрицательного влияния на окружающую среду. Согласно результатам измерений, уровни электромагнитных полей и шума электрических сетей и трансформаторных подстанций значительно ниже допустимых уровней. Однако объекты электросетевого хозяйства Компании представляют собой источники повышенной опасности, связанной с электроэнергией.

Компания разработала Комплексную программу по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах ПАО «Россети Центр» на 2021–2022 годы.

В рамках Комплексной программы принимаются следующие меры:

- оценка и приведение технического состояния электроустановок в соответствие с требованиями безопасной эксплуатации (проекта, правил устройства электроустановок, правил технической эксплуатации, нормативных правовых актов и нормативно-технической документации);
- информационное сопровождение профилактики электротравматизма;
- работа с органами власти, надзорными и контролирующими органами, правоохранительными и силовыми структурами, а также взаимодействие с общественностью (в том числе дачниками, садоводами и гражданами, увлекающимися рыбной ловлей);
- мероприятия по профилактике электротравматизма среди детей и подростков;
- мероприятия по профилактике электротравматизма среди персонала сторонних и подрядных организаций, в том числе среди владельцев и водителей большегрузной и грузоподъемной спецтехники;
- мероприятия по профилактике хищений оборудования и материалов на электросетевых объектах;
- мероприятия по профилактике электротравматизма при несанкционированном подключении к электрическим сетям.

Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц в 2022 году составили 155,9 млн руб. (в 2021 году – 139,0 млн руб.). Увеличение затрат в 2022 году составило 12,2 %.

Основные направления обеспечения безопасности сторонних лиц

В рамках реализации мероприятий по охране энергообъектов в 2022 году обеспечены функционирование видеонаблюдения за электросетевыми объектами и возможности доступа к системе видеонаблюдения в режиме реального времени на ПС 35 кВ и выше.

Включены минимальные требования к системе видеонаблюдения в технические задания при новом строительстве или комплексной реконструкции ПС.

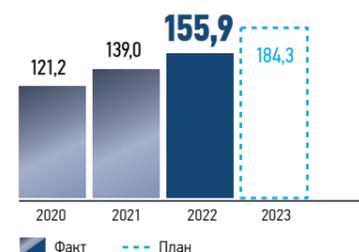
СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА 1.7

Обеспечение безопасности сторонних лиц на производственных объектах

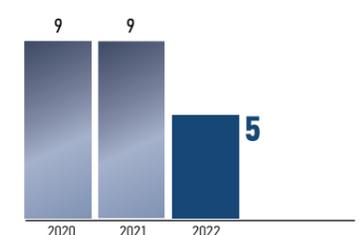
СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА 1.16

Обеспечение безопасности потребителей (качество услуг)

Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц в 2020–2023 годах, млн руб.



Случаи травматизма сторонних лиц на объектах Компании



В целях обеспечения безопасности сторонних лиц на объектах Компании в том числе выполняются следующие мероприятия:

- среди населения распространяется профилактическая полиграфическая продукция для различных целевых аудиторий, в том числе с привлечением волонтеров и представителей общественных объединений и организаций;
- размещение информационных справок об опасности электрического тока во всех ответах на обращения потребителей, поступивших в интернет-приемную и отделы по работе с клиентами;
- изготовление и размещение тематических аудио- и видеороликов по профилактике электротравматизма, в том числе детского, на региональных радиостанциях и телеканалах;
- размещение информации по профилактике электротравматизма, в том числе видеороликов по электробезопасности, в Общероссийской комплексной системе информирования и оповещения населения в местах массового пребывания людей (ОКСИОН).

В рамках реализации Комплексной программы в 2022 году в Компании выполнялись следующие мероприятия, направленные на совершенствование работы в части предупреждения несчастных случаев со сторонними лицами на объектах электросетевого комплекса.

- Актуализация перечней особо опасных в отношении поражения людей электрическим током участков ВЛ (в местах возможной ловли рыбы вблизи ВЛ, пересечений с дорогами и водоемами, проходящих по сельхозугодиям и населенной местности (пунктам), зонам отдыха, дачным и гаражным кооперативам, вблизи аэропортов и аэроклубов, площадок приземления парашютистов, объектов социального назначения и т. п.). Обеспечивалось наличие в указанных местах информационных щитов, стендов и знаков, предупреждающих об опасности поражения электрическим током.
- Замена неизолированных проводов ответвлений к вводам в жилые дома на СИП¹, замена неизолированных проводов ВЛ 0,4–10 кВ на изолированный или СИП в населенной местности.
- Информационное сопровождение профилактики электротравматизма.
- Размещение в СМИ информационных материалов по профилактике электротравматизма сторонних лиц на электросетевых объектах, в том числе освещении в СМИ информации о несчастных случаях в электроустановках со сторонними лицами и принимаемых мерах по предупреждению электротравматизма детей и подростков.
- Распространение в садоводческих товариществах профилактической полиграфической продукции.
- Оборудование мест пересечения линий электропередачи с водоемами информационными щитами (стендами), знаками (плакатами) безопасности об опасности ловли рыбы в охранной зоне ВЛ.
- Вынос ВЛ и ТП с территорий детских и учебных заведений.

¹ Самонесущий изолированный провод.

- Распространение в автошколах, профессиональных учебных заведениях, подразделениях Государственной инспекции безопасности дорожного движения, осуществляющих государственную регистрацию спецтехники, а также в пунктах проведения инструментального контроля и техосмотра полиграфической продукции о мерах безопасности при проведении погрузочно-разгрузочных работ в охранных зонах ЛЭП.
- Разработка, изготовление и распространение информационных листов среди потребителей о смертельной опасности несанкционированного подключения к электрическим сетям, о порядке безопасного подключения технологических электростанций потребителей (ТЭП), исключающих возможность подачи напряжения на питающую потребителя ЛЭП.

44 %

сокращение травматизма сторонних лиц на объектах «Россети Центр»

12,2 %

рост затрат на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц в 2022 году

Охрана окружающей среды



Экологическая политика

GRI 2-27

Деятельность по охране окружающей среды – неотъемлемая часть нашей повседневной работы. Мы в полной мере осознаем необходимость поддержания экологического равновесия и обеспечения устойчивого социально-экономического развития «Россети Центр». Наша Компания присоединилась к реализации экологической политики электросетевого комплекса, цель которой – сохранение благоприятной окружающей среды для нынешних и будущих поколений.

Для выполнения законодательных и иных требований в области охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности мы разработали внутренний нормативный документ-руководство «Управление экологической безопасностью ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» (РК БП 18/03-03/2022).

В целях выполнения вызовов экологической политики электросетевого комплекса Компания ежегодно устанавливает целевые экологические показатели и выполняет мероприятия по их достижению.

Поставленные на 2022 год экологические цели достигнуты.

Экологические цели на 2022–2023 годы

GRI 304-2

Экологическая цель	2022		Комментарии	2023
	план	факт		план
Снижение общего объема используемого масла (в коммутационных аппаратах и высоковольтных вводах, элегазовых и вакуумных выключателях), т	2,4	1,1	Выполнено частично в связи с корректировкой ИПР ¹	26
Повышение количества воздушных линий, обеспечивающих электробезопасность для животных и птиц (птицезащитные устройства и СИП), км	1 889	2 079	Выполнено	1 357

¹ Инвестиционная программа.

СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА 3.5

Исключение протечек трансформаторного масла на подстанциях

Применение перспективных технологий и решений в области охраны окружающей среды

В 2022 году мы продолжили работу по замене маслосодержащего оборудования на вакуумное. Это снижает риски загрязнения почв. В дополнение к этому вакуумное оборудование обладает высокой степенью надежности и является пожаробезопасным.

Проводимые технические мероприятия в рамках реконструкции и модернизации электросетевого комплекса, такие как применение СИП, ведут к снижению

рисков гибели объектов животного мира при эксплуатации энергообъектов. Также «Россети Центр» ведется работа по установке птицезащитных устройств на ВЛ.

Технологические меры в области охраны окружающей среды

Показатель	2020	2021	2022		2023	Отклонение 2022/2021	
			план	факт		абс.	%, п. п.
Замена масляных выключателей на вакуумные, шт.	104	320	233	352	135	32	10,0
Самонесущий изолированный провод на ВЛ 0,4 кВ, км	962,2	1 185,5	1 110,7	1 374,7	844,04	189,2	15,9
Самонесущий изолированный провод на ВЛ 6–10 кВ, км	392,4	429,8	482,7	318,1	426,76	–111,7	–25,9
Птицезащитные устройства, шт.	8 459	4 885	5 180	5 582	3 067	697	14,2

Управление охраной окружающей среды

В нашей Компании работает 21 специалист-эколог. Они ведут работу по обеспечению экологической безопасности и производственному экологическому контролю. Наши эксперты-экологи прошли курсы обучения по утвержденным программам в специализированных учебных заведениях.

В 2022 году была продолжена работа по проведению внутренних проверок в рамках СВТК филиалов «Россети Центр» с целью выявления несоответствий требованиям природоохранного законодательства. Мы также определили основные направления деятельности по снижению негативного воздействия на окружающую среду. Проведенные внутренние проверки не выявили серьезных нарушений

в области охраны окружающей среды, однако имеются отдельные несоответствия установленным требованиям. По результатам проведенных проверок Компания получила замечания и рекомендации и запланировала мероприятия для устранения выявленных недостатков.

GRI 2-27

Затраты Компании на охрану окружающей среды в 2020–2023 годах, млн руб.

Показатель	2020	2021	2022		2023	Отклонение 2022/2021	
			план	факт		млн руб.	%, п. п.
Затраты, всего	45,7	36,2	43,8	35,8	54,0	-0,4	-1,1
В том числе:							
Охрана водных ресурсов	7,9	6,5	8,2	6,4	10,7	-0,1	-1,5
Охрана атмосферного воздуха	14,1	6,1	7,7	5,8	8,0	-0,3	-4,9
Охрана от отходов производства и потребления	15,7	16,7	21,8	15,8	28,9	-0,9	-5,4
Обучение персонала (экологическая безопасность)	1,9	1,7	1,2	2,1	2,8	0,4	23,5
Оснащение ВЛ птицевозными устройствами	6,1	5,2	4,9	5,7	3,6	0,5	9,6

Плата за негативное воздействие на окружающую среду в 2020–2022 годах, тыс. руб.

Показатель	2020	2021	2022	Отклонение 2022/2021	
				тыс. руб.	%, п. п.
Плата за негативное воздействие на окружающую среду, затраты текущего года, всего	808,6	829,0	890,2	61,2	7,4
В том числе:					
• за выбросы загрязняющих веществ в атмосферу	3,2	2,9	3,2	0,3	10,3
• за сбросы загрязняющих веществ в водные объекты	0,3	0,3	0,3	0	0,0
• за размещение отходов	805,1	825,8	886,7	60,9	7,4
Плата за негативное воздействие на окружающую среду, затраты текущего года, всего	808,6	829,0	890,2	61,2	7,4
В том числе:					
• допустимые объемы	808,6	829,0	890,2	61,2	7,4
• сверхлимитные объемы	0	0	0	0	0
Количество наложенных нефинансовых санкций, шт.	0	0	0	0	0
Общая сумма наложенных штрафов	0	0	0	0	0

Результаты в области охраны окружающей среды¹

Проверки деятельности Компании и ее подразделений по соблюдению требований природоохранного и санитарно-эпидемиологического законодательства в 2022 году не проводились.

Проводимая Компанией работа в рамках реализации экологической политики электросетевого комплекса направлена на исполнение требований природоохранного законодательства Российской Федерации и международных обязательств в сфере охраны окружающей среды, предотвращение экологических рисков, сохранение благоприятной окружающей среды для нынешних и будущих поколений. Компания в своей деятельности стремится соответствовать самым перспективным требованиям, направленным на снижение негативного воздействия на окружающую среду.

В 2022 году в целях реализации экологической политики электросетевого комплекса «Россети Центр» мы разработали и утвердили Программу обеспечения экологической безопасности Компании на 2022–2026 годы. По итогам 2022 года Программа выполнена как в части запланированных мероприятий, так и в части освоения затрат на их выполнение по основным направлениям.

Охрана атмосферного воздуха

Основными источниками загрязнения атмосферного воздуха от производственной деятельности «Россети Центр» являются сварочное оборудование, металлообрабатывающие и деревообрабатывающие станки, автотранспорт, покрасочно-сушильные камеры, авторемонтное оборудование, маслохозяйства.

Основным источником физического воздействия на атмосферный воздух является электрооборудование ПС (шум и электромагнитное поле). Для оценки уровня физического воздействия периодически проводятся инструментальные замеры в зоне воздействия объектов филиалов. По результатам проведенных замеров шума выполнены технические мероприятия по снижению уровня шума.

Для очистки выбросов от установок деревообработки в 2022 году мы использовали пять газоочистительных установок (ГОУ).

В 2022 году проведены следующие мероприятия в области охраны атмосферного воздуха:

- контроль на стационарных источниках выбросов с привлечением аккредитованных лабораторий; превышений не выявлено;

GRI 305-7

Валовые выбросы вредных веществ в атмосферный воздух, т

Показатель ²	2020	2021	2022
Валовый выброс в атмосферный воздух вредных веществ, всего	137,1	131,7	117,3
в том числе:			
• твердые	9,1	8,9	7,9
• газообразные и жидкие	128,0	122,8	109,4
из них:			
• диоксид серы	0,6	0,6	0,7
• оксид углерода	73,2	70,9	64,7
• окислы азота (в пересчете на NO ₂)	7,9	8,5	8,0
• углеводороды (без летучих органических соединений)	13,2	0,4	0,1
• летучие органические соединения	28,9	38,3	31,6
• прочие	4,2	4,1	4,3
Уловлено и обезврежено вредных веществ, всего	26,0	20,5	17,7
в том числе:			
твердые	24,6	19,2	16,4

СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА 3.4

Сокращение вредных выбросов от стационарных и передвижных источников

- инструментальные замеры для контроля эффективности работы ГОУ. По итогам проведенных в 2022 году замеров эффективность всех ГОУ соответствует нормативам;
- контроль автотранспорта на соответствие нормативам по токсичности и дымности;
- инвентаризация источников выбросов и загрязняющих веществ для 190 объектов;
- разработка планов мероприятий при неблагоприятных метеоусловиях для 62 объектов.

По итогам 2022 года по группе компаний отмечено снижение валовых выбросов вредных веществ в атмосферный воздух на 10,9 % по отношению к показателям 2021 года.

¹ Данные по выбросам представлены по группе компаний «Россети Центр».

² Показатели 2020–2021 годов пересчитаны в связи с технической ошибкой при отражении информации в 2021 году.

Прямые выбросы парниковых газов, т CO₂-экв.

GRI 305-1

Показатель	2020	2021	2022
Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1), всего	7 100,4	7 596,4	7 068,0
В том числе:			
• диоксид углерода (CO ₂) ¹	2 488,9	2 954,2	2 748,6
• метан (CH ₄)	0	0	0
• закись азота (N ₂ O)	0	0	0
• гидрофторуглероды (HFC)	0	0	0
• перфторуглероды (PFC)	0	0	0
• гексафторид серы (SF ₆) ²	4 611,5	4 642,2	4 319,4

Снижение в 2022 году объема прямых выбросов парниковых газов (область охвата 1) обусловлено изменением коэффициента пересчета величин выбросов парникового газа гексафторид серы (SF₆) в эквивалент диоксида углерода³.

Борьба с изменением климата

GRI 305-5

Задача по снижению прямых выбросов парниковых газов напрямую связана с проведением мероприятий по снижению расхода энергетических ресурсов на производственно-хозяйственные нужды. Так, например, внедрение системы ВИАЛОН позволило нам контролировать передвижение автотранспорта, выстроить логистику и, соответственно, сократить выбросы. Компания уделяет большое внимание содержанию просек, которые фактически являются противопожарными полосами, и своевременной уборке порубочных остатков.

Наблюдаемое в настоящее время изменение климата несет определенные риски обеспечения безопасности и устойчивого развития. В результате антропогенной деятельности человечества растет концентрация парниковых газов в атмосфере. Это усиливает парниковый эффект, приводит к нагреванию поверхности Земли и неблагоприятно воздействует на экосистемы и человечество.

Электросетевой комплекс не относится к углеродоемким секторам

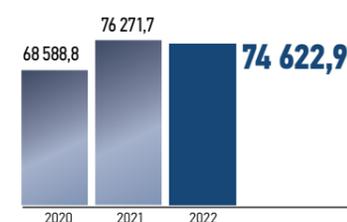
производства. Тем не менее Компания вносит свой вклад в уменьшение выбросов парниковых газов следующими способами:

- сокращение потерь в электрических сетях, энергосбережение и повышение энергетической эффективности;
- сокращение прямых выбросов парниковых газов от сжигания топлива при помощи электрификации транспорта Компании: на территории «Россети Центр» установлены 34 зарядных станций для электромобилей, в автопарке Компании эксплуатируются восемь электромобилей;
- в автопарке Компании 214 автомобилей, в качестве топлива использующих природный газ;
- применение систем накопительной энергии (СНЭ) вместо дизельных установок как распределенных источников снабжения электроэнергией: «Россети Центр» ввели в эксплуатацию 20 СНЭ.

В 2022 году объем косвенных выбросов парниковых газов сократился на 2 %.

Косвенные выбросы парниковых газов⁴, т CO₂-экв.

GRI 305-2



Положение о технической политике в электросетевом комплексе ПАО «Россети» предусматривает применение в электрических сетях 110 кВ и выше элегазовых выключателей в качестве коммутационных аппаратов. В настоящее время альтернатива элегазовым выключателям 110 кВ и выше с аналогичными эксплуатационными характеристиками отсутствует, при установке коммутационного оборудования до 35 кВ предпочтение отдается вакуумным выключателям.

В Компании проводятся мероприятия в сфере энергосбережения и повышения эффективности в целях снижения расхода энергетических ресурсов на хозяйственные нужды.

Охрана и рациональное использование водных ресурсов

GRI 303-1

Мы уделяем особое внимание охране водных объектов и рациональному использованию водных ресурсов. Основным источником водоснабжения являются коммунальные централизованные системы в соответствии с договорами водоснабжения и водоотведения. При отсутствии возможности подключения объектов Компании к централизованным сетям осуществляется добыча подземных вод из артезианских скважин. Вода используется для обеспечения питьевого, хозяйственно-бытовых нужд персонала, а также для производственных нужд, в том числе обеспечение пожарной безопасности. Забор воды из поверхностных водных объектов в Компании не осуществляется.

На балансе Компании находятся шесть скважин для добычи подземных вод, на все скважины оформлены лицензии на право пользования недрами.

Компания является водопользователем. Филиал Тверьэнерго осуществляет сброс поверхностных сточных вод в водный объект. Поверхностные сточные воды собираются с территории участка службой механизации и транспорта закрытой сетью ливневой канализации в нефтеловушку. Очищенные сточные воды отводятся в ручей без названия (приток реки Лютинка). Лабораторные исследования

проводятся ежегодно по химическим, микробиологическим и паразитологическим показателям.

Для проведения исследований в 2022 году мы заключили договоры с аккредитованными лабораториями. Исследования, проводимые в течение года, показали небольшие превышения нормативов допустимых сбросов в сточной и природной воде по содержанию железа. По остальным показателям качества воды превышений нормативов не выявлено. Условия водопользования водным объектом в 2022 году соблюдались в полном объеме.

Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам в 2020–2022 годах, тыс. м³

GRI 303-3

Показатель	2020	2021	2022
Забор и получение воды, всего	212,8	225,9	212,4
В том числе:			
• из поверхностных источников	0	0	0
• из подземных источников	26,4	27,4	28,0
• из других источников	186,4	198,5	184,4
Использовано воды, всего	212,8	225,9	212,4
В том числе на нужды:			
• хозяйственно-питьевые	205,7	216,2	202,7
• производственные	7,1	9,7	9,7
Водоотведение в поверхностные водные объекты, всего	24,8	29,3	22,8
В том числе вод:			
• загрязненных (без очистки)	0	0	0
• загрязненных (недостаточно очищенных)	20,9	23,5	22,8
• нормативно очищенных:			
• на сооружениях механической очистки	3,9	5,8	0,0
	3,9	5,8	0,0

¹ Данные приведены в пересчете от объемов потребленного газа (котельные).

² Данные приведены из расчета нормативных утечек элегаза.

³ На основании распоряжения Правительства Российской Федерации от 22.10.2021 № 2979-р.

⁴ Данные приведены из расчета потребления электроэнергии и тепловой энергии на хозяйственные нужды.

Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта в 2020–2022 годах, тыс. м³

GRI 303-4

Показатель	2020	2021	2022
Сброс в поверхностные водные объекты	24,8	29,3	22,8
Общий сброс воды в поверхностные водные объекты:	24,8	29,3	22,8
• шахтно-рудничные воды	0	0	0
• коллекторно-дренажные воды	0	0	0
• сточные воды из прочих систем водоотведения	24,8	29,3	22,8
Передача третьим лицам			
Общая передача воды третьим лицам:	160,2	167,5	144,2
• сточные воды в систему водоотведения коммунального назначения (после использования)	160,2	167,5	144,2
• сточные воды в систему водоотведения коммунального назначения (без использования)	0	0	0
Вода из поверхностных источников, реализованная третьим лицам	0	0	0
Вода из коммунальных источников, реализованная третьим лицам	0	0	0
Всего	185,0	196,8	167,0

В 2022 году мы провели следующие мероприятия в области охраны и рационального использования водных ресурсов:

- выполнение лицензионных условий пользования участками недр для добычи подземных вод: контроль за уровнем водных запасов, учет объемов забора воды, соблюдение режима зоны санитарной охраны;
- проведение инструментального контроля качества добываемых подземных вод. По итогам проведенных замеров качество воды из скважин соответствует санитарным нормам;
- проведение инструментального контроля нормативов загрязняющих веществ при сбросе очищенных ливневых сточных вод в поверхностный водный объект, а также природной воды в створах (филиал Тверьэнерго);

- контроль соблюдения предельно допустимых концентраций вредных примесей в сбросах в хозяйственную и ливневую канализацию.

Обращение с отходами

GRI 306-1 GRI 306-2 GRI 306-3

Деятельность «Россети Центр» в сфере обращения с отходами производства и потребления осуществляется в соответствии с требованиями действующего природоохранного законодательства. В основном образование отходов связано с проведением Компанией работ по ремонту и техническому обслуживанию объектов электросетевого хозяйства, уборкой территорий и офисной деятельностью.

Компания транспортирует отходы производства и потребления на основании бессрочной лицензии¹, выданной в 2021 году Межрегиональным управлением Федеральной службы по надзору в сфере природопользования по г. Москве и Калужской области.

**СУЩЕСТВЕННАЯ
ТЕМА 3.6**
Сокращение количества
производственных отходов

Общее количество образовавшихся отходов с разбивкой по классам, т

Показатель	2020	2021	2022
Образовано отходов, всего	8 702,8	7 678,3	8 280,7
В том числе			
Опасные			
I класса опасности	10,4	9,2	4,3
II класса опасности	32,7	27,4	5,8
III класса опасности	90,9	97,1	113,7
IV класса опасности	4 966,4	4 914,9	4 962,1
Неопасные			
V класса опасности	3 602,4	2 629,7	3 194,8
Переработано отходов, всего	2 738,7	1 693,0	2 871,0
В том числе			
• собственными силами	0	0	0
• сторонними организациями	2 738,7	1 693,0	2 871,0

Увеличение объема образования отходов производства и потребления Компании в 2022 году связано с увеличением количества отходов V класса опасности (лома черных металлов и отходов сучьев, ветвей, вершинок от лесоразработок).

Отходы, образующиеся в ходе работы Компании, т

Показатель	2020	2021	2022
Передано отходов, всего	8 702,5	7 612,0	8 338,5
В том числе по способу ликвидации:			
• повторное использование	0	0	0
• переработка (обезвреживание, утилизация)	2 738,7	1 693,0	2 871,1
• компостирование	0	0	0
• возобновление	0	0	0
• сжигание	0	0	0
• глубокая очистка	0	0	0
• закапывание в землю	0	0	0
• складирование	0	0	0
• другие (размещение)	5 963,8	5 919,0	5 467,4

¹ Лицензия от 12.10.2021 № (77)-770324-Т/П была переоформлена в 2021 году в связи со сменой наименования юридического лица Компании.

В 2022 году мы приняли следующие меры в области обращения с отходами производства и потребления:

- проведена инвентаризация отходов в соответствии с внутренними нормативными документами «Россети Центр» на 31 площадке филиалов;
- приобретено 17 контейнеров для селективного накопления отходов и 43 демеркуризаторных набора;
- проводился учет образования и движения отходов по филиалам и юридическому лицу;
- обустроено в соответствии с нормативными требованиями 29 площадок для накопления отходов.

Отходы производства и потребления переданы специализированным организациям для последующей утилизации, обезвреживания, размещения.

Воздействие на окружающую среду отходов, временно складированных на территории промплощадок подразделений, минимально, поскольку:

- накопление отходов, образующихся в процессе деятельности, осуществляется на срок не более 11 месяцев;
- на территориях подразделений оборудованы места для накопления отходов (площадки, контейнеры и т. д.) в соответствии с санитарно-гигиеническими и природоохранными требованиями;
- назначены лица, ответственные за обращение с отходами;
- образовавшиеся в процессе производственной и хозяйственной деятельности отходы передаются сторонним специализированным организациям.

Сохранение биоразнообразия и охрана земельных ресурсов

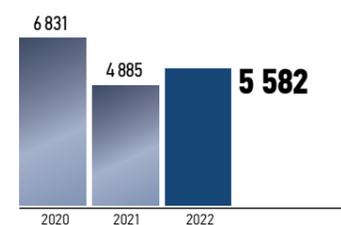
GRI 304-1 GRI 304-3

Вопрос охраны объектов животного мира при осуществлении производственной деятельности – один из ключевых в Программе обеспечения экологической безопасности. Птицы часто используют опоры линий электропередачи для отдыха и выслеживания добычи. Установка птицезащитных устройств (ПЗУ) – наиболее эффективный способ предупреждения гибели птиц от воздействия электрического тока. Элементы ПЗУ изготовлены из полимерных диэлектрических материалов, их конструкция обеспечивает изоляцию токоведущих частей, затрудняет посадку птиц на траверсы и препятствует сооружению гнезд на опорах.

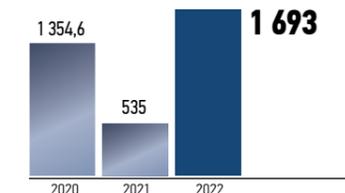
В 2022 году в филиалах Компании проводился контроль кабельных вводов, межъячеечных кабельных каналов и смотровых окон высоковольтных отсеков в ячейках распределительных устройств на предмет возможности проникновения животных, устанавливались отпугивающие устройства против мелких грызунов.

Проводимые технические мероприятия в рамках реконструкции и модернизации электросетевого комплекса, такие как применение СИП, также ведут к снижению рисков гибели объектов животного мира при эксплуатации энергообъектов. В 2022 году протяженность ВЛ 0,4–35 кВ, оборудованных СИП, увеличилась на 1,7 тыс. км. Это позволяет повысить надежность, снизить зону вырубki просеки, а также полностью исключить гибель птиц на ВЛ.

Оснащение воздушных линий птицезащитными устройствами, шт.



Протяженность воздушных линий 0,4–10 кВ, оборудованных СИП в отчетном году, км

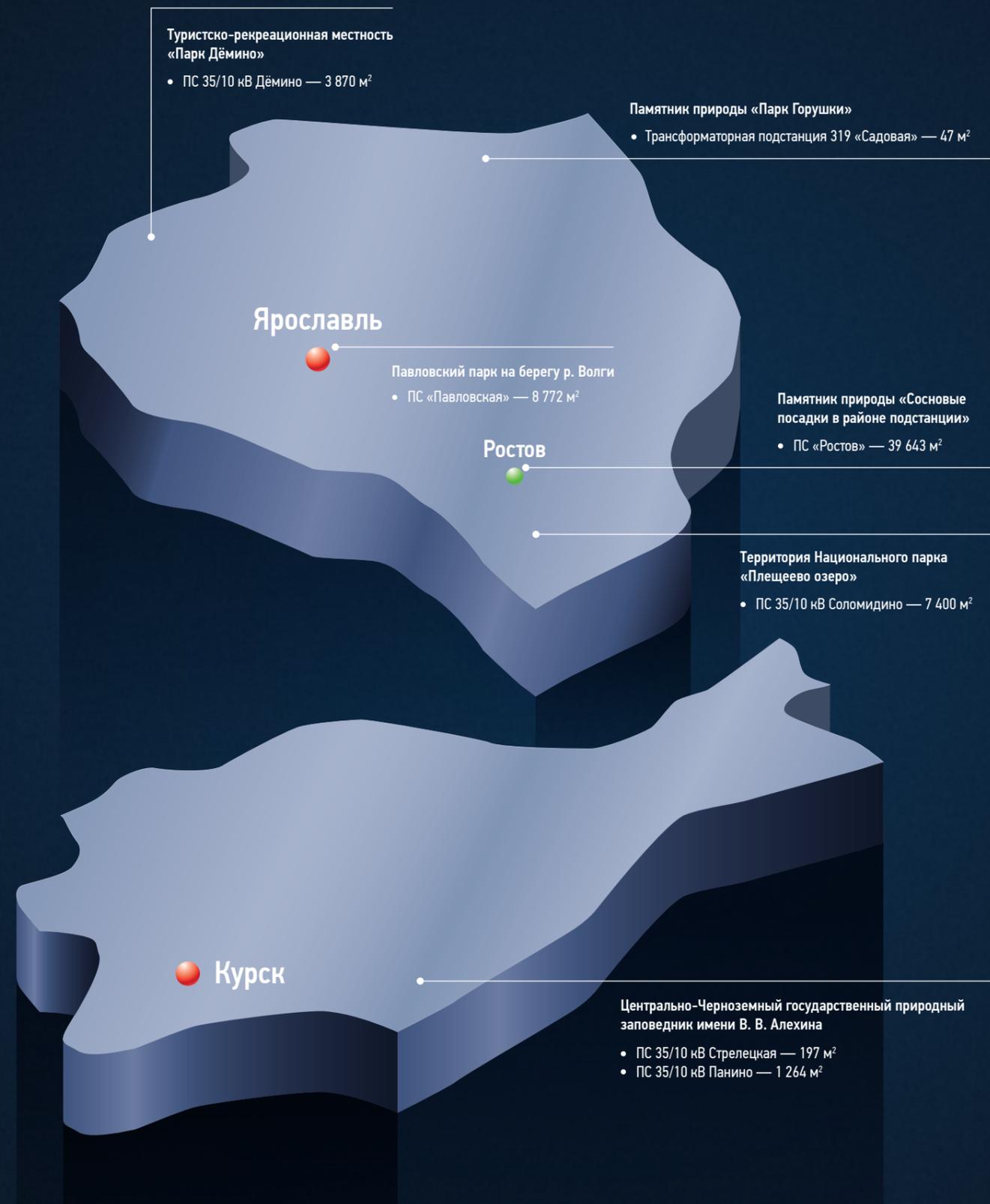


Кроме того, в 2022 году мы приобрели и установили 5,6 тыс. комплектов ПЗУ на ВЛ 6–110 кВ.

Компания уделяет большое внимание вопросам охраны окружающей среды и восполнению лесного богатства регионов своего присутствия. В 2022 году затраты на лесовосстановление в рамках реализации объектов инвестиционной программы составили 3,9 млн руб. с НДС, в 2020–2021 годах – по 0,3 млн руб. с НДС.

В рамках экологических акций энергетики филиалов Компании принимают активное участие в мероприятиях, направленных на восстановление природного баланса, в высадке деревьев, благоустройстве и озеленении городов и сел, облагораживании территорий вокруг подразделений.

На балансе «Россети Центр» имеются семь объектов, расположенных на особо охраняемых природных территориях (ООПТ). Общая площадь земельных участков, на которых расположены эти объекты, составляет 61,1 тыс. м².



ОБСЛУЖИВАНИЕ ОБЪЕКТОВ, РАСПОЛОЖЕННЫХ НА ООПТ, ПРОВОДИТСЯ В СООТВЕТСТВИИ С УСТАНОВЛЕННЫМ РЕЖИМОМ ОСОБОЙ ОХРАНЫ ООПТ И ЦЕЛЕВЫМ НАЗНАЧЕНИЕМ ЗЕМЕЛЬ. МЫ НЕ ДОПУСКАЕМ ПРОВЕДЕНИЕ РАБОТ В ПЕРИОД РАЗМНОЖЕНИЯ ЖИВОТНЫХ И ПТИЦ. ВСЕ ПЛАНИРУЕМЫЕ РАБОТЫ СОГЛАСОВЫВАЮТСЯ С УПОЛНОМОЧЕННЫМИ ОРГАНАМИ.

Вывод из эксплуатации оборудования, содержащего полихлорированные бифенилы

В целях решения задач экологической политики электросетевого комплекса и выполнения обязательств Стокгольмской конвенции о стойких органических загрязнителях в части вывода из эксплуатации 100 % оборудования, содержащего полихлорированные бифенилы (ПХБ), с последующей передачей его на уничтожение Компания осуществляет плановый вывод из эксплуатации оборудования, содержащего ПХБ, в соответствии с планом-графиком, утвержденным в 2017 году Советом директоров Компании.

В 2022 году вывод из эксплуатации и передача на обезвреживание оборудования, содержащего ПХБ, не планировался и не проводился. В 2023 году запланировано вывести из эксплуатации и передать Федеральному экологическому оператору по обращению с отходами I и II классов опасности 882 конденсатора, содержащих ПХБ.

Вывод из эксплуатации оборудования, содержащего ПХБ, в 2020–2023 годах

Показатель	2020	2021	2022		2023
			план	факт	
Количество оборудования с ПХБ, шт.	2 196	2 055	982	982	982
Количество оборудования с ПХБ, переданного на утилизацию, шт.	141	1 073	0	0	432
Количество оборудования с ПХБ, переданного на утилизацию, т	3,95	63,40	0	0	25,19

Аварии и инциденты с экологическими последствиями в 2022 году отсутствовали.

Энергопотребление и энергосбережение

Нормативные документы в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности

Организация работы по энергосбережению и повышению энергетической эффективности «Россети Центр» в 2022 году выполнялась в соответствии со следующими документами:

- Федеральный закон Российской Федерации № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;
- постановление Правительства Российской Федерации от 15.05.2010 № 340 «О порядке установления требований к программам в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности организаций, осуществляющих регулируемые виды деятельности»;
- постановление Правительства Российской Федерации от 01.12.2009 № 977 «Об инвестиционных программах субъектов электроэнергетики» (в ред. постановлений Правительства Российской Федерации от 30.06.2010 № 484, от 29.12.2011 № 1178);
- постановления органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов в отношении организаций, осуществляющих деятельность по передаче электроэнергии.

СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА 3.1

Сокращение потребления энергоресурсов (развитие технологий энергосбережения и повышение энергоэффективности)

Система энергетического менеджмента

В 2015 году в Компании была разработана и внедрена Система энергетического менеджмента (СЭНМ) в соответствии с национальным стандартом ГОСТ Р ИСО 50001–2012 (Стандарт), проведено обучение международному стандарту и организована образовательная программа по проведению внутреннего аудита.

СЭНМ была сертифицирована в 2016 году не только по национальному стандарту ГОСТ Р ИСО 50001–2012, но и по международному ISO 50001:2011, что подтверждено соответствующими сертификатами. В результате проведенного аудита были определены мероприятия по переходу системы на новый международный стандарт СЭНМ ISO 50001:2018. В 2020 году были проведены мероприятия по сертификации действующей системы энергетического менеджмента на соответствие новому международному стандарту СЭНМ ISO 50001:2018 и получен сертификат № 19,1189.026 от 03.07.2020.

В 2022 году Компания провела диагностический аудит с подтверждением сертификата.

Мероприятия в рамках энергоэффективности, проведенные в 2022 году

- Обеспечение доступности информации и необходимых ресурсов для достижения целей и задач.
- Обеспечение соответствия применяемым законодательным и иным требованиям в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности.
- Закупка продукции и услуг и проектирование строительства и модернизации объектов по критериям улучшения энергетической результативности.

Плановые и фактические значения целевых показателей Программы в 2022 году

GRI 302-4

Показатель	Целевое значение – 2022	Выполнение 2022	Целевое значение – 2023
Сокращение потерь электроэнергии, млн кВт·ч	38,30	41,92	30,46
Эффект от реализации целевых мероприятий по снижению расхода ресурсов на хозяйственные нужды, т у. т.	839	1 500	429
Количество осветительных устройств с использованием светодиодов, %	79	80	82

GRI 302-1

Информация об объеме энергетических ресурсов, использованных «Россети Центр» в 2022 году, приведена в [Приложении 3](#) и Годовому отчету.

Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности

В соответствии с Программой энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети Центр» на период 2017–2022 годов (Программа)¹ целевые показатели в этой области включают:

- снижение потерь электроэнергии при передаче и распределении по электрическим сетям;
- потребление энергетических ресурсов на хозяйственные нужды;
- количество осветительных устройств с использованием светодиодов.

В октябре 2022 года мы подписали соглашение о сотрудничестве для развития энергоэффективных отечественных технологий с НПК «АВТОПРИБОР». Примером таких технологий являются силовые трансформаторы среднего класса напряжения с сердечником из аморфной стали. Опытно-промышленную эксплуатацию на электросетевых объектах компаний «Россети Центр» и «Россети Центр и Приволжье» за 1,5 года прошли 18 таких трансформаторов, и теперь инновационное оборудование готово к серийным поставкам. Благодаря применению особой стали и треугольной пространственной конфигурации удалось снизить потери холостого хода более чем на 70 %. Применение таких трансформаторов на сегодняшний день является одним из наиболее перспективных путей снижения технических потерь.

1 500 т у. т.

эффект от снижения расхода ресурсов на хозяйственные нужды

¹ Утверждена решением Совета директоров Компании 15.09.2021 (протокол от 15.09.2021 № 39/21).

Инициативы по энергосбережению и повышению энергоэффективности

Направления	Эффекты от реализации – 2022 (план)		Эффекты от реализации – 2022 (факт)	
	в натуральном выражении	в денежном выражении	в натуральном выражении	в денежном выражении
Всего	5 604,28 т у. т.	142,77 млн руб.	6 713,49 т у. т.	170,14 млн руб.
в том числе по подпрограммам:				
1. Организационные мероприятия	25,28 млн кВт • ч	77,66 млн руб.	25,86 млн кВт • ч	81,87 млн руб.
отключение трансформатора в режимах малых нагрузок на подстанциях с двумя и более трансформаторами	22,82 млн кВт • ч		23,68 млн кВт • ч	
отключение трансформаторов с сезонной нагрузкой	1,43 млн кВт • ч		1,56 млн кВт • ч	
выравнивание нагрузок фаз в распределительных сетях 0,38 кВ	0,19 млн кВт • ч		0,23 млн кВт • ч	
мероприятия по оптимизации режимов работы электрических сетей	0,85 млн кВт • ч		0,80 млн кВт • ч	
2. Технические мероприятия	12,35 млн кВт • ч	38,81 млн руб.	15,51 млн кВт • ч	49,14 млн руб.
замена проводов на большее сечение на перегруженных ЛЭП	4,79 млн кВт • ч		6,42 млн кВт • ч	
замена недогруженных и перегруженных трансформаторов	0,99 млн кВт • ч		1,36 млн кВт • ч	
замена провода на СИП	6,57 млн кВт • ч		7,74 млн кВт • ч	
3. Мероприятия по снижению потребления ТЭР на хозяйственные нужды	839,36 т у. т.	17,92 млн руб.	1 499,96 т у. т.	32,04 млн руб.
4. Мероприятия по снижению потребления моторного топлива	169,03 т у. т.	6,31 млн руб.	182,81 т у. т.	5,36 млн руб.

Поддержка возобновляемых источников электроэнергии

В соответствии с Энергетической стратегией России на период до 2030 года¹ одним из приоритетов перспективного развития топливно-энергетического комплекса страны является использование возобновляемых источников энергии (ВИЭ) для производства электрической и тепловой энергии. Компания оказывает всестороннее содействие генерирующим компаниям, перешедшим или планирующим перейти на производство ВИЭ.

К сетям «Россети Центр» присоединены девять компаний, осуществляющих продажу электроэнергии, произведенную из ВИЭ. Данные компании расположены в Белгородской, Орловской, Тверской и Ярославской областях.

Полный список таких компаний доступен в [Приложении 3](#) к Годовому отчету.

19%
рост эффекта от мер по энергосбережению и повышению энергоэффективности²

Взаимодействие с местными сообществами

В целях выстраивания долгосрочных отношений с местными сообществами Компания осуществляет:

- консультации и встречи с группами заинтересованных сторон, на которые деятельность Компании оказывает особое воздействие;
- прямой диалог с местными сообществами в ходе переговоров, рабочих групп, конференций и форумов, встреч и рабочих сессий, а также в процессе реализации проектов;
- заключение соглашений о сотрудничестве с региональными властями;
- коммуникации с местными СМИ по вопросам подбора кадров и информирования об основной деятельности Компании;
- коммуникации в социальных сетях;
- проведение круглых столов с общественными и профессиональными группами (социальные предприниматели, ветераны города, представители культуры и спорта, педагоги, врачи);
- проведение опросов потребителей о качестве оказываемых Компанией услуг;
- консультационную и методическую поддержку через телефоны горячих линий и по электронной почте.

СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА 1.18

Развитие инфраструктуры и социальных услуг на территории присутствия

Компания работает в 11 регионах Центральной России. Наша ключевая задача – обеспечение надежного и бесперебойного функционирования электросетевого комплекса на всей территории присутствия. Мы обеспечиваем потребности экономики регионов в передающих мощностях. «Россети Центр» – ключевой партнер органов исполнительной власти регионов в планировании и реализации региональных программ территориального развития.

Мы вносим вклад в развитие регионов за счет создания современной и надежной инфраструктуры. Компания является крупным налогоплательщиком и работодателем, обеспечивает стабильную занятость и создает безопасные условия труда. Наша Компания запускает проекты для детей и молодежи и поддерживает незащищенные слои населения.

Мы стремимся к эффективному диалогу с общественностью, сотрудничеству с региональными и местными властями, выстраиваем взаимодействие с потребителями, местными сообществами, местными поставщиками и субъектами МСП.

Технологическое присоединение предприятий сельского хозяйства, транспорта, промышленности способствует экономическому росту и развитию бизнеса в регионах. Подключение спортивных и учебных учреждений, объектов культуры является вкладом Компании в улучшение социальной обстановки.

Наша Компания уделяет особое внимание технологическому присоединению социально значимых объектов и строго следит за тем, чтобы их подключение к электрическим сетям выполнялось быстро и на самом высоком уровне.

В 2022 году продолжилась практика встреч руководства Компании с главами регионов. Участники встреч обсуждали перспективы развития региона, вопросы сотрудничества, направленные на повышение надежности и качества электроснабжения потребителей.

Подробная информация о результатах встреч руководителей Компании с главами регионов Центрального федерального округа (ЦФО) доступна на [сайте Компании](#).

¹ Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 13.07.2009 № 1715-р.

² В денежном выражении.

Инвестиции в местные сообщества

GRI 413-1

Деятельность Компании в сфере благотворительности и спонсорской поддержки регламентирована Положением о порядке формирования и использования фонда спонсорской поддержки и благотворительности ПАО «МРСК Центра», утвержденным решением Совета директоров ПАО «МРСК Центра» от 17.05.2016 № 15/16¹.

Отчисления в бюджеты

GRI 207-1 GRI 207-2

Компания соблюдает налоговое законодательство и поддерживает открытые и конструктивные отношения с налоговыми органами. Компания платит налоги своевременно и в полном объеме.

Соблюдение правовых норм в области законодательства о налогах и сборах – ключевой принцип работы Компании, которая обеспечивает законность при принятии решений, затрагивающих вопросы налогообложения. В «Россети Центр» действует Положение о налоговой политике.

Следуя принципам соблюдения налогового законодательства, Компания:

- предупреждает случаи нарушения действующего законодательства, выявляя налоговые риски и обстоятельства, способствующие их возникновению, и принимает меры для снижения рисков и устранения обстоятельств;
- устанавливает единые методологические подходы в отношении вопросов применения налогового законодательства;
- платит налоги и сборы в установленные законодательством сроки, следит за полнотой их перечисления, соблюдением сроков, полнотой представления налоговой отчетности, исполняет законные требования налоговых органов.

Технологическое присоединение социально значимых проектов

Компания выполняет обязательства по своевременному технологическому присоединению к сетям крупных промышленных, жилых и социальных объектов, объектов малого и среднего бизнеса. Это значительный вклад в обеспечение социально-экономической стабильности в субъектах Российской Федерации. Компания способствует созданию в регионах ЦФО новых рабочих мест и реализации эффективной жилищной политики.

Объемы спонсорской поддержки и благотворительной помощи в 2020–2022 годах, млн руб.



Объем налоговых отчислений в федеральный, региональные и местные бюджеты, млн руб.



Важные с социально-экономической точки зрения предприятия и производственные площадки, подключенные Компанией в 2022 году

Регион	Название предприятия	Мощность, кВт
Смоленская область	ОГКУ «Управление капитального строительства Смоленской области», сети инженерно-технического обеспечения индустриального парка «Сафоново»	26 000
Курская область	ООО «Курснагротерминал», масложстрационный завод	7 000
Тверская область	ООО «Завидово Парк», комплексное развитие городской и рекреационной среды в особой экономической зоне «Завидово»	5 000
Белгородская область	ОГБУ «Управление капитального строительства Белгородской области», новидные госпитали в Яковлевском районе и в г. Старый Оскол	3 000
Тамбовская область	АО «Экоойл», цех переработки семян	2 000
Ярославская область	ППК «Единый заказчик в сфере строительства», административное здание для размещения инспекций Федеральной налоговой службы России по г. Ярославлю	1 234
Воронежская область	Департамент строительной политики Воронежской области, поликлиника	860
Костромская область	ОГБУ «Управление капитального строительства Костромской области», физкультурно-оздоровительный комплекс	580
Липецкая область	ОКУ «Управление капитального строительства Липецкой области», поликлинический корпус	410
Орловская область	ООО НПО «Бетагран Семена», завод по производству семян	200
Брянская область	Администрация Брянского района, школа-сад	192

Готовность к аварийным ситуациям

Одна из существенных тем для Компании и ее потребителей – ликвидация последствий природных воздействий и устранение нарушений электроснабжения. Потребители ценят быстроту устранения нарушений электроснабжения, что оказывает прямое экономическое действие на результаты деятельности.

Для организации аварийно-восстановительных работ (АВР) в филиалах Компании сформированы:

- собственные силы и средства:
 - 1,4 тыс. бригад в составе 5 тыс. человек и 2,4 тыс. единиц техники (в том числе 86 мобильных бригад в составе 633 человек и 267 единиц техники),
 - 843 резервных источника снабжения электроэнергией (РИСЭ) суммарной мощностью 41,5 тыс. кВт;
- силы и средства подрядных организаций:
 - 392 бригады в составе 2,3 тыс. человек и 1 тыс. единиц техники.

Первостепенная задача Компании – максимально быстрое восстановление электроснабжения. Так, время выезда бригад к месту АВР:

- два часа – при АВР внутри РЭС;
- четыре часа в рабочее время / восемь часов в нерабочее время – в остальных случаях;

В 2022 году Компания подключила к электрическим сетям:

159

предприятий

59

детских садов и школ

153

медицинских учреждения

37

объектов культуры

- два часа в рабочее время / четыре часа в нерабочее время – в период работы в режиме повышенной готовности.

В 2022 году массовые аварийные отключения имели место в филиалах Брянскэнерго, Воронежэнерго, Курскэнерго, Орелэнерго, а также Тверьэнерго. Все они были вызваны резким ухудшением погодных условий. Для ликвидации последствий технологических нарушений филиалы провели аварийно-восстановительные работы, передислоцировали бригады, технику и РИСЭ.

Кроме того, к работам были привлечены силы других филиалов ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье».

¹ Положение размещено на сайте Компании: https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/Polozhenie_form_sponsorstva.pdf.

Антитеррористическая защищенность объектов электросетевого комплекса

СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА 1.19

Повышение антитеррористической защищенности объектов электросетевого комплекса

Устойчивое и безопасное функционирование и защита электросетевых объектов «Россети Центр» от актов незаконного вмешательства обеспечивались посредством реализации Целевой программы «Усиление антитеррористической и противодиверсионной защиты объектов на 2021–2022 годы», утвержденной Советом директоров Компании.

В отчетном году физическую охрану 281 объекта Компании осуществляли семь охранных структур (Росгвардия и шесть частных охранных организаций (ЧОО)), в том числе на семи объектах филиала Орелэнерго – вооруженная охрана ЧОО, а на 16 объектах РПБ¹ и ПС 110 кВ приграничных РЭС филиалов Белгородэнерго, Брянскэнерго, Воронежэнерго и Курскэнерго – вооруженная охрана территориальных подразделений Росгвардии.

В части обеспечения сохранности активов Компании было проведено 11,2 тыс. проверок ЧОО по исполнению договорных обязательств по физической охране объектов, в том числе 0,7 тыс. – с участием правоохранительных и контролирующих органов.

Также проведено восемь проверок состояния антитеррористической защиты электросетевых объектов Компании совместно с территориальными органами Росгвардии и прокуратуры.

Здания подстанций, в которых находятся закрытое распределительное устройство и открытое распределительное устройство, оснащены средствами сигнализации с выводом на центр управления сетями (ЦУС) филиалов.

Были продолжены работы по оборудованию подстанций, РЭС и других электросетевых объектов инженерно-техническими средствами охраны:

- установлены/реконструированы ограждения на 47 объектах;
- проведен монтаж систем видеонаблюдения на 91 объекте;
- оснащены техническими средствами охраны и системой контроля и управления доступом 73 объекта.

Затраты на данные мероприятия в отчетном году составили 439,1 млн руб., на 32,0 % превысив расходы 2021 года (299,9 млн руб.).

С работниками филиалов Компании проведено 2,6 тыс. тренировок и учений антитеррористической направленности по отработке действий персонала при возникновении чрезвычайной ситуации (ЧС), в том числе 116 совместно с правоохранительными и контролирующими органами.

В 2022 году в филиалах Компании были приняты меры по совершенствованию функциональных возможностей Центров управления безопасностью (ЦУБ) – в ЦУБ филиалов выведена информация с 1,5 тыс. объектов, в том числе с 16 категорированных подстанций 110 кВ.

Мероприятия, проводимые на приграничных с Украиной территориях

В филиалах Белгородэнерго, Брянскэнерго и Курскэнерго с 01.04.2022 осуществлялась вооруженная охрана ФГУП «Охрана» Росгвардии и ФГКУ УВО Росгвардии приграничных 16 РЭС и ПС.

Осуществлена дополнительная защита оборудования ПС 110 кВ и 35 кВ (силовые трансформаторы, трансформаторы собственных нужд, кабельные каналы с контрольными кабелями и ОПУ) в 50-километровой зоне от границы с Украиной в филиалах Белгородэнерго, Брянскэнерго и Курскэнерго – выполнены работы по защите от огневого воздействия 72 ПС 110 кВ и 43 ПС 35 кВ.

В приграничной 50-километровой зоне в филиалах Белгородэнерго, Брянскэнерго и Курскэнерго оснащены видеонаблюдением 71 ПС 110 кВ, 43 ПС 35 кВ, 35 баз РЭС, две базы РЭС подконтрольного общества ООО «БрянскЭлектро». Всего установлено с выводом в ЦУБ данных филиалов 988 камер видеонаблюдения: РЭС – 279, ПС 110 кВ – 434, ПС 35 кВ – 275.

В приграничных с Украиной филиалах Белгородэнерго, Брянскэнерго и Курскэнерго для обеспечения безопасности персонала установлена дополнительная бронезащита от огневого воздействия на 51 единицу специальной автомобильной техники, задействованной в аварийно-восстановительных работах в приграничной зоне.

Приобретены 22 комплекта досмотровых средств: рамочные и ручные металлодетекторы, досмотровые зеркала для оснащения постов охраны в приграничных РЭС.

Посты охраны приграничных баз РЭС оснащены дополнительными мобильными кнопками тревожной сигнализации.

На приграничных базах и участках РЭС выделены и оборудованы места для укрытия персонала в случае обстрела их территорий.

На подстанциях, на которых отсутствуют капитальные строения, организованы временные укрытия.

Накопители электроэнергии

Начиная с 2019 года в «Россети Центр» были успешно реализованы проекты применения систем накопления электроэнергии. В настоящее время в Компании функционируют 20 систем накопления электроэнергии общей емкостью 969 кВт • ч, разработанных «Роснано» и «Росатомом». Из них 13 СНЭ (632 кВт • ч) предназначены для поддержания нормируемого качества электроэнергии, семь СНЭ (337 кВт • ч) обеспечивают требуемую надежность электроснабжения ответственных потребителей.

Инновационная система накопления электроэнергии работает на базе современной литий-ионной аккумуляторной батареи емкостью от 40 до 82 кВт • ч, оснащена полупроводниковым преобразователем мощностью от 10 до 60 кВт. Современное оборудование телемеханики и связи передает в ЦУС данные о наличии или отсутствии напряжения в сети, уровне заряженности батареи и других рабочих параметрах. Для оперативного управления применяется дистанционное включение и отключение устройства.

Одна из модификаций системы предназначена для обеспечения надежности электроснабжения. В случае отключения основной сети накопитель включается и подает электроэнергию социально значимым объектам, включая медицинские учреждения, детские сады и котельные. После восстановления обычного электроснабжения производится зарядка батареи.

В 2022 году было зафиксировано десять отключений питающих линий 0,4 кВ в узлах с установленными СНЭ, при этом за счет штатной работы автоматики СНЭ было обеспечено надежное электроснабжение потребителей (за год до установки СНЭ было зафиксировано десять отключений питающих линий 0,4 кВ, с обесточением 142 жилых домов, населением 422 человека, а также семи объектов социально значимой инфраструктуры, суммарная длительность отключений составила 19 часов).

Другая модификация предназначена для поддержания качества электроэнергии. Рабочий цикл накопителя разработан и запрограммирован на основании суточных

В целях своевременного оповещения работников филиалов и дочерних обществ об огневом воздействии установлены системы звукового (Брянскэнерго, Курскэнерго) и голосового (Белгородэнерго) оповещения.

графиков потребления электроэнергии. В ночные часы, когда люди отдыхают, устройство накапливает энергию, а затем в вечернее время пиковых нагрузок отдает ее в сеть. Таким образом, система ликвидирует тот дефицит мощности, при котором радикальные решения по реконструкции и разукрупнению сети в принципе нецелесообразны.

В отчетном году в целях поддержания качества электроэнергии СНЭ передали в сеть 92 089 кВт • ч, тем самым полностью исключив жалобы потребителей (за год до установки было зафиксировано 37 жалоб).

В период с 2021 по 2022 год в филиале Тверьэнерго реализовывался проект НИОКР «Разработка блочно-модульной СНЭ для автономного питания удаленных потребителей».

В 2022 году проект завершен.

↑
Подробнее о проекте – в разделе «Инновационная деятельность» Годового отчета.

20 систем

накопления электроэнергии функционирует в Компании

969 кВт•ч

общая емкость систем накопления электроэнергии

¹ Ремонтно-производственная база.

Системы менеджмента

Системы менеджмента являются важной составляющей общей системы управления «Россети Центр». В Компании внедрены и действуют следующие системы менеджмента.

1 Система менеджмента качества (СМК)

СМК – это часть общей системы управления Компании, которая предназначена для обеспечения высокого качества предоставляемых услуг в соответствии с требованиями нормативных документов, потребностями и ожиданиями потребителей и удовлетворения всех заинтересованных сторон, включая работников, акционеров, инвесторов и партнеров «Россети Центр».

Система менеджмента качества внедрена в «Россети Центр» и сертифицирована Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр» на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001:2015. В 2022 году Компания успешно прошла надзорный аудит и подтвердила соответствие СМК Компании требованиям стандарта ISO 9001:2015.

2 Система экологического менеджмента (СЭМ)

СЭМ – это часть общей системы управления «Россети Центр» со своей организационной структурой, механизмами, процедурами и ресурсами, необходимыми для управления экологическими аспектами деятельности путем разработки и достижения целей экологической политики.

Система экологического менеджмента внедрена в «Россети Центр» и сертифицирована Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр» на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001:2015 и позволяет обеспечить требования, установленные для природоохранной деятельности Компании.

3 Система энергетического менеджмента (СЭнМ)

СЭнМ – это часть общей системы управления Компании, которая обладает четкой организационной структурой и ставит целью достижение положений, указанных в энергетической политике посредством реализации программ по энергосбережению и повышению энергоэффективности.

Система энергетического менеджмента внедрена в «Россети Центр» и сертифицирована Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр» на соответствие требованиям международного стандарта ISO 50001:2018. В 2022 году Компания успешно прошла надзорный аудит и подтвердила соответствие СЭнМ Компании требованиям стандарта ISO 50001:2018.

4 Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья (СМБТиОЗ)

СМБТиОЗ – это часть общей системы управления Компании, которая позволяет управлять рисками и улучшать показатели деятельности в области безопасности труда и охраны здоровья.

Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья внедрена в «Россети Центр» в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 45001:2018 и позволяет обеспечить требования, установленные к безопасности труда и охране здоровья.

5 Система инновационного менеджмента (СИМ)

В 2021 году в «Россети Центр» была внедрена СИМ в соответствии с требованиями стандарта ГОСТ Р 56273,1–2014/CEN/TS 16555-1:2013 и с учетом требований стандарта ГОСТ Р ИСО 56002–2020.

СИМ позволяет Компании обеспечивать системный подход, координацию и оптимизацию деятельности в области управления инновационным развитием, а также оценивать эффективность инновационной деятельности. Таким образом, при помощи СИМ Компания успешно внедряет инновационные продукты и услуги, повышает качество планирования инновационной деятельности и внедряет инновационные бизнес-модели. Кроме того, Компания применяет Политику в области инновационного менеджмента, утвержденную 24.12.2021.

Система менеджмента качества и Система энергетического менеджмента Компании соответствуют требованиям международных и национальных стандартов ISO 9001 (ГОСТ Р ИСО 9001) и ISO 50001 (ГОСТ Р ИСО 50001), что подтверждается наличием соответствующих сертификатов.

«Россети Центр»	Системы менеджмента / срок действия сертификата			Орган по сертификации
	ISO 9001 ¹	ISO 14001 ²	ISO 50001 ³	
Действие сертификатов распространяется на всю Компанию	До 22.05.2023	До 03.06.2023	До 11.04.2025	Ассоциация по сертификации «Русский Регистр»

¹ Система менеджмента качества.

² Система экологического менеджмента.

³ Система энергетического менеджмента.

В 2022 году применение систем менеджмента позволило нам повысить надежность, качество и безопасность энергоснабжения, увеличить энергоэффективность, добиться роста качества услуг по технологическому присоединению и обеспечить экологическую безопасность Компании

Основные участники систем менеджмента

- Совет директоров Компании.
- Исполнительные органы Компании – Генеральный директор и Правление.
- Представитель руководства Компании по соответствующей системе менеджмента.
- Процессный офис, состоящий из работников отдела менеджмента качества, организации внутреннего контроля и управления рисками исполнительного аппарата и отделов менеджмента качества филиалов.
- Владельцы бизнес-процессов верхнего уровня в исполнительном аппарате и филиалах.
- Руководители бизнес-процессов верхнего уровня в исполнительном аппарате и в филиалах.
- Менеджеры детализированных бизнес-процессов верхнего уровня (бизнес-процессов второго уровня) в исполнительном аппарате.
- Уполномоченные по качеству бизнес-процессов верхнего уровня в исполнительном аппарате и в филиалах.
- Структурные подразделения Компании и ДОО, участвующие в процессе функционирования систем менеджмента.

В рамках функционирования системы менеджмента качества в Компании разработана подсистема процессного управления. Всего выделено 34 бизнес-процесса верхнего уровня, каждый из которых относится к одной из трех категорий: процессы управления, основные процессы и обеспечивающие процессы.

Для каждого процесса верхнего уровня разработан регламентирующий документ – паспорт процесса, в котором определены все основные характеристики бизнес-процесса. В Компании регулярно проводится оценка эффективности и результативности бизнес-процессов. Для проведения оценки для каждого бизнес-процесса верхнего уровня определены показатели эффективности и результативности, описание которых приведено в паспорте процесса.

Модель процессов верхнего уровня приведена в [Приложении 3](#) к Годовому отчету.

Для мониторинга соответствия бизнес-процессов Компании установленным требованиям используется инструмент внутренних аудитов.

В 2022 году в «Россети Центр» было проведено 168 внутренних аудитов 19 бизнес-процессов. В ходе внутренних аудитов были проверены 618 подразделений / должностных лиц. По итогам проведенных аудитов выявлено 131 отклонение (114 несоответствий и 17 наблюдений). Для каждого выявленного отклонения были разработаны корректирующие мероприятия. Мониторинг выполнения указанных корректирующих мероприятий осуществляется при ежеквартальном анализе функционирования системы управления бизнес-процессами, а также при проведении следующих внутренних аудитов бизнес-процессов.

В отчетном году благодаря применению систем менеджмента Компания повысила надежность, качество и безопасность энергоснабжения, увеличила энергетическую эффективность, добилась роста качества услуг по технологическому присоединению и обеспечила экологическую безопасность Компании.

В целом функционирование систем менеджмента показало положительные результаты за истекший год.

Оценка эффективности и результативности бизнес-процессов по итогам 2022 года приведена в [Приложении 3](#) к Годовому отчету.

34
бизнес-процесса

функционирует в Компании,
из них:

7
процессов управления

9
основных процессов

18
обеспечивающих процессов

168
внутренних аудитов бизнес-
процессов проведено
в 2022 году

Основные результаты функционирования систем менеджмента

Повышение надежности и качества энергоснабжения	Информация представлена в разделе «Производственные активы и надежность сети» Годового отчета
Обеспечение безопасности труда и охраны здоровья при осуществлении производственной деятельности, в том числе снижение общего количества несчастных случаев при соблюдении требований законодательства в области охраны труда	Информация представлена в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность» Годового отчета
Повышение энергетической эффективности	Информация представлена в разделе «Передача электроэнергии» Годового отчета
Обеспечение экологической безопасности	Информация представлена в разделе «Охрана окружающей среды» Годового отчета
Повышение качества услуг по технологическому присоединению	Информация представлена в разделе «Технологическое присоединение» Годового отчета
Обеспечение инновационной деятельности	Информация представлена в разделе «Инновационная деятельность» Годового отчета

Закупочная деятельность

Управление цепочкой поставок

Нормативное регулирование закупочной деятельности

В 2022 году закупочная деятельность «Россети Центр» осуществлялась на основании Единого стандарта закупок ПАО «Россети» (Положение о закупке) (Стандарта)¹. Стандарт разработан в соответствии с требованиями Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

Центральная конкурсная комиссия «Россети Центр» (ЦКК) – основной коллегиальный закупочный орган Компании, осуществляющий контроль и координацию закупочной деятельности Компании в соответствии с полномочиями, определенными Стандартом и Положением о работе Центрального закупочного органа «Россети Центр».

В своей деятельности ЦКК руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом Компании, решениями Советов директоров Компании, приказами, распоряжениями и иными решениями исполнительных органов «Россети Центр», Стандартом, решениями Центрального закупочного органа ПАО «Россети» (как главного закупочного органа в ДЗО ПАО «Россети» согласно положениям Стандарта), а также Положением о работе Центрального закупочного органа «Россети Центр».

Совет директоров «Россети Центр» утверждает План закупок Компании на год, а также рассматривает на своих заседаниях отчет о его исполнении в составе отчета об исполнении бизнес-плана Компании.

Взаимоотношения с поставщиками

В Компании действует Закупочная политика ПАО «Россети» (Политика), утвержденная в качестве внутреннего нормативного документа Компании². Этот документ устанавливает принципы, цели, задачи и нормы организации и осуществления закупочной деятельности.

Стратегическая цель Политики – обеспечение ДЗО ПАО «Россети» товарами, работами и услугами с требуемыми показателями качества и по оптимальной цене их приобретения посредством внедрения Единых стандартов закупочной деятельности в электросетевом комплексе на базе единого информационного пространства.

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПОСТРОЕНИЯ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

При проведении закупок «Россети Центр» руководствуются следующими принципами:

- информационная открытость закупок;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг и реализация мер, направленных на сокращение издержек заказчиков;
- отсутствие неизмеряемых требований к участникам закупки;
- прозрачность и управляемость закупочной деятельностью;
- профессионализм и компетентность работников, участвующих в закупочной деятельности, заказчиков;
- соблюдение норм действующего законодательства.

➔
 Подробная информация о принципах закупочной деятельности Компании доступна в [Приложении 3](#) к Годовому отчету.

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ПОЛИТИКИ:

- обеспечение тщательного планирования потребностей;
- проведение постоянного анализа рынка в целях достижения разумного уровня конкуренции среди потенциальных поставщиков, подрядчиков, исполнителей;
- обеспечение эффективного использования средств Компании на приобретение товаров, работ и услуг;
- оптимизация системы закупок на основе передового опыта;
- ориентированность на заключение долгосрочных договоров с фиксированием единичных расценок на весь период действия договора;
- обеспечение создания положительного имиджа ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети» как покупателя товаров, работ и услуг.

Способы проведения закупочных процедур

➔
 Подробная информация о способах проведения закупочных процедур указана в [Приложении 3](#) к Годовому отчету.

Электронные торговые площадки

Электронные закупки «Россети Центр» осуществляются с использованием специализированного официального сайта Российской Федерации (zakupki.gov.ru), электронных торговых площадок АО «Единая электронная торговая площадка» (rosseti.roseltorg.ru, msp.roseltorg.ru) и АО «Российский аукционный дом» (tender.lot-online.ru). Также информация размещается на официальном сайте Компании (mrsk-1.ru).

основе осуществляется развитие функционала АСУЗД. Поскольку АСУЗД имеет высокую эффективность, проведена работа по внедрению и развитию АСУЗД в ПАО «Россети Центр и Приволжье».

Подход к управлению цепочкой поставок

В основе устойчивой работы и выполнения обязательств Компании лежит эффективная цепочка поставок. Мы стремимся обеспечить стабильную и надежную работу наших активов, оптимизировать закупки оборудования, а также поддерживать взаимодействие с поставщиками и подрядчиками Компании.

Цифровизация и автоматизация закупочной деятельности

Для повышения эффективности организации закупочной деятельности, реализуемой «Россети Центр», разработана и внедрена в эксплуатацию автоматизированная система учета закупочной деятельности (АСУЗД). Данная разработка позволяет вести учет закупочной деятельности в электронном виде по всей Компании в целом, а также получать оперативные данные о закупках Компании. На постоянной

¹ Утвержден Советом директоров ПАО «Россети» (протокол от 17.12.2018 № 334), с последующими изменениями, утверждаемыми решениями Совета директоров. Решение Совета директоров Компании от 25.12.2018 (протокол № 44/18) о присоединении к Единому стандарту закупок ПАО «Россети» (с последующим присоединением к изменениям, утвержденным в установленном требованиями законодательства порядке).

² Решение Совета директоров ПАО «МРСК Центра» (протокол от 14.07.2014 № 16/14).

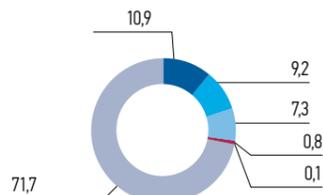
Цепочка поставок

GRI 2-6

Виды поставщиков, вовлеченных в цепочку поставок:

- финансовые и кредитные организации;
- подрядчики (работы и услуги: выполнение строительно-монтажных, инженерно-изыскательских работ и т. д.);
- поставщики (поставка сырья, материалов, оборудования и т. д.);
- прочие (охрана, почта, услуги административного характера)

Распределение закупок по видам деятельности в 2022 году, %



- Новое строительство и расширение электросетевых объектов
- Реконструкция и техническое перевооружение электросетевых объектов
- Энергоремонтное (ремонтное) производство, техническое обслуживание
- ИТ-закупки
- НИОКР
- Прочие закупки

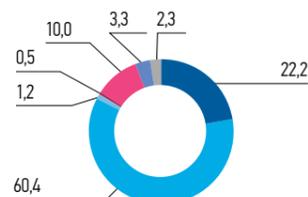
Количество закупок, шт.



Количество поставщиков, шт.



Распределение закупок по способам проведения в 2022 году, %



- Конкурентные закупки, в том числе:**
- Конкурс
 - Аукцион
 - Запрос предложений
 - Запрос котировок
 - Запрос цен по результатам конкурентного предварительного отбора
- Неконкурентные закупки, в том числе:**
- Сравнение цен
 - Закупка у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика)

Доля местных поставщиков, %



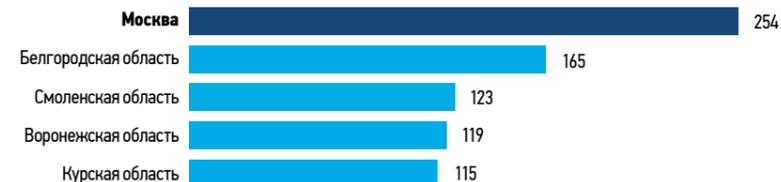
Общая сумма закупок, млн руб. с НДС



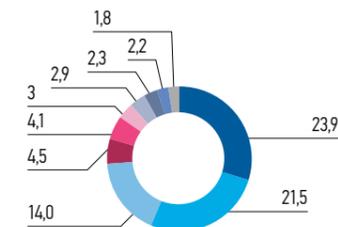
Поставки и оказание услуг для Компании осуществлялись деловыми партнерами из 61 региона Российской Федерации. Общий объем закупок, произведенный десятью нашими крупнейшими поставщиками в отчетном году, составил 80 130,70 млн руб. (включая НДС).

В 2022 году цепочка поставок (в том числе география поставщиков, структура цепочки поставок и т. д.) не претерпела существенных изменений.

Регионы с наибольшим количеством поставщиков

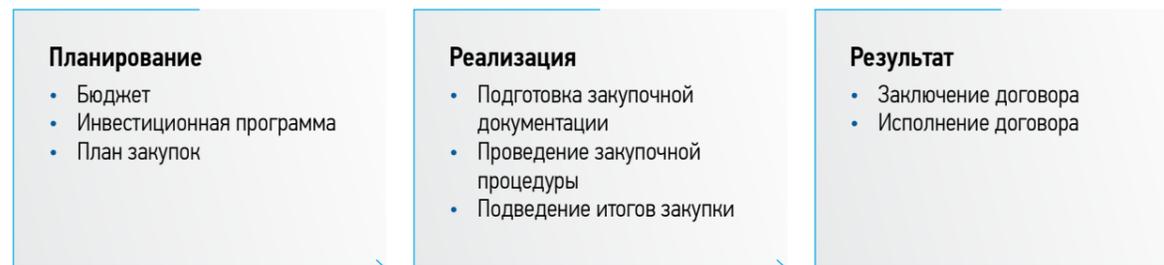


Крупнейшие поставщики (контрагенты) в 2022 году (по общим расходам), млрд руб. с НДС



- Газпромбанк (АО)
- Сбербанк России (ПАО)
- Банк ВТБ (ПАО)
- Техническая служба (ООО)
- Московский кредитный банк (ПАО)
- ТД «Комплексная энергопоставка» (ООО)
- Каснад-Энергосбыт (ООО)
- Инвестантивгрупп
- ЭЛПРО (ООО)
- РН-КАРТ (ООО)

Этапы реализации процесса закупок



Планирование

- Бюджет
- Инвестиционная программа
- План закупок

Реализация

- Подготовка закупочной документации
- Проведение закупочной процедуры
- Подведение итогов закупки

Результат

- Заключение договора
- Исполнение договора

↑
 Подробная информация о географии крупнейших поставщиков Компании приведена в **Приложении 3** к Годовому отчету.

4 708

закупок

проведено в 2022 году

1 747

поставщиков

привлечено в 2022 году

Отбор и оценка поставщиков

Критерии отбора и оценки поставщиков, которых придерживается Компания в рамках закупочной деятельности, закреплены в Едином стандарте закупок и распространяются на всех участников закупочных процедур.

К участникам закупочных процедур применяются требования антикоррупционного стандарта закупочной деятельности. Участники закупок:

- подписывают обязательства по соблюдению принципов и требований антикоррупционной политики;
- представляют справки о наличии конфликта интересов;
- представляют информацию в отношении всей цепочки собственников, включая бенефициаров (в том числе конечных), сведения о структуре органов управления.

В отчетном году «Россети Центр» принимали следующие меры оценки поставщиков¹:

- проведена 8 141 экспертиза участников закупочных процедур;
- отклонено 177 участников;
- по инициативе блока безопасности снижена начальная (максимальная) цена при проведении 511 закупочных процедур. Объем экономии превысил 80 млн руб.

Для выявления неблагонадежных поставщиков Компания использует сведения из реестра недобросовестных поставщиков (подрядчиков, исполнителей) и реестра недобросовестных подрядных организаций, публикуемых на сайте:

<https://zakupki.gov.ru/>.

В случае выявления неблагонадежных поставщиков Компания вправе направить обращение в ФАС России о включении информации об участнике закупки или о поставщике (подрядчике, исполнителе) в реестр.

Закупки у предприятий малого и среднего предпринимательства

Согласно распоряжению Правительства Российской Федерации от 29.05.2013 № 867-р в Компании реализуется план мероприятий «Расширение доступа субъектов малого и среднего предпринимательства к закупкам инфраструктурных монополий и компаний с государственным участием» (дорожная карта).

Мероприятия дорожной карты направлены на развитие конкуренции, повышение качества подготавливаемых заявок на участие в закупках, популяризацию и повышение прозрачности системы закупок, активизацию представителей малого и среднего предпринимательства при размещении заказов, а также формирование положительного имиджа Компании.

Эти меры призваны снять административные, финансовые и информационные барьеры для субъектов МСП и существенно увеличить их долю в закупках инфраструктурных монополий и компаний с государственным участием.

«Россети Центр» работают в рамках Программы партнерства между группой компаний «Россети» и субъектами малого и среднего предпринимательства.

Доля закупок у субъектов МСП

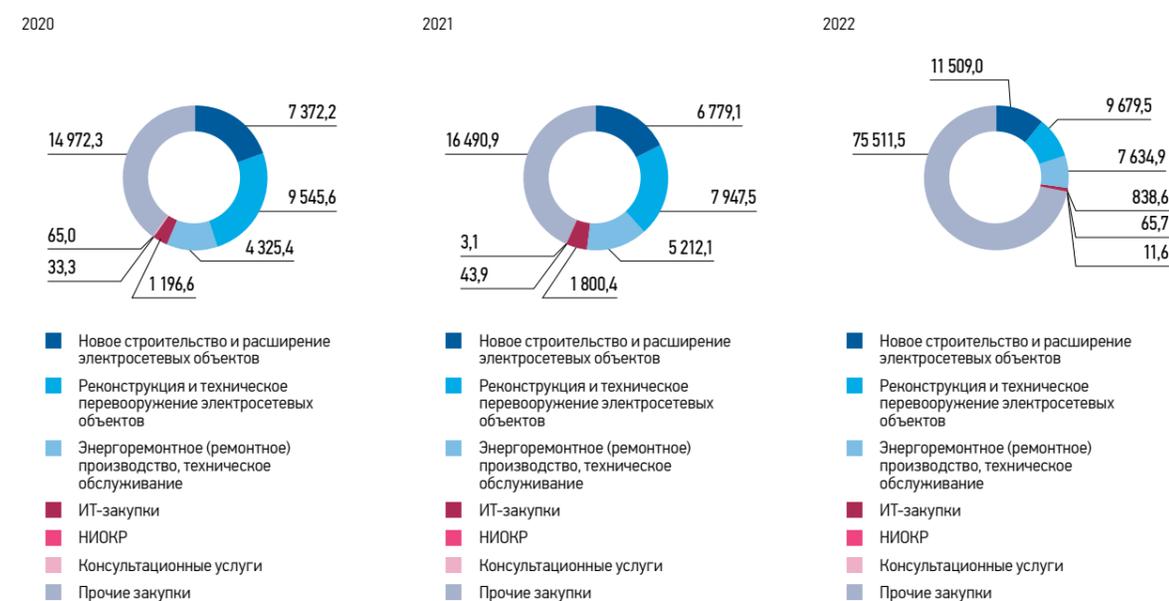
Показатель ²	2020	2021	2022		2023
			план	факт	план
Закупки у субъектов МСП, % от общего объема закупок	81,6	83,0	≥25,0	78,1	≥25,0
Закупки, участниками которых являлись только субъекты МСП, % от общего объема закупок	28,7	25,8	≥20,0	28,1	≥20,0
Закупки, в которых субъекты МСП привлекаются в качестве субподрядных организаций, % от общего объема закупок	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Результаты закупочной деятельности

За 2022 год объем проведенных закупок для нужд Компании составил 105 250,9 млн руб. с НДС, что на 175,0 % больше объема произведенных закупок в 2021 году. Общее число закупочных процедур уменьшилось на 1,4 %, до 4 708 шт.

Подробнее со структурой закупок по направлениям деятельности и способам их проведения можно ознакомиться в [Приложении 3](#) к Годовому отчету.

Динамика закупок по направлениям деятельности, млн руб. с НДС



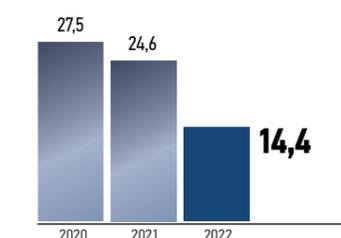
Закупки у местных поставщиков

GRI 204-1

В 2022 году доля закупок у местных поставщиков (исполнителей, подрядчиков) составила 14,4 %.

⁷¹ Информация о закупках у местных поставщиков в разрезе филиалов доступна в [Приложении 3](#) к Годовому отчету.

Объемы закупок у местных поставщиков, %



Импорт в закупках

Мы последовательно работаем над задачей по импортозамещению, постепенно снижая долю закупленных импортных материалов и оборудования. В отчетном году доля закупок импортных материалов достигла 3,11 % при плановом показателе 4,8 %, так же как и доля закупок импортного ПО – 30 % против запланированной доли в 38 %.

В 2022 году успешно проведены опытно-промышленная эксплуатация и испытания на предмет совместимости и соответствия с требуемыми техническими параметрами оборудования радиосвязи, работающей по протоколам DMR, АО «КБ Пульсар-Телеком» (Россия).

Доля импорта в закупках, %

Показатель	2021	2022	
		план	факт
Доля импорта в закупках оборудования и материалов	2,56	4,8	3,11
Доля импорта в закупках программного обеспечения	62	38	30

² Данные сформированы в соответствии с требованиями постановления Правительства Российской Федерации от 11.12.2014 № 1352.

¹ Оценка производится подразделением, осуществляющим контроль антикоррупционных комплаенс-процедур.

Антикоррупционная деятельность

В 2022 году наша деятельность по профилактике коррупционных правонарушений и противодействию коррупции строилась в соответствии с законодательством Российской Федерации, локальными нормативными документами и была направлена на выполнение требований Антикоррупционной политики Компании. Это стратегический документ Компании, определяющий единый подход к реализации требований статьи 13 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», относящихся к разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции.

Деятельность в области предотвращения и противодействия коррупции возложена на отдел антикоррупционных комплаенс-процедур управления антикоррупционных комплаенс-процедур и анализа деятельности департамента

Ознакомиться с полным текстом Антикоррупционной политики Компании можно на корпоративном сайте «Россети Центр» по адресу: <https://www.mrsk-1.ru/upload/anticorruptciya>.

экономической безопасности и антикоррупционной политики (ОАКП)¹. Это подразделение наделено полномочиями для проведения антикоррупционных мероприятий, в том числе в отношении лиц, занимающих руководящие должности.

В отчетном периоде мы разработали и утвердили план противодействия коррупции «Россети Центр» на 2022 год². Кроме того, мы внесли изменения в приказ ПАО «МРСК Центра» от 24.04.2019 № 159-ЦА «Об организации работы по раскрытию информации о цепочке собственников контрагентов»².

Основные направления Антикоррупционной политики

GRI 205-1 GRI 205-2 GRI 205-3 GRI 410-1

Динамика проведения антикоррупционных мероприятий «Россети Центр»

Показатель	2020	2021	2022	Отклонение 2022/2021, %
Количество проверочных мероприятий, проведенных с участием подразделений безопасности филиалов в сфере финансово-хозяйственной деятельности по выявлению, предотвращению и возмещению (погашению) ущерба, шт.	2 387	3 451	6 737	95,2
Антикоррупционный контроль этапов закупочной деятельности, шт.	1 672	2 580	4 551	76,4
Рассмотрено обращений, поступивших на горячую линию по обращениям о фактах коррупции и мошенничества, шт.	85	58	68	17,2
Предотвращенный материальный ущерб по результатам проведенной работы, млн руб.	51,0	86,8	132,3	52,4
Доля работников службы безопасности, прошедших подготовку по вопросам политики Компании в области прав человека или конкретных процедур и их применения в области безопасности, %	100	100	100	—

¹ На основании приказа ПАО «МРСК Центра» от 25.12.2020 № 593-ЦА.

² Утвержден приказом ПАО «Россети Центр» от 18.02.2022 № 60-ЦА.

В 2022 году мы принимали следующие меры в области предотвращения коррупции:

1. Предупреждение и урегулирование конфликта интересов:

- кандидаты на вакантную должность в обязательном порядке предоставляли декларации конфликта интересов;
- осуществлялась проверка задекларированных сведений кандидатов и подготовка заключения о согласовании (несогласовании) кандидата на занятие вакантной должности. Был проверен 1 261 кандидат; в отношении четырех кандидатов были выданы отрицательные заключения;
- организован сбор, анализ и оценка деклараций конфликта интересов работников Компании (в рамках декларационной кампании за 2021 год проверено 4 226 деклараций);
- проверена 21 справка руководителей Компании о доходах и обязательствах имущественного характера, 83 справки о доходах их близких родственников.

2. Правовое просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников, консультирование и обучение работников:

- проводилось индивидуальное консультирование работников по вопросам противодействия коррупционным проявлениям;
- был организован вводный инструктаж с вновь принятыми работниками по положениям Антикоррупционной политики, подписание соглашения к трудовым договорам о соблюдении ее требований;
- работники ОАКП приняли участие в образовательном мероприятии «Реализация антикоррупционной политики в ПАО «Россети» и его ДЗО», организованном центром подготовки персонала совместно с департаментом обеспечения безопасности ПАО «Россети».

3. Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентами:

- велось информирование партнеров и контрагентов о программах, стандартах поведения, процедурах и правилах, направленных на профилактику и противодействие коррупции, о присоединении «Россети Центр» к Антикоррупционной хартии российского бизнеса и включении Компании в Реестр надежных партнеров;
- было проведено 11 254 экспертизы участников закупочных процедур, отклонено 392 участника. По инициативе блока безопасности начальная (максимальная) цена при проведении 962 закупочных процедур была снижена. Объем экономии превысил 132 млн руб.;
- собирались сведения о соблюдении участниками закупочных процедур антикоррупционных обязательств. Были проверены данные о 8 062 договорах с 1 568 контрагентами.

4. Организация процесса управления коррупционными рисками.

В отчетном году мы вели постоянный контроль экономической обоснованности расходов Компании в сферах с высоким коррупционным риском, в частности работали над выявлением коррупционных связей в сфере технологического присоединения.

Предпочтительный риск (риск-аппетит) Компании устанавливает нулевую толерантность к любым проявлениям коррупции и мошенничества. Соблюдение риск-аппетита в отчетном периоде обеспечено за счет реализации комплекса мер по предупреждению коррупции и мошеннических действий, а также поступательному развитию корпоративной культуры, направленной на формирование и поддержание этичного поведения работников Компании.

Мы руководствуемся принципом открытости в борьбе с коррупцией и обязуемся рассматривать обращения работников, контрагентов и иных лиц о возможных фактах коррупции.

GRI 2-25

В Компании установлены следующие способы направления обращений:

- по телефону горячей линии «Россети Центр» +7 (495) 747-92-99; по телефону 8 800 220-02-20 (доб. 4 «сообщения о возможных фактах коррупции и хищении»), размещенных на корпоративном сайте «Россети Центр» <https://www.mrsk-1.ru>. Телефон горячей линии работает круглосуточно без выходных дней в автоматическом режиме с возможностью записи голосовых сообщений;
- по форме обратной связи на корпоративном сайте «Россети Центр»: <https://www.mrsk-1.ru/customers/customer-service/feedback/>, для приема обращений о возможных фактах коррупции с обязательным указанием адреса электронной почты для обратной связи. Форма обратной связи о фактах коррупции работает в автоматическом режиме с возможностью направления текстовых обращений и копий документов.

В соответствии с Порядком приема, рассмотрения и разрешения обращений заявителей о возможных фактах коррупции все поступившие в Компанию жалобы (обращения) о возможной коррупции регистрируются ОАКП в журнале учета жалоб и обращений.

За отчетный период по телефону горячей линии и форме обратной связи поступило 68 обращений. Каждое обращение рассмотрено, и по каждому проведены проверки. Обращений о возможных фактах коррупции не поступало. По ряду обращений установлены факты хищения электроэнергии в филиалах Компании.

Раскрытие информации

Раскрытие информации – важнейший инструмент взаимодействия «Россети Центр» с акционерами, инвесторами, регулирующими органами и с другими заинтересованными сторонами, который способствует формированию доверительных отношений с этими лицами и укрепляет репутацию Компании.

Основываясь на принципах открытости и доступности информации, мы стремимся обеспечивать высокий уровень прозрачности и поддерживать активные коммуникации с заинтересованными сторонами, своевременно предоставляя им необходимую информацию по ключевым аспектам деятельности Компании.

Коммуникационная политика Компании реализуется с учетом Единой коммуникационной политики Группы «Россети».

Политика Компании в области информационной открытости и прозрачности базируется на исполнении требований законодательства Российской Федерации, рекомендаций Кодекса корпоративного управления, одобренного Советом директоров Банка России 21.03.2014 и рекомендованного к применению письмом Банка России от 10.04.2014 № 06–52/2 463 (Кодекс корпоративного управления Банка России) и требований Московской биржи, предъявляемых к эмитентам, чьи акции находятся во втором уровне списка ценных бумаг, допущенных к торгам.

Помимо этого, Компания в целях наиболее эффективного выстраивания диалога со стейкхолдерами берет на себя дополнительные обязательства по раскрытию информации, что закреплено в Положении об информационной политике. При реализации информационной политики Компания руководствуется следующими принципами:

- регулярность, последовательность и оперативность;
- доступность;
- достоверность, полнота и сравнимость раскрываемых данных.

Контроль за реализацией информационной политики осуществляет Совет директоров Компании.

В феврале 2022 года Совет директоров утвердил новую редакцию Положения, которая:

- устанавливает подходы и критерии определения информации, способной оказать существенное влияние на оценку Компании и стоимость его ценных бумаг;
- расширяет перечень решений Совета директоров, подлежащих оперативному раскрытию в виде существенных фактов;
- определяет перечень индикативных существенных фактов, раскрываемых Компанией дополнительно к обязательному перечню;
- определяет информацию, подлежащую раскрытию при подготовке к проведению Общего собрания акционеров, в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России;
- фиксирует обязательство раскрывать в рамках Годового отчета дополнительную информацию, предусмотренную Кодексом корпоративного управления Банка России, и т. д.

Помимо указанных способов, мы широко используем следующие каналы взаимодействия:

- публикации в СМИ и социальных медиа;
- предоставление акционерам по их требованию доступа к информации (документам), а также копий документов в случаях, предусмотренных действующим законодательством;
- участие в инвестиционных конференциях и специализированных семинарах;
- проведение адресных IR-мероприятий (встречи, аудиовещания, телеконференции, онлайн-встречи, дни открытых дверей и т. д.);
- принятие обращений на корпоративном сайте в разделе «Обратная связь», по электронной почте posta@mrsk-1.ru, по телефону контакт-центра

Взаимодействие с общественностью, органами государственной власти, средствами массовой информации

В целях укрепления деловой репутации и снижения репутационных рисков, реализуя принципы Единой коммуникационной политики ПАО «Россети», «Россети Центр» продолжают активную работу по информированию общественности о деятельности Компании, опираясь на принципы оперативности, достоверности, полноты и доступности при распространении официальных сообщений.

Информация о деятельности «Россети Центр» распространяется в СМИ в виде информационных сообщений, обработки запросов СМИ, публичных мероприятий с участием журналистов, пресс-конференций, предоставления оперативных комментариев первых лиц Компании по текущей производственной деятельности. Компания на постоянной основе публикует отчеты, финансовые и операционные результаты деятельности на официальном сайте по адресу: <https://www.mrsk-1.ru/>.

Также информация о деятельности Компании публикуется на официальных страницах Компании в социальных сетях, мессенджерах и видеохостингах (https://vk.com/rosseti_centra, <https://t.me/informationbureau>, <https://rutube.ru/channel/24137163/>) в виде постов, сопровождаемых фото- и видеоконтентом. В каждой социальной сети также предусмотрена обратная связь с потребителем с помощью комментариев и адресного диалога в личных сообщениях.

Основными темами публикаций в СМИ в 2022 году являлись производственная деятельность, выполнение ремонтной программы на объектах электросетевого комплекса в зоне ответственности «Россети Центр», работа по оперативному восстановлению электроснабжения потребителей при технологических нарушениях в электрических сетях, реализация инвестиционной программы, технологическое присоединение крупных предприятий к электросетям Компании. Большое внимание уделялось мероприятиям по реализации Программы внедрения новых технологий. Значительная часть публикаций посвящена снижению потерь электроэнергии, борьбе с безучетным и бездоговорным потреблением электроэнергии.

Филиалами Компании установлено конструктивное взаимодействие с региональными и муниципальными органами государственной власти и управления. В течение года проведен ряд публичных мероприятий по вводу в работу энергообъектов. Особое внимание заслуживает ввод в работу высокоавтоматизированных подстанций 110/10 кВ «Отрадное» и 35/10 кВ «Чертовицы» в Воронежской области

8-800-50-50-115, в письменном виде по адресу: 119017, Россия, г. Москва, ул. Малая Ордынка, д. 15, а также контактам филиалов Компании в регионах присутствия;

- консультации специалистов IR-подразделения.

и подстанции 110/10 кВ «Крева» в Тверской области. Кроме того, представители Компании принимали участие в заседаниях региональных штабов по обеспечению безопасности энергоснабжения и других мероприятиях, организованных органами власти.

Компания принимает самое активное участие в таких социально значимых проектах, как VIII Хоккейный турнир филиалов «Россети Центр» и «Россети Центр и Приволжье», посвященный 77-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне, масштабный конкурс рисунков «Электробезопасность глазами детей».

Еще одним важным направлением работы по развитию бренд-коммуникаций и позиционированию Компании как ведущей электросетевой организации в регионах присутствия является конгрессно-выставочная деятельность. Крупнейшими мероприятиями в 2022 году стали:

- годовая профессиональная коллегия в г. Орле;
- участие в Петербургском международном экономическом форуме – 2022;
- полугодовая профессиональная коллегия в г. Москве;
- участие в Российской энергетической неделе – 2022;
- пресс-конференция Генерального директора.

Каналы раскрытия информации

Основным каналом раскрытия информации является официальный сайт «Россети Центр» <https://mrsk-1.ru>, также поддерживается англоязычная версия корпоративного сайта.

На странице уполномоченного информационного агентства **Центра раскрытия корпоративной информации** и в разделе сайта Компании «Раскрытие информации» Компанией публикуется информация, подлежащая раскрытию в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации (о существенных фактах, годовые отчеты, отчеты эмитента, списки аффилированных лиц, бухгалтерская и финансовая отчетность, Устав и внутренние документы и т. д.).

Также информация о Компании доступна на международных информационных площадках Investing.com, Tradingview.com, финансовых СМИ и в корпоративных печатных изданиях.

В разделе сайта «Акционерам и инвесторам» Компания регулярно обновляет календарь инвестора, публикует еженедельные и ежедневные обзоры рынка ценных бумаг. Там же раскрываются дивидендная история, основные показатели деятельности Компании, ответы на наиболее часто задаваемые акционерами и инвесторами вопросы, презентации и другие IR¹-материалы, а также иная полезная для акционеров и инвесторов информация.

¹ IR (Investor relations) – коммуникации между публичными компаниями и их инвесторами/акционерами.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Наш контролирующий акционер — ПАО «Россети»	162
Основы корпоративного управления	163
Общее собрание акционеров	169
Отчет Совета директоров	172
Корпоративный секретарь	220
Генеральный директор	222
Правление	224
Система вознаграждения органов управления Общества	234
Предотвращение конфликта интересов	242
Внутренний контроль, управление рисками и внутренний аудит	244
Управление подконтрольными обществами ..	255
Акционерный капитал	257
Взаимодействие с акционерами и инвесторами	264
Дополнительная информация	266

НРКУ 7

развитая практика
корпоративного управления

99 %

показатель полного
и частичного исполнения
рекомендаций НКУ¹

446,5 балла

(из 525) — результат оценки
корпоративного управления
внутренними аудиторами
(«Развитая практика»)

¹ Кодекс корпоративного управления, рекомендованный
Банком России.

Наш контролирующий акционер — ПАО «Россети»

ПАО «Россети»¹ – контролирующий акционер «Россети Центр». В его меморандуме указаны цель владения и планы в отношении контролируемых пакетов акций, ключевые задачи в области управления дочерними обществами, а также принципы корпоративного управления, которым ПАО «Россети» следует в рамках управления компаниями группы.



Этот меморандум размещен на сайте «Россети Центр»

Основы корпоративного управления

Система корпоративного управления

Корпоративное управление – одна из основ успешного ведения бизнеса «Россети Центр». Мы выстроили систему сбалансированных взаимных прав и обязанностей между акционерами, Советом директоров, исполнительными и контрольными органами Общества.

КЛЮЧЕВЫЕ ЦЕЛИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА:

- создание долгосрочной акционерной стоимости и повышение инвестиционной привлекательности;
- устойчивое развитие и реализация стратегических приоритетов;
- защита прав и интересов акционеров;
- выстраивание доверительных отношений с инвесторами;
- эффективное управление активами Общества, дочерними компаниями Общества.

ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ «РОССЕТИ ЦЕНТР»:

- равное и справедливое отношение ко всем акционерам;
- ответственность и подотчетность Совета директоров акционерам Общества;
- прозрачность и открытость информации об Обществе;
- эффективная система управления рисками и внутреннего контроля;
- независимость оценки систем внутреннего контроля, управления рисками и практики корпоративного управления путем организации проведения внутреннего аудита Общества;
- добросовестное осуществление всеми акционерами, Обществом, его органами управления, должностными лицами и иными заинтересованными лицами своих прав, недопущение случаев злоупотребления правом;
- недопустимость действий акционеров, осуществляемых с намерением причинить вред другим акционерам или Обществу;
- ответственность «Россети Центр» перед акционерами, потребителями, сотрудниками, партнерами, обществом и государством.



Внутренние документы, определяющие принципы корпоративного управления, формирующие практику и конкретные процедуры, опубликованы на сайте Общества

¹ До 09.01.2023 – публичное акционерное общество «Российские сети», с 09.01.2023 – публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети» (предыдущее наименование до 12.10.2022 – публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы»).

Структура корпоративного управления

GRI 2-9 | GRI 2-13

Структура органов управления и контроля «Россети Центр» на 31.12.2022



Развитие системы корпоративного управления

2022 год прошел в условиях изменяющихся внешних обстоятельств. Правительство Российской Федерации и регулирующие органы ввели временные меры, в том числе ограничительного характера, в области корпоративного управления российских компаний. В этой связи мы сосредоточились на совершенствовании практики корпоративного управления и поддержке диалога с ключевыми заинтересованными сторонами.

Меры по совершенствованию корпоративного управления в 2022 году

- Сохранение объема и качества раскрываемой информации.
- Соблюдение прав и законных интересов акционеров Общества.
- Проведение оценки Совета директоров и Комитетов Совета директоров.
- Вхождение в ESG-рейтинг (ренкинг).

Независимость директоров

В 2022 году действовало три состава Совета директоров. В каждый из них входили независимые директора в количестве, определяемом требованиями Правил листинга Московской биржи к компаниям, чьи акции торгуются во втором уровне Списка ценных бумаг, допущенных к торгам. В составы Совета директоров, избранные годовым и внеочередным Общими собраниями акционеров 17.06.2022 и 23.12.2022, входило по два независимых директора, до 17.06.2022 – три независимых директора.

В дополнение к этому в Совете работают директора, выдвинутые миноритарными акционерами, представляющие их интересы и имеющие независимую позицию, – Головцов А. В., Морозов А. В. Официально они не являются независимыми директорами, однако Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества признал, что эти директора связаны с существенным акционером и существенным контрагентом формально и это не скажется на формировании их позиции по вопросам повестки дня заседаний Совета директоров.

Действующий состав Комитета по аудиту Совета директоров представлен тремя директорами, двое из которых являются независимыми директорами, один – неисполнительным директором. Комитет возглавляет независимый директор. Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров сформирован из неисполнительных директоров, при этом один директор (Головцов А. В.) формально не имеет статуса независимого, однако представляет интересы миноритарных акционеров Общества.

В состав остальных Комитетов также входят независимые директора или директора, формально не имеющие статуса независимых, но представляющие интересы миноритарных акционеров Общества. Кроме того, в заседаниях Комитетов принимали участие директора, не являющиеся членами Комитетов.

Новые документы

В июне 2022 года годовое Общее собрание акционеров утвердило новую редакцию Положения о Ревизионной комиссии Общества, учитывающую изменения законодательства и сложившуюся в Обществе корпоративную практику.

В отчетном году Совет директоров утвердил следующие документы, которые позволяют Обществу повысить уровень корпоративного управления:

- Положение об информационной политике «Россети Центр» в новой редакции;
- Программа гарантии и повышения качества внутреннего аудита в новой редакции;
- а также внесены изменения в Положение о Комитете по аудиту Совета директоров «Россети Центр».

Самооценка эффективности работы Совета директоров и Комитетов

В 2022 году мы провели самооценку эффективности деятельности Совета директоров Общества и его Комитетов на основе обновленной Методики, утвержденной Советом директоров в январе 2023 года. Самооценка включала также и индивидуальную оценку Совета директоров Общества. Общая оценка по итогам 2022/2023 корпоративного года составила 4,51 балла (из пяти), что соответствует оценке «Эффективно с замечаниями».

Планы по совершенствованию корпоративного управления

Мы продолжим развивать и улучшать систему корпоративного управления Компании. Наши планы в этой области на 2023 год и среднесрочную перспективу включают:

- развитие системы корпоративного управления, в том числе с учетом ESG-повестки;
- поддержание рейтинга корпоративного управления на высоком уровне;
- обеспечение эффективного функционирования деятельности органов управления Общества, контроль исполнения принятых ими решений;
- реализацию планов мероприятий по итогам оценки корпоративного управления Общества.

¹ Дата, на которую определяются (фиксируются) лица, имеющие право на участие во внеочередном Общем собрании акционеров Общества.

Оценка уровня корпоративного управления

Независимая оценка корпоративного управления

В 2022 году некоммерческое партнерство «Российский институт директоров» (далее – НИП РИД) присвоило Обществу рейтинг на уровне «Развитая практика корпоративного управления». Эксперты НИП РИД отметили, что мы сделали еще несколько важных шагов на пути улучшения корпоративного управления. В частности, мы подготовили интегрированный отчет за 2021 год с использованием методологии Глобальной инициативы по отчетности GRI Standards и провели общественные слушания, чтобы оценить полноту раскрытия в отчете существенных тем. Еще один положительный фактор, повлиявший на оценку, – сохранение практики выплаты дивидендов в размере не менее 50 % чистой прибыли.

Оценка корпоративного управления внутренним аудитом

Внутренний аудит «Россети Центр» ежегодно проводит оценку корпоративного управления Общества¹, в рамках которой анализу подлежат следующие компоненты корпоративного управления:

1. Права акционеров.
2. Совет директоров.
3. Исполнительное руководство.
4. Прозрачность и раскрытие информации.
5. Управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит.
6. Корпоративная социальная ответственность, деловая этика, комплаенс.

Оценка за 2021/2022 корпоративный год незначительно снизилась относительно оценки 2020/2021 корпоративного года (–1 балл). Наиболее существенное влияние на снижение итоговой оценки оказала оценка по компоненту «Исполнительное руководство» (–8 баллов). Снижение оценки связано с внесением Советом директоров Общества изменений в Положение о материальном стимулировании Генерального директора Общества, предусматривающих не ежеквартальную, а ежегодную оценку эффективности исполнительного руководства (включая анализ КПЭ). Одновременно увеличились оценки по компонентам «Совет директоров» (+5 баллов) и «Прозрачность и раскрытие информации» (+2 балла). Потенциал роста эффективности корпоративного управления по отдельным вопросам (основная часть которых оценена как «несоответствие») зависит от позиции мажоритарного акционера Общества.

Результаты оценки корпоративного управления в 2021/2022 корпоративном году

Зоны развития

Оценка «Развитая практика»

Общий балл:
446,5 из 525 возможных (85,0 %)

- Увеличение количества очных заседаний Совета директоров и Комитета по кадрам и вознаграждениям
- Увеличение доли независимых директоров в составе Совета директоров и его Комитетов
- Включение независимых директоров в состав Комитета по кадрам и вознаграждениям

НРКУ 7

развитая практика корпоративного управления

446,5 балла

оценка корпоративного управления внутренним аудитом

82 %

показатель полного исполнения рекомендаций ККУ

Оценка соблюдения принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России

Мы последовательно повышаем уровень соблюдения рекомендаций ККУ. В период с 2014² по 2022 год показатель полного и частичного исполнения рекомендаций вырос с 83 до 99 %, в том числе показатель полного исполнения – с 49 до 82 %.

Соблюдение рекомендаций ККУ

Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав, %



Совет директоров Общества, %



Корпоративный секретарь, %



Система вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых работников Общества, %



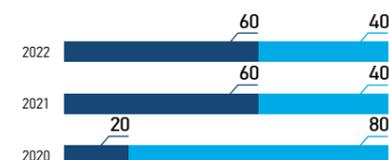
Система управления рисками и внутреннего контроля, %



Раскрытие информации об Обществе, информационная политика, %



Существенные корпоративные действия, %



Общие результаты оценки соблюдения принципов и рекомендаций ККУ, %



■ Соблюдается
■ Частично соблюдается
■ Не соблюдается

По итогам 2022 года наблюдается улучшение по группе принципов «Раскрытие информации об Обществе, информационная политика»: Общество в отчетном году пересмотрело информационную политику и утвердило соответствующее положение в новой редакции, что привело к увеличению полностью соблюдаемых принципов с 71 до 86 %.

Оценка остальных групп принципов не претерпела изменений.

¹ Отчет о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций ККУ приведен в **Приложении 4** к Годовому отчету

² Год утверждения Кодекса корпоративного управления Банка России.

³ В 2020–2021 годах Общество не оценивало соблюдение ККУ по критериям 4.2.2, 4.3.2. В 2022 году данные критерии оценивались в соответствии с рекомендациями Банка России по составлению Отчета о соблюдении принципов ККУ.

Политика Общества в области одобрения сделок

Крупные сделки и сделки, в совершении которых имеется заинтересованность, совершаются Обществом в соответствии с порядком, предусмотренным Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» (далее – Федеральный закон «Об акционерных обществах») и Уставом Общества. В 2022 году Общество не совершало крупных сделок.

Чтобы минимизировать риск ненадлежащего распоряжения активами, мы расширили перечень сделок с имуществом «Россети Центр», подлежащих обязательному предварительному одобрению Советом директоров, в Уставе Общества.



Ежеквартальный обзор существенных сделок представлен на сайте «Россети Центр»

Информация о заключенных «Россети Центр» в 2022 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, приведена в [Приложении 5](#) к Годовому отчету



В специальном разделе сайта Общество ежеквартально раскрывает информацию обо всех существенных сделках, среди которых:

- крупные сделки и сделки, в совершении которых имеется заинтересованность;
- сделки Общества с акционерами «Россети Центр», владеющими не менее 5 % голосующих акций Общества;
- внутрикорпоративные сделки;
- существенные сделки, совершенные «Россети Центр» (сделки, предметом которых является имущество, стоимость которого составляет 10 и более процентов балансовой стоимости активов Общества);
- сделки Общества с членами Совета директоров и членами исполнительных органов управления Общества.

Мы снижаем риск ненадлежащего распоряжения активами, расширяя перечень сделок с имуществом Компании, подлежащих обязательному предварительному одобрению Советом директоров.

Общее собрание акционеров

Информационное и техническое обеспечение

РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ УЧАСТИЯ В ОБЩЕМ СОБРАНИИ АКЦИОНЕРОВ ДЛЯ ВСЕХ ГРУПП АКЦИОНЕРОВ

Доступные способы коммуникации для высказывания мнения и передачи вопросов относительно повестки общего собрания акционеров: телефонная линия, электронная почта, форум акционеров.

Информирование акционеров о предстоящем Общем собрании акционеров через сайт «Россети Центр» за 30 дней до даты проведения¹.

Предоставление доступа к материалам общего собрания акционеров, дополнительной информации и вспомогательным документам² на сайте³ «Россети Центр» минимум за 20 дней до даты проведения общего собрания акционеров.

Предоставление возможности заполнения электронного бюллетеня для голосования на сайте⁴ регистратора.

Размещение информации об Общем собрании акционеров на русском и английском языках для соблюдения принципа равного отношения ко всем акционерам, российским и иностранным.

Общее собрание акционеров – высший орган управления «Россети Центр». Сфера компетенции, порядок подготовки, проведения и подведения итогов собрания регулируются Федеральным законом «Об акционерных обществах», положением Банка России от 16.11.2018 № 660-П «Об общих собраниях акционеров», Уставом и Положением об Общем собрании акционеров.

В период подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров мы учитываем требования и рекомендации, предусмотренные Положением об Общем собрании акционеров и Кодексом корпоративного управления Банка России. Мы разработали меры по дополнительному информационному обеспечению при проведении общего собрания акционеров и закрепили их в новой редакции Положения об информационной политике «Россети Центр», утвержденной в феврале 2022 года.

В Обществе отсутствуют привилегированные акции, на балансе ДЗО отсутствуют «квазиказначейские» акции, что исключает искусственное перераспределение корпоративного контроля.

¹ За исключением случаев, когда законодательством Российской Федерации предусмотрен больший срок.

² В соответствии с рекомендациями НКЦУ.

³ <https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/stockholders/>.

⁴ <https://www.vtbrg.ru/shareholder/personal/>.

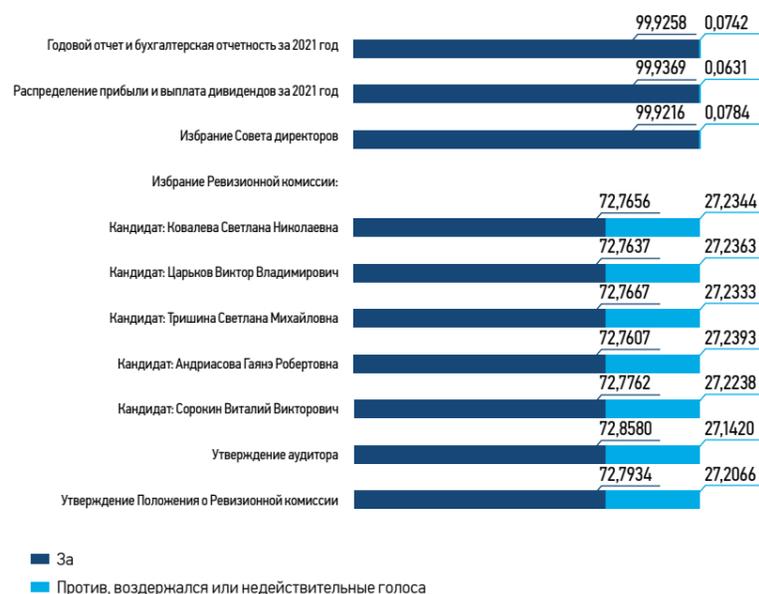
Общие собрания акционеров в 2022 году

Ежегодно не позднее чем через шесть месяцев после окончания отчетного года Общество проводит годовое Общее собрание акционеров.

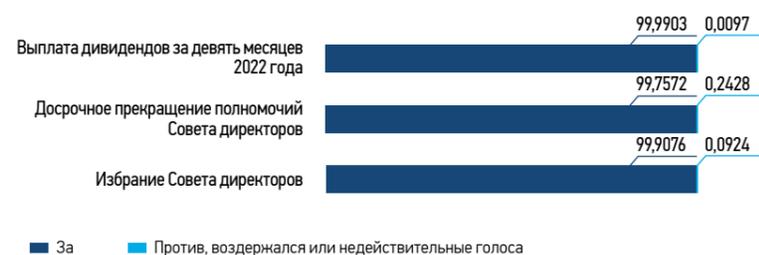
17.06.2022 состоялось годовое Общее собрание акционеров Общества. В отчетном году, как и в 2020–2021 годах, Общее собрание акционеров проведено в форме заочного голосования¹ (с применением электронного голосования). Кворум составил 80,5184 %.

23.12.2022 проведено внеочередное Общее собрание акционеров Общества в форме заочного голосования (с применением электронного голосования). Кворум составил 79,9593 %.

Итоги голосования акционеров на годовом Общем собрании акционеров 17.06.2022, % от голосов, принявших участие в голосовании



Итоги голосования акционеров на внеочередном Общем собрании акционеров 23.12.2022, % от голосов, принявших участие в голосовании



¹ Решение о проведении годового Общего собрания акционеров Общества в форме заочного голосования было принято 06.05.2022 Советом директоров в соответствии с пунктом 1 статьи 3 Федерального закона от 25.02.2022 № 25-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об акционерных обществах» и о приостановлении действия отдельных положений законодательных актов Российской Федерации».

² В том числе о выплате (объявлении) дивидендов.

Кворум Общих собраний акционеров в 2020–2022 годах, %



Итоги годового Общего собрания акционеров:

- утверждены годовой отчет и годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2021 год;
- утверждено распределение прибыли² и убытков Общества по результатам 2021 года;
- избраны новые составы Совета директоров и Ревизионной комиссии;
- утвержден аудитор Общества;
- утверждено Положение о Ревизионной комиссии в новой редакции.

С решениями, принятыми 17.06.2022, можно ознакомиться на [сайте Общества](#)

Итоги внеочередного Общего собрания акционеров:

- принято решение о выплате дивидендов по акциям Общества по результатам девяти месяцев 2022 отчетного года;
- досрочно прекращены полномочия членов Совета директоров;
- избраны новые члены Совета директоров.

С решениями, принятыми 23.12.2022, можно ознакомиться на [сайте Общества](#)

Дистанционные технологии

Мы изучаем и внедряем новые способы взаимодействия с акционерами, чтобы повысить их вовлеченность в рамках принадлежащих им прав. Мы уверены, что применение новейших дистанционных технологий и повышение финансовой и компьютерной грамотности граждан будет способствовать увеличению количества лиц, принимающих участие в собрании.

Динамика электронного голосования на Общем собрании акционеров, % от количества голосов



Участие акционеров в Общих собраниях



2

Общих собрания акционеров проведено в 2022 году

80,52 %

кворум ГОСА в 2022 году

79,96 %

кворум ВОСА в 2022 году

98,9 %

голосов участников ГОСА в 2022 году было подано электронно

Отчет Совета директоров

GRI 2-9 GRI 2-11

Совет директоров «Россети Центр» осуществляет общее руководство деятельностью Общества и действует в рамках компетенции и в порядке, определенном Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом Общества и внутренними документами Общества, в том числе Положением о Совете директоров Общества¹.

Роль Совета директоров и его ключевые функции

GRI 2-12

Совет директоров ежегодно избирается Общим собранием акционеров на срок до следующего годового собрания акционеров.

Количественный состав Совета директоров составляет 11 человек. Это оптимально соответствует текущим целям и задачам Общества, а также отраслевой практике и позволяет обеспечить среди членов Совета директоров необходимый баланс компетенций – профессионализма, знаний и опыта.

11 человек
количественный состав
Совета директоров

Функции Совета директоров²

→ Стратегия 1

Общее стратегическое управление Обществом

→ Контроль 2

Осуществление контроля деятельности исполнительных органов Общества в целях обеспечения прав и законных интересов акционеров

→ Риски 3

Определение основных принципов и подходов к организации в Обществе систем управления рисками и внутреннего контроля, системы внутреннего аудита

Выдвижение и отбор кандидатов в Совет директоров

GRI 2-10

Акционеры (акционер) Общества, являющиеся в совокупности владельцами не менее чем 2 % голосующих акций Общества, выдвигают кандидатов в Совет директоров в срок не позднее 60 дней после окончания финансового года. Число кандидатов не может превышать количественный состав Совета директоров. Если акционерам не удалось выдвинуть достаточное количество кандидатов, Совет директоров Общества включает кандидатов в список кандидатур по своему усмотрению.

В соответствии с п. 3.9 Положения о Совете директоров Общества в состав Совета директоров Общества могут входить независимые директора, которые обладают достаточным профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способны выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов Общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон.

При подготовке к Общему собранию акционеров, повестка дня которого содержит вопрос избрания Совета директоров, Комитет по кадрам и вознаграждениям проводит оценку всех кандидатов на соответствие:

- ККУ и Правилам листинга ПАО Московская Биржа – в части требований, предъявляемых к независимым директорам;
- Положению об Общем собрании акционеров Общества и рекомендациям Банка России³ – в части требований, предъявляемых к профессиональным знаниям, навыкам и опыту кандидатов, актуальных потребностей Совета директоров относительно необходимых компетенций и личных качеств кандидатов («Матрица компетенций»);
- Кодексу корпоративной этики Общества – в части требований, предъявляемых к деловой репутации кандидатов.

Процесс выдвижения кандидатов в Совет директоров

1. Акционеры: выдвижение кандидатов

2. Комитет по кадрам и вознаграждениям: оценка кандидатов на соответствие требованиям и представление результатов

3. Акционеры: изучение материалов Комитета о результатах оценки и биографий кандидатов

4. Акционеры: избрание директоров в ходе Общего собрания акционеров

Итоги такой оценки наряду со сведениями о каждом кандидате мы предоставляем акционерам в составе материалов к Общему собранию акционеров. Мы также размещаем рекомендацию избирать достаточное количество независимых директоров, а также лиц, имеющих безупречную деловую и личную репутацию, обладающих профессиональными знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции Совета директоров, компетентных по кругу вопросов, охватывающих как основную сферу деятельности, так и отдельные отрасли и регионы присутствия «Россети Центр».

Кандидаты в Совет директоров оцениваются на соответствие:

- ККУ
- Правилам листинга Московской биржи
- Рекомендациям Банка России
- Положению об Общем собрании акционеров
- Кодексу корпоративной этики Компании

¹ Положение о Совете директоров «Россети Центр» утверждено годовым Общим собранием акционеров Общества 29.05.2020 (протокол от 29.05.2020 № 01/20).

² Согласно Кодексу корпоративного управления «Россети Центр», утвержденному решением Совета директоров Общества 02.12.2021 (протокол от 03.12.2021 № 55/21).

³ Письмо Банка России от 22.04.2020 № ИИ-06-28/80.

Введение в должность вновь избранных членов Совета директоров

Мы стремимся как можно быстрее и эффективнее ввести в курс дел наших новых директоров. Корпоративный секретарь Общества знакомит новых членов Совета директоров с основными внутренними, стратегическими документами «Россети Центр» и организывает встречи

с исполнительным руководством и ключевыми сотрудниками Общества. Он поддерживает постоянный контакт с каждым из помощников и экспертов, уполномоченных членами Совета директоров и его Комитетов, по порядку взаимодействия с «Россети Центр».

С Руководством «Введение в должность вновь избранного(-ых) члена(-ов) Совета директоров, Комитетов при Совете директоров Общества» можно ознакомиться на сайте Общества по адресу: https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/Rukovodstvo_o_vvedenii_v_dolzhnost.pdf

Председатель Совета директоров

Председатель Совета директоров избирается членами Совета директоров Общества из их числа большинством голосов от общего числа членов Совета директоров. Лицо, исполняющее функции Генерального директора Общества, не может быть одновременно Председателем Совета директоров Общества.

Совет директоров вправе в любое время переизбрать Председателя Совета директоров большинством голосов от общего числа членов Совета директоров Общества.

Председатель Совета директоров Общества:

- **в части организации работы Совета директоров** – председательствует на них, определяет форму проведения заседаний, формирует и утверждает повестки дня заседаний, определяет перечень материалов (информации) по вопросам повестки дня заседаний, организует разработку и осуществляет контроль за реализацией плана работы Совета директоров, определяет список лиц, приглашаемых для принятия участия в обсуждении отдельных вопросов повесток дня заседаний, подписывает протоколы заседаний Совета директоров;
- **в части проведения Общих собраний акционеров Общества** – председательствует на них, оглашает повестку дня, сообщает о предстоящих выступлениях и докладах, а также осуществляет иные функции председателя Общего собрания акционеров Общества, предусмотренные Положением об Общем собрании акционеров Общества;
- **в части исполнения решений** – организует от имени Совета директоров контроль за исполнением решений Общего собрания акционеров и Совета директоров, официально ставит на контроль исполнение решений Совета директоров и снимает с контроля выполненные решения Совета директоров;
- **в части представительских функций** – подписывает документы от имени Совета директоров Общества, представляет Совет директоров при взаимодействии с акционерами Общества, в органах власти, общественных

организациях, в СМИ, осуществляет переписку с акционерами, исполнительными органами и членами трудового коллектива Общества, другими организациями;

- выполняет иные функции, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Уставом Общества и решениями Совета директоров Общества.

26.12.2022 Председателем Совета директоров Общества, избранного внеочередным Общим собранием акционеров 23.12.2022, стал Ляпунов Евгений Викторович.

Ляпунов Евгений Викторович

С декабря 2022 года по настоящее время Евгений Викторович занимает должность заместителя генерального директора – главного инженера публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети».

Имеет профильное образование: в 2003 году окончил Ивановский государственный энергетический университет по специальности «электроэнергетические системы и сети», квалификация «инженер-электрик».

Майоров Андрей Владимирович

До 23.12.2022 Председателем Совета директоров «Россети Центр» был Майоров Андрей Владимирович.

До декабря 2022 года Андрей Владимирович занимал должность первого заместителя Генерального директора – главного инженера ПАО «Россети».

Имеет профильное образование: в 1994 году окончил Московский энергетический институт по специальности «электроэнергетические системы и сети», в 2004 году прошел профессиональную переподготовку по программе «Управление энергетическими компаниями в рыночной экономике» в Государственном университете управления. В 2017 году окончил аспирантуру в АО «Научно-технический центр Федеральной сетевой компании Единой энергетической системы», получив ученую степень кандидата технических наук.

Ляпунов Е. В. и Майоров А. В. не являются независимыми директорами, однако члены Совета директоров проголосовали за их избрание, руководствуясь критерием обширного опыта работы кандидатов в сфере основной деятельности Общества.

В соответствии со сложившейся в Обществе корпоративной практикой Председатель Совета директоров Общества избирается членами Совета директоров по принципу обладания авторитетом, достаточным профессионализмом и опытом, самостоятельностью для формирования собственной позиции.

Независимые директора

Роль независимых директоров

Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в Обществе и совершении Обществом существенных корпоративных действий.

Мы высоко ценим вклад независимых директоров в работу Совета директоров. Их работа укрепляет доверие акционеров и инвесторов к «Россети Центр», повышает качество управленческих решений, учитывающих интересы заинтересованных сторон, а также способствует соблюдению принципов корпоративного управления.

Мы проводим деловые встречи с независимыми директорами для предварительного обсуждения ключевых вопросов, которые затем выносятся на рассмотрение Совета директоров и его Комитетов.

Старший независимый директор

В случае если Председатель Совета директоров Общества не является независимым директором, члены Совета директоров из числа избранных независимых директоров вправе избрать старшего независимого директора.

В действующем составе Совета директоров Общества старший независимый директор не избран.

Независимые директора в действующем составе Совета директоров

Все члены Совета директоров Общества, за исключением Маковского Игоря Владимировича – Генерального директора «Россети Центр», являются неисполнительными директорами.

Ежегодно перед годовым Общим собранием акционеров Комитет по кадрам и вознаграждениям анализирует соответствие кандидатов в Совет директоров критериям

При этом независимые директора принимают активное участие в работе Совета директоров и имеют возможность напрямую общаться с Председателем Совета директоров и менеджментом Общества.

GRI 2-11

Председатель Совета директоров Общества не является топ-менеджером Общества.

независимости, установленным ККУ и Правилами листинга Московской биржи, и представляет соответствующее заключение о независимости кандидатов акционерам в составе материалов к Общему собранию акционеров.

В отношении независимых членов Совета директоров оценка соответствия критериям независимости проводится ежеквартально в рамках процедуры подтверждения соответствия критериям листинга на основе регулярно представляемых ими анкетных данных и информации.

В отношении двух директоров – Коротковой М. В. и Зархина В. Ю. – было принято решение о признании их независимыми директорами, несмотря на наличие у них формальных критериев связанности с Обществом, с существенным акционером Общества и с существенным контрагентом Общества. При признании директоров независимыми Совет директоров исходил из того, что связанность по указанным критериям не является существенной и не оказывает влияния на способность Коротковой М. В. и Зархина В. Ю. действовать добросовестно и разумно в интересах Общества и его акционеров, а также формировать объективные и независимые мнения.

В отчетном году статус независимости директоров подтверждался ежеквартально Московской биржей для поддержания акций Общества во втором уровне Списка ценных бумаг. Кроме того, статус независимости был подтвержден Советом директоров Общества¹.

В сентябре 2022 года Совет директоров повторно провел оценку независимости Зархина В. Ю. в связи с обнаружением новых значимых обстоятельств в отношении выявленных критериев связанности с существенным контрагентом Общества, которые не были отражены ранее в решении о признании независимым члена Совета директоров. Независимый статус подтвержден.

¹ Даты подтверждения статуса: 27.07.2022, 30.09.2022, 17.01.2023.

Состав Совета директоров

Совет директоров в количестве 11 человек ежегодно избирается Общим собранием акционеров на срок до следующего годового Общего собрания акционеров.

В отчетном году руководство «Россети Центр» осуществлялось Советом директоров в трех составах.

До 17.06.2022	С 17.06.2022 по 23.12.2022	С 23.12.2022
Майоров Андрей Владимирович (Председатель Совета директоров)	Майоров Андрей Владимирович (Председатель Совета директоров)	Ляпунов Евгений Викторович (Председатель Совета директоров)
Мольский Алексей Валерьевич	Мольский Алексей Валерьевич	Андреева Елена Викторовна
Головцов Александр Викторович	Головцов Александр Викторович	Головцов Александр Викторович
Гончаров Юрий Владимирович	Гончаров Юрий Владимирович	Гончаров Юрий Владимирович
Крупенина Анастасия Игоревна	Докучаева Мария Александровна	Докучаева Мария Александровна
Зархин Виталий Юрьевич	Зархин Виталий Юрьевич	Зархин Виталий Юрьевич
Короткова Мария Вячеславна	Короткова Мария Вячеславна	Короткова Мария Вячеславна
Краинский Даниил Владимирович	Краинский Даниил Владимирович	Краинский Даниил Владимирович
Маковский Игорь Владимирович	Маковский Игорь Владимирович	Маковский Игорь Владимирович
Шевчук Александр Викторович	Морозов Андрей Владимирович	Морозов Андрей Владимирович
Прохоров Егор Вячеславович	Полинов Алексей Александрович	Полинов Алексей Александрович

В течение 2022 года состав Совета директоров Общества менялся дважды: на годовом Общем собрании акционеров 17.06.2022 и внеочередном Общем собрании акционеров 23.12.2022 (по требованию акционера ПАО «Россети»).

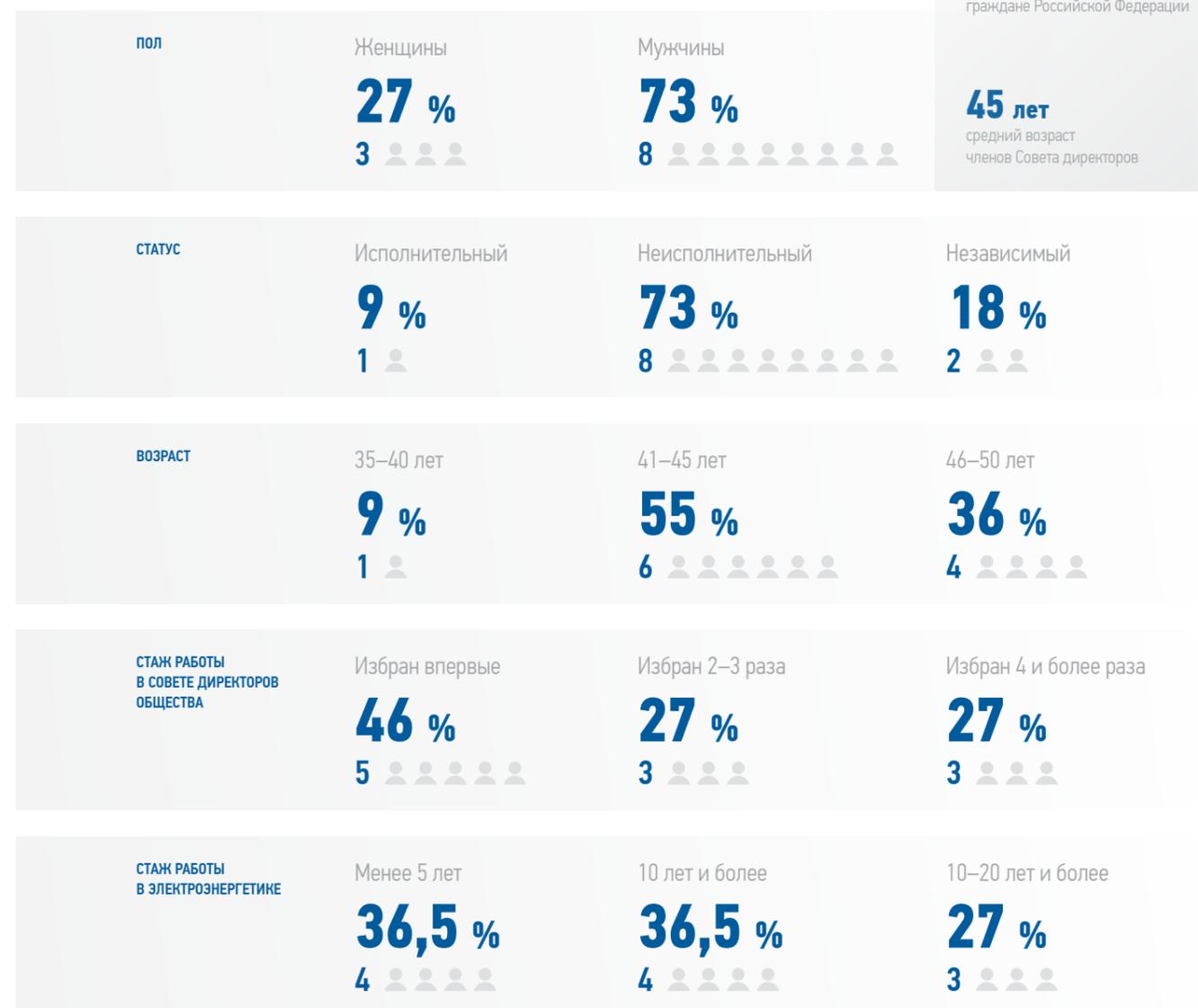
Структура Совета директоров

GRI 405-1

100 %

граждане Российской Федерации

45 лет

средний возраст
членов Совета директоров

Компетенции членов Совета директоров

Текущий состав Совета директоров «Россети Центр» сбалансирован по необходимым компетенциям и профессиональному опыту. Все члены Совета директоров имеют высшее образование и обладают высоким профессионализмом и квалификацией. Это признанные специалисты в сфере энергетики, финансов, юриспруденции, стратегического и корпоративного управления, аудита, управления рисками, управления персоналом, инноваций и инвестиций, в производственной и научной сферах.

Директора имеют опыт работы в Советах директоров или на высших должностях других акционерных обществ, акции которых включены в котировальные списки бирж. Они обладают высокой деловой и личной репутацией, а также знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений и эффективной работы в составе Совета директоров.

Наши акционеры следуют принципу поддержания сбалансированности Совета директоров, выдвигая кандидатов с высоким уровнем профессиональных знаний и компетенций, располагающих временем для исполнения обязанностей в составе Совета директоров и не имеющих конфликта интересов.

Опыт и компетенции членов Совета директоров

Ф. И. О. члена Совета директоров	Сфера деятельности и компетенции ¹				Сфера деятельности и компетенции ¹				
	Стратегический менеджмент (разработка и внедрение стратегии, слияния-поглощения)	Отраслевой опыт	Взаимодействие с государственной властью	Информационные технологии / цифровизация / киберриски	Построение систем оценки деятельности и мотивации	Управление рисками / комплаенс / внутренний контроль / внутренний аудит	Аудит / финансы / бухгалтерский учет / управленческий учет	Корпоративное управление / ESG	Иное
Действующий состав Совета директоров									
Ляпунов Евгений Викторович	3	3	3	3	3	3	3	3	
Андреева Елена Викторовна	3	3	3	3	3	3	3	3	
Головцов Александр Викторович	3	3	3	3	3	3	3	3	
Гончаров Юрий Владимирович	3	3	3	3	3	3	3	3	
Докучаева Мария Александровна	1	1	1	1	1	1	1	1	
Зархин Виталий Юрьевич	3	3	3	3	3	3	3	3	
Короткова Мария Вячеславна	2	2	2	2	2	2	2	2	
Краинский Даниил Владимирович	3	3	3	3	3	3	3	3	
Маковский Игорь Владимирович	3	3	3	3	3	3	3	3	
Морозов Андрей Владимирович	2	2	2	2	2	2	2	2	
Полинов Алексей Александрович	3	3	3	3	3	3	3	3	Кандидат экономических наук
Члены Совета директоров, входившие в состав Совета директоров до 23.12.2022									
Майоров Андрей Владимирович	3	3	3	2	2	3	2	2	Кандидат технических наук
Мольский Алексей Валерьевич	3	3	3	2	2	3	2	2	
Члены Совета директоров, входившие в состав Совета директоров до 17.06.2022									
Крупенина Анастасия Игоревна	3	2	2	2	2	2	3	3	
Прохоров Егор Вячеславович	3	3	3	3	3	3	3	3	Кандидат экономических наук
Шевчук Александр Викторович	3	3	3	3	3	3	3	3	

¹ Оценка исходя из Матрицы компетенций Совета директоров: 3 – максимальный балл, 0 – минимальный.

Функции и статус членов действующего состава Совета директоров

Ф. И. О. члена Совета директоров	Дата первого избрания в Совет директоров / срок пребывания в составе Совета директоров, лет	Статус члена Совета директоров	Кем выдвинут член Совета директоров для избрания (наименование / Ф. И. О. акционера)	Участие в комитетах				
				КА ¹	КС ²	ККВ ³	КН ⁴	КТП ⁵
Действующий состав Совета директоров								
Андреева Елена Викторовна	С 23.12.2022 / менее одного года	Неисполнительный	ПАО «Россети» / 50,23 %					
Головцов Александр Викторович	С 30.05.2019 / более трех лет	Неисполнительный	Компания New Russian Generation Limited / 15,98 %		●	●		●
Гончаров Юрий Владимирович	С 31.05.2021 / более двух лет	Неисполнительный	ПАО «Россети» / 50,23 %					
Докучаева Мария Александровна	С 17.06.2022 / менее одного года	Неисполнительный	ПАО «Россети» / 50,23 %			●		
Зархин Виталий Юрьевич	С 30.05.2019 / более трех лет	Независимый	Компания New Russian Generation Limited / 15,98 %	●	●		●	●
Короткова Мария Вячеславна	С 31.05.2021 / более двух лет	Независимый	ПАО «Россети» / 50,23 %	●				
Краинский Даниил Владимирович	С 29.05.2020 / более трех лет	Неисполнительный	ПАО «Россети» / 50,23 %			●		
Ляпунов Евгений Викторович	С 23.12.2022 / менее одного года	Неисполнительный	ПАО «Россети» / 50,23 %					
Маковский Игорь Владимирович	С 30.05.2019 / более трех лет	Исполнительный	ПАО «Россети» / 50,23 %					
Морозов Андрей Владимирович	С 17.06.2022 / менее одного года	Неисполнительный	Компания New Russian Generation Limited / 15,98 %	●	●		●	
Полинов Алексей Александрович	С 17.06.2022 / менее одного года	Неисполнительный	ПАО «Россети» / 50,23 %		●			
Члены Совета директоров, покинувшие Совет директоров 23.12.2022								
Майоров Андрей Владимирович	С 29.05.2020 / более двух лет	неисполнительный	ПАО «Россети» / 50,23 %					
Мольский Алексей Валерьевич	С 31.05.2021 / более одного года	неисполнительный	ПАО «Россети» / 50,23 %					●
Члены Совета директоров, покинувшие Совет директоров 17.06.2022								
Крупенина Анастасия Игоревна	С 31.05.2021 / более одного года	независимый	Компания New Russian Generation Limited / 15,98 %	●	●			
Прохоров Егор Вячеславович	С 31.05.2021 / более одного года	неисполнительный	ПАО «Россети» / 50,23 %		●			
Шевчук Александр Викторович	С 17.06.2011 / более 11 лет	независимый	Компания New Russian Generation Limited / 15,98 %	●	●			

¹ Комитет по аудиту Совета директоров.

² Комитет по стратегии Совета директоров.

³ Комитет по надбрам и вознаграждениям Совета директоров.

⁴ Комитет по надежности Совета директоров.

⁵ Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров.

Биографии членов Совета директоров¹**Ляпунов Евгений Викторович**

Председатель, неисполнительный директор

Дата первого избрания в состав Совета директоров Общества	23.12.2022
Основная занимаемая должность	Заместитель генерального директора – главный инженер публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети»
Год рождения. Гражданство	1981. Российская Федерация
Образование	Высшее. 2003, Ивановский государственный энергетический университет, специальность «электроэнергетические системы и сети», квалификация «инженер-электрик»
Должности за последние пять лет	12.2022 – н. в. – Председатель Совета директоров ПАО «Россети Центр». 12.2022 – н. в. – Председатель Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье». 12.2022 – н. в. – член Совета директоров ПАО «Россети Ленэнерго». 12.2022 – н. в. – член Совета директоров ПАО «Россети Московский регион». 12.2022 – н. в. – член Совета директоров АО «Электромагистраль». 11.2022 – н. в. – заместитель генерального директора – главный инженер публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети». 11.2022–01.2023 – главный советник ПАО «Россети» (по совместительству). 11.2022 – н. в. – председатель Совета директоров АО «Россети Цифра». 11.2022 – н. в. – председатель Совета директоров АО «Мобильные ГТЭС». 11.2022 – н. в. – член Совета директоров АО «Россети Тюмень». 11.2021–10.2022 – советник первого заместителя генерального директора – главного инженера ПАО «ФСК ЕЭС». 06.2020–11.2022 – первый заместитель генерального директора филиала ПАО «ФСК ЕЭС» МЭС Центра. 06.2019–05.2020 – генеральный директор филиала ПАО «ФСК ЕЭС» МЭС Западной Сибири. 07.2015–06.2019 – заместитель генерального директора – главный инженер ПАО «ФСК ЕЭС» МЭС Центра
Участие в работе Комитетов Совета директоров Общества	Не участвует
Доля в уставном капитале Общества	Не имеет
Наличие долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных «Россети Центр» обществ	Не имеет
Наличие и характер родственных связей с иными лицами, входящими в органы управления и контроля Общества	Родственные связи отсутствуют

**Маковский Игорь Владимирович**

Исполнительный директор

Дата первого избрания в состав Совета директоров Общества	30.05.2019
Основная занимаемая должность	Генеральный директор, Председатель Правления «Россети Центр»
Год рождения. Гражданство	1972. Российская Федерация
Образование	Высшее. 1993, Алма-Атинское высшее пограничное командное училище имени Ф. Э. Дзержинского, специальность «командная, тактическая», квалификация «офицер пограничных войск». 2000, Калининградский государственный университет, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист». 2004, Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Северо-Западная академия государственной службы», переподготовка по программе «Государственное и муниципальное управление»
Должности за последние пять лет	04.2022 – н. в. – председатель Совета директоров, член Совета директоров ООО «Инфраструктурные Инвестиции-3». 09.2020–10.2020 – исполняющий обязанности генерального директора ПАО «МРСК Центра и Приволжья». 06.2019 – н. в. – член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье». 06.2019–06.2021 – председатель Совета директоров, член Совета директоров АО «ЯрЭСК». 05.2019 – н. в. – член Совета директоров ПАО «Россети Центр». 09.2018 – н. в. – Генеральный директор ПАО «Россети Центр». 09.2018 – н. в. – Председатель Правления ПАО «Россети Центр». 09.2018 – н. в. – председатель Правления ПАО «Россети Центр и Приволжье». 02.2013–06.2021 – председатель Совета директоров, член Совета директоров АО «Калининградская генерирующая компания». 02.2013–09.2020 – член Совета директоров, председатель Совета директоров АО «Янтарьэнергосервис». 02.2013–06.2021 – председатель Совета директоров, член Совета директоров АО «Янтарьэнергосбыт». 06.2012–06.2021 – председатель Совета директоров, член Совета директоров АО «Янтарьэнерго»
Участие в работе Комитетов Совета директоров Общества	Не участвует
Доля в уставном капитале Общества	Не имеет
Наличие долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных «Россети Центр» обществ	Не имеет
Наличие и характер родственных связей с иными лицами, входящими в органы управления и контроля Общества	Родственные связи отсутствуют

¹ Информация указана по состоянию на 31.12.2022 в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации о персональных данных.



Андреева Елена Викторовна

Неисполнительный директор

Дата первого избрания в состав Совета директоров Общества	23.12.2022
Основная занимаемая должность	Главный советник, заместитель генерального директора по реализации услуг и транспорту электроэнергетики публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети»
Год рождения. Гражданство	1974. Российская Федерация
Образование	Высшее. 1997, Ивановский государственный энергетический университет, специальность «экономика и управление на предприятиях энергетики», квалификация «экономист-менеджер»
Должности за последние пять лет	12.2022 – н. в. – член Совета директоров ПАО «Россети Центр». 12.2022 – н. в. – член Совета директоров ОАО «МРСК Урала». 11.2022 – н. в. – главный советник, заместитель генерального директора по реализации услуг и транспорту электроэнергетики публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети». 11.2022–01.2023 – главный советник ПАО «Россети» (по совместительству). 12.2021–12.2022 – член Совета директоров ООО «Газпром теплоэнерго Казань». 07.2021–02.2022 – член Совета директоров ООО «Газпром теплоэнерго Северо-Запад». 04.2021–12.2022 – член Совета директоров ООО «Газпром теплоэнерго МО». 04.2021–12.2022 – член Совета директоров ООО «Петербургтеплоэнерго». 05.2008–09.2022 – заместитель генерального директора по сбыту ОАО «Мосэнерго»
Участие в работе Комитетов Совета директоров Общества	Не участвует
Доля в уставном капитале Общества	Не имеет
Наличие долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных «Россети Центр» обществ	Не имеет
Наличие и характер родственных связей с иными лицами, входящими в органы управления и контроля Общества	Родственные связи отсутствуют



Головцов Александр Викторович

Неисполнительный директор

Дата первого избрания в состав Совета директоров Общества	30.05.2019
Год рождения. Гражданство	1973. Российская Федерация
Образование	Высшее. 1996, Балтийский государственный технический университет имени Д. Ф. Устинова (г. Санкт-Петербург), специальность «инженер-электрик», квалификация: неприменимо, факультет «системы автоматизированного управления»
Должности за последние пять лет	05.2020–12.2021 – член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье». 06.2019 – н. в. – член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад». 05.2019 – н. в. – член Совета директоров ПАО «Россети Центр». 06.2016–05.2020 – член Совета директоров ПАО «МРСК Волги». 05.2006–07.2020 – член совета некоммерческой организации «Ассоциация профессиональных инвесторов». 05.2005–01.2019 – начальник управления аналитических исследований АО «Управляющая Компания «УРАЛСИБ»
Участие в работе Комитетов Совета директоров Общества	Член Комитета по кадрам и вознаграждениям, член Комитета по стратегии, член Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров ПАО «Россети Центр»
Доля в уставном капитале Общества	Не имеет
Наличие долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных «Россети Центр» обществ	Не имеет
Наличие и характер родственных связей с иными лицами, входящими в органы управления и контроля Общества	Родственные связи отсутствуют



Гончаров Юрий Владимирович

Неисполнительный директор

Дата первого избрания в состав Совета директоров Общества	31.05.2021
Основная занимаемая должность	Главный советник публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети»
Год рождения. Гражданство	1977. Российская Федерация
Образование	Высшее. 2000, Московский государственный горный университет, специальность «менеджмент», квалификация «магистр менеджмента». 2014, Московский институт экономики, политики и права, специальность «юриспруденция», квалификация «бакалавр юриспруденции»
Должности за последние пять лет	01.2023 – н. в. – главный советник публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети». 06.2022 – н. в. – член Совета директоров АО «Россети Янтарь». 01.2022–06.2022 – член Совета директоров АО «СЗЗУК». 08.2021 – н. в. – член Совета директоров ПАО «Россети Кубань». 05.2021 – н. в. – член Совета директоров ПАО «Россети Центр». 05.2021 – н. в. – член Совета директоров ПАО «Россети Волга». 05.2020–06.2022 – член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье». 05.2020 – н. в. – член Совета директоров ПАО «Россети Северный Кавказ». 05.2020–06.2022 – член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад». 05.2020–06.2021 – член Совета директоров ПАО «Россети Ленэнерго». 09.2018–12.2022 – главный советник ПАО «Россети». 06.2018–06.2019 – член Совета директоров ПАО «Россети Московский регион». 06.2017–06.2019 – председатель Совета директоров, член Совета директоров ПАО «МРСК Сибири». 06.2014 – н. в. – член Совета директоров АО «Россети Тюмень». 06.2014 – н. в. – член Совета директоров ОАО «МРСК Урала»
Участие в работе Комитетов Совета директоров Общества	Не участвует
Доля в уставном капитале Общества	Не имеет
Наличие долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных «Россети Центр» обществ	Не имеет
Наличие и характер родственных связей с иными лицами, входящими в органы управления и контроля Общества	Родственные связи отсутствуют



Докучаева Мария Александровна

Неисполнительный директор

Дата первого избрания в состав Совета директоров Общества	17.06.2022
Основная занимаемая должность	Главный советник публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети»
Год рождения. Гражданство	1979. Российская Федерация
Образование	Высшее. 2000, Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова, специальность «экономика», квалификация «бакалавр». 2002, Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова, специальность «менеджмент», квалификация «магистр»
Должности за последние пять лет	01.2023 – н. в. – главный советник публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети». 06.2022 – н. в. – член Совета директоров ПАО «Россети Юг». 06.2022 – н. в. – член Совета директоров ПАО «Россети Центр». 04.2021–01.2023 – главный советник генерального директора ПАО «Россети». 08.2018–05.2021 – пресс-секретарь ПАО «Новатэк». 03.2014–08.2018 – советник руководителя Федерального агентства научных организаций. 07.2003–02.2014 – ведущая ЗАО «РБК-ТВ»
Участие в работе Комитетов Совета директоров Общества	Член Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Россети Центр»
Доля в уставном капитале Общества	Не имеет
Наличие долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных «Россети Центр» обществ	Не имеет
Наличие и характер родственных связей с иными лицами, входящими в органы управления и контроля Общества	Родственные связи отсутствуют



Зархин Виталий Юрьевич

Независимый директор

Дата первого избрания в состав Совета директоров Общества	30.05.2019
Год рождения. Гражданство	1976. Российская Федерация
Образование	Высшее. 1998, Государственный университет – Высшая школа экономики, специальность «экономика», квалификация «бакалавр экономики». 2000, Государственный университет – Высшая школа экономики, специальность «менеджмент», квалификация «магистр менеджмента»
Должности за последние пять лет	06.2022 – н. в. – член Совета директоров ПАО «ЭЛС-Энерго». 06.2021 – н. в. – член Совета директоров ПАО «Россети Сибирь». 05.2019 – н. в. – член Совета директоров ПАО «Россети Центр». 05.2019 – н. в. – член Совета директоров ПАО «Россети Юг». 06.2019 – н. в. – член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье». 06.2019–06.2021 – член Совета директоров ПАО «Энел Россия». 06.2018–11.2019 – член Совета директоров ПАО «НТК»
Участие в работе Комитетов Совета директоров Общества	Член Комитета по аудиту, член Комитета по надежности, член Комитета по стратегии, член Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров ПАО «Россети Центр»
Доля в уставном капитале Общества	Не имеет
Наличие долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных «Россети Центр» обществ	Не имеет
Наличие и характер родственных связей с иными лицами, входящими в органы управления и контроля Общества	Родственные связи отсутствуют



Короткова Мария Вячеславна

Независимый директор

Дата первого избрания в состав Совета директоров Общества	31.05.2021
Основная занимаемая должность	Директор по развитию ООО «Техноинновация»
Год рождения. Гражданство	1984. Российская Федерация
Образование	Высшее. 2006, Нижегородский государственный университет (ННГУ) имени Н. И. Лобачевского, специальность «менеджмент организаций», квалификация «специалист». 2017, Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова, программа MBA «Стратегический менеджмент и предпринимательство». 2022, Центр оценки квалификации Ассоциации «Институт внутренних аудиторов», квалификации «главный аудитор (седьмой уровень квалификации)»
Должности за последние пять лет	05.2021 – н. в. – член Совета директоров ПАО «Россети Центр». 02.2021 – н. в. – директор по развитию ООО «Техноинновация». 06.2020 – н. в. – член Совета директоров ПАО «Россети Юг». 10.2017–10.2019 – генеральный директор ООО «ГК «МКС». 06.2017 – н. в. – член Совета директоров ПАО «Россети Волга». 2017–2018 – член Совета директоров АО «Росагролизинг». 01.2013–02.2021 – директор ООО «МКС»
Участие в работе Комитетов Совета директоров Общества	Председатель Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Россети Центр»
Доля в уставном капитале Общества	Не имеет
Наличие долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных «Россети Центр» обществ	Не имеет
Наличие и характер родственных связей с иными лицами, входящими в органы управления и контроля Общества	Родственные связи отсутствуют



Краинский Даниил Владимирович

Неисполнительный директор

Дата первого избрания в состав Совета директоров Общества	29.05.2020
Основная занимаемая должность	Заместитель генерального директора по правовому обеспечению публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети»
Год рождения. Гражданство	1979. Российская Федерация
Образование	Высшее. 2002, Московская государственная юридическая академия, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист»
Должности за последние пять лет	10.2022 – н. в. – член Правления публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети». 06.2022 – н. в. – член Совета директоров публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети». 04.2022–01.2023 – член Правления ПАО «Россети». 02.2022 – н. в. – член Совета директоров АО «ЦИУС ЕЭС». 07.2021 – н. в. – советник генерального директора ПАО «Россети Ленэнерго». 06.2021 – н. в. – член Совета директоров АО «Россети Янтарь», АО «Россети Тюмень», АО «НИЦ ЕЭС», АО «Россети Цифра», ПАО «Россети Кубань», ПАО «Россети Юг», АО «НТЦ ФСК ЕЭС». 05.2021 – н. в. – член Совета директоров АО «Россети Сибирь Тывазэнерго». 05.2021–06.2022 – член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад». 05.2021 – н. в. – член Совета директоров ПАО «ТРК». 05.2021 – н. в. – член Совета директоров ПАО «Россети Волга». 05.2020 – н. в. – член Совета директоров ОАО «МРСК Урала», ПАО «Россети Сибирь», ПАО «Россети Московский регион», ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Северный Кавказ». 04.2020 – н. в. – заместитель генерального директора по правовому обеспечению публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети». 06.2019 – н. в. – член Правления ПАО «Россети Ленэнерго». 06.2018–06.2022 – председатель Совета директоров АО «Энергосервисная компания Ленэнерго». 02.2018–07.2021 – заместитель генерального директора по правовому и корпоративному управлению ПАО «Россети Ленэнерго». 02.2018 – н. в. – член Совета директоров ПАО «Россети Ленэнерго». 09.2017–01.2023 – заместитель генерального директора по правовому обеспечению, советник, главный советник ПАО «Россети»
Участие в работе Комитетов Совета директоров Общества	Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Россети Центр»
Доля в уставном капитале Общества	Не имеет
Наличие долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных «Россети Центр» обществ	Не имеет
Наличие и характер родственных связей с иными лицами, входящими в органы управления и контроля Общества	Родственные связи отсутствуют



Морозов Андрей Владимирович

Неисполнительный директор

Дата первого избрания в состав Совета директоров Общества	17.06.2022
Основная занимаемая должность	Юридический директор некоммерческой организации «Ассоциация профессиональных инвесторов»
Год рождения. Гражданство	1978. Российская Федерация
Образование	Высшее. 2000, Российская правовая академия Министерства юстиции Российской Федерации, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист». 2016, Гарвардская школа права (Harvard Law School), специальность «магистр права (LLM), корпоративное управление», квалификация «юрист»
Должности за последние пять лет	06.2022 – н. в. – член Совета директоров ПАО «Россети Центр». 12.2021 – н. в. – член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье». 06.2020–06.2022 – член Совета директоров ПАО «Россети Волга». 06.2019–06.2022 – член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад». 06.2018–06.2021 – член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье». 06.2018–05.2020 – член Совета директоров ПАО «Россети Юг». 09.2017 – н. в. – юридический директор некоммерческой организации «Ассоциация профессиональных инвесторов»
Участие в работе Комитетов Совета директоров Общества	Член Комитета по аудиту, член Комитета по надежности, член Комитета по стратегии Совета директоров ПАО «Россети Центр»
Доля в уставном капитале Общества	Не имеет
Наличие долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных «Россети Центр» обществ	Не имеет
Наличие и характер родственных связей с иными лицами, входящими в органы управления и контроля Общества	Родственные связи отсутствуют



Полинов Алексей Александрович

Неисполнительный директор

Дата первого избрания в состав Совета директоров Общества	17.06.2022
Основная занимаемая должность	Заместитель генерального директора по экономике и финансам публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети»
Год рождения. Гражданство	1978. Российская Федерация
Образование	Высшее. 2000, Московский государственный строительный университет, специальность «экономика и управление на предприятии (в строительстве)», квалификация «экономист-менеджер». Ученая степень: кандидат экономических наук
Должности за последние пять лет	12.2022 – н. в. – член Совета директоров ПАО «Россети Ленэнерго». 10.2022 – н. в. – член Правления публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети». 06.2022 – н. в. – член Совета директоров ПАО «Россети Северный Кавказ». 06.2022 – н. в. – член Совета директоров публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети». 06.2022 – н. в. – член Совета директоров ПАО «Россети Центр». 02.2022 – н. в. – заместитель генерального директора по экономике и финансам, главный советник публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети». 02.2022 – н. в. – советник генерального директора ПАО «Россети Ленэнерго». 06.2021 – н. в. – член Совета директоров ОАО «МРСК Урала», ПАО «Россети Сибирь», ПАО «Россети Московский регион», ПАО «Россети Юг», ПАО «Россети Кубань», АО «Янтарьэнерго». 05.2021 – н. в. – председатель Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад». 05.2021 – н. в. – член Совета директоров АО «Россети Цифра». 05.2021 – н. в. – председатель Совета директоров АО «Россети Тюмень», АО «ЦИУС ЕЭС», ООО «ФСК – Управление активами». 01.2021–01.2023 – главный советник, временно исполняющий обязанности заместителя генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети». 06.2019 – н. в. – член Правления ПАО «Россети Ленэнерго». 02.2019–01.2022 – заместитель генерального директора по экономике и финансам, исполняющий обязанности заместителя генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Ленэнерго». 05.2018–02.2019 – советник генерального директора ПАО «Ленэнерго». 04.2018–05.2018 – советник генерального директора ПАО «Ленэнерго» (по совместительству). 01.2018–05.2018 – советник генерального директора АО «Объединенная энергетическая Компания»
Участие в работе Комитетов Совета директоров Общества	Председатель Комитета по стратегии Совета директоров ПАО «Россети Центр»
Доля в уставном капитале Общества	Не имеет
Наличие долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных «Россети Центр» обществ	Не имеет
Наличие и характер родственных связей с иными лицами, входящими в органы управления и контроля Общества	Родственные связи отсутствуют

Информация о членах Совета директоров Общества также представлена на сайте Общества по адресу: <https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/directors/members/2022/>

23.12.2022 состав Совета директоров покинули следующие директора¹

Майоров Андрей Владимирович

Председатель Совета директоров, неисполнительный директор

Дата первого избрания в Совет директоров Общества	29.05.2020
Должности	Первый заместитель генерального директора – главный инженер ПАО «Россети», первый заместитель генерального директора – главный инженер ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству). Член Правления ПАО «Россети», председатель Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Волга», АО «Мобильные ГТЭС», АО «Россети Цифра», член Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС», ПАО «Россети Ленэнерго», АО «Россети Тюмень», ПАО «Россети Северный Кавказ», ПАО «Россети Северо-Запад» и ПАО «Россети Московский регион». Награжден отраслевыми, государственными, корпоративными и иными наградами
Год рождения. Гражданство	1967. Российская Федерация
Образование	Высшее. 1994, Московский энергетический институт, специальность «электроэнергетические системы и сети», квалификация «инженер-электрик»; 2004, Государственный университет управления, профессиональная переподготовка по программе «Управление энергетическими компаниями в рыночной экономике»; 2017, АО «Научно-технический центр Федеральной сетевой компании Единой энергетической системы», аспирантура. Ученая степень: кандидат технических наук

Мольский Алексей Валерьевич

Неисполнительный директор

Дата первого избрания в Совет директоров Общества	31.05.2021
Должности	Заместитель генерального директора по инвестициям, капитальному строительству и реализации услуг ПАО «ФСК ЕЭС», заместитель генерального директора по инвестициям, капитальному строительству и реализации услуг ПАО «Россети» (по совместительству). Член Правления ПАО «Россети», член Совета директоров ПАО «Россети Ленэнерго», ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Сибирь», ПАО «Россети Кубань», ПАО «Россети Волга», ПАО «Россети Северо-Запад», ПАО «Россети Северный Кавказ», ПАО «Россети Московский регион», ПАО «ТРК», ОАО «МРСК Урала», ОАО «Томские магистральные сети», АО «Янтарьэнергосбыт», АО «НТЦ ФСК ЕЭС», АО «ЦИУС ЕЭС», АО «Россети Тюмень», АО «Тываэнерго», АО «ЦТЗ», АО «Россети Цифра»
Год рождения. Гражданство	1980. Российская Федерация
Образование	Высшее. 2004, Московский энергетический институт, специальность «электроэнергетические системы и сети, экономика и управление на предприятии электроэнергетики», квалификация «инженер»

¹ Информация указана по состоянию на 30.09.2022 (последняя отчетная дата предоставления анкеты члена Совета директоров Общества) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации о персональных данных.

17.06.2022 состав Совета директоров покинули следующие директора¹**Крупенина Анастасия Игоревна**

Независимый директор

Дата первого избрания в Совет директоров Общества	31.05.2021
Должности	Директор по стратегии и инвестициям ООО «Пять Плюс». Член Совета директоров АО «ЧЗСК», ПАО «Россети Центр»
Год рождения. Гражданство	1985. Российская Федерация
Образование	2007 год, Тверской государственный университет, специальность «финансы и кредит», квалификация «экономист»

Прохоров Егор Вячеславович

Неисполнительный директор

Дата первого избрания в Совет директоров Общества	31.05.2021
Должности	Заместитель генерального директора по стратегии ПАО «Россети», заместитель генерального директора по стратегии ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству). Член Совета директоров ПАО «Россети Центр», АО «Россети Тюмень», ПАО «Россети Юг», ПАО «Россети Волга», ПАО «ТРК», ПАО «Россети Северный Кавказ», ОАО «МРСК Урала»
Год рождения. Гражданство	1982. Российская Федерация
Образование	Высшее. 2004, Санкт-Петербургский государственный университет, специальность «математические методы в экономике», квалификация «экономист-математик». Ученая степень: кандидат экономических наук

Шевчук Александр Викторович

Независимый директор

Дата первого избрания в Совет директоров Общества	17.06.2011
Должности	Исполнительный директор некоммерческой организации «Ассоциация профессиональных инвесторов». Член Совета директоров ОАО «МРСК Урала», ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Детский мир», ПАО «РусГидро», ООО «Биннофарм Групп»
Год рождения. Гражданство	1983. Российская Федерация
Образование	Высшее. 2005, Финансовая академия при Правительстве Российской Федерации, специальность «финансы и кредит», квалификация «экономист»

Дополнительная информация о членах Совета директоров

Владение акциями Общества (прямо или косвенно)

Не владеют ●

Сделки с акциями Общества в течение 2022 года

Не совершались ●

Владение акциями ДЗО Общества

Не владеют ●

Сделки между членами Совета директоров Общества в течение 2022 года

Не совершались ●

Займы от Общества или ДО членам Совета директоров

Не выдавались ●

Иные гражданско-правовые договоры Общества или ДО с членами Совета директоров

Не заключались ●

Наличие судимостей, административных правонарушений в области предпринимательской деятельности, финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг

Не привлекались ●

Обучение членов Совета директоров за счет Общества

Не осуществлялось ●

Работа или участие в органах управления компаний-конкурентов

Отсутствует ●

¹ Информация указана по состоянию на 31.03.2022 (последняя отчетная дата предоставления анкеты члена Совета директоров Общества) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации о персональных данных.

Дополнительная информация о деятельности Общества по недопущению конфликта интересов — в подразделе «Предотвращение конфликта интересов» Годового отчета

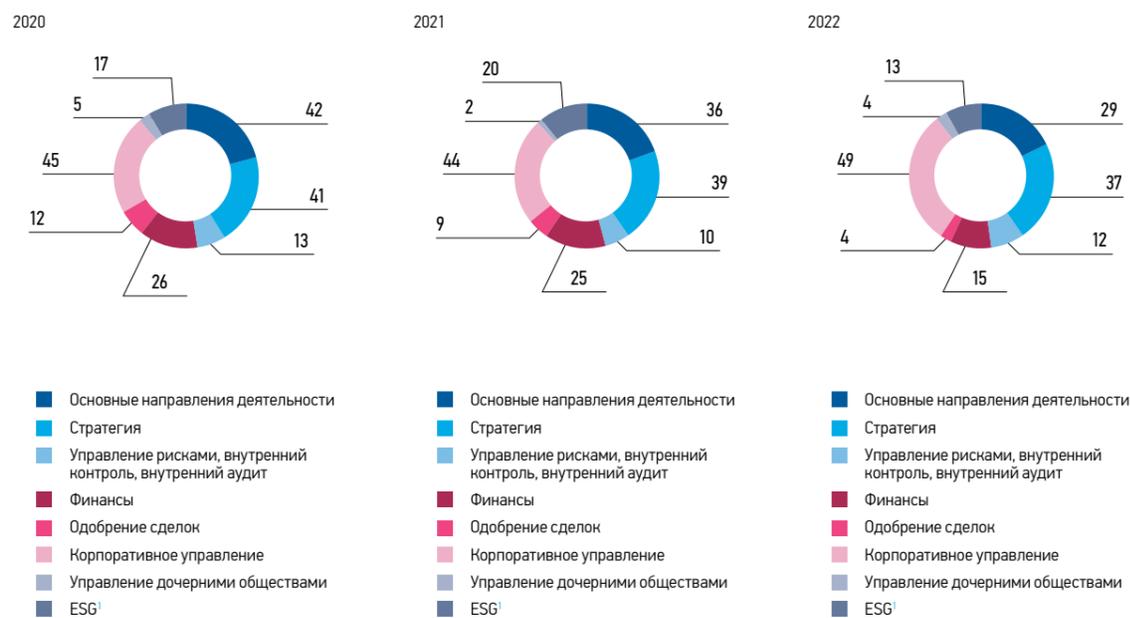
Итоги работы Совета директоров в 2022 году

В 2022 году было проведено 69 заседаний Совета директоров Общества. Все заседания проводились в заочной форме по единоголосному решению членов Совета директоров Общества. За указанный период было рассмотрено 163 вопроса.

Количество и структура рассмотренных вопросов, шт.

	2020	2021	2022
Количество заседаний всего	65	64	69
• Очное заседание	2	1	–
• Заочное голосование	63	63	69
Количество рассмотренных вопросов	201	185	163

Структура вопросов, рассмотренных Советом директоров (по группам), шт.



Работа Совета директоров «Россети Центр» организована в соответствии с утвержденным планом работы на корпоративный год. По мере необходимости, оперативно реагируя на внешние и внутренние события и вызовы, Совет директоров проводил внеплановые заседания.

При планировании работы и непосредственно в своей деятельности Совет директоров фокусируется на вопросах, имеющих наибольшее значение для успешного текущего и перспективного развития Общества. В течение отчетного года Совет директоров принимал решения по основным

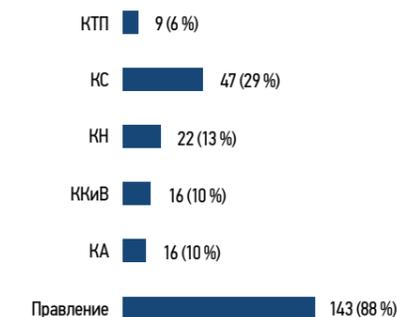
направлениям деятельности, кадровым назначениям, анализировал отчеты менеджмента о финансовых результатах деятельности Общества, рассматривал вопросы о предоставлении согласия на совершение сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.

Предварительное рассмотрение вопросов Правлением и профильными Комитетами Совета директоров

В целях обеспечения эффективной работы Совета директоров Общества Правление и профильные Комитеты Общества обеспечивали выработку и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров Общества по вопросам, отнесенным к его компетенции.

Так, из 163 вопросов, рассмотренных Советом директоров, 143 вопроса (88 %) предварительно рассмотрены Правлением Общества, 16 (10 %) – Комитетом по аудиту, 16 (10 %) – Комитетом по кадрам и вознаграждениям, 22 (13 %) – Комитетом по надежности, 47 (29 %) – Комитетом по стратегии, девять (6 %) – Комитетом по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров Общества.

Предварительное рассмотрение вопросов компетенции Совета директоров



Существенные вопросы, рассмотренные на заседаниях Совета директоров

Также Совет директоров уделял внимание направлениям деятельности в области ESG-повестки. Так, были утверждены Политика в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности, Политика инновационного развития, план мероприятий по переходу на преимущественное использование отечественного программного обеспечения, Программа негосударственного пенсионного обеспечения. Одобрено дополнительное соглашение к Коллективному договору и трехстороннее соглашение о развитии социального партнерства.

В целях развития системы корпоративного управления утверждены новые редакции Положения об информационной политике Общества и ряда других внутренних документов.

Список наиболее важных вопросов, рассмотренных Советом директоров в 2022 году, доступен в [Приложении 3](#) к Годовому отчету, а также на сайте Общества: <https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/directors/decisions/2022/>

Поручения, выданные менеджменту Общества, шт.

Показатель	2020	2021	2022
Общее количество поручений	63	40	43
Выполнено (полностью/частично)	31	17	20
Выполняется на постоянной основе (имеют длящийся период)	8	6	14
На исполнении (срок исполнения не наступил)	24	17	9

69

заседаний Совета директоров проведено в 2022 году

163

вопроса рассмотрел Совет директоров в 2022 году

¹ Вопросы кадровой и социальной политики, экологии, надежности, безопасности персонала и сторонних лиц и т. д.

Участие членов Совета директоров в заседаниях

Участие членов Совета директоров в заседаниях Совета директоров в 2022 году¹

Ф. И. О. члена Совета директоров	Количество заседаний всего в 2022 году, в которых должен был принимать участие, шт.	Участвовал, шт/%
Члены Совета директоров, входившие в Совет директоров в течение всего 2022 года		
Головцов Александр Викторович	69	69/100
Гончаров Юрий Владимирович	69	69/100
Зархин Виталий Юрьевич	69	68/99
Короткова Мария Вячеславна	69	69/100
Краинский Даниил Владимирович	69	68/99
Маковский Игорь Владимирович	69	69/100
Члены Совета директоров, входившие в Совет директоров с 01.01.2022 по 23.12.2022		
Майоров Андрей Владимирович	67	67/100
Мольский Алексей Валерьевич	67	67/100
Члены Совета директоров, входившие в Совет директоров с 23.12.2022 по 31.12.2022		
Андреева Елена Викторовна	2	2/100
Ляпунов Евгений Викторович	2	2/100
Члены Совета директоров, входившие в Совет директоров с 01.01.2022 по 17.06.2022		
Крупенина Анастасия Игоревна	34	34/100
Прохоров Егор Вячеславович	34	34/100
Шевчук Александр Викторович	34	34/100
Члены Совета директоров, входившие в Совет директоров с 17.06.2022 по 31.12.2022		
Докучаева Мария Александровна	35	35/100
Морозов Андрей Владимирович	35	34/97
Полинов Алексей Александрович	35	33/94

Страхование ответственности членов Совета директоров

Для защиты интересов акционеров Общества и возмещения возможных убытков «Россети Центр» мы ежегодно заключаем договор страхования ответственности членов Совета директоров и должностных лиц.

Страхование ответственности директоров, должностных лиц и компаний / Directors, Officers and Companies Liability Insurance (D&O) включено в Программу страховой защиты «Россети Центр» на 2022 год². Договор страхования заключен

на период 01.01.2022–31.03.2023. Страховщик – АО «СОГАЗ», крупнейшая страховая компания, способная обеспечить наиболее надежную и полноценную защиту по данному виду страхования.

Расходы Общества по данному виду страхования составляют 9,9 млн руб.

Оценка работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров

GRI 2-18

Оценка деятельности Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества проводится на основе утвержденной Советом директоров новой редакции Методики оценки работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества³, разработанной в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Общества и ККУ.

Согласно Методике, оценка проводится следующими способами: внутренняя оценка (самооценка) – ежегодно, внешняя независимая оценка (путем привлечения независимого консультанта) – один раз в три года.

Оценки, проведенные в 2020–2022 годах:

- 2020 год – самооценка;
- 2021 год – внешняя независимая оценка;
- 2022 год – самооценка.

Самооценка за 2022/2023 корпоративный год

В марте 2023 года Совет директоров провел анонимную оценку своей работы (включая индивидуальную оценку) и работы Комитетов Общества по итогам 2022/2023 корпоративного года в соответствии с Методикой, утвержденной Советом директоров в январе 2023 года, а также с учетом рекомендаций ККУ.

Оценивалась эффективность:

- Совета директоров в целом;
- членов Совета директоров индивидуально;
- каждого Комитета при Совете директоров;
- Председателя Совета директоров.

В анкетах члены Совета директоров и Комитетов отражали свою позицию по тем или иным критериям оценки, давали предложения по совершенствованию работы Совета директоров и его Комитетов. Общая оценка по итогам 2022/2023 корпоративного года составила 4,51 балла (из пяти), что соответствует оценке «эффективно с замечаниями».

Результаты оценки (самооценки) работы Совета директоров и его Комитетов, проведенной в 2021–2023 годах⁴

Наименование компонента	Количество вопросов оценки	Балл (оценка)		
		2020–2021 ⁵	2021–2022	2022–2023
Выполнение Советом директоров ключевых функций в управлении Обществом	15	4,08	4,37	4,10
Состав и структура Совета директоров	5	4,36	4,31	4,6
Организация работы Совета директоров	36	4,17	4,65	4,46
Председатель Совета директоров	4	4,33	3,77	3,46
Комитет по аудиту	22	4,43	4,92	4,97
Комитет по кадрам и вознаграждениям	20	4,07	4,53	4,53
Комитет по стратегии	21	4,54	4,56	4,28
Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям	26	4,81	4,66	5
Комитет по надежности	21	4,50	4,65	4,86
Индивидуальная самооценка Совета директоров	6	4,38	– ⁶	4,87
Общая оценка	176	4,37	4,49⁷	4,51

³ Утверждена 11.01.2023 Советом директоров Общества (протокол от 13.01.2023 № 01/23).

⁴ Все заседания проводились в заочной форме.

⁵ Независимая оценка, проведенная АО ВТБ Регистратор.

⁶ Индивидуальная самооценка Совета директоров за 2021–2022 годы не проводилась.

⁷ Без учета индивидуальной самооценки Совета директоров.

По результатам проведенной самооценки членами Совета директоров и Комитетов Общества отмечены:

- положительные моменты:
 - высокий уровень коммуникаций в период между заседаниями Совета директоров между Советом директоров и исполнительным руководством, наличие у членов Совета директоров достаточных возможностей для контактов и получения информации,
 - высокий уровень функционирования Комитетов Совета директоров: по аудиту, по надежности и по технологическому присоединению к электрическим сетям;
- направления развития:
 - увеличение количества очных заседаний Совета директоров, Комитета по стратегии и Комитета

- по кадрам и вознаграждениям, а также перечня ключевых вопросов деятельности Общества, рассматриваемых на них,
- расширение круга вопросов, подлежащих рассмотрению Советом директоров и профильным Комитетом в области устойчивого развития (ESG), деятельности существенных подконтрольных организаций, отчетов менеджмента об эффективности системы управления рисками.

Результаты самооценки за 2022/2023 корпоративный год рассмотрены Советом директоров Общества 17.04.2023, протокол от 18.04.2023 № 19/23.

Комитеты Совета директоров

Совет директоров Общества включает пять специализированных Комитетов, которые рассматривают наиболее важные вопросы, входящие в сферу компетенций Совета директоров, и готовят рекомендации для принятия им решений по этим вопросам:

- Комитет по аудиту;
- Комитет по кадрам и вознаграждениям;
- Комитет по стратегии;
- Комитет по надежности;
- Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям.

Комитеты формируются Советом директоров и подотчетны ему в своей деятельности.

Председатели Комитетов представляют Совету директоров отчеты о работе, проделанной Комитетами, содержании рассмотренных вопросов и принятых решениях. Отчеты о проделанной работе каждого из Комитетов в 2021/2022 корпоративном году рассмотрены и приняты к сведению Советом директоров в июне 2022 года.

Отчеты о деятельности Комитетов в 2022/2023 корпоративном году будут представлены Совету директоров в мае 2023 года.

GRI 2-10

В состав Комитетов входят представители различных групп акционеров Общества, что обеспечивает разносторонний и объективный подход при формировании рекомендаций и принятии решений. Кроме того, составы некоторых Комитетов формируются с учетом требований Правил листинга Московской биржи, согласно которым в состав Комитетов должны входить независимые директора.

На заседаниях Комитетов могут присутствовать по приглашению Председателя Комитета как работники Компании, так и третьи лица. При этом права голоса по вопросам повестки дня они не имеют.

Впервые избранные члены Комитетов в целях обеспечения их эффективной работы (максимально быстрой и эффективной интеграции в состав Комитета) были ознакомлены с основными внутренними, стратегическими документами Общества.

Структура и диверсификация составов Комитетов Совета директоров¹

Структура Комитетов в разрезе статуса

	КА	ККиВ	КС	КН	КТП
Представители менеджмента	–	–	1 (10 %)	2 (33 %)	1 (20 %)
Представители акционера (эксперты)	–	–	5 (50 %)	2 (33 %)	2 (40 %)
Неисполнительные директора	1 (33 %)	3 (100 %)	3 (30 %)	1 (17 %)	1 (20 %)
Независимые директора	2 (67 %)	–	1 (10 %)	1 (17 %)	1 (20 %)

Гендерный состав Комитетов

	КА	ККиВ	КС	КН	КТП
Мужчины	2 (67 %)	2 (67 %)	8 (80 %)	6 (100 %)	4 (80 %)
Женщины	1 (33 %)	1 (33 %)	2 (20 %)	–	1 (20 %)

Кворум заседаний Комитетов в 2022 году, %

Решение/Комитет	КА	ККиВ	КС	КН	КТП
За	92	96	82	93,5	96
Против	1	0	1	0,5	0
Воздержался	7	4	17	6	4

¹ По состоянию на 31.12.2022.

В состав Комитетов входят представители различных групп акционеров Общества, что обеспечивает разносторонний и объективный подход при формировании рекомендаций и принятии решений.

Комитет по аудиту

ДАТА СОЗДАНИЯ

Комитет по аудиту был создан в апреле 2008 года.

КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ И ФУНКЦИИ

Цель Комитета – содействие эффективному выполнению функций Совета директоров Общества в части предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью Общества.

Основные ключевые задачи Комитета:

- рассмотрение бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества и надзор за процессом ее подготовки;
- контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы внутреннего контроля, системы управления рисками, практики корпоративного управления;
- контроль за проведением внешнего аудита и выбором аудитора;
- обеспечение независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита;
- надзор за эффективностью функционирования системы противодействия недобросовестным действиям работников Общества и третьих лиц.

ПРИНЦИПЫ ФОРМИРОВАНИЯ И РАБОТЫ КОМИТЕТА

Количественный состав – не менее трех человек¹.

Кандидаты – независимые директора², входящие в Совет директоров, обладающие необходимыми знаниями и опытом работы, а также способные формировать независимые позиции по вопросам повестки дня.

На все заседания Комитета, проводимые в форме совместного присутствия, приглашаются иные заинтересованные члены Совета директоров Общества без права голоса.

Для получения независимого, объективного, профессионального мнения по вопросам, отнесенным к его компетенции, в том числе для подготовки материалов и рекомендаций по вопросам повестки дня заседания, Комитет ежегодно привлекает эксперта, не занимающего должностей в Обществе.

Состав Комитета по аудиту

В настоящее время в состав Комитета входят два независимых и один неисполнительный директор. Комитет возглавляет независимый директор.

с 27.07.2022	До 27.07.2022
Ф. И. О. / статус / биография	Ф. И. О. / статус / биография
Короткова Мария Вячеславна Председатель Комитета, независимый директор	Короткова Мария Вячеславна Независимый директор
См. на с. 199	См. на с. 199
Зархин Виталий Юрьевич Независимый директор	Шевчук Александр Викторович Председатель Комитета, независимый директор
См. на с. 198	См. на с. 204
Морозов Андрей Владимирович Неисполнительный директор	Крупенина Анастасия Игоревна Независимый директор
См. на с. 201	См. на с. 204

Члены Комитета не владеют акциями Общества, в 2022 году не совершали сделок по приобретению или отчуждению ценных бумаг Общества.

Досрочных прекращений полномочий членов Комитета в течение корпоративного года не было.

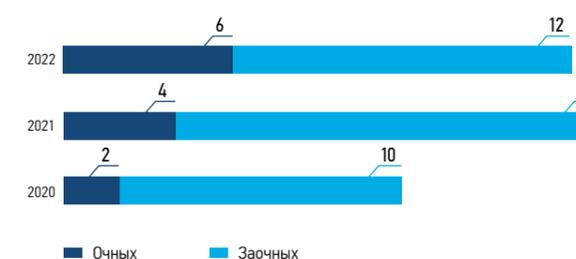
Итоги работы Комитета

В 2022 году было проведено 18 заседаний Комитета, в том числе шесть заседаний (33 %) в очной форме.

В отчетном году Комитет продолжил практику обсуждения наиболее значимых вопросов в формате видео-конференц-связи.

Количество рассмотренных вопросов на заседаниях Комитета по аудиту – 42.

Статистика заседаний комитета по аудиту, шт.



Более подробная информация о членах Комитета представлена на сайте Общества: <https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/audit/members/2022/>

ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИТЕТЕ

Деятельность Комитета осуществляется в соответствии с Положением о Комитете по аудиту Совета директоров Общества, утвержденным Советом директоров в новой редакции³, с изменениями⁴ от 20.10.2016 и от 21.10.2022.

С данным документом можно ознакомиться на сайте Общества по адресу: https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/Polozhenie_o_komite_po_auditu_20221025.pdf

¹ В соответствии с пунктом 5.1 Положения о Комитете по аудиту Совета директоров Общества.

² Если это невозможно в силу объективных причин, в Комитет по аудиту могут войти члены Совета директоров, не являющиеся единоличным исполнительным органом и/или членами коллегиального исполнительного органа, а также работниками Общества.

³ Протокол от 29.02.2016 № 04/16.

⁴ Протокол от 21.10.2016 № 29/16 и протокол от 24.10.2022 № 55/22 соответственно.

18

заседаний Комитета по аудиту проведено в 2022 году

42

вопроса рассмотрел Комитет по аудиту в 2022 году

В отчетном году Комитет по аудиту рассматривал проекты бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества и информацию внешнего аудитора по основным проблемам финансовой отчетности РСБУ и МСФО. Особое внимание было уделено вопросам организации и функционирования внутреннего аудита, рассмотрены отчеты внутреннего контроля и системы управления рисками, а также системы корпоративного управления. Комитет принял к сведению информацию об исполнении антикоррупционной политики, о соблюдении законодательства о противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком.

Количество вопросов, рассмотренных Комитетом в 2022 году, шт.



Структура вопросов, рассмотренных Комитетом в 2022 году, шт.



Решения, принятые Комитетом, размещены на сайте Общества по адресу: <https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/audit/decisions/2022/>

Статистика участия членов Комитета по аудиту в заседаниях в 2022 году¹

Ф. И. О. члена Комитета	Активность участия в заседаниях Комитета			
	Количество заседаний, всего		Принял(-а) участие	
	очные, шт.	заочные, шт.	очные, шт/%	заочные шт/%
Члены Комитета, оходившие в состав Комитета в течение всего 2022 года				
Короткова Мария Вячеславна	6	12	6/100	12/100
Члены Комитета, покинувшие состав Комитета 27.07.2022				
Крупенина Анастасия Игоревна	3	8	3/100	8/100
Шевчук Александр Викторович	3	8	3/100	8/100
Члены Комитета, избранные в состав Комитета 27.07.2022				
Зархин Виталий Юрьевич	3	4	3/100	4/100
Морозов Андрей Владимирович	3	4	3/100	4/100

¹ Информация в формате X(n) / Y(m), где X – количество заседаний, в которых принял участие член Комитета, Y – количество заседаний, в которых мог принять участие член Комитета, n, m – количество заседаний в форме совместного присутствия.

Комитет по кадрам и вознаграждениям

ДАТА СОЗДАНИЯ

Комитет по кадрам и вознаграждениям был создан в апреле 2008 года.

КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ И ФУНКЦИИ

Ключевая задача Комитета – представление рекомендаций Совету директоров по следующим вопросам:

- выработка рекомендаций по размерам вознаграждений членам Совета директоров Общества;
- выработка принципов и критериев определения размера вознаграждения членов Совета директоров, членов коллегиального исполнительного органа и лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа Общества, в том числе управляющей организации или управляющего;
- выработка предложений по определению существенных условий договоров с членами Совета директоров, членами коллегиального исполнительного органа и лицом, осуществляющим функции единоличного исполнительного органа Общества;
- определение критериев подбора кандидатов в члены Совета директоров, члены коллегиального исполнительного органа и на должность единоличного исполнительного органа Общества, а также предварительная оценка указанных кандидатов;
- регулярная оценка деятельности лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа (управляющей организации, управляющего), и членов коллегиального исполнительного органа Общества, а также подготовка для Совета директоров предложений по возможности их повторного назначения.

В компетенцию Комитета входит:

- предварительное рассмотрение условий договоров, заключаемых Обществом с руководителем Общества, членами его Правления и ключевыми руководящими работниками Общества, а также с Председателем и членами Совета директоров Общества, и разработка рекомендаций по этим вопросам для Совета директоров;
- оценка деятельности ключевых руководящих работников Общества, включая достижение ими ключевых показателей эффективности, и последующая разработка рекомендаций о продлении полномочий таких работников для Совета директоров.

ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИТЕТЕ

Деятельность Комитета осуществляется в соответствии с Положением о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества, утвержденным Советом директоров Общества в новой редакции² 31.07.2014.

² С данным документом можно ознакомиться на сайте Общества по адресу: https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/Polozhenie_o_komite_po_auditu_20221025.pdf

ПРИНЦИПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМИТЕТА

Количественный состав – не менее трех человек³.

Кандидаты – только физические лица. Член Комитета может не быть членом Совета директоров Общества⁴.

² Протокол от 01.08.2014 № 17/14.

³ В соответствии с пунктом 6.1 Положения о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества.

⁴ В соответствии с пунктом 6.2 Положения о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества.

Состав Комитета по кадрам и вознаграждениям

В настоящее время в состав Комитета входят три неисполнительных директора, обладающие необходимыми компетенциями.

с 27.07.2022	До 27.07.2022
Ф. И. О. / статус / биография	Ф. И. О. / статус / биография
Краинский Даниил Владимирович Председатель Комитета, неисполнительный директор См. на с. 200	Краинский Даниил Владимирович Председатель Комитета, неисполнительный директор См. на с. 200
Головцов Александр Викторович Неисполнительный директор См. на с. 195	Головцов Александр Викторович Неисполнительный директор См. на с. 195
Докучаева Мария Александровна Неисполнительный директор См. на с. 197	Ковалева Елена Сергеевна Заместитель начальника департамента корпоративного управления ПАО «Россети» Год рождения: 1987. Образование: 2009, Академия народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации, специальность «юрист на фирме», квалификация «юрист»

Члены Комитета не владеют акциями Общества, в 2022 году не совершали сделок по приобретению или отчуждению ценных бумаг Общества.

Досрочного прекращения полномочий членов Комитета в течение корпоративного года не было.

Итоги работы Комитета

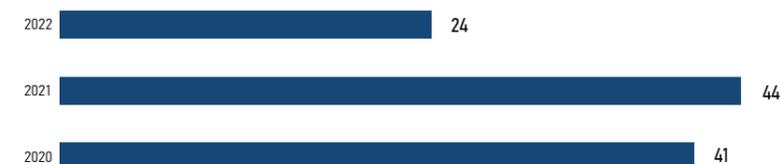
В 2022 году было проведено 19 заседаний Комитета в заочной форме, рассмотрено 24 вопроса.

В течение 2022 года Комитет по кадрам и вознаграждениям способствовал формированию профессионального состава органов управления Общества, курировал вопросы организационной структуры Общества и его филиалов, подбора и оценки лиц, назначаемых на отдельные должности исполнительного аппарата, продолжил работу по определению соответствия критериям независимости членов Совета директоров. В результате этой работы Совету директоров были даны рекомендации по признанию Коротковой М. В. и Зархина В.Ю. независимыми директорами.

Статистика заседаний Комитета по кадрам и вознаграждениям, шт.



Количество вопросов, рассмотренных Комитетом в 2022 году, шт.



Структура вопросов, рассмотренных Комитетом в 2022 году, шт.



Статистика участия членов Комитета по кадрам и вознаграждениям в заседаниях в 2022 году¹

Ф. И. О. члена Комитета	Активность участия в заседаниях Комитета			
	Количество заседаний, всего		Принял(-а) участие	
	очные, шт.	заочные, шт.	очные, шт/%	заочные, шт/%
Члены Комитета, входившие в состав Комитета в течение всего 2022 года				
Головцов Александр Викторович	0	19	—	19/100
Краинский Даниил Владимирович	0	19	—	19/100
Члены Комитета, покинувшие состав Комитета 27.07.2022				
Ковалева Елена Сергеевна	0	10	—	10/100
Члены Комитета, избранные в состав Комитета 27.07.2022				
Докучаева Мария Александровна	0	9	—	9/100

¹ Информация в формате X(n) / Y(m), где X — количество заседаний, в которых принял участие член Комитета, Y — количество заседаний, в которых мог принять участие член Комитета, n, m — количество заседаний в форме совместного присутствия.

19

заседаний Комитета по кадрам и вознаграждениям проведено в 2022 году

24

вопроса рассмотрел Комитет по кадрам и вознаграждениям в 2022 году

Комитет по стратегии

ДАТА СОЗДАНИЯ

Комитет по стратегии был создан в апреле 2008 года.

КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ И ФУНКЦИИ

Ключевая задача Комитета – выработка и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров Общества по направлениям деятельности Совета директоров, которые относятся к компетенции Комитета. Эти направления включают стратегическое развитие и приоритетные направления деятельности, инновационное развитие, организацию бизнес-процессов, бизнес-планирование, дивидендную политику, управление рисками, организационную структуру Общества, оценку эффективности деятельности Общества и его дочерних обществ, а также другие задачи и направления, определенные ККУ.

ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИТЕТЕ

Деятельность Комитета осуществлялась в соответствии с Положением о Комитете по стратегии Совета директоров Общества, утвержденным Советом директоров в новой редакции¹ 07.10.2019.

С данным документом можно ознакомиться на сайте Общества по адресу: http://www.mrsk-1.ru/upload/Polozhenie_o_komitete_po_strategii_MRSK_08102019.pdf

ПРИНЦИПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМИТЕТА

Количественный состав – не менее 5 и не более 11 человек².

Кандидаты – только физические лица. Член Комитета может не быть членом Совета директоров Общества³.

30.06.2021 Совет директоров Общества принял решение об определении состава Комитета в количестве 11 человек⁴.

22.08.2022 Совет директоров Общества принял решение об определении состава Комитета в количестве десяти человек⁵.

¹ Протокол от 07.10.2019 № 33/19.

² В соответствии с пунктом 3.1 Положения о Комитете по стратегии Совета директоров Общества.

³ В соответствии с пунктом 3.4 Положения о Комитете по стратегии Совета директоров Общества.

⁴ Протокол от 30.06.2021 № 23/21.

⁵ Протокол от 22.08.2022 № 46/22.

Состав Комитета по стратегии

В настоящее время в состав Комитета входят 10 человек, в том числе один независимый директор и три неисполнительных члена Совета директоров, представляющие интересы миноритарных акционеров. Среди членов Комитета есть представители мажоритарного акционера, обладающие компетенцией в области финансов, бизнес-планирования и инвестиционной деятельности, и член Правления Общества.

В 2022 году действовало три состава Комитета по стратегии Совета директоров.

С 22.08.2022	С 11.04.2022 по 22.08.2022	До 11.04.2022
Ф. И. О. / статус / биография	Ф. И. О. / статус / биография	Ф. И. О. / статус / биография
<p>Полинов Алексей Александрович Председатель Комитета, неисполнительный директор</p> <p>См. на с. 202</p>	<p>Полинов Алексей Александрович Председатель Комитета, неисполнительный директор</p> <p>См. на с. 202</p>	<p>Гребцов Павел Владимирович Председатель Комитета Заместитель генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети», заместитель генерального директора по экономике и финансам ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству) Год рождения: 1976.</p> <p>Образование:</p> <p>1994, Челябинский юридический техникум МСЗН Российской Федерации, специальность «правоведение и учет в системе социального обеспечения»;</p> <p>1998, Московский государственный университет, специальность «менеджмент»;</p> <p>2000, Российский экономический университет имени Г. В. Плеханова, специальность «менеджмент»</p>
<p>Алёшин Артём Геннадьевич</p> <p>См. на с. 236</p>	<p>Алёшин Артём Геннадьевич</p> <p>См. на с. 236</p>	
<p>Головцов Александр Викторович Неисполнительный директор</p> <p>См. на с. 195</p>	<p>Головцов Александр Викторович Неисполнительный директор</p> <p>См. на с. 195</p>	
<p>Зархин Виталий Юрьевич Независимый директор</p> <p>См. на с. 198</p>	<p>Зархин Виталий Юрьевич Независимый директор</p> <p>См. на с. 198</p>	
<p>Лещевская Юлия Александровна Врио заместителя генерального директора по стратегии ПАО «Россети» Год рождения: 1977.</p> <p>Образование:</p> <p>1998, Институт международного права и экономики имени Грибоедова, квалификация «бакалавр менеджмента»;</p> <p>2000, Финансовая академия при Правительстве Российской Федерации, квалификация «магистр экономики» по направлению «экономика»</p>	<p>Капитонов Владислав Альбертович Директор по корпоративным финансам ПАО «Россети», директор по корпоративным финансам ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству) Год рождения: 1978.</p> <p>Образование:</p> <p>2001, Марийский государственный технический университет, специальность «финансы и кредит», квалификация «экономист»;</p> <p>2004, Ивановский государственный химико-технологический университет, ученая степень: кандидат экономических наук</p>	
<p>Морозов Андрей Владимирович Неисполнительный директор</p> <p>См. на с. 201</p>	<p>Крупнина Анастасия Игоревна Независимый директор</p> <p>См. на с. 204</p>	

С 22.08.2022	С 11.04.2022 по 22.08.2022	До 11.04.2022
Ф. И. О. / статус / биография	Ф. И. О. / статус / биография	Ф. И. О. / статус / биография
<p>Михеев Дмитрий Дмитриевич Директор департамента реализации услуг ПАО «Россети» Год рождения: 1983.</p> <p>Образование:</p> <p>2005, Алтайский государственный технический университет имени И. И. Ползунова, квалификация «электроснабжение промышленных предприятий»;</p> <p>2008, Алтайская академия экономики и права, квалификация «магистр менеджмента по направлению менеджмент»</p>	<p>Михеев Дмитрий Дмитриевич Директор департамента реализации услуг ПАО «Россети»</p>	
<p>Тулба Андрей Петрович Директор по экономике и финансам – начальник департамента экономического планирования и тарифообразования ПАО «Россети» Год рождения: 1974.</p> <p>Образование:</p> <p>1995, Ставропольский государственный технический университет;</p> <p>2003, Президентская программа подготовки управленческих кадров (менеджмент) в Ставропольском государственном техническом университете – Московском авиационном институте;</p> <p>2006, Государственный университет управления по программе «МВА – Управление энергетической компанией» по специальности «менеджмент и финансы / экономика и управление в машиностроении»</p>	<p>Прохоров Егор Вячеславович Неисполнительный директор</p>	См. на с. 204
<p>Тихонова Мария Геннадьевна Заместитель генерального директора по корпоративному управлению ПАО «Россети» Год рождения: 1980.</p> <p>Образование:</p> <p>2002, Волго-Вятская академия государственной службы, специальность «менеджер»;</p> <p>2005, Академия народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации по профессиональной переподготовке по программе «Государственное управление экономическим развитием»;</p> <p>2008, Высшая школа экономики по программе «Мастер делового администрирования (МВА)» со специализацией «финансы»</p>	<p>Тихонова Мария Геннадьевна Заместитель генерального директора по корпоративному управлению ПАО «Россети»</p>	

С 22.08.2022	С 11.04.2022 по 22.08.2022	До 11.04.2022
Ф. И. О. / статус / биография	Ф. И. О. / статус / биография	Ф. И. О. / статус / биография
<p>Уколов Владимир Анатольевич Руководитель ситуационно-аналитического центра ПАО «Россети» Год рождения: 1983.</p> <p>Образование:</p> <p>2005, Иркутский государственный технический университет, специальность «электрические станции», квалификация «инженер»;</p> <p>2008, Байкальский государственный университет экономики и права, специальность «информатик-экономист»</p>	<p>Уколов Владимир Анатольевич Руководитель ситуационно-аналитического центра ПАО «Россети»</p>	<p>Шевчук Александр Викторович Независимый директор</p>
		См. на с. 204

Члены Комитета не владеют акциями Общества, в 2022 году не совершали сделок по приобретению или отчуждению ценных бумаг Общества.

Досрочного прекращения полномочий членов Комитета в течение корпоративного года не было.

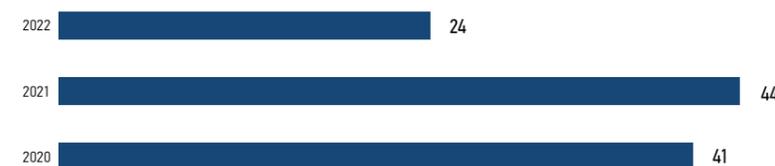
Более подробная информация о членах Комитета представлена на сайте Общества по адресу: <https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/strategies/solutions/2022/>

Итоги работы Комитета

Статистика заседаний Комитета по стратегии, шт.



Количество вопросов, рассмотренных Комитетом в 2022 году, шт.



Структура вопросов, рассмотренных Комитетом в 2022 году, шт.



В 2022 году было проведено 28 заседаний Комитета, в том числе два заседания в очной форме. Руководствуясь лучшими практиками корпоративного управления, Комитет продолжил практику обсуждения наиболее значимых вопросов в формате видео-конференц-связи.

Количество рассмотренных вопросов на заседаниях Комитета по стратегии – 52.

28
заседаний Комитета по стратегии проведено в 2022 году

52
вопроса рассмотрел Комитет по стратегии в 2022 году

Деятельность Комитета по стратегии в 2022 году, как и в предыдущие годы, была направлена на всесторонний анализ и проработку ключевых вопросов в области финансового и инвестиционного планирования деятельности Общества.

утверждения отчетной финансовой информации, утверждения плановых показателей деятельности Общества.

Руководствуясь ККУ, утвержденным Банком России, Комитет продолжил рассматривать на очных заседаниях наиболее значимые вопросы, касающиеся

Статистика участия членов Комитета по стратегии в заседаниях в 2022 году¹

Ф. И. О. члена Комитета	Активность участия в заседаниях Комитета			
	Количество заседаний, всего		Принял(-а) участие	
	очные, шт.	заочные, шт.	очные, шт/%	заочные, шт/%
Члены Комитета, входившие в состав Комитета в течение всего 2022 года				
Алешин Артём Геннадьевич	2	26	2/100	26/100
Головцов Александр Викторович	2	26	2/100	26/100
Зархин Виталий Юрьевич	2	26	2/100	26/100
Михеев Дмитрий Дмитриевич	2	26	2/100	26/100
Тихонова Мария Геннадьевна	2	26	2/100	26/100
Уколов Владимир Анатольевич	2	26	2/100	26/100
Член Комитета, покинувший состав Комитета 11.04.2022				
Гребцов Павел Владимирович	1	7	1/100	7/100
Член Комитета, избранный в состав Комитета 11.04.2022				
Полинов Алексей Александрович	1	19	1/100	19/100
Члены Комитета, покинувшие состав Комитета 22.08.2022				
Капитонов Владислав Альбертович	1	18	1/100	18/100
Крупенина Анастасия Игоревна	1	18	1/100	18/100
Прохоров Егор Вячеславович	1	18	0/100	19/100
Шевчук Александр Викторович	1	18	1/100	18/100
Члены Комитета, избранные в состав Комитета 22.08.2022				
Лещевская Юлия Александровна	1	9	0/0	10/100
Морозов Андрей Владимирович	1	8	1/100	8/100
Тулба Андрей Петрович	1	8	1/100	8/100

¹ Информация в формате X(n) / Y(m), где X – количество заседаний, в которых принял участие член Комитета, Y – количество заседаний, в которых мог принять участие член Комитета, n, m – количество заседаний в форме совместного присутствия.

Комитет по надежности

ДАТА СОЗДАНИЯ

Комитет по надежности был создан в январе 2006 года.

КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ И ФУНКЦИИ

Ключевые задачи Комитета – выработка и представление рекомендаций Совету директоров Общества по следующим направлениям деятельности Совета директоров:

- экспертиза производственных программ, планов по техническому перевооружению, реконструкции, новому строительству и ремонту объектов электросетевого хозяйства, анализ их разработки и исполнения с точки зрения обеспечения требований к надежности функционирования и технического состояния электрических сетей;
- оценка полноты и достаточности мероприятий по результатам расследования аварий в соответствии с Правилами расследования причин аварий в электроэнергетике², а также контроль их исполнения;
- экспертиза качества расследований причин технологических нарушений (аварий);
- экспертиза деятельности Общества в области противоаварийной работы (обеспечение готовности, организация и проведение аварийно-восстановительных работ на электросетевых объектах);
- экспертиза программ профилактики и снижения рисков травматизма персонала Общества и сторонних лиц в электроустановках Общества, а также контроль их исполнения;
- контроль и оценка деятельности технических служб Общества в части обеспечения надежности функционирования электрических сетей и производственной безопасности;
- экспертиза системы внутреннего технического контроля в Обществе;
- экспертиза системы управления охраной труда в Обществе;
- экспертиза программы реализации экологической политики;
- экспертиза системы пожарной и промышленной безопасности.

ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИТЕТЕ

Деятельность Комитета осуществляется в соответствии с Положением о Комитете по надежности Совета директоров Общества, утвержденным Советом директоров 17.07.2017³.

³ С данным документом можно ознакомиться на сайте Общества по адресу: https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/Pologhenie_KN17.PDF.

ПРИНЦИПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМИТЕТА

Количественный состав – не более семи человек⁴.

Кандидаты – члены Совета директоров, представители акционеров и менеджмента Общества.

16.08.2022 Совет директоров Общества принял решение⁵ об определении состава Комитета в количестве шести человек.

² Утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 28.10.2009 № 846.

³ Протокол от 18.07.2017 № 17/17.

⁴ В соответствии с пунктом 7.1 Положения о Комитете по надежности Совета директоров Общества.

⁵ Протокол от 16.08.2022 № 45/22.

Состав Комитета по надежности

В настоящее время в состав Комитета входят шесть человек: неисполнительный член Совета директоров, независимый директор, представители мажоритарного акционера и менеджмента, обладающие необходимыми компетенциями в области производственной деятельности.

В 2022 году действовало два состава Комитета по надежности Совета директоров.

С 16.08.2022	До 16.08.2022
Ф. И. О. / статус / биография / основная занимаемая должность	Ф. И. О. / статус / биография / основная занимаемая должность
<p>Рожков Василий Владимирович Председатель Комитета Заместитель главного инженера ПАО «Россети» Год рождения: 1963.</p> <p>Образование: 1985, Томский институт автоматизированных систем управления и радиоэлектроники, специальность «радиотехника», квалификация «радиоинженер»</p>	<p>Рожков Василий Владимирович Председатель Комитета, неисполнительный директор</p>
<p>Родионов Игорь Александрович Заместитель директора филиала ПАО «Россети» – Центр технического надзора Год рождения: 1964.</p> <p>Образование: 1990, Московский энергетический институт, специальность «инженер-электрик», квалификация «релейная защита и автоматика»</p>	<p>Смага Михаил Владимирович Заместитель директора филиала ПАО «Россети» – Центр технического надзора</p>
<p>Алёшин Артём Геннадьевич См. на с. 229</p>	<p>Алёшин Артём Геннадьевич См. на с. 229</p>
<p>Зархин Виталий Юрьевич Независимый директор См. на с. 197</p>	<p>Зархин Виталий Юрьевич Неисполнительный директор См. на с. 197</p>
<p>Морозов Андрей Владимирович Неисполнительный директор См. на с. 201</p>	<p>Турапин Евгений Вячеславович Первый заместитель Генерального директора – главный инженер «Россети Центр»</p>
<p>Турапин Евгений Вячеславович Первый заместитель Генерального директора – главный инженер «Россети Центр» Год рождения: 1972.</p> <p>Образование: 1994, Новочеркасский государственный технический университет, специальность «электрические станции», квалификация «инженер-электрик»</p>	<p>–</p>

Члены Комитета не владеют акциями Общества, в 2022 году не совершали сделок по приобретению или отчуждению ценных бумаг Общества.

Смага Михаил Владимирович выбыл из состава Комитета по надежности в феврале 2022 года.

Более подробная информация о членах Комитета представлена на сайте Общества по адресу: <https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/strategies/solutions/2022/>

Итоги работы Комитета

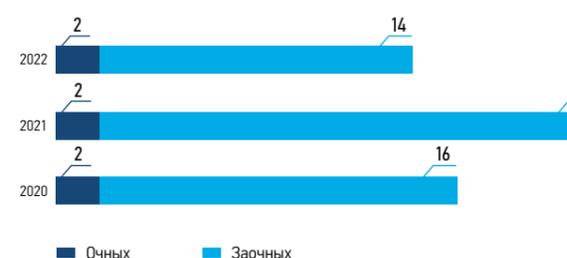
В 2022 году было проведено 16 заседаний Комитета, в том числе два заседания в очной форме. В 2022 году Комитет продолжил практику обсуждения наиболее значимых вопросов в формате видео-конференц-связи.

Количество рассмотренных вопросов на заседаниях Комитета по надежности – 44.

В отчетном году Комитет по надежности рассматривал вопросы, связанные с экспертизой производственных программ, планов по техническому перевооружению, реконструкции, новому строительству и ремонту объектов электросетевого хозяйства, анализу их разработки и исполнения с точки зрения обеспечения требований к надежности функционирования и технического состояния электрических сетей.

Отдельное внимание со стороны Комитета уделяется ESG-вопросам, в их числе: результаты подготовки электросетевого комплекса Общества к отопительному сезону, итоги работы в паводковый, грозовой и пожароопасный периоды; итоги мероприятий по профилактике ошибочных и неправильных действий персонала, реализации программ профилактики и снижения рисков травматизма.

Статистика заседаний Комитета по надежности, шт.



Структура вопросов, рассмотренных Комитетом в 2022 году, шт.



Количество вопросов, рассмотренных Комитетом в 2022 году, шт.



Статистика участия членов Комитета по надежности в заседаниях в 2022 году

Ф. И. О. члена Комитета	Активность участия в заседаниях Комитета			
	Количество заседаний, всего		Принял(-а) участие	
	очные, шт.	заочные, шт.	очные, шт/%	заочные шт/%
Члены Комитета, входившие в состав Комитета в течение всего 2022 года				
Рожков Василий Владимирович	2	14	2/100	14/100
Алёшин Артём Геннадьевич	2	14	2/100	14/100
Зархин Виталий Юрьевич	2	14	2/100	14/100
Турапин Евгений Вячеславович	2	14	2/100	14/100
Член Комитета, покинувший состав Комитета 25.02.2022				
Смага Михаил Владимирович	0	3	–	3/100
Члены Комитета, избранные в состав Комитета 16.08.2022				
Морозов Андрей Владимирович	1	6	1/100	6/100
Родионов Игорь Александрович	1	6	1/100	6/100

Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям

ДАТА СОЗДАНИЯ

Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям был создан в феврале 2009 года.

КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ И ФУНКЦИИ

Ключевые задачи Комитета – выработка и представление рекомендаций Совету директоров Общества по следующим направлениям деятельности Совета директоров:

- выработка предложений по совершенствованию законодательной базы антимонопольного регулирования и обеспечения недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
- выработка предложений по совершенствованию внутренних регламентов и стандартов Общества по обеспечению недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
- выработка принципов и критериев оценки эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
- оценка эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
- оценка эффективности деятельности Общества по повышению качества планирования развития электрической сети;
- анализ текущей ситуации по Обществу и подготовка предложений Совету директоров Общества в части технологического присоединения потребителей к электрическим сетям и перспективного развития сети;
- выработка предложений по совершенствованию внутренних регламентов и стандартов Общества по реализации дополнительных (нетарифных) услуг Общества;
- выработка предложений по оптимизации, повышению эффективности оказания услуг, расширению перечня нетарифных услуг и дополнительных сервисов для потребителей по направлению прочих видов деятельности с учетом концепции «Цифровая трансформация – 2030»;
- выработка принципов и критериев оценки эффективности деятельности Общества по развитию и реализации дополнительных услуг;
- оценка эффективности деятельности Общества по развитию и реализации дополнительных услуг;
- анализ текущей ситуации по Обществу и подготовка предложений Совету директоров Общества в части развития и реализации дополнительных (нетарифных) услуг, дополнительных цифровых сервисов для потребителей.

ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИТЕТЕ

Деятельность Комитета осуществляется в соответствии с Положением о Комитете по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров Общества, утвержденным Советом директоров 10.02.2020¹.

С данным документом можно ознакомиться на сайте Общества по адресу: https://www.mrsk-1.ru/upload/Pologenie_KTP_2020.pdf.

ПРИНЦИПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМИТЕТА

Количественный состав – не более пяти человек².

Кандидаты – только физические лица. Член Комитета может не быть членом Совета директоров Общества³.

Состав Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям

В настоящее время в состав Комитета входят пять человек: неисполнительные члены Совета директоров, независимый директор, представитель мажоритарного акционера и менеджмента, обладающие компетенцией в области технологического присоединения потребителей к электрическим сетям и перспективного развития сети.

В 2022 году действовало два состава Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров.

С 16.08.2022	До 16.08.2022
Ф. И. О. / статус / биография	Ф. И. О. / статус / биография
Мольский Алексей Валерьевич Председатель Комитета, неисполнительный директор <small>См. на с. 202</small>	Мольский Алексей Валерьевич Председатель Комитета <small>См. на с. 202</small>
Головцов Александр Викторович Неисполнительный директор <small>См. на с. 194</small>	Головцов Александр Викторович Неисполнительный директор <small>См. на с. 194</small>
Зархин Виталий Юрьевич Независимый директор <small>См. на с. 198</small>	Зархин Виталий Юрьевич Неисполнительный директор <small>См. на с. 198</small>
Зорин Филипп Петрович Генеральный директор АО «АПБЭ» – директор по развитию сети филиала ПАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Центра Год рождения: 1982. Образование: 2004, Ивановский государственный энергетический университет, программа «Электроэнергетические системы и сети», специальность «экономика и организация предприятий связи», квалификация «инженер-электрик»	Зорин Филипп Петрович Генеральный директор АО «АПБЭ» – директор по развитию сети филиала ПАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Центра
Резакова Владислава Владимировна <small>См. на с. 240</small>	Резакова Владислава Владимировна <small>См. на с. 240</small>

Члены Комитета не владеют акциями Общества, в 2022 году не совершали сделок по приобретению или отчуждению ценных бумаг Общества.

Досрочного прекращения полномочий членов Комитета в течение корпоративного года не было.

Более подробная информация о членах Комитета представлена на сайте Общества по адресу: <https://www.mrsk-1.ru/about/management/controls/committee/realty/members/2022/>.

¹ Протокол от 10.02.2020 № 06/20.

² В соответствии с пунктом 6.1 Положения о Комитете по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров Общества.

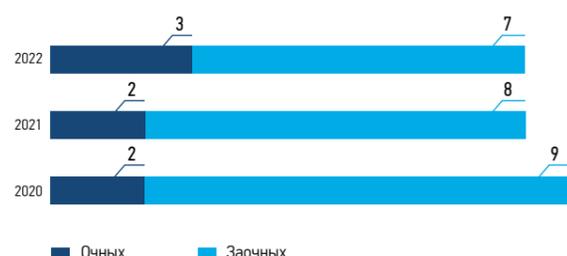
³ В соответствии с пунктом 6.4 Положения о Комитете по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров Общества.

Итоги работы Комитета

В 2022 году было проведено 10 заседаний Комитета, в том числе три заседания в очной форме. Форма заседаний определялась Председателем Комитета исходя из значимости рассматриваемых вопросов.

Количество рассмотренных вопросов на заседаниях Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям – 18.

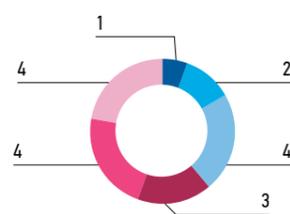
Статистика заседаний Комитета, шт.



Количество вопросов, рассмотренных Комитетом в 2022 году, шт.



Структура вопросов, рассмотренных Комитетом в 2022 году, шт.



- Выработка предложений по совершенствованию законодательной базы антимонопольного регулирования и обеспечению недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям
- Выработка предложений по совершенствованию процедур, повышению прозрачности и сокращению сроков мероприятий по технологическому присоединению потребителей
- Анализ текущей ситуации по Обществу в части технологического присоединения потребителей к электрическим сетям
- Оценка эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям, в том числе по повышению качества планирования развития электрической сети
- Анализ деятельности Общества по развитию и реализации дополнительных услуг, включая финансовые показатели эффективности дополнительных (нетарифных) услуг
- Иные вопросы

10

заседаний Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям проведено в 2022 году

18

вопросов рассмотрел Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям в 2022 году

В отчетном году, помимо регулярных ежегодных вопросов по анализу текущей ситуации в части технологического присоединения потребителей к электрическим сетям и оценке эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям, значительное внимание Комитет уделил вопросам

повышения эффективности деятельности Общества при реализации дополнительных (нетарифных) услуг, мероприятиям по сокращению объема действующих договоров с нарушенными сроками исполнения обязательств.

Статистика участия членов Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям в заседаниях в 2022 году

Ф. И. О. члена Комитета	Активность участия в заседаниях Комитета			
	Количество заседаний, всего		Принял(-а) участие	
	очные, шт.	заочные, шт.	очные, шт/%	заочные, шт/%
Члены Комитета, входившие в состав Комитета в течение всего 2022 года				
Мольский Алексей Валерьевич	3	7	3/100	7/100
Головцов Александр Викторович	3	7	3/100	7/100
Зархин Виталий Юрьевич	3	7	1/33	9/100
Зорин Филипп Петрович	3	7	2/66	8/100
Резакова Владислава Владимировна	3	7	2/66	7/100

Корпоративный секретарь



Деятельность Корпоративного секретаря регулируется Уставом «Россети Центр» и Положением о Корпоративном секретаре Общества: https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/polowenie_ks_2016.pdf

Цели и функции

Корпоративный секретарь «Россети Центр» – должностное лицо Общества. Назначается Генеральным директором Общества на основании решения Совета директоров, который, кроме всего прочего, определяет размер и порядок выплаты вознаграждения, принципы премирования Корпоративного секретаря Общества. Таким образом, Корпоративный секретарь подотчетен Совету директоров и подконтролен в своей деятельности Председателю Совета директоров Общества, что обеспечивает достаточную независимость от исполнительных органов Общества.

Ключевая цель деятельности Корпоративного секретаря – поддержание эффективного взаимодействия между акционерами, Советом директоров и исполнительным руководством Общества.

Корпоративный секретарь «Россети Центр» обеспечивает надлежащее функционирование Совета директоров, его пяти Комитетов и выполняет функции секретаря Правления и Общего собрания акционеров Общества. Это повышает эффективность и оптимизирует деятельность по обеспечению процессов корпоративного управления в Обществе.

Основные функции Корпоративного секретаря

- Организация подготовки и обеспечение проведения Общего собрания акционеров;
- обеспечение работы Совета директоров, Комитетов и Правления Общества;
- обеспечение взаимодействия Общества с его акционерами и участие в предупреждении корпоративных конфликтов;
- участие в реализации политики Общества по раскрытию информации, а также обеспечение хранения корпоративных документов Общества;
- обеспечение взаимодействия Общества с органами регулирования, организаторами торговли, регистраторами, иными профессиональными участниками рынка ценных бумаг;
- участие в совершенствовании системы и практики корпоративного управления Общества;
- обеспечение соблюдения законодательства о ценных бумагах, антимонопольного законодательства.

Помимо Корпоративного секретаря, реализацию задач в сфере корпоративного управления осуществляет управление корпоративных событий «Россети Центр», возглавляемое Корпоративным секретарем.

В 2022 году Совет директоров «Россети Центр» признал деятельность Корпоративного секретаря эффективной.

Биография

С марта 2009 года функции Корпоративного секретаря «Россети Центр» осуществляет Лапинская Светлана Владимировна¹.

Лапинская Светлана Владимировна

Корпоративный секретарь «Россети Центр»

Год рождения. Гражданство	1980. Российская Федерация
Образование	Высшее. 2002, Государственная классическая академия имени Маймонида
Должности за последние пять лет	2013 – н. в. – начальник управления корпоративных событий «Россети Центр». Член Ассоциации «Национальное объединение корпоративных секретарей»
Доля в уставном капитале Общества	Не имеет
Сведения о наличии долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных «Россети Центр» обществ	Доли отсутствуют
Наличие и характер родственных связей с иными лицами, входящими в органы управления и контроля Общества	Родственные связи отсутствуют
Наличие судимостей, административных правонарушений в области предпринимательской деятельности, финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг	Отсутствует

Оценка работы Корпоративного секретаря

Отчет о работе Корпоративного секретаря предварительно рассматривает Комитет по кадрам и вознаграждениям. Затем отчет поступает в Совет директоров Общества для оценки и утверждения.

Ежегодная оценка работы Корпоративного секретаря позволяет обратить внимание на постоянно расширяющийся круг и рост объема задач по обеспечению работы органов управления Общества. Результаты оценки также мотивируют Корпоративного секретаря к совершенствованию навыков, повышению квалификации и постоянному выявлению областей, в которых его деятельность может быть улучшена.

Деятельность Корпоративного секретаря оценивалась в рамках процедуры самооценки эффективности работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров «Россети Центр» за 2021/2022 и 2022/2023 корпоративные годы.

Уровень удовлетворенности Совета директоров, Комитетов и Правления результатами деятельности Корпоративного секретаря – важный критерий эффективности его работы. В 2022 году в адрес Корпоративного секретаря претензий и замечаний со стороны органов управления «Россети Центр», а также предписаний со стороны контролирующих органов не поступало. По итогам оценки деятельность Корпоративного секретаря признана эффективной.

¹ Персональные данные представлены с согласия Лапинской С. В.

Генеральный директор

Генеральный директор руководит текущей деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления Общества.



**Маковский
Игорь Владимирович**

Игорь Владимирович родился 24.05.1972 в Семипалатинске.

В 1993 году окончил Алма-Атинское Высшее пограничное командное училище имени Ф. Э. Дзержинского. В 2000 году – Калининградский государственный университет по специальности «юриспруденция». В 2004 году – Северо-Западную академию государственной службы по специальности «государственное и муниципальное управление». С 1993 по 1999 год проходил службу в Вооруженных Силах Российской Федерации. В 2009 году был избран депутатом окружного Совета депутатов г. Калининграда от избирательного округа № 1 (часть Московского района и поселок Прибрежный).

В 2012–2018 годах занимал должность генерального директора АО «Янтарьэнерго». С июля 2012 года по июнь 2021 года входил в состав Совета директоров АО «Янтарьэнерго» (с сентября 2018 года по июнь 2021 года являлся председателем Совета директоров АО «Янтарьэнерго»).

С февраля 2013 года по июнь 2021 года занимал должности члена и председателя Совета директоров АО «Янтарьэнергосбыт», АО «Калининградская генерирующая компания». С февраля 2013 года по сентябрь 2020 года – член и председатель Совета директоров АО «Янтарьэнергосервис».

В сентябре 2018 года назначен на должность Генерального директора, председателя Правления ПАО «Россети Центр», Председателя Правления ПАО «Россети Центр и Приволжье».

С 2019 года избирается членом Совета директоров «Россети Центр» и «Россети Центр и Приволжье». С июня 2019 года по июнь 2021 года – член и председатель Совета директоров АО «ЯрЭСК». С апреля 2022 года – председатель Совета директоров ООО «Инфраструктурные Инвестиции – 3».

Игорю Владимировичу присвоены государственные и отраслевые награды, памятные и почетные знаки и медали.

Правление

Правление Общества – коллегиальный исполнительный орган управления, возглавляемый Председателем Правления (Генеральным директором Общества).

Деятельность Правления регламентируется Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом «Россети Центр», а также Положением о Правлении Общества. В своей деятельности Правление подотчетно Общему собранию акционеров и Совету директоров «Россети Центр».

Функции Правления

Правление отвечает за практическую реализацию целей, стратегии развития и политики Общества и руководит текущей деятельностью в рамках своей компетенции. В число его функций включены:

- предварительное рассмотрение, выработка и представление Совету директоров Общества рекомендаций по всем вопросам, относящимся к компетенции Совета директоров Общества;
- утверждение (корректировка) КПЭ деятельности высших менеджеров Общества и утверждение отчетов об их исполнении;
- эффективное управление рисками в рамках текущей деятельности Общества;
- принятие решений по вопросам, отнесенным к компетенции высших органов управления подконтрольных обществ, в которых Общество осуществляет права единственного акционера (участника), и другие.

Работа Правления организована в соответствии с заранее утвержденными ежеквартальными планами проведения заседаний. Однако в случае необходимости Правление оперативно реагирует на внешние и внутренние события и вызовы и принимает управленческие решения в рамках своей компетенции.

Взаимодействие исполнительных органов и Совета директоров

Взаимодействие Правления «Россети Центр» с Советом директоров Общества осуществляется по следующим направлениям:

- в части подготовки информации и материалов по направлениям деятельности, необходимых Совету директоров для принятия решений по вопросам компетенции Совета директоров (в соответствии с Уставом и внутренними документами Общества);

- при периодическом рассмотрении отчетов Общества о текущей деятельности Общества по отдельным направлениям деятельности, о выполнении планов/программ;
- по обращению Совета директоров о необходимости создания рабочих групп, образованных из работников Общества и привлеченных экспертов (специалистов), в рамках рассмотрения отдельных вопросов, входящих в компетенцию Совета;
- в части участия исполнительных органов в очных заседаниях Совета директоров;
- в части проведения встреч, предоставления консультаций / дополнительных пояснений по рассматриваемым вопросам в период между заседаниями или перед ними;
- при формировании запросов на получение дополнительной информации по рассматриваемым вопросам, оформленных в письменном виде и направленных единоличному исполнительному органу Общества.

Состав Правления

Количественный состав Правления определяется отдельными решениями Совета директоров. В 2022 году в состав Правления входили семь человек, включая Председателя Правления – Генерального директора Общества.

Действующий состав Правления Общества¹



Маковский Игорь Владимирович

Председатель Правления²

Дата избрания в состав Правления Общества	19.09.2018
Основная занимаемая должность	Генеральный директор, Председатель Правления, член Совета директоров ПАО «Россети Центр»
Год рождения. Гражданство	1972. Российская Федерация
Образование	Высшее. 1993, Алма-Атинское высшее пограничное командное училище имени Ф. Э. Дзержинского, специальность «командная, тактическая», квалификация «офицер пограничных войск». 2000, Калининградский государственный университет, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист». 2004, Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Северо-Западная академия государственной службы», переподготовка по программе «Государственное и муниципальное управление»
Должности за последние пять лет	04.2022 – н. в. – член и председатель Совета директоров ООО «Инфраструктурные инвестиции – 3». 06.2019–06.2021 – председатель Совета директоров, член Совета директоров АО «ЯрЭСК». 09.2020–10.2020 – исполняющий обязанности генерального директора ПАО «МРСК Центра и Приволжья». 06.2019 – н. в. – член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье». 05.2019 – н. в. – член Совета директоров ПАО «Россети Центр». 09.2018 – н. в. – Председатель Правления, Генеральный директор ПАО «Россети Центр». 09.2018 – н. в. – председатель Правления ПАО «Россети Центр и Приволжье». 02.2013–06.2021 – председатель Совета директоров, член Совета директоров АО «Янтарьэнергообъём» и АО «Калининградская генерирующая компания». 08.2012–09.2018 – председатель Правления, генеральный директор АО «Янтарьэнерго». 06.2012–06.2021 – член Совета директоров, председатель Совета директоров АО «Янтарьэнерго». 02.2013–09.2020 – член Совета директоров, председатель Совета директоров АО «Янтарьэнергосервис»
Доля в уставном капитале Общества	Не имеет
Сведения о наличии долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных «Россети Центр» обществ	Не имеет
Наличие и характер родственных связей с иными лицами, входящими в органы управления и контроля Общества	Родственные связи отсутствуют

¹ Должности членов Правления приведены на 31.12.2022.

² В соответствии с абз. 2 п. 1 ст. 69 Федерального закона «Об акционерных обществах» Генеральный директор осуществляет также функции Председателя Правления.



Алëshин Артём Геннадьевич

Дата избрания в состав Правления Общества	23.12.2020
Основная занимаемая должность	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам, заместитель Председателя Правления ПАО «Россети Центр»
Круг курируемых в Обществе вопросов	Вопросы бизнес-планирования, тарифообразования и управления финансами
Год рождения. Гражданство	1977. Российская Федерация
Образование	Высшее. 2000, Нижегородский государственный технический университет, специальность «менеджмент», квалификация: «менеджер-экономист». 2004, ГОУВПО «Волго-Вятская академия государственной службы», специальность «юриспруденция», квалификация «юрист»
Должности за последние пять лет	01.2022 – н. в. – заместитель Генерального директора по экономике и финансам «Россети Центр». 04.2021 – н. в. – член Совета директоров АО «Ивгорэлектросеть». 02.2021 – н. в. – член Совета директоров ООО «БрянскЭлектро». 01.2021–06.2022 – член Совета директоров ПАО ГК «ТНС энерго». 12.2020 – н. в. – член Правления ПАО «Россети Центр». 12.2020 – н. в. – член Правления ПАО «Россети Центр и Приволжье». 05.2020 – н. в. – член Совета директоров АО «Санаторий «Энергетик». 11.2019 – н. в. – член Совета директоров АО «ВГЭС». 05.2019–01.2022 – первый заместитель Генерального директора по экономике и финансам, исполняющий обязанности первого заместителя Генерального директора по экономике и финансам, заместитель Генерального директора по экономике и финансам, советник Генерального директора аппарата Генерального директора ПАО «Россети Центр». 06.2018 – н. в. – член Совета директоров АО «Свет». 06.2017 – н. в. – член Совета директоров АО «АТХ». 06.2007–01.2020 – директор по экономике, начальник департамента экономики ПАО «МРСК Центра и Приволжья»
Доля в уставном капитале Общества	Не имеет
Сведения о наличии долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных «Россети Центр» обществ	Не имеет
Наличие и характер родственных связей с иными лицами, входящими в органы управления и контроля Общества	Родственные связи отсутствуют



Даньшина Ольга Александровна

Дата избрания в состав Правления Общества	29.06.2021
Основная занимаемая должность	Заместитель Генерального директора по корпоративной и правовой деятельности, член Правления ПАО «Россети Центр»
Круг курируемых в Обществе вопросов	Корпоративное управление и правовая защита интересов Общества, вопросы управления имуществом и консолидации электросетевых активов
Год рождения. Гражданство	1973. Российская Федерация
Образование	Высшее. 1995, Оренбургский государственный педагогический институт, специальность «русский язык и литература», квалификация «учитель средней школы». 2005, Московский институт права, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист»
Должности за последние пять лет	06.2022 – н. в. – член Совета директоров АО «ЭлС». 02.2022 – н. в. – член Совета директоров АО «Кинешемская ГЭС». 06.2021 – н. в. – член Правления ПАО «Россети Центр». 06.2021 – н. в. – член Правления ПАО «Россети Центр и Приволжье». 04.2021–06.2022 – член Совета директоров АО «Ивгорэлектросеть». 02.2021 – н. в. – член Совета директоров ООО «БрянскЭлектро». 05.2020 – н. в. – член Совета директоров АО «Санаторий «Энергетик». 03.2020 – н. в. – член Совета директоров АО «ТГЭС». 11.2019 – н. в. – член Совета директоров АО «ВГЭС». 06.2019 – н. в. – член Совета директоров АО «МЭК «Энергоэффективные технологии». 06.2019 – н. в. – член Совета директоров АО «ЯрЭСК». 08.2015 – н. в. – заместитель Генерального директора по корпоративной и правовой деятельности, директор по правовому обеспечению – начальник департамента правового обеспечения, начальник департамента правового обеспечения, заместитель директора по правовому обеспечению департамента правового обеспечения ПАО «Россети Центр»
Доля в уставном капитале Общества	Не имеет
Сведения о наличии долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных «Россети Центр» обществ	Не имеет
Наличие и характер родственных связей с иными лицами, входящими в органы управления и контроля Общества	Родственные связи отсутствуют



Егорычев Александр Владимирович

Дата избрания в состав Правления Общества	23.12.2020
Основная занимаемая должность	Заместитель Генерального директора по организационным вопросам, член Правления ПАО «Россети Центр»
Круг курируемых в Обществе вопросов	Реализация кадровой и социальной политики, PR-деятельность, процессы протокольных мероприятий и управления документацией, административно-хозяйственного обеспечения
Год рождения. Гражданство	1969. Российская Федерация
Образование	Высшее. 1992, Калининградское высшее инженерное ордена Ленина Краснознаменное училище инженерных войск, специальность «инженерное вооружение», квалификация «инженер-механик». 2013, Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет имени С. М. Кирова, специальность «лесное хозяйство», квалификация «инженер»
Должности за последние пять лет	06.2022 – н. в. – член Совета директоров АО «ЭлС». 02.2022 – н. в. – член Совета директоров АО «Кинешемская ГЭС». 06.2021 – н. в. – член Совета директоров АО «Санаторий «Энергетик», АО «Санаторий-профилакторий «Энергетик», АО «ЯрЭСК», АО «ТГЭС», АО «Свет», АО «АТХ». 06.2021–06.2022 – член Совета директоров АО «ВГЭС». 04.2021 – н. в. – член Совета директоров АО «Ивгорэлектросеть». 02.2021 – н. в. – член Совета директоров ООО «БрянскЭлектро». 12.2020 – н. в. – член Правления ПАО «Россети Центр». 12.2020 – н. в. – член Правления ПАО «Россети Центр и Приволжье». 09.2020 – н. в. – заместитель Генерального директора по организационным вопросам ПАО «Россети Центр». 08.2020–09.2020 – исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по организационным вопросам, помощник Генерального директора ПАО «МРСК Центра»
Доля в уставном капитале Общества	Не имеет
Сведения о наличии долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных «Россети Центр» обществ	Не имеет
Наличие и характер родственных связей с иными лицами, входящими в органы управления и контроля Общества	Родственные связи отсутствуют



Маракин Юрий Вадимович

Дата избрания в состав Правления	31.07.2019
Основная занимаемая должность	Заместитель Генерального директора по безопасности, член Правления ПАО «Россети Центр»
Круг курируемых в Обществе вопросов	Обеспечение экономической и информационной безопасности деятельности Общества, комплексной безопасности персонала и объектов Общества, защиты сведений, составляющих государственную тайну, и реализация антикоррупционной политики Общества
Год рождения. Гражданство	1960. Российская Федерация
Образование	Высшее. 1983, Калининградское высшее военно-морское училище, специальность «вооружение кораблей», квалификация «офицер с высшим военно-специальным образованием, инженер-электромеханик». 2011, Академия безопасности и специальных программ по направлению «профилактика и предупреждение террористической деятельности»
Должности за последние пять лет	07.2019 – н. в. – член Правления ПАО «Россети Центр». 02.2019 – н. в. – заместитель Генерального директора по безопасности ПАО «Россети Центр». 03.2017–02.2019 – советник генерального директора ПАО «ТГК-1»
Доля в уставном капитале Общества	Не имеет
Сведения о наличии долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных «Россети Центр» обществ	Не имеет
Наличие и характер родственных связей с иными лицами, входящими в органы управления и контроля Общества	Родственные связи отсутствуют



Резакова Владислава Владимировна

Дата избрания в состав Правления	31.07.2019
Основная занимаемая должность	Член Правления ПАО «Россети Центр»
Круг курируемых в Обществе вопросов в 2022 году	Реализация схем и программ перспективного развития электроэнергетики, продажа и реализация Обществом услуг по передаче электроэнергии, а также развитие бизнеса в области технологического присоединения
Год рождения. Гражданство	1973. Российская Федерация
Образование	Высшее. 1995, Оренбургский государственный технический университет, специальность «промышленная электроника», квалификация «инженер электронной техники»
Должности за последние пять лет	04.2022 – н. в. – член Совета директоров ООО «Инфраструктурные Инвестиции – 3». 03.2022 – н. в. – исполняющий обязанности генерального директора ООО «Инфраструктурные Инвестиции – 3». 06.2021–06.2022 – член Совета директоров ПАО «ТНС энерго Кубань». 06.2021 – н. в. – член Совета директоров АО «Санаторий «Энергетик». 04.2021–12.2022 – член Совета директоров АО «Ивгорэлктросеть». 02.2021–04.2022 – член Совета директоров ООО «БрянскЭлектро». 03.2020 – н. в. – член Совета директоров АО «ТГЭС», АО «МЭК «Энергоэффективные технологии». 11.2019–06.2022 – член Совета директоров АО «ВГЭС». 07.2019 – н. в. – член Правления ПАО «Россети Центр». 07.2019 – н. в. – член Правления ПАО «Россети Центр и Приволжье». 04.2019–11.2022 – заместитель Генерального директора по реализации услуг, исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по реализации услуг, заместитель Генерального директора по реализации и развитию услуг, советник Генерального директора «ПАО Россети Центр». 04.2016–04.2019 – генеральный директор, исполняющий обязанности генерального директора АО «Янтарьэнергосбыт»
Доля в уставном капитале Общества	Не имеет
Сведения о наличии долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных «Россети Центр» обществ	Не имеет
Наличие и характер родственных связей с иными лицами, входящими в органы управления и контроля Общества	Родственные связи отсутствуют



Склярова Людмила Алексеевна

Дата избрания в состав Правления	15.10.2014
Основная занимаемая должность	Главный бухгалтер – начальник департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности, член Правления ПАО «Россети Центр»
Круг курируемых в Обществе вопросов	Управление бухгалтерским и налоговым учетом, подготовка бухгалтерской (финансовой) отчетности, финансовой отчетности по МСФО и налоговой отчетности
Год рождения. Гражданство	1958. Российская Федерация
Образование	Высшее. 1982, Заочный институт советской торговли, специальность «товароведение и организация торговли продовольственными товарами», квалификация «товаровед высшей квалификации». 1989, Карагандинский кооперативный институт, специальность «бухгалтерский учет и анализ хозяйственной деятельности в отраслях народного хозяйства», квалификация «экономист-бухгалтер»
Должности за последние пять лет	10.2014 – н. в. – член Правления ПАО «Россети Центр». 04.2013 – н. в. – главный бухгалтер – начальник департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности ПАО «Россети Центр»
Доля в уставном капитале Общества	Не имеет
Сведения о наличии долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных «Россети Центр» обществ	Не имеет
Наличие и характер родственных связей с иными лицами, входящими в органы управления и контроля Общества	Родственные связи отсутствуют

GRI 405-1

43 % состава Правления «Россети Центр» составляют женщины.

В отчетном году изменений в составе Правления «Россети Центр» не произошло. Члены Правления не совершали сделок по приобретению или отчуждению ценных бумаг Общества. Иски к членам Правления Общества в 2022 году не предъявлялись.

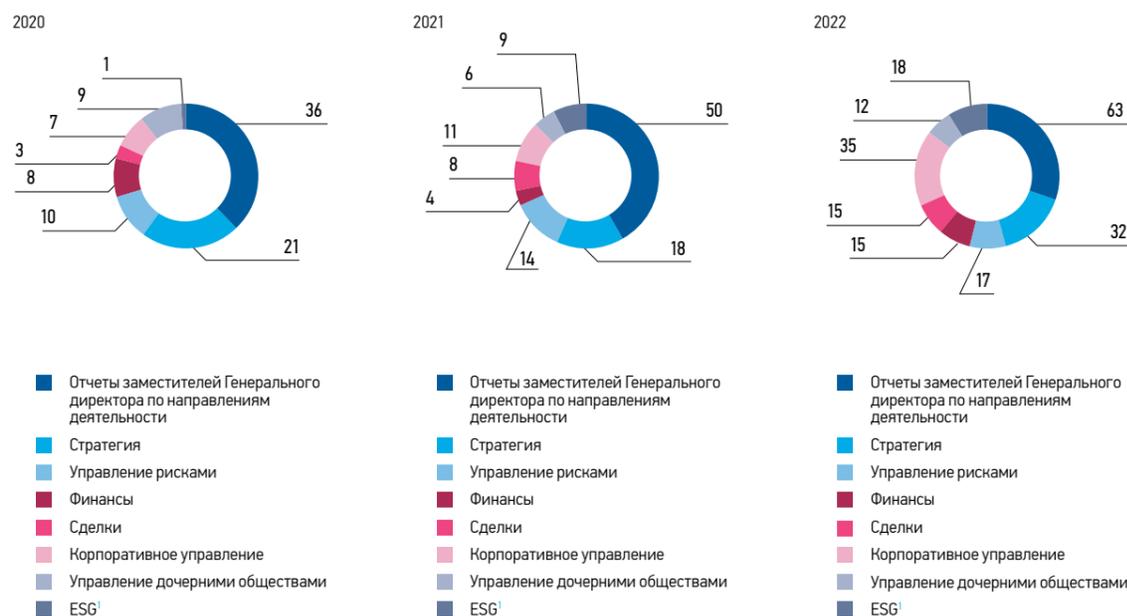
GRI 2-15

Члены Правления Общества не занимают должностей в других организациях, являющихся конкурентами Общества. Конфликта интересов в течение 2022 года не возникало.

➔ Подробнее о деятельности Общества по недопущению конфликта интересов читайте в разделе «Предотвращение конфликта интересов» Годового отчета

Итоги работы Правления

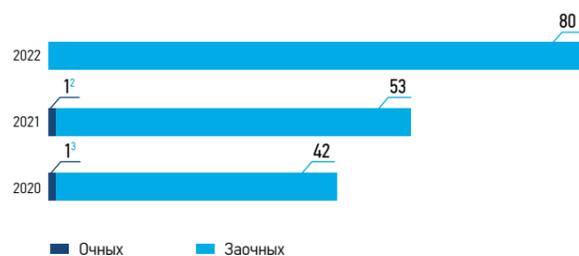
Количество рассмотренных вопросов, шт.



Статистика участия членов Правления в заседаниях в 2022 году

Ф. И. О. члена Правления Общества	Количество заседаний, шт.	Принял(-а) участие, шт/%
Маковский Игорь Владимирович	80	80/100
Алешин Артём Геннадьевич	80	80/100
Даньшина Ольга Александровна	80	80/100
Егорычев Александр Владимирович	80	80/100
Маранин Юрий Вадимович	80	80/100
Резанова Владислава Владимировна	62	62/78
Склярова Людмила Алексеевна	80	80/100

Количество заседаний всего, шт.



В 2022 году все заседания Правления Общества проводились в заочной форме.

¹ Вопросы кадровой и социальной политики, экологии, надежности, безопасности персонала и сторонних лиц и т. д.
² Заседание от 08.10.2021 (протокол № 33/21).
³ Заседание от 04.02.2020 (протокол № 03/20).

В отчетном году, помимо вопросов, касающихся обеспечения текущей деятельности, и предварительного рассмотрения вопросов, подлежащих вынесению на Совет директоров Общества, Правление Общества обеспечивало принятие решений по следующим направлениям:

- совершенствование системы корпоративного управления и стратегического развития;

- развитие и совершенствование системы внутреннего контроля и управления рисками;
- ежеквартальное рассмотрение отчетов заместителей Генерального директора по направлениям деятельности;
- рассмотрение вопросов, отнесенных к компетенции высших органов управления подконтрольных обществ, в которых Общество осуществляет права единственного акционера (участника).

Распределение ответственности и подотчетность в области ESG

Прилагая особые усилия для решения вопросов в области устойчивого развития, в отчетном году Правление распределило ответственность в этой области следующим образом.

Члены Правления Общества и ключевые работники	Курируемые вопросы в области устойчивого развития	Подотчетность
Члены Правления Общества		
Член Правления, первый заместитель Генерального директора по экономике и финансам (Алешин А. Г.)	<ul style="list-style-type: none"> • Бизнес-планирование. • Вопросы тарифообразования на регулируемые виды деятельности. • Вопросы страхования 	<ul style="list-style-type: none"> • Совет директоров. • Комитет по стратегии
Член Правления, заместитель Генерального директора по корпоративной и правовой деятельности (Даньшина О. А.)	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение защиты прав акционеров и инвесторов. • Повышение прозрачности деятельности и управления 	<ul style="list-style-type: none"> • Совет директоров
Член Правления, заместитель Генерального директора по организационным вопросам (Егорычев А. В.)	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение реализации Коллективного договора, социальных программ для работников Общества. • Обучение персонала, формирование кадровых резервов. • Реализация социальных программ в регионах присутствия. • Взаимодействие с федеральными и региональными СМИ. • Организация пресс-конференций, PR-акций. • Соглашения о сотрудничестве с вузами. • Оказание благотворительной помощи, спонсорская поддержка 	<ul style="list-style-type: none"> • Совет директоров. • Комитет по кадрам и вознаграждениям. • Комитет по стратегии
Член Правления, заместитель Генерального директора по реализации услуг (Резанова В. В.)	<ul style="list-style-type: none"> • Разработка и реализация схем и программ перспективного развития электроэнергетики. • Совершенствование деятельности в области технологического присоединения, в том числе технологическое присоединение значимых объектов в регионах 	<ul style="list-style-type: none"> • Совет директоров. • Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям
Член Правления, главный бухгалтер – начальник департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности (Склярова Л. А.)	Налоговые отчисления	Комитет по аудиту
Член Правления, заместитель Генерального директора по безопасности (Маранин Ю. В.)	<ul style="list-style-type: none"> • Антикоррупционная политика. • Кибербезопасность. • Антитеррористическая и противодиверсионная защита 	<ul style="list-style-type: none"> • Совет директоров. • Комитет по аудиту
Ключевые работники Общества		
Первый заместитель Генерального директора – главный инженер (Турапин Е. В.)	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение надежного и бесперебойного функционирования электросетевого комплекса в регионах присутствия Общества. • Реализация экологической политики. • Охрана труда, промышленная безопасность. • Предупреждение электротравматизма сторонних лиц на объектах Общества. • Реализация технической политики в регионах присутствия 	<ul style="list-style-type: none"> • Совет директоров. • Комитет по стратегии. • Комитет по надежности
Заместитель Генерального директора по цифровой трансформации (Ануличев В. О.)	<ul style="list-style-type: none"> • Программа цифровой трансформации. • Программа инновационного развития. • НИОКР. • Разработка мероприятий по переходу на преимущественное использование отечественного программного обеспечения 	<ul style="list-style-type: none"> • Совет директоров. • Комитет по стратегии. • Комитет по аудиту
Заместитель Генерального директора по взаимодействию с клиентами и развитию дополнительных услуг, заместитель Генерального директора по КиТАСУ* (Михайленко К. С.)	<ul style="list-style-type: none"> • Содействие регионам посредством развития дополнительных (нетарифных) видов деятельности. • Обеспечение эффективного взаимодействия с клиентами. • Реализация мероприятий по переходу на преимущественное использование отечественного программного обеспечения 	<ul style="list-style-type: none"> • Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям. • Комитет по стратегии
Заместитель Генерального директора по инвестиционной деятельности и капитальному строительству (Пахомов В. В.)	<ul style="list-style-type: none"> • Реализация инвестиционной программы в регионах присутствия. • Осуществление закупочной деятельности и формирование цепочки поставок 	<ul style="list-style-type: none"> • Совет директоров. • Комитет по стратегии. • Комитет по надежности

⁴ Корпоративные и технологические автоматизированные системы управления.

80

заседаний Правления было проведено в 2022 году

207

вопросов рассмотрено на заседаниях Правления в 2022 году

Система вознаграждения органов управления Общества

GRI 2-19

Регулирующие документы

Органы управления	Наименование Положения	Орган, утвердивший Положение, дата утверждения	Реквизиты протоколов	Ссылка на страницу сайта
Совет директоров	Положение о выплате членам Совета директоров МРСК Центра вознаграждений и компенсаций	30.05.2019, годовое Общее собрание акционеров	Протокол от 31.05.2019 № 01/19	https://www.mrsk-1.ru/upload/Положение_СД_вознаград_30.05.2019.pdf
Комитеты Совета директоров	Положение о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитета по надежности Совета директоров	02.09.2009, изменения от 31.12.2015, Совет директоров	Протоколы от 02.09.2009 № 13/09, от 31.12.2015 № 28/12	https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/polozhenie-o-vyplate-voznagrazhdenij-kn.pdf
	Положение о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров			https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/polozhenie-o-vyplate-voznagrazhdenij-ktp.pdf
	Положение о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитета по стратегии и развитию Совета директоров			https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/polozhenie-o-vyplate-voznagrazhdenij-ks.pdf
	Положение о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитета по аудиту Совета директоров			https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/polozhenie-o-vyplate-voznagrazhdenij-ka.pdf
Генеральный директор	Положение о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров			https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/polozhenie-o-vyplate-voznagrazhdenij-kkiv.pdf
	Положение о материальном стимулировании Генерального директора	15.07.2011, изменения от 18.12.2014, 26.02.2015, 29.05.2017, 07.09.2017, 30.09.2019, 30.11.2020 и 03.12.2021, Совет директоров	Протоколы от 18.07.2011 № 16/11, от 19.12.2014 № 29/14, от 27.02.2015 № 03/15, от 31.05.2017 № 14/17, от 08.09.2017 № 22/17, от 30.09.2019 № 31/19, от 30.11.2020 № 58/20, от 03.12.2021 № 56/21	Не раскрывается
Высшие менеджеры	Положение о материальном стимулировании и социальном пакете высших менеджеров	15.07.2011, изменения от 07.09.2017 и 30.11.2020, Совет директоров	Протоколы от 18.07.2011 № 16/11, от 08.09.2017 № 22/17, от 30.11.2020 № 58/20	Не раскрывается

Контроль за внедрением и реализацией политики в области вознаграждения

Комитет по кадрам и вознаграждениям Комитет по кадрам и вознаграждениям обеспечивает эффективную работу Совет директоров Общества в решении вопросов в области вознаграждения и материального стимулирования.

Мы считаем, что уровень выплачиваемого вознаграждения должен быть достаточным для привлечения, мотивации и удержания сотрудников, обладающих необходимыми компетенцией и квалификацией. На основе этого принципа мы формируем нашу систему вознаграждения и определяем размер вознаграждения членов органов управления «Россети

Центр». Совет директоров через Комитет по кадрам и вознаграждениям ведет контроль (надзор) за внедрением и реализацией политики в области вознаграждения.

Компетенции и практики Комитета в области вознаграждения

Вопрос компетенции в соответствии с Положением о Комитете по кадрам и вознаграждениям	Практика применения
<p>Выработка принципов, критериев и рекомендаций в области вознаграждения и материального стимулирования:</p> <ul style="list-style-type: none"> членов Совета директоров Общества, Председателя Совета директоров Общества; членов Правления Общества, Генерального директора Общества, управляющей организации или управляющего; членов Ревизионной комиссии Общества, председателя Ревизионной комиссии Общества 	<p>Комитет предварительно рассматривает и выдает рекомендацию Совету директоров по утверждению / внесению изменений в Методику расчета и оценки выполнения КПЗ Генерального директора, по премированию Генерального директора (дополнительному, специальному, за выполнение КПЗ по договору единого исполнительного органа, за выполнение особо важного задания)</p>
<p>Подготовка рекомендаций по утверждению (корректировке) внутренних документов, регулирующих вопросы в области вознаграждения и материального стимулирования</p>	<p>Комитет предварительно рассматривает и выдает рекомендацию Совету директоров по утверждению / внесению изменений в следующие документы:</p> <ul style="list-style-type: none"> Положение о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций; Положение о выплате членам Ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций; Положение о материальном стимулировании Генерального директора Общества; Положение о материальном стимулировании и социальном пакете высших менеджеров Общества
<p>Выработка предложений по определению существенных условий договоров (в том числе в части срока полномочий и размера выплачиваемых вознаграждений и компенсаций), заключаемых с членами Совета директоров Общества, членами Правления, Генеральным директором Общества, управляющей организацией или управляющим, изменение указанных договоров</p>	<p>Совет директоров Общества с учетом ст. 21 Устава Общества своим решением утвердил лицо, уполномоченное на определение условий трудового договора, в том числе в части срока полномочий в отношении Генерального директора и членов Правления Общества</p>
<p>Регулярная оценка деятельности Генерального директора Общества, управляющей организации (управляющего), членов Правления Общества и подготовка соответствующих рекомендаций Совету директоров Общества</p>	<p>По окончании срока трудового договора Комитет предварительно рассматривает результаты деятельности и выдает рекомендацию Совету директоров в отношении Генерального директора</p>
<p>Рассмотрение результатов деятельности работников, занимающих должности, согласование кандидатур на которые отнесено к компетенции Совета директоров Общества, и подготовка соответствующих рекомендаций Генеральному директору Общества</p>	<p>По окончании срока трудовых договоров Комитет предварительно рассматривает результаты деятельности заместителей Генерального директора Общества по отдельным направлениям деятельности и выдает рекомендации Генеральному директору в их отношении – заключать / не заключать трудовой договор на новый срок</p>

В 2022 году независимая оценка системы вознаграждения Общества (отдельных ее элементов) не проводилась.

Отчет о деятельности Комитета по кадрам и вознаграждениям, в том числе количество проведенных заседаний, сведения о рассмотренных вопросах, приводятся в подразделе «**Комитеты Совета директоров**» Годового отчета

Периметр применения политики вознаграждения

В Годовом отчете описывается политика «Россети Центр» в области вознаграждения членов Совета директоров, членов Правления и иных ключевых руководящих работников, относящихся в соответствии с внутренними документами Общества к категории высших менеджеров. Эта политика не распространяется на подконтрольные Обществу лица и иные организации.

Также в данном разделе приводится информация о вознаграждении членов Комитетов Совета директоров «Россети Центр» и Корпоративного секретаря.

В отчетном году политика в области вознаграждения в отношении указанных лиц не изменялась.

Учет вопросов устойчивого развития при формировании и корректировке системы вознаграждения

Вознаграждение членов Совета директоров и Комитетов Совета директоров не включает переменную часть, которая бы зависела от выполнения каких-либо показателей, в том числе в области устойчивого развития и ESG-факторов. Переменная часть вознаграждения членов исполнительных органов зависит от результатов финансово-хозяйственной деятельности Общества – степени выполнения КПЭ за отчетный год.

Однако в составе КПЭ на 2022 год есть следующие показатели в области устойчивого развития:

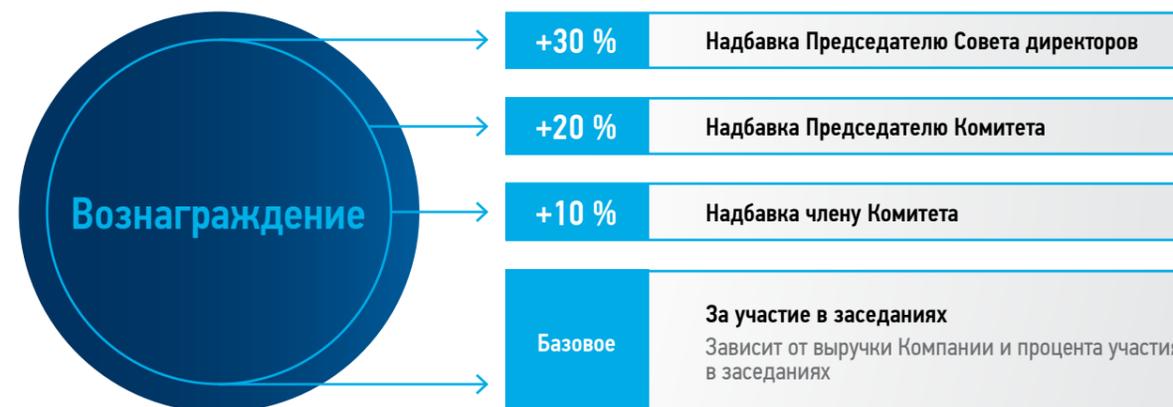
1. Обеспечение надежности, качества и доступности электроснабжения для потребителей:
 - соблюдение сроков осуществления технологического присоединения;
 - готовность к работе в отопительный сезон;
 - достижение уровня надежности оказываемых услуг;
 - выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию.
2. Повышение энергоэффективности, защита окружающей среды и борьба с изменением климата: уровень потерь электроэнергии.
3. Защита прав и учет интересов всех групп стейкхолдеров:
 - совокупная дивидендная доходность;
 - долг/ЕБИТДА;
 - эффективность инновационной деятельности.
4. Забота о персонале, включая создание возможностей для профессиональной реализации каждого сотрудника, развитие корпоративной культуры и соблюдение норм производственной безопасности:
 - отсутствие несчастных случаев на производстве;
 - повышение производительности труда.

Вознаграждение членов Совета директоров

Выплата вознаграждения членам Совета директоров «Россети Центр» осуществляется в соответствии с Положением о выплате членам Совета директоров ПАО «МРСК Центра» вознаграждений и компенсаций, утвержденным в 2019 году Общим собранием акционеров Общества.

GRI 2-20

Выплата вознаграждения членам Совета директоров проводится ежеквартально и складывается из следующих компонентов.



Информация о порядке определения размера вознаграждения членов Совета директоров «Россети Центр» доступна в [Приложении 3](#) к Годовому отчету

➔
 Подробнее о системе КПЭ, а также достижениях целевых значений читайте в разделе [«Стратегический отчет»](#) Годового отчета

Общество компенсирует членам Совета директоров расходы, связанные с участием в заседании Совета директоров. Компенсация производится по действующим на момент проведения заседания нормам возмещения командировочных расходов, установленным в «Россети Центр».

Совокупные выплаты вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров, тыс. руб. с НДС/ФЛ

Вид вознаграждения	2020	2021	2022
Вознаграждение за участие в работе Совета директоров	23 695	23 978	30 788
Компенсация расходов, связанных с выполнением функций члена Совета директоров	0	0	0
Итого	23 695	23 978	30 788

Дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров Общества отсутствуют. Вознаграждения в неденежной форме членам Совета директоров не предоставляются.

Имущественная (материальная) выгода: в 2020–2022 годах Общество не выдавало займов членам Совета директоров, не заключало иных гражданско-правовых договоров с членами Совета директоров.

Члену Совета директоров Маковского И. В. вознаграждение не начислялось и не выплачивалось, поскольку он является Генеральным директором Общества. Вознаграждение членов Совета директоров Михайлика К. А. и Сауха М. М. не раскрывается в связи с тем, что Общество не получило их согласия на раскрытие.

Персональное вознаграждение членов Совета директоров «Россети Центр»¹, тыс. руб. с НДС/ФЛ

Ф. И. О.	Всего выплачено в 2022 году	Базовое вознаграждение за участие в заседаниях Совета директоров (в 2022 году)	Дополнительное вознаграждение в 2022 году, в том числе				Компенсация расходов, связанных с участием в заседаниях Совета директоров (в 2022 году)	Всего выплачено в 2021 году	Всего выплачено в 2020 году
			за председательство в Совете директоров (30 %)	за председательство в Комитетах при Совете директоров (20 %)	за членство в Комитетах при Совете директоров (10 %)				
Майоров Андрей Владимирович (Председатель Совета директоров)	3 273	2 518	755	0	0	–	2 700	675	
Головцов Александр Викторович	3 375	2 596	0	0	779	–	2 700	2 544	
Зархин Виталий Юрьевич	3 341	2 570	0	0	771	–	2 700	2 388	
Краинский Даниил Владимирович	3 074	2 562	0	512	0	–	2 337	571	
Шевчук Александр Викторович	1 988	1 529	0	306	153	–	2 544	2 648	
Гончаров Юрий Владимирович	2 596	2 596	0	0	0	–	519	X ²	
Короткова Мария Вячеславна	2 960	2 596	0	208	156	–	571	X	
Крупенина Анастасия Игоревна	1 835	1 529	0	0	306	–	623	X	
Мольский Алексей Валерьевич	3 022	2 518	0	504	0	–	623	X	
Прохоров Егор Вячеславович	1 682	1 529	0	0	153	–	571	X	
Морозов Андрей Владимирович	1 316	1 012	0	0	304	–	X	X	
Полинов Алексей Александрович	1 184	987	0	197	0	–	X	X	
Докучаева Мария Александровна	1 142	1 038	0	0	104	–	X	X	
Павлов Алексей Игоревич	X						1 419	2 233	
Рончков Василий Владимирович	X						1 703	623	
Романовская Лариса Анатольевна	X						1 845	2 544	
Казанов Александр Иванович	X						1 703	2 599	
Варварин Александр Викторович	X						X	1 777	
Логаткин Андрей Вячеславович	X						X	1 535	
Чевкин Дмитрий Александрович	X						X	1 535	

¹ Персональное вознаграждение раскрывается с письменного согласия членов Совета директоров.

² Условное обозначение X – лицо не являлось членом Совета директоров в указанный период.

Вознаграждение членов Комитетов Совета директоров

GRI 2-20

Выплата вознаграждений и компенсаций членам Комитетов Совета директоров «Россети Центр» производится на основании соответствующих положений, утвержденных Советом директоров Общества.

В соответствии с принятой в «Россети Центр» политикой в 2022 году членам Комитетов выплачивалось вознаграждение за участие в заседаниях Комитетов. Размер вознаграждения зависит от формы проведения заседания:

- в форме совместного присутствия – в размере суммы, эквивалентной двум минимальным месячным тарифным ставкам рабочего первого разряда (далее – ММТС);
- в заочной форме – в размере суммы, эквивалентной одной ММТС.

Размер вознаграждения Председателю Комитета увеличивается на 50 %.

Вознаграждение, выплаченное членам Комитетов Совета директоров, тыс. руб. с НДФЛ

Наименование Комитета	2020	2021	2022
Комитет по аудиту	Не выплачивается, так как в состав входят только члены Совета директоров	22	Не выплачивается, так как в состав входят только члены Совета директоров
Комитет по кадрам и вознаграждениям	152	260	95
Комитет по стратегии	1 532	2 042	1 734
Комитет по надежности	392	635	543
Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям	337	178	114

Вознаграждение членов Правления и Генерального директора

GRI 2-20

Решением Совета директоров Общества члены Правления Общества отнесены к категории высших менеджеров. Премирование высших менеджеров осуществляется в соответствии с Положением о материальном стимулировании и социальном пакете высших менеджеров «Россети Центр», утвержденным Советом директоров Общества.

Членам Комитетов, являющимся одновременно членами Совета директоров Общества, вознаграждение выплачивается в порядке и размере, предусмотренных Положением о выплате вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров. Указанным лицам установлена дополнительная надбавка в размере:

- 10 % – для члена Комитета;
- 20 % – для Председателя Комитета.

Не выплачивается вознаграждение членам Комитетов, являющимся одновременно членами Правления Общества.

СОСТАВЛЯЮЩИЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ:

- постоянная составляющая:
 - ежемесячная персональная надбавка в размере до 15 % от установленного должностного оклада,
 - заработная плата членов Правления, являющихся работниками «Россети Центр», в соответствии с условиями трудовых договоров;
- переменная составляющая – выплачивается по результатам выполнения КПЭ и зависит от степени выполнения КПЭ за отчетный год (до 2020 года включительно – за отчетный квартал и год).

Перечень КПЭ утверждается ежегодно Советом директоров Общества и сформирован с учетом специфики отрасли, в которой осуществляет деятельность Общество, приоритетов, закрепленных Стратегией развития группы компаний «Россети» до 2030 года, а также учитывает факторы устойчивого развития и ESG-риски.

Выполнение каждого КПЭ влияет на размер переменной составляющей в зависимости от степени исполнения КПЭ, а также удельного веса конкретного КПЭ в объеме выплачиваемых премий, годовое премирование производится при условии выполнения соответствующих КПЭ.

Перечень КПЭ «Россети Центр» на 2022 год и их целевые значения приведены в разделе «Стратегический отчет» Годового отчета

Совокупный размер вознаграждения членов Правления, тыс. руб. с НДФЛ

Вид вознаграждения	2020	2021	2022
Вознаграждение за участие в работе органа управления	918	826	2 017
Зарботная плата	66 163	74 834	123 954
Вознаграждения, начисленные в рамках программ краткосрочной мотивации (по результатам деятельности Общества за период не более трех лет)	95 491	164 594	292 912
Вознаграждения, начисленные в рамках программ долгосрочной мотивации (по результатам деятельности Общества за период не менее пяти лет)	0	0	0
Компенсация расходов, связанных с исполнением функций члена Правления	0	0	0
Вознаграждения, выплата которых отложена	0	0	0
Вознаграждения, скорректированные с учетом достигнутых результатов (размер (объем) корректировок вознаграждения)	0	0	0
Возвращенные Обществу суммы, которые были выплачены в качестве переменной части вознаграждения	0	0	0
Иные виды вознаграждений	0	0	0
Итого	162 572	240 254	418 883

Вознаграждение, выплаченное Корпоративному секретарю¹, тыс. руб. с НДФЛ

Вид вознаграждения	2020	2021	2022
Корпоративный секретарь	481	482	477
Секретарь Комитетов Совета директоров	427	589	533
Итого	908	1 071	1 010

¹ Информация о размере вознаграждения представлена с согласия Лапинской С. В.

Имущественная (материальная) выгода.

В 2020–2022 годах Общество не выдавало займов членам Правления, не заключало иных гражданско-правовых договоров с членами Совета директоров, условия которых существенно отличаются от рыночных условий.

Вознаграждение Генерального директора

Вознаграждение Генерального директора формируется из постоянной составляющей – заработной платы в соответствии с условиями трудового договора и переменной составляющей – вознаграждения, выплачиваемого по результатам выполнения КПЭ и зависящего от степени выполнения КПЭ за отчетный год (в 2020 году – за отчетный квартал и год).

Вознаграждение Генерального директора – Председателя Правления указано в составе совокупного вознаграждения членов Правления.

Вознаграждение Корпоративного секретаря

Совет директоров Общества определяет размер и порядок выплаты вознаграждения, принципы премирования Корпоративного секретаря с учетом рекомендаций Комитета по кадрам и вознаграждениям.

Генеральный директор Общества заключает трудовой договор с лицом, кандидатура которого согласована решением Совета директоров Общества, на условиях, определенных решением Совета директоров Общества.

В соответствии с условиями трудового договора Корпоративному секретарю «Россети Центр» выплачивается ежемесячное вознаграждение в размере 40 тыс. руб. (включая НДФЛ).

В связи с выполнением функций секретаря Комитетов Совета директоров также выплачивается вознаграждение за каждое заседание Комитета, эквивалентное 0,5 ММТС на день проведения заседания Комитета, предусмотренное Положением о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитетов Совета директоров.

Уровень вознаграждения должен быть достаточным для привлечения, мотивации и удержания квалифицированных и компетентных сотрудников. На основе этого принципа мы формируем нашу систему вознаграждения.

Предотвращение конфликта интересов

GRI 2-23 GRI 2-15

Политика Компании в области регулирования конфликта интересов основана на соблюдении следующих принципов:

- Обязанность каждого работника – письменно информировать руководство о фактах возникновения конфликта интересов и предконфликтных ситуаций и принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов.
- Регулирование конфликта интересов должно в равной мере обеспечивать соблюдение и охрану прав Общества и работников, защиту имущественных интересов и деловой репутации «Россети Центр».
- Приоритет предупредительных мер – Общество придает большое значение своевременному предупреждению и справедливому урегулированию конфликта интересов.
- Индивидуальное рассмотрение каждого конфликта интересов и урегулирование каждого случая конфликта интересов.
- Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования.
- Соблюдение баланса интересов Общества и работника при урегулировании конфликта интересов.
- Оценка репутационных рисков для «Россети Центр» при выявлении каждого конфликта интересов.
- Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован Обществом.

GRI 2-26

В отчетном году управление конфликтом интересов осуществлялось Комиссией по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов, утвержденной приказом ПАО «МРСК Центра» от 31.01.2020 № 48-ЦА. В состав Комиссии входят заместители Генерального директора Общества и руководители основных направлений деятельности. В отчетном периоде проведено пять заседаний Комиссии.

Меры по регулированию конфликта интересов

Для предотвращения возникновения конфликта интересов в отчетном периоде проводились следующие мероприятия:

- кандидаты, претендующие на занятие вакантной должности, в обязательном порядке предоставляли декларации конфликта интересов;
- осуществлялись проверка задекларированных сведений кандидатов и подготовка заключения о согласовании (несогласовании) кандидата на занятие вакантной должности;
- организованы сбор, анализ и оценка деклараций конфликта интересов вновь трудоустраиваемых работников;
- в рамках декларационной кампании за 2021 год проверено 4 226 деклараций. Результаты декларационной кампании рассмотрены на Комиссии и отражены в протоколе от 25.04.2022 № 2. Выявлено пять предконфликтных ситуаций. Все ситуации урегулированы;
- проверена 21 справка руководителей «Россети Центр» о доходах и обязательствах имущественного характера, 83 справки о доходах их близких родственников;

- в рамках проверки и согласования кандидатов на вакантные должности в исполнительный аппарат и филиалы Общества проверен 1 261 кандидат; в отношении четырех кандидатов даны отрицательные заключения.

При возникновении конфликта интересов работники должны информировать об этом Общество.

Члены органов управления обязаны уведомлять «Россети Центр» о наступлении обстоятельств, в силу которых они могут быть признаны заинтересованными в совершении сделок, а также об изменении данной информации.

В соответствии Положением о Совете директоров и Кодексом корпоративного управления Общества члены Совета директоров, члены Правления и Генеральный директор обязуются воздерживаться от действий, которые могут привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами «Россети Центр». В случае возникновения такого конфликта член Совета директоров, член Правления и Генеральный директор обязуются сообщить об этом Совету директоров, а также воздержаться от голосования по соответствующим вопросам.

Члены Совета директоров и члены Правления Общества на регулярной основе предоставляют информацию:

- об участии в органах управления других компаний, в том числе о перекрестном членстве в Совете директоров;
- владении акциями и долями в других компаниях в целях выявления перекрестного владения акциями с поставщиками и другими заинтересованными сторонами;
- своих аффилированных лицах, а также иную информацию, позволяющую предотвратить возникновение конфликта интересов.

Компания в свою очередь раскрывает заинтересованным сторонам указанную информацию (с учетом требований к персональным данным), а также сведения о ключевых акционерах, в том числе о контролирующем акционере и аффилированных лицах.

Меры по предупреждению конфликта интересов

GRI 2-15

- Осуществление работниками своих полномочий, функций и служебных обязанностей в отношении Общества только исходя из интересов Общества.
- Отказ руководителей/работников от участия во взаимоотношениях с деловыми партнерами Общества, за исключением ведения дел от имени и в интересах Общества.
- Недопущение случаев оказания влияния на решения руководителей структурных подразделений Общества с целью содействия приему на работу, переводу работников на вышестоящие должности.
- Отказ от осуществления деятельности, конкурентной по отношению к интересам Общества.
- Своевременное разрешение каждой возникшей предконфликтной ситуации и другие.

Внутренний контроль, управление рисками и внутренний аудит

Система внутреннего контроля и система управления рисками

В Обществе действуют система управления рисками (СУР) и система внутреннего контроля (СВК), интегрированные в общую систему управления Обществом.

Целью СУР является обеспечение снижения неопределенности в отношении достижения поставленных перед Обществом целей, установленных на всех уровнях управления Общества, в том числе Стратегией развития группы компаний «Россети» и в документах тактического и операционного планирования (бизнес-планах, бюджетах и т. д.). СУР направлена на определение событий, которые могут влиять на деятельность Общества, и управление связанными с этими событиями рисками, а также поддержание интегрального риска Общества на уровне предпочтительного риска.

СУР основывается на общепринятых концепциях и практиках работы в области управления рисками. Этапы управления рисками соответствуют этапам, изложенным в международном стандарте ISO 31000:2018 «Менеджмент риска – Руководство», национальном стандарте Российской Федерации ГОСТ Р ИСО 31000–2019 «Менеджмент риска. Принципы и руководство», утвержденном и введенном в действие приказом Росстандарта от 10.12.2019 № 1379-ст.

СУР Общества основывается на следующих принципах:

- непрерывность и комплексность;
- ориентация на цели;
- интеграция в управление;
- формирование и сохранение (защита) стоимости Общества;
- баланс между рисками и доходностью;
- неопределенность;
- системность;
- качество информации;
- заинтересованность и лидерство;
- закрепление ответственности за управление рисками;
- эффективность;
- кросс-функциональное взаимодействие;
- разумная уверенность;
- адаптивность;
- динамичность;
- постоянное улучшение.

Внутренний контроль является составной частью СУР Общества.

СВК Общества направлена на обеспечение разумных гарантий достижения целей по следующим направлениям:

- эффективность и результативность деятельности Общества, в том числе достижение финансовых и операционных показателей, сохранность активов Общества;
- соблюдение применимых к Обществу требований законодательства и локальных нормативных актов Общества, в том числе при совершении фактов хозяйственной деятельности и ведении бухгалтерского учета;

- обеспечение достоверности и своевременности бухгалтерской (финансовой) и иной отчетности.

Перечень внутренних документов, регламентирующих СВК и СУР

В целях обеспечения внедрения и поддержания функционирования эффективных СВК и СУР, соответствующих общепризнанным практикам и стандартам деятельности в области внутреннего контроля и управления рисками, а также требованиям регуляторов, и способствующих достижению целей деятельности Общества, решениями Совета директоров утверждены Политика внутреннего контроля Общества (протокол от 01.03.2016 № 04/16), Политика управления рисками Общества (протокол от 26.02.2021 № 05/21) (далее – Политики).

Политики определяют цели, принципы функционирования и элементы СВК и СУР Общества, основные функции и ответственность участников СВК и СУР, порядок оценки эффективности СВК и СУР.

В Обществе действует Порядок реализации требований Политики внутреннего контроля, раскрывающий прикладные аспекты применения норм, закрепленных Политикой внутреннего контроля (приказ ПАО «МРСК Центра» от 16.06.2021 № 257-ЦА).

Контрольные процедуры по процессам и подпроцессам основной и обеспечивающей деятельности, а также процессам управления Общества задокументированы в матрицах контролей.

В области управления рисками в Обществе действует методологическая база, утвержденная приказом ПАО «МРСК Центра» от 07.04.2020 № 173-ЦА:

- модель «дерева» рисков Общества и ее описание;
- руководство «Управление рисками Общества»;
- модель зрелости системы управления рисками Общества.

Принципы и подходы к определению уровня предпочтительного риска Общества закреплены руководством «Порядок определения предпочтительного риска (риск-аппетита) ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» (приказ «Россети Центр» от 12.10.2022 № 380-ЦА).

В целях обеспечения единообразного подхода к формированию ежегодного отчета об организации, функционировании и эффективности СВК и СУР Общества утверждено руководство «Подготовка отчета об организации, функционировании и эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» (приказ «Россети Центр» от 15.11.2021 № 519-ЦА).

Сведения об утверждении предпочтительного риска (риск-аппетита) Общества, целевых показателей риск-аппетита

Предпочтительный риск (риск-аппетит) – это предельно допустимый уровень рисков, который Общество считает приемлемым в процессе достижения целей Общества и готово поддерживать.

Предпочтительный риск (риск-аппетит) Общества представляет собой совокупность приемлемых уровней отклонений (границ) и неприемлемости отклонений показателей, оказывающих влияние на достижение стратегических целей и обеспечение соблюдения антикоррупционного и антимонопольного законодательства.

Предпочтительный риск (риск-аппетит) Общества на 2022 год утвержден решением Совета директоров Общества (протокол от 30.05.2022 № 30/22).

Целевые показатели предпочтительного риска (риск-аппетита):

- Общество обеспечивает надежное и качественное электроснабжение;
- Общество обеспечивает реализацию обязательств Политики в области охраны труда и принципов концепции нулевого травматизма;
- Общество обеспечивает развитие и повышение доступности электросетевой инфраструктуры;
- Общество стремится к снижению потерь электроэнергии при ее передаче и распределении;
- Общество стремится к сохранению устойчивого финансового положения;
- Общество стремится к снижению (минимизации) негативного воздействия на окружающую среду;
- Общество обеспечивает соблюдение прав акционеров;
- Общество не приемлет нарушения требований, установленных законодательством Российской Федерации;
- Общество стремится к обеспечению технологического и инновационного развития путем внедрения научных разработок и цифровых технологий;
- Общество обеспечивает развитие кадрового потенциала электросетевого комплекса и поддерживает стабильно высокий уровень обеспеченности производственным персоналом.

Основные участники процесса управления рисками и внутреннего контроля, их функции и задачи

СВК является риск-ориентированной, контрольные процедуры разработаны с учетом рисков и установлены таким образом, чтобы обеспечивать разумную гарантию того, что реагирование на возникающий риск происходит эффективно и своевременно. СВК охватывает все направления деятельности Общества, контрольные процедуры выполняются постоянно во всех процессах

(направлениях деятельности) Общества на всех уровнях управления в соответствии с моделью «трех линий защиты»:

- уровне органов управления (единоличного и коллегиального исполнительных органов), блоков и подразделений Общества, выполняющих контрольные процедуры в силу своих функций и должностных обязанностей – первая линия защиты;
- уровне контрольных подразделений Общества – вторая линия защиты;
- уровне подразделения внутреннего аудита – третья линия защиты.

Основными участниками СВК и СУР Общества являются:

- Совет директоров Общества;
- Комитет по аудиту Совета директоров Общества;
- иные Комитеты Совета директоров Общества;
- Ревизионная комиссия Общества;
- исполнительные органы (Правление Общества, Генеральный директор Общества);
- коллегиальные рабочие органы, создаваемые исполнительными органами Общества для выполнения конкретных функций (комиссии, рабочие группы и т. п.);
- владельцы рисков, руководители блоков и структурных подразделений Общества;
- работники структурных подразделений Общества, выполняющие контрольные процедуры в силу своих должностных обязанностей;
- исполнители мероприятий по управлению рисками;
- отдел менеджмента качества, организации внутреннего контроля и управления рисками;
- департамент внутреннего аудита.

71
Функции участников СВК и СУР закреплены Политикой внутреннего контроля Общества, Политикой управления рисками Общества, положениями о структурных подразделениях, должностными инструкциями и приведены в **Приложении 3** к Годовому отчету

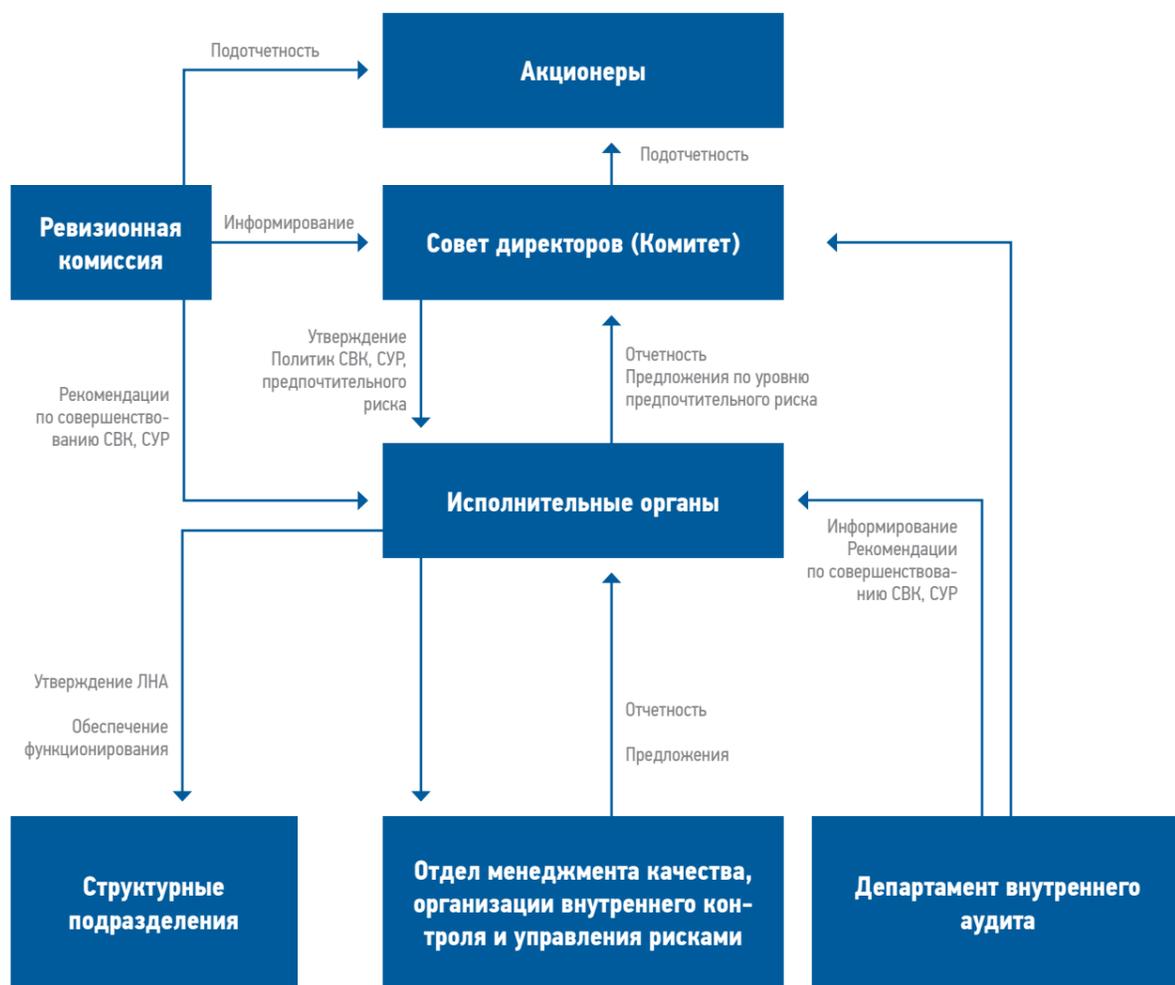
В соответствии с организационной структурой исполнительного аппарата «Россети Центр», введенной в действие приказом «Россети Центр» от 17.01.2022 № 9-ЦА, подразделением, координирующим деятельность в области СВК и СУР Общества, является отдел менеджмента качества, организации внутреннего контроля и управления рисками.

К основным функциям и задачам отдела менеджмента качества, организации внутреннего контроля и управления рисками относятся:

- планирование системы менеджмента качества (далее – СМК);
- аудиты СМК;

- управление документированной информацией СМК;
- анализ функционирования СМК;
- развитие и совершенствование СМК;
- планирование СВК и СУР;
- организация и контроль управления рисками;
- организация внутреннего контроля;
- совершенствование и развитие СВК и СУР.

Взаимодействие между участниками СВК и СУР на различных уровнях иерархии



Информация о результатах проведенной внутренним аудитом оценки эффективности СВК и СУР

Для гарантии того, что СВК и СУР эффективны и соответствуют объективно изменяющимся требованиям и условиям, внутренний аудитор Общества проводит оценку эффективности СВК и СУР – их соответствия целевому состоянию и уровню зрелости.

Отчет внутреннего аудитора об оценке эффективности СВК и СУР Общества по итогам 2022 года рассмотрен на заседании Совета директоров (протокол от 17.04.2023 № 19/23) с предварительным обсуждением указанного вопроса Комитетом по аудиту Совета директоров (протокол от 07.04.2023 № 07/23).

Уровень зрелости СВК Общества по итогам оценки за 2022 год составляет 4,9 балла, что, согласно шкале оценки уровней зрелости, соответствует пятому уровню зрелости – «оптимальный».

Уровень зрелости СУР Общества по итогам оценки за 2022 год составляет 4,8 балла, что, согласно шкале оценки уровней зрелости, соответствует пятому уровню зрелости – «оптимальный».

Ключевые меры, направленные на совершенствование СВК и СУР и реализованные в отчетном году

В 2022 году в соответствии с решением Совета директоров Общества от 07.04.2021 (протокол № 11/21) реализовывался План по поддержанию эффективности и развитию системы внутреннего контроля и системы управления рисками Общества.

Ключевые мероприятия по развитию СВК и СУР, реализованные в 2022 году:

- утверждение Советом директоров Общества предпочтительного риска (риск-аппетита) Общества (протокол от 30.05.2022 № 30/22);
- актуализация Порядка определения предпочтительного риска (риск-аппетита) ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» (приказ «Россети Центр» от 12.10.2022 № 380-ЦА);
- интеграция действующей системы антикоррупционного комплаенса в общие СВК и СУР;
- осуществление контроля финансовой устойчивости, сопровождения процедур ликвидации и банкротства контрагентов, формирование базы данных о контрагентах по вопросам инициированных/введенных процедур ликвидации и банкротства;
- участие в обучающих мероприятиях для работников группы компаний «Россети» по вопросам организации и функционирования СВК и СУР в формате: дней знаний (четыре обучающих мероприятия), конференций по актуальным вопросам и стратегии развития СВК и СУР;
- проведение обучающих мероприятий для менеджмента и работников по вопросам организации и функционирования СВК и СУР.

Основные направления совершенствования СВК и СУР на 2023 год:

- Актуализация нормативно-методологических документов в области СВК и СУР.
- Совершенствование подходов к интеграции управления рисками в ключевые бизнес-процессы.
- Развитие культуры осведомленности о рисках, проведение обучающих мероприятий по вопросам организации и функционирования СВК и СУР.

4,9 балла

уровень зрелости СВК («оптимальный»)

4,8 балла

уровень зрелости СУР («оптимальный»)

Внутренний аудит

Функции внутреннего аудита в Обществе выполняет департамент внутреннего аудита, подотчетный Совету директоров Общества. Совет директоров контролирует и организует деятельность подразделения внутреннего аудита, в частности:

- утверждает:
 - план деятельности внутреннего аудита,
 - отчет о выполнении плана деятельности внутреннего аудита,
 - бюджет подразделения внутреннего аудита,
 - условия трудового договора и вознаграждения руководителя внутреннего аудита;
- предварительно одобряет решения единоличного исполнительного органа Общества о назначении, освобождении от должности (не по инициативе работника) руководителя внутреннего аудита, применении к нему дисциплинарных взысканий;
- рассматривает результаты оценки качества функции внутреннего аудита.

Цель внутреннего аудита – содействие Совету директоров и исполнительным органам Общества в повышении эффективности управления Обществом и совершенствовании его финансово-хозяйственной деятельности. Для достижения этой цели подразделение внутреннего аудита системно и последовательно анализирует и оценивает системы управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления, что позволяет обеспечить разумную уверенность в достижении Обществом целей.

Цели и задачи, основные принципы организации, функции и полномочия внутреннего аудита определены в Политике внутреннего аудита «Россети Центр»¹.

По состоянию на 31.12.2022 фактическая численность работников, выполняющих функцию внутреннего аудита, составляла семь человек.

Регулирующие документы

- Политика внутреннего аудита Общества БП 1/02-04/2021 и Кодекс этики внутренних аудиторов².
- Положение о департаменте внутреннего аудита³.
- Программа гарантии и повышения качества внутреннего аудита «Россети Центр» РК БП 1/08-02/2021⁴.
- Внутренние стандарты деятельности внутреннего аудита и стандарты практического применения, разработанные в соответствии с Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита.

Руководитель внутреннего аудита Общества получает обратную связь в различных формах в ходе взаимодействия с Комитетом по аудиту, анализирует решения и рекомендации Комитета по аудиту по вопросам, относящимся к его компетенции, а также анкетировывает членов Комитета по аудиту.

Оценка эффективности внутреннего аудита

Показатель удовлетворенности Комитета по аудиту Совета директоров Общества результатами работы подразделения внутреннего аудита (средневзвешенная сумма баллов по анкетам проголосовавших членов Комитета по аудиту к количеству проголосовавших членов Комитета) по итогам 2022 года получил оценку «в целом соответствует» (3,97 балла) в соответствии с Программой гарантии и повышения качества внутреннего аудита Общества⁵.

Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия Общества – орган контроля, основные задачи которого включают контроль финансово-хозяйственной деятельности Общества и независимую оценку достоверности данных, содержащихся в Годовом отчете Общества, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности и отчете по сделкам с заинтересованностью.

Компетенция Ревизионной комиссии определена Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», а также Уставом и Положением о Ревизионной комиссии Общества.

С Положением можно ознакомиться на сайте Общества по адресу: <https://www.mrsk-1.ru/about/management/supervisors/polozeniya/>

Ревизионная комиссия ежегодно избирается Общим собранием акционеров. Количественный состав Ревизионной комиссии определен Уставом «Россети Центр» и составляет пять человек.

Состав Ревизионной комиссии

В 2022 году работало два состава Ревизионной комиссии.

Действующий состав Ревизионной комиссии «Россети Центр» избран годовым Общим собранием акционеров Общества 17.06.2022⁶.

Ковалева Светлана Николаевна

Председатель Ревизионной комиссии

Год рождения: 1980.

Образование:

2002, Академия гражданской авиации, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист».

2017, саморегулируемая организация аудиторов «Российский союз аудиторов» (Ассоциация), «Учебно-методический центр Российского союза аудиторов «Интрекон-интеллект», квалификация «профессиональный внутренний аудитор».

Должности, занимаемые в течение последних трех лет:

2020–2022 – ПАО «Россети», директор по внутреннему аудиту – начальник департамента внутреннего аудита (по совместительству).

2017–2022 – ПАО «ФСК ЕЭС», директор по внутреннему аудиту – начальник департамента внутреннего аудита.

Дата первого избрания: 31.05.2021

Андриасова Гаянэ Робертовна

Год рождения: 1977.

Образование:

1997, Ростовская государственная экономическая академия, специальность «маркетинг», квалификация «экономист».

Ассоциация «Институт внутренних аудиторов», квалификация «главный аудитор» (седьмой уровень квалификации), дата выдачи – 23.12.2022.

Основное место работы: заместитель начальника управления корпоративного аудита и контроля дочерних обществ (ДО) департамента внутреннего аудита публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети».

Информация о должностях за последние три года:

2018 – н. в. – публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети», заместитель начальника управления корпоративного аудита и контроля ДО департамента внутреннего аудита.

2020–2022 – ПАО «Россети», заместитель начальника управления корпоративного аудита и контроля ДО департамента внутреннего аудита (по совместительству).

Дата первого избрания: 17.06.2022

⁶ Протокол от 17.06.2022 № 01/22. Информация о членах Ревизионной комиссии представлена по состоянию на 31.12.2022.

¹ БП 1/02-04/2021, утверждена Советом директоров «Россети Центр» (протокол от 23.08.2021 № 36/21). С данным документом можно ознакомиться на сайте Общества по адресу: <https://www.mrsk-1.ru/Политика%20внутреннего%20аудита.pdf>.

² Приложение к Политике внутреннего аудита «Россети Центр», утвержденной решением Совета директоров (протокол от 23.08.2021 № 36/21).

³ ПСП ЦА/18/06-2019, одобрено Советом директоров ПАО «МРСК Центра» (протокол от 22.03.2019 № 10/19), утверждено приказом ПАО «МРСК Центра» от 05.04.2019 № 123-ЦА.

⁴ Утверждена решением Совета директоров Общества 28.01.2022 (протокол от 31.01.2022 № 02/22).

⁵ Утверждена Советом директоров Общества 28.01.2022 (протокол от 31.01.2022 № 02/22).

Сорокин Виталий Викторович

Год рождения: 1972.

Образование:

1998, Саратовская государственная экономическая академия, специальность «финансы и кредит», квалификация «экономист по налогам и налогообложению».

Основное место работы: первый заместитель начальника департамента внутреннего контроля и управления рисками публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети».

Информация о должностях за последние три года:

2018 – н. в. – публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети», первый заместитель начальника департамента внутреннего контроля и управления рисками, начальник департамента внутреннего контроля и управления рисками.

Дата первого избрания: 17.06.2022

Тришина Светлана Михайловна

Год рождения: 1979.

Образование:

2001, Амурский государственный университет, специальность «финансы и кредит», квалификация «экономист по финансовой работе, банковский работник».

2018, профессиональная переподготовка по специальности «внутренний аудит и контроль в коммерческих организациях».

2021, Международная академия экспертизы и оценки, «внутренний аудит».

ООО «Центр реформ предприятий», квалификационный сертификат (приказ Минтруда России № 398н). Код Е, квалификация 7 «управление (руководство) службой внутреннего аудита», дата выдачи – 01.12.2021.

Основное место работы: заместитель начальника департамента внутреннего аудита – начальник управления корпоративного аудита и контроля ДО департамента внутреннего аудита ПАО «Россети».

Информация о должностях за последние три года:

2017 – н. в. – публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети», начальник отдела финансового аудита, методологии и отчетности, начальник отдела корпоративного аудита и контроля ДО, заместитель начальника департамента внутреннего аудита – начальник управления корпоративного аудита и контроля ДО департамента внутреннего аудита.

2020–2022 – ПАО «Россети», заместитель начальника департамента внутреннего аудита – начальник управления корпоративного аудита и контроля ДО департамента внутреннего аудита (по совместительству).

Дата первого избрания: 31.05.2021

Царьков Виктор Владимирович

Год рождения: 1977.

Образование:

2005, Московский институт экономики, менеджмента и права, специальность «финансы и кредит», квалификация «экономист».

2007, Российская академия государственной службы при Президенте Российской Федерации, специальность «государственное и муниципальное управление», квалификация «менеджер».

2017, саморегулируемая организация аудиторов «Российский союз аудиторов» (Ассоциация), «Учебно-методический центр Российского союза аудиторов «Интрекон-интеллект», квалификация «профессиональный внутренний аудитор».

Основное место работы: первый заместитель начальника департамента внутреннего аудита ПАО «Россети».

Информация о должностях за последние три года:

2017 – н. в. – публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети», первый заместитель начальника департамента внутреннего аудита.

2020 – н. в. – ПАО «Россети», первый заместитель начальника департамента внутреннего аудита (по совместительству).

Дата первого избрания: 31.05.2021

Члены Ревизионной комиссии не имеют долей участия в уставном капитале (акций любых типов) «Россети Центр» и в уставном капитале ДЗО «Россети Центр».

Сделки между Обществом и членами Ревизионной комиссии в 2022 году не совершались. «Россети Центр» не предъявлялись иски членам Ревизионной комиссии.

На основании предоставленных анкет членами Ревизионной комиссии Общество установило следующее:

- члены Ревизионной комиссии не имеют родственных связей (супруги, родители, дети,

усыновители, усыновленные, родные братья и сестры, дедушки, бабушки, внуки) с членами Совета директоров, членами коллегиального исполнительного органа, лицом, занимающим должность (осуществляющим функции) единоличного исполнительного органа «Россети Центр»; члены Ревизионной комиссии не привлекались к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, страхования, рынка ценных бумаг или к уголовной ответственности (о наличии судимости) за преступления в сфере экономики и (или) за преступления против государственной власти;

- члены Ревизионной комиссии не занимали должностей в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и (или) введена одна из процедур банкротства, предусмотренных статьей 27 Федерального закона «О несостоятельности (банкротстве)».

В период с 31.05.2021 по 16.06.2022 действовала Ревизионная комиссия Общества в следующем персональном составе: Ковалева С. Н., Царьков В. В., Тришина С. М., Веневцев К. И., Зайцева Т. В.

Биографии членов Ревизионной комиссии Общества, избранных решением годового Общего собрания акционеров от 31.05.2021¹, опубликованы на сайте Общества (<https://www.mrsk-1.ru/about/management/supervisors/sostav/audit-commission/2021/>) и в Годовом отчете Общества за 2021 год: https://www.mrsk-1.ru/upload/documents/AnnualReports2021_Rus.pdf

Компетенции Ревизионной комиссии²

Согласно Уставу «Россети Центр», в компетенцию Ревизионной комиссии входит:

- проверка (ревизия) финансовой, бухгалтерской, платежно-расчетной и иной документации Общества, связанной с осуществлением Обществом финансово-хозяйственной деятельности, на предмет ее соответствия законодательству Российской Федерации, настоящему Уставу и внутренним документам Общества;
- проверка и анализ финансового состояния Общества, его платежеспособности, функционирования системы внутреннего контроля и системы управления рисками, ликвидности активов, соотношения собственных и заемных средств, правильности и своевременности начисления и выплаты процентов по облигациям, доходов по иным ценным бумагам;
- контроль за расходованием денежных средств Общества в соответствии с утвержденным бизнес-планом и бюджетом Общества;
- контроль за формированием и использованием резервного и иных специальных фондов Общества;

- проверка своевременности и правильности ведения расчетных операций с контрагентами и бюджетом, а также расчетных операций по оплате труда, социальному страхованию, начислению и выплате дивидендов и других расчетных операций;
- контроль за соблюдением установленного порядка списания на убытки Общества задолженности неплатежеспособных дебиторов;
- проверка хозяйственных операций Общества, осуществляемых в соответствии с заключенными договорами;
- проверка соблюдения при использовании материальных, трудовых и финансовых ресурсов в финансово-хозяйственной деятельности действующих договоров, норм и нормативов, утвержденных смет и других документов, регламентирующих деятельность Общества;
- контроль за сохранностью и использованием основных средств;
- проверка кассы и имущества Общества, эффективности использования активов и иных ресурсов Общества, выявление причин

- неисполнения обязательств, выявление резервов улучшения финансового состояния Общества;
- проверка выполнения предписаний по устранению нарушений и недостатков, ранее выявленных Ревизионной комиссией Общества;
- выработка рекомендаций для органов управления Общества;
- осуществление иных действий (мероприятий), связанных с проверкой финансово-хозяйственной деятельности Общества.

Задачи Ревизионной комиссии определены п. 2.2 Положения о Ревизионной комиссии «Россети Центр» и включают:

- осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества;
- осуществление независимой оценки достоверности данных, содержащихся в Годовом отчете Общества, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества;
- подтверждение достоверности данных, содержащихся в отчете Общества о сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

¹ Протокол № 01/21.

² Согласно п. 24.5 Устава «Россети Центр».

Итоги работы Ревизионной комиссии

В 2022 году состоялось четыре заседания Ревизионной комиссии Общества, в рамках которых были рассмотрены вопросы планирования работы Ревизионной комиссии, избрания председателя и секретаря комиссии, утверждения и подписания заключения и акта Ревизионной комиссии, а также вопросы, непосредственно связанные с проведением проверок.

В 2022 году проведена ревизионная проверка финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2021 год. Программа ревизионной проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества включала следующие вопросы:

- оценка достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности «Россети Центр», сформированной по состоянию на 31.12.2021;
- анализ работы по управлению дебиторской задолженностью;
- проверка соблюдения порядка проведения годовой инвентаризации имущества и обязательств;
- анализ финансового положения и финансового состояния Общества по состоянию на 31.12.2021;
- оценка достоверности Годового отчета «Россети Центр» за 2021 год;
- проверка деятельности «Россети Центр» в области организации технологического и ценового аудитов отчетности о реализации инвестиционной программы «Россети Центр», а также мер, направленных на устранение нарушений и недостатков, содержащихся в заключениях экспертных организаций, подготовленных по результатам технологического и ценового аудита отчетов о реализации инвестиционной программы «Россети Центр»;
- проверка исполнения законодательства Российской Федерации в части соблюдения порядка заключения сделок с заинтересованностью;
- иные вопросы.

В заключении Ревизионной комиссии¹ выражено мнение о достоверности данных, содержащихся в Годовом отчете за 2021 год, бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2021 год, во всех существенных отношениях. Фактов искажения информации, содержащейся в отчете о заключенных в 2021 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, не выявлено. Заключение было включено в состав материалов, предоставленных акционерам Общества при подготовке к проведению годового Общего собрания акционеров в 2022 году.

Вознаграждение членов Ревизионной комиссии

Вознаграждение члену Ревизионной комиссии выплачивается по итогам работы за корпоративный год на основании Положения о выплате членам Ревизионной комиссии вознаграждений и компенсаций² и зависит от степени его участия в работе Ревизионной комиссии, а также величины базового размера вознаграждения.

Базовый размер вознаграждения определяется исходя из выручки Общества, рассчитанной по РСБУ за прошедший финансовый год.

Размер вознаграждения и компенсаций членам Ревизионной комиссии в 2020–2022 годах, тыс. руб. с НДС¹

Размер вознаграждения/компенсации	2020	2021	2022
Вознаграждение за проведение проверок финансово-хозяйственной деятельности	790	640	794
Компенсация за осуществление функции члена Ревизионной комиссии	0	0	0

Решения Ревизионной комиссии Общества опубликованы на сайте Общества: <https://www.mrsk-1.ru/about/management/supervisors/decisions/decisions-inspection/2022/>

Степень участия рассчитывается исходя из числа календарных дней в корпоративном году, в течение которых член Ревизионной комиссии исполнил свои обязанности, и коэффициента личного участия. Указанный коэффициент определяется в отношении каждого члена Ревизионной комиссии и отражает участие члена Ревизионной комиссии в заседаниях, а также исполнение им дополнительных обязанностей в качестве председателя или секретаря Ревизионной комиссии.

Члену Ревизионной комиссии, не принявшему участие в более чем половине заседаний, состоявшихся в период его членства в Ревизионной комиссии, вознаграждение не выплачивается.

В случае активного участия члена Ревизионной комиссии в дополнительных проверках Ревизионной комиссии или контрольных мероприятиях председатель Ревизионной комиссии вправе ходатайствовать перед Общим собранием акционеров об увеличении фактического размера вознаграждения.

Общество также компенсирует документально подтвержденные расходы членов Ревизионной комиссии, связанные с участием в мероприятиях комиссии, с посещением объектов Общества, с участием в заседаниях Ревизионной комиссии, проводимых по месту фактического нахождения Общества, а также выполнением иных задач Ревизионной комиссии.

Внешний аудит

Аудит годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности «Россети Центр» за 2022 год по РСБУ и консолидированной финансовой отчетности за 2022 год по МСФО осуществляет объединение аудиторов (коллективный участник) в составе:

- ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» (лидер коллективного участника), прежнее наименование – ООО «Эрнст энд Янг»;
- АО Аудиторская компания «ДЕЛОВОЙ ПРОФИЛЬ» (член коллективного участника).

Процедура выбора аудитора

Кандидатура аудитора была утверждена годовым Общим собранием акционеров 17.06.2022. Предварительно кандидатуру рассмотрел Комитет по аудиту Общества. Руководствуясь рекомендацией Комитета, 20.05.2022 Совет директоров Общества принял решение рекомендовать годовому Общему собранию акционеров утвердить аудитором отчетности Общества на 2022 год объединение аудиторов в составе ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» и АО Аудиторская компания «ДЕЛОВОЙ ПРОФИЛЬ». На этом же заседании Совет директоров определил стоимость услуг аудитора в соответствии с рекомендациями Комитета по аудиту, выданными на основании проведенных закупочных процедур.

Условия проведения закупочных процедур по выбору внешнего аудитора на право заключения договора на проведение аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества предварительно рассмотрены Комитетом по аудиту Совета директоров Общества 07.02.2022 (протокол № 03/22). Начальная (максимальная) цена закупки составила 8,25 млн руб., включая НДС.

На основании поручения, полученного от «Россети Центр», ПАО «Россети» провело централизованный конкурс в электронной форме на единой электронной торговой площадке (www.rosseti.roseltorg.ru) на право заключения договора на проведение аудита отчетности для нужд ДЗО ПАО «Россети», в том числе для «Россети Центр», в соответствии с РСБУ и МСФО за 2022 год. По результатам проведенного конкурса победителем признано объединение аудиторов (коллективный участник), включающее ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» (лидер коллективного участника) (прежнее наименование – ООО «Эрнст энд Янг») и АО Аудиторская компания «ДЕЛОВОЙ ПРОФИЛЬ» (член коллективного участника), предложение которого было признано наилучшим.

ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» и АО Аудиторская компания «ДЕЛОВОЙ ПРОФИЛЬ» полностью соблюдают требования статьи 8 «Независимость аудиторских

Сведения об аудиторе

Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги»

Место нахождения	г. Москва
Почтовый адрес	Россия, 115035, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1
Телефон	+7 (495) 755-97-00
Веб-сайт	www.eycom/ru_ru
Email	pr@ru.ey.com
Членство в СРО	Саморегулируемая организация аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС), включено в реестр аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327

³ Протокол от 19.05.2022 № 10/22.

организаций, аудиторов» Федерального закона от 30.12.2008 № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности» и Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций.

Между «Россети Центр» и объединением аудиторов в составе ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» и АО Аудиторская компания «ДЕЛОВОЙ ПРОФИЛЬ» отсутствуют какие-либо деловые взаимоотношения (участие в продвижении продукции (услуг), участие в совместной предпринимательской деятельности и т. д.), помимо проведения аудита отчетности Общества. Родственные связи с должностными лицами аудитора у «Россети Центр» отсутствуют.

19.05.2022 Комитет по аудиту признал объединение аудиторов в составе ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» и АО Аудиторская компания «ДЕЛОВОЙ ПРОФИЛЬ» соответствующим принципам независимости, объективности и заявил об отсутствии конфликта интересов между объединением аудиторов и Обществом³.

Вознаграждение аудитора

Вознаграждение объединения аудиторов за аудит отчетности за 2022 год (по РСБУ и МСФО) определено Советом директоров Общества в размере 7,4 млн руб., включая НДС.

Объединение аудиторов не оказывает «Россети Центр» каких-либо сопутствующих услуг и услуг, не связанных с аудиторскими.

ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» работает на рынке аудиторско-консультационных услуг России с 2002 года.

В июле 2016 года ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» получило сертификат соответствия № РОСС RU.0507.16 МОБСИ/ГОС, подтверждающий, что система менеджмента качества организации соответствует требованиям международного стандарта ГОСТ Р ИСО 9001–2015 (ISO 9001:2015). До 2022 года ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» являлось членом международной сети фирм Ernst & Young Global Limited (EY).

¹ Утверждено Ревизионной комиссией Общества (протокол от 29.04.2022 № 3).

² https://www.mrsk-1.ru/upload/PL_vyplate_chlenam_RK.pdf.

Акционерное общество Аудиторская компания «ДЕЛОВОЙ ПРОФИЛЬ»

Место нахождения	г. Москва
Почтовый адрес	Россия, 127015, г. Москва, ул. Вятская, дом 70
Телефон	+7 (495) 740-16-01
Веб-сайт	www.delprof.ru
Email	info@delprof.ru
Членство в СРО	Саморегулируемая организация аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС), включено в реестр аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 11606087136

АО Аудиторская компания «ДЕЛОВОЙ ПРОФИЛЬ» работает на рынке аудиторско-консультационных услуг России с 1995 года. АО Аудиторская компания «ДЕЛОВОЙ ПРОФИЛЬ» имеет опыт оказания аудиторских и сопутствующих аудиту услуг крупнейшим государственным и частным российским компаниям (металлургия, топливно-энергетический комплекс, строительство и другие). По данным аналитического агентства RAEX, на протяжении последних 10 лет Группа «ДЕЛОВОЙ ПРОФИЛЬ» входит в список крупнейших аудиторских и консалтинговых компаний России.

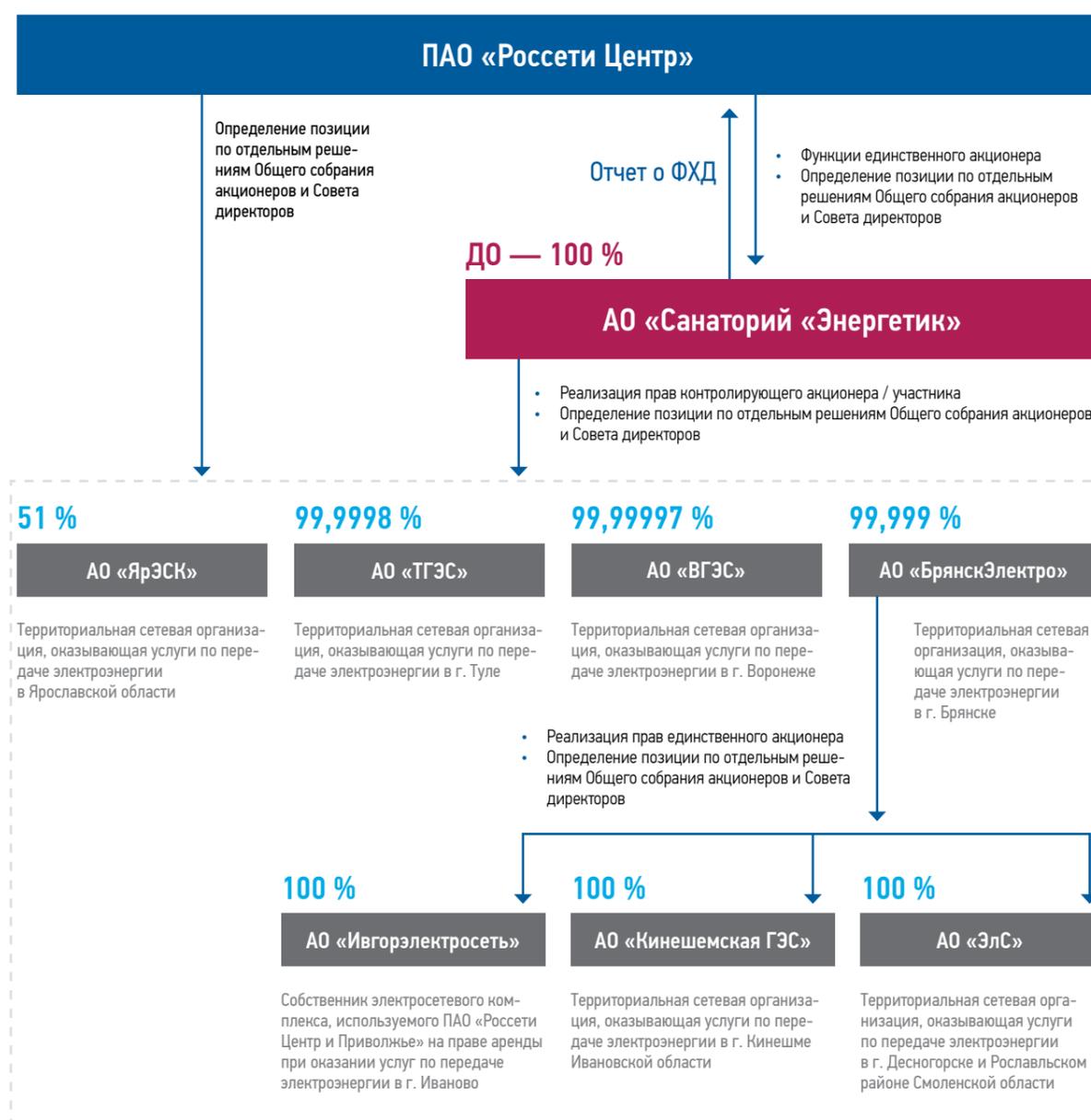
ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ВНЕШНЕГО АУДИТА

Результаты оценки Комитетом по аудиту эффективности и качества процесса внешнего аудита, проведенного по итогам 2021 года, были рассмотрены на очном заседании Комитета по аудиту 08.04.2022. По итогам рассмотрения Комитет рекомендовал Совету директоров включить заключение об уровне эффективности и качества процесса внешнего аудита в перечень материалов, предоставляемых к годовому Общему собранию акционеров по итогам 2021 года.

Управление подконтрольными обществами

В группу компаний «Россети Центр» наряду с самим Обществом входят восемь подконтрольных обществ. В отношении АО «Санаторий «Энергетик» Общество осуществляет прямой контроль, остальные семь компаний находятся под косвенным контролем.

Структура управления подконтрольными обществами



Акционерный капитал

Структура акционерного капитала

В 2022 году Общество не заключало договоры купли-продажи долей, акций, паев хозяйственных товариществ и обществ. Однако в группе компаний «Россети Центр» в отчетном году произошел ряд изменений:

- 04.02.2022 ООО «БрянскЭлектро» перешло право собственности на 100 % уставного капитала акционерного общества «Кинешемская городская электросеть» (АО «Кинешемская ГЭС»)¹;
- 29.06.2022 ООО «БрянскЭлектро» перешло право собственности на 100 % уставного капитала акционерного общества «ЭлС» (АО «ЭлС»);
- 14.07.2022 АО «Санаторий «Энергетик» перешло право собственности на 30,0008 % уставного капитала АО «ТГЭС», в результате чего АО «Санаторий «Энергетик» стало собственником 99,9998 % уставного капитала АО «ТГЭС».

Корпоративное взаимодействие Общества с подконтрольными обществами осуществляется в соответствии с нормами Федерального закона «Об акционерных обществах», Федерального закона «Об обществах с ограниченной ответственностью», Гражданским кодексом Российской Федерации, а также Уставом «Россети Центр» и Порядком взаимодействия

ПАО «МРСК Центра» с хозяйственными обществами, акциями (долями) которых владеет ПАО «МРСК Центра», утвержденным Советом директоров.

Корпоративный контроль и взаимодействие осуществляются путем:

- реализации прав акционера в отношении общества, находящегося под прямым контролем (АО «Санаторий «Энергетик»), при принятии решений единственным акционером в лице Правления «Россети Центр»;
- формирования позиции «Россети Центр» (представителей «Россети Центр») для голосования по наиболее значимым вопросам повестки Общих собраний акционеров / участников, заседаний Советов директоров подконтрольных обществ:
 - для АО «Санаторий «Энергетик»: вопросы реорганизации, ликвидации, увеличения и уменьшения уставного капитала, определения количественного состава органов управления и контроля ДЗО, выдвижения, избрания их членов и досрочного прекращения их полномочий, выдвижения, избрания единоличного исполнительного органа ДЗО и досрочного прекращения его полномочий; согласия на совершение крупных сделок, приобретения,

отчуждения и обременения акций и долей в уставных капиталах организаций, внесения изменений в учредительные документы, совершения сделок с электросетевым имуществом и другие,

- для АО «ЯрЭСК», АО «ТГЭС», АО «ВГЭС», ООО «БрянскЭлектро»: вопросы реорганизации, ликвидации, увеличения уставного капитала, совершения сделок с электросетевым имуществом.

Организация деятельности представителей Общества и корпоративное взаимодействие ведутся департаментом управления собственностью Общества.

С информацией о подконтрольных обществах, составе их органов управления, а также ключевых показателях их деятельности можно ознакомиться на сайте Общества по адресу: <https://www.mrsk-1.ru/about/management/societies/>

Информация о существенных сделках, совершенных подконтрольными обществами в 2022 году, приведена в [Приложении 3](#) к Годовому отчету

По состоянию на 31.12.2022 уставный капитал «Россети Центр» составляет 4 221 794 146,80 руб. Он состоит из 42 217 941 468 обыкновенных акций номинальной стоимостью 10 коп. каждая. Привилегированные акции Обществом не размещались.

Уставом «Россети Центр» предусмотрены объявленные акции – 258 532 обыкновенные акции номинальной стоимостью 10 коп. каждая. В 2022 году выпуск и размещение дополнительных акций не осуществлялись.

Общество не имеет акций, находящихся в перекрестном владении, не является владельцем собственных акций и не осуществляло их приобретение в 2022 году. Подконтрольные Обществу юридические лица не являются владельцами его акций.

По состоянию на 14.11.2022² в реестре акционеров «Россети Центр» зарегистрировано 42 933 лица.

Российской Федерации в лице Федерального агентства по управлению государственным имуществом (Росимущество) принадлежало 88,0 % акций ПАО «Россети», крупнейшего акционера «Россети Центр». Специальное

право на участие Российской Федерации в управлении обществом («золотая акция») отсутствует.

В 2022 году в составе лиц, которые имеют право прямо или косвенно распоряжаться не менее чем 5 % голосов, принадлежащих на голосующие акции Общества, изменений не было.

«Россети Центр» ежегодно проводится анализ реестра акционеров, в ходе которого выявляются основные группы держателей обыкновенных акций. Ключевой миноритарный держатель акций Общества – Prosperity Capital Management Limited («Просперити Кэпитал Менеджмент Лимитед»). Доля акций, которыми эта компания прямо или косвенно имеет право распоряжаться, составила 21 %.

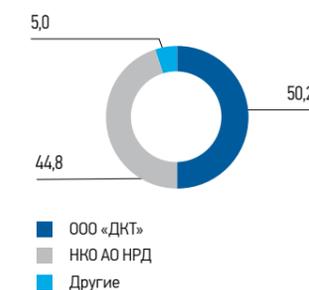
Общество не владеет информацией:

- о существовании долей владения акциями, превышающих 5 %, помимо уже раскрытых Обществом,
- возможности приобретения или приобретения определенными акционерами степени контроля, несоразмерной их участию в уставном капитале Общества, в том числе на основании акционерных соглашений.

Крупнейшие акционеры по состоянию на 14.11.2022, %



Крупнейшие держатели акций по состоянию на 31.12.2022, %



Структура акционерного капитала по типам держателей

Тип держателя	Доля от размещенных акций, %	
	на 31.12.2022	на 14.11.2022 ²
Владельцы – физические лица	4,3	14,2
Владельцы – юридические лица	0,5	83,8
Номинальные держатели	95,2	0,9
Доверительные управляющие	0,0	1,1
Итого	100	100
Резиденты Российской Федерации	99,9	72,6
Нерезиденты Российской Федерации	0,1	27,4
Итого	100	100

¹ Наименование до 24.03.2022 – открытое акционерное общество «Кинешемская городская электросеть».

² Дата определения (финсация) лиц, имеющих право на участие во внеочередном Общем собрании акционеров 23.12.2022.

Событие после отчетной даты

09.01.2023 завершилась реорганизация ПАО «Россети» и АО «ДВЗУК ЕНЭС» в форме присоединения этих компаний к публичному акционерному обществу «Федеральная сетевая компания – Россети». В результате реорганизации доля акций, которой стало распоряжаться публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети», составила 50,69 %.

Регистратор

Ведение реестра акционеров «Россети Центр» осуществляет независимый специализированный реестродержатель – АО ВТБ Регистратор.

Информация о лицензии регистратора: лицензия Банка России на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг от 21.02.2008 № 045-13970-000001 без ограничения срока действия.

По вопросам внесения изменений в реестр акционеров и получения информации из реестра акционеров акционеры и их представители также могут обратиться в филиалы «Россети Центр», уполномоченные специалисты которых выполняют часть функций регистратора.

Местонахождение	г. Москва
Почтовый адрес	Россия, 127015, г. Москва, ул. Правды, д. 23
Телефон	+7 (495) 787-44-83
Веб-сайт	www.vtbreg.ru
Email	info@vtbreg.ru
Лицензия	Лицензия Банка России на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг от 21.02.2008 № 045-13970-000001 без ограничения срока действия

Координаты филиалов «Россети Центр» для акционеров размещены на сайте Общества по адресу: <https://www.mrsk-1.ru/investors/contacts/>

Обращение акций на бирже

Обыкновенные акции «Россети Центр» обращаются на Московской бирже с 2008 года и с августа 2017 года находятся в разделе «Второй уровень» Списка ценных бумаг, допущенных к торгам на Московской бирже.

Основные идентификационные коды и тикеры по акциям

Наименование в рамках биржи или информационных систем	Код/тикер
Номер, дата государственной регистрации	1-01-10214-A, 24.03.2005
ISIN (Международный идентификационный код ценной бумаги)	RU000A0JPPL8
Московская биржа	MRKC
Bloomberg	MRKC RM
Refinitiv	MRKC.MM
Интерфакс ЭФИР	MRKC.MICEX

Информация об индексах, в базу расчетов которых входят акции «Россети Центр», на 31.12.2022

Индекс	Код (в рублях / в долларах США)	Доля «Россети Центр» в индексе, %
Индекс электроэнергетики (отраслевой индекс)	MOEXEU/RTSEU	2,81
Индекс средней и малой капитализации	MCXSM/RTSSM	0,70
Индекс широкого рынка	MOEXBMI/RUBMI	0,04
Индекс акций компаний с регулируемой деятельностью	RCI	1,49

Результаты торгов акциями по итогам 2022 года

Цена и капитализация на 31.12.2022	Руб.	Долл. США
Цена акции (по закрытию)	0,3184	0,0044
Цена акции (рыночная цена)	0,3188	0,0044
Капитализация (по рыночной цене), млн	13 459,1	187,0

Коэффициент Free-float (акции в свободном обращении), по мнению индексного комитета Московской биржи, на 31.12.2022 составляет 34 %.

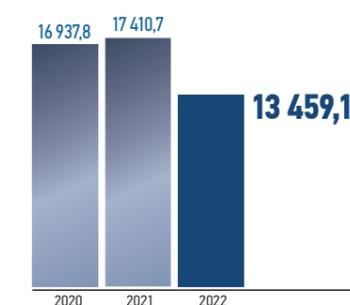
Более подробно с методикой расчета показателя free-float можно ознакомиться на сайте Московской биржи: <https://fs.moex.com/files/4540>

Рыночная капитализация

Динамика курса акций в 2022 году оказалась отрицательной, что обусловлено тенденцией мирового и российского фондового рынков на фоне обострения геополитической ситуации. В течение года рыночная стоимость акций падала более чем на 49 %, однако по итогу года падение значительно сократилось. Это могло быть связано с публикацией промежуточной финансовой отчетности и принятием Общим собранием акционеров решения о выплате годовых (за 2021 год) и промежуточных (за девять месяцев 2022 года) дивидендов. 28.02.2022

в соответствии с решением Банка России приостановлены торги на фондовом и срочном рынках Московской биржи. Торги по акциям Общества возобновились только 28.03.2022. Рыночная стоимость акций «Россети Центр» снизилась за год на 22,7 %. Этот результат намного лучше, чем итоговое значение Индекса МосБиржи, показывающего общую тенденцию на российском фондовом рынке в отчетном году, и сопоставимо с другими электроэнергетическими компаниями – отраслевой Индекс электроэнергетики Московской Биржи за отчетный год снизился на 27,1 %.

Динамика рыночной капитализации в 2020–2022 годах, млн руб.



34 %

доля акций Компании в свободном обращении на 31.12.2022

Динамика стоимости акций «Россети Центр» в сравнении с биржевыми индексами

	Акции «Россети Центр»	Индекс МосБиржи (IMOEX)	Индекс электроэнергетики МосБиржи (MOEXEU)	Индекс акций компаний с регулируемой деятельностью (RCI)				
31.12.2022 (рыночная цена)	0,3188	2 154,12	1 417,32	1 125,60				
31.12.2021 (рыночная цена)	0,4124	3 787,26	1 943,87	1 596,13				
Изменение, %	-22,7	-43,1	-27,1	-29,5				
MAX (по рыночной цене)	04.01.2022	0,4234	04.01.2022	3 873,49	04.01.2022	2 002,95	Н/Д	Н/Д
MIN (по рыночной цене)	29.09.2022	0,2096	10.10.2022	1 916,97	24.02.2022	1 136,37	Н/Д	Н/Д

Наибольшие всплески по объемам торгов акциями пришлось на конец февраля и начало мая, что было связано с кризисом на фондовом рынке в конце зимы и положительными новостями по рекомендациям Совета директоров по вопросу выплаты дивидендов по итогам 2021 года. Всего оборот торгов за 2022 год составил 10 925,7 млн шт., что больше, чем в 2021 году, на 29,1 %.

График динамики капитализации в сравнении с индексом МосБиржи (IMOEX) и Индексом электроэнергетики Московской Биржи (MOEXEU), объем торгов акциями



Ключевые события, определившие динамику цены акции

Номер события на графике	Описание события	Дата	Источник	Влияние
1	Правительство Российской Федерации разрешило включать расчетную предпринимательскую прибыль в размере 5 % в тариф сетевых компаний на услуги по передаче электроэнергии	24.01.2022	Внешний	Позитивное ●
2	Государственная дума приняла закон об отмене льгот на технологическое присоединение к электросетям	26.01.2022	Внешний	Позитивное ●
3	Минэнерго России не поддерживает большинство предложений ПАО «Роснефть» по снижению цен на электроэнергию для промышленности	27.01.2022	Внешний	Позитивное ●
4	В Государственную думу внесен законопроект о заморозке тарифов естественных монополий до конца 2022 года	01.02.2022	Внешний	Негативное ●
5	Правительство Российской Федерации увеличило объем предельного платежа бизнеса за снижение тарифов на электроэнергию для населения	22.02.2022	Внешний	Негативное ●
6	28.02.2022 в соответствии с решением Банка России приостановлены торги на фондовом, срочном рынках и рынке СПФИ Московской биржи	28.02.2022	Внешний	Негативное ●
7	28.03.2022 возобновились торги акциями Общества на Московской бирже	28.03.2022	Внешний	Позитивное ●
8	Опубликована финансовая отчетность «Россети Центр» за I квартал 2022 года по РСБУ, чистая прибыль увеличилась на 11,4 %	11.05.2022	Внутренний	Позитивное ●
9	Опубликованы результаты деятельности «Россети Центр» за три месяца 2022 года по МСФО, прибыль за период выросла на 12,5 %	27.05.2022	Внутренний	Позитивное ●
10	Президент В. В. Путин подписал закон о порядке взаимодействия в электроэнергетике	11.06.2022	Внешний	Позитивное ●
11	Состоялось годовое Общее собрание акционеров «Россети Центр», принято решение о выплате дивидендов за 2021 год	17.06.2022	Внутренний	Позитивное ●
12	Дата составления списка лиц, имеющих право на получение дивидендов (Т-2)	24.06.2022	Внутренний	Негативное ●
13	Советы директоров ПАО «ФСК ЕЭС» и публичного акционерного общества «Российские сети» одобрили объединение компаний через присоединение последней к ПАО «ФСК ЕЭС»	03.08.2022	Внешний	Позитивное ●
14	Акционеры ПАО «ФСК ЕЭС» одобрили реорганизацию в форме присоединения к компании публичного акционерного общества «Российские сети» и других структур, а также увеличение уставного капитала	15.09.2022	Внешний	Негативное ●
15	Акционеры публичного акционерного общества «Российские сети» согласовали присоединение к ПАО «ФСК ЕЭС» и цену выкупа акций	19.09.2022	Внешний	Негативное ●
16	Правительство Российской Федерации приняло решение перенести индексацию тарифов на передачу электроэнергии с 01.07.2023 на 01.12.2022	26.09.2022	Внешний	Позитивное ●
17	ФАС России разработала целевую модель долгосрочного тарифного регулирования, которая гарантирует сохранение экономии, полученной в результате проведения модернизации инфраструктуры	20.10.2022	Внешний	Позитивное ●
18	Публичное акционерное общество «Российские сети» инициировало созыв внеочередных собраний акционеров ряда дочерних распределительных сетевых компаний с целью рассмотреть вопрос о выплате промежуточных дивидендов за девять месяцев 2022 года	27.10.2022	Внешний	Позитивное ●
19	Опубликованы результаты деятельности «Россети Центр» за девять месяцев 2022 года по МСФО	24.11.2022	Внутренний	Позитивное ●
20	Состоялось внеочередное Общее собрание акционеров «Россети Центр», принято решение о выплате дивидендов за девять месяцев 2022 года	23.12.2022	Внутренний	Позитивное ●
21	Правительство Российской Федерации внесло в Государственную думу законопроект, позволяющий возместить электросетевым компаниям часть расходов на технологическое присоединение в 2022 и 2023 годах	27.12.2022	Внешний	Позитивное ●

¹ Рынок стандартизированных производных финансовых инструментов.

Основные показатели Компании на рынке ценных бумаг в 2020–2022 годах

Показатель	2020	2021	2022	Отклонение 2022/2021
Количество сделок, шт.	265 162	294 427	335 722	14,0 %
Оборот торгов, млн шт.	9 771,2	8 463,9	10 925,7	29,1 %
Оборот торгов, млн руб.	2 869,0	3 440,6	3 066,8	-10,9 %
Оборот, % от Free-float ¹	68,1	59,0	76,1	17,1 п. п.
Среднее дневное количество сделок, шт.	1 061	1 155	1 332	15,3 %
TSR ² , %	32,9	11,1	-14,5	-25,6 п. п.

В 2022 году ООО «ИК ВЕЛЕС Капитал» оказывало «Россети Центр» услуги маркетмейкера.

Дивидендная политика

Наша дивидендная политика направлена на повышение инвестиционной привлекательности Общества и увеличение ее рыночной капитализации и подразумевает баланс интересов Общества и его акционеров.

Положение о дивидендной политике³ Общества соответствует ведущим российским практикам и определяет основные принципы и критерии выплаты дивидендов. Данное Положение учитывает требования распоряжений Правительства Российской Федерации⁴ и рекомендации ККУ, касающиеся определения размера

дивидендов в объеме не менее 50 % от чистой прибыли, определенной по данным финансовой отчетности, в том числе консолидированной, составленной в соответствии с МСФО и рассчитанной в соответствии с порядком, установленным Положением.

Распределение прибыли, тыс. руб.

Показатель	За 2019 год (годовое Общее собрание акционеров – 2020) ⁵	За 2020 год (годовое Общее собрание акционеров – 2021) ⁶	За 2021 год (годовое Общее собрание акционеров – 2022) ⁷
Нераспределенная чистая прибыль	214 681	2 829 650	4 147 149
В том числе:			
• резервный фонд	0	0	0
• прибыль на развитие	0	1 415 311	2 719 701
• дивиденды	0	1 414 339	1 427 448
• погашение убытков прошлых лет	0	0	0

В соответствии с Уставом Общества решение о распределении прибыли по итогам 2022 года будет принято на годовом Общем собрании акционеров.

¹ Free-float (доля акций в свободном обращении) по данным индексного комитета Московской биржи на 31.12.2022 составлял 34 %.

² Рассчитывается по формуле: (Рыночная цена акций на конец периода – Рыночная цена акций на начало периода + Дивиденд, выплаченный на акцию в отчетном периоде, утвержденный решением Общего собрания акционеров) / Рыночная цена акции на начало периода) × 100 % (методика Общества).

³ Утверждено решением Совета директоров Общества (протокол от 10.08.2018 № 27/18).

⁴ Распоряжения Правительства Российской Федерации от 29.05.2017 № 1094-р и от 07.03.2018 № 393-р.

⁵ Протокол годового Общего собрания акционеров от 29.05.2020 № 01/20.

⁶ Протокол годового Общего собрания акционеров от 31.05.2021 № 01/21.

⁷ Протокол годового Общего собрания акционеров от 17.06.2022 № 01/22.

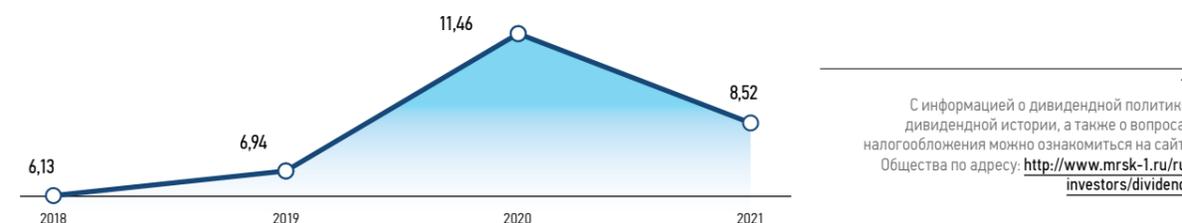
Дивидендная история

Распределение прибыли «Россети Центр» соответствует дивидендной политике Компании. Мы выплачиваем дивиденды полностью и в срок. Задолженность по выплате дивидендов перед федеральным бюджетом отсутствует.

Дивидендная история «Россети Центр»

Показатель на основе данных по РСБУ	Дивиденды за:					
	2018	девять месяцев 2019	2019	2020	2021	девять месяцев 2022
Дивиденд на одну акцию, руб.	0,0207533	0,0200649	–	0,0335009	0,0338114	0,034
Дивидендная доходность ⁸ , %	6,13	– ⁹	6,94 ¹⁰	11,46	8,52	– ¹¹
Размер объявленных дивидендов, тыс. руб.	876 162	847 099	–	1 414 339	1 427 448	1 435 410
Сумма выплаченных дивидендов ¹² , тыс. руб.	864 788	836 169	–	1 394 058	1 379 244	– ¹³
Доля выплаченных дивидендов по состоянию на 31.12.2022, %	98,70	98,71	–	98,57	96,62	– ¹⁴
Дата составления списка лиц, имеющих право на получение дивидендов	10.06.2019	13.01.2020	–	11.06.2021	28.06.2022	08.01.2023
Дата принятия решения о выплате/невыплате дивидендов	30.05.2019	30.12.2019	29.05.2020	31.05.2021	17.06.2022	23.12.2022
Сроки первоначальной выплаты дивидендов, установленные законодательством						
• Номинальным держателям и являющимся профессиональными участниками рынка ценных бумаг доверительным управляющим	Не позднее 25.06.2019	Не позднее 27.01.2020	–	Не позднее 28.06.2021	Не позднее 12.07.2022	Не позднее 20.01.2023
• Другим зарегистрированным в реестре акционерам	Не позднее 16.07.2019	Не позднее 17.02.2020	–	Не позднее 19.07.2021	Не позднее 02.08.2022	Не позднее 10.02.2023
Сроки первоначальной выплаты дивидендов фактические¹⁵						
• Номинальным держателям и являющимся профессиональными участниками рынка ценных бумаг доверительным управляющим	24.06.2019	27.01.2020	–	28.06.2021	11.07.2022	17.01.2023
• Другим зарегистрированным в реестре акционерам	10.07.2019	11.02.2020	–	13.07.2021	18.07.2022	09.02.2023

Дивидендная доходность, %



С информацией о дивидендной политике, дивидендной истории, а также о вопросах налогообложения можно ознакомиться на сайте Общества по адресу: <http://www.mrsk-1.ru/investors/dividend/>

⁸ По данным Московской биржи (методика расчета).

⁹ Согласно методике расчета Московской биржи, дивидендная доходность рассчитывается только на дату принятия решения о размере годовых дивидендов. Размер годовых дивидендов определяется как сумма начисленных дивидендов за I квартал, полугодие, девять месяцев и соответствующий год. В связи с чем дивидендная доходность за девять месяцев отчетного года не рассчитывается.

¹⁰ В результате принятия Общим собранием акционеров Общества решения о выплате дивидендов за девять месяцев 2019 года.

¹¹ Аналогично дивидендам за девять месяцев 2019 года.

¹² Информация приводится по состоянию на 31.12.2022 с учетом возвратов в Общество ранее выплаченных дивидендов, а также с учетом повторной выплаты Обществом задолженности по дивидендам по требованиям акционеров, не получивших дивиденды при первоначальной их выплате по причинам отсутствия в реестре акционеров необходимых для выплаты дивидендов точных данных.

¹³ Срок выплаты установлен в 2023 году.

¹⁴ Срок выплаты установлен в 2023 году.

¹⁵ Указаны последние фактические даты первоначальной выплаты дивидендов по каждой из категорий получателей дохода в виде дивидендов.

Взаимодействие с акционерами и инвесторами

Одним из стратегических направлений деятельности «Россети Центр» является обеспечение роста акционерной стоимости для наших акционеров и потенциальных инвесторов. Это достигается через развитие практики корпоративного управления, обеспечение устойчивого развития Общества и соблюдение законных прав и интересов всех акционеров. В связи с коронавирусными ограничениями и нестабильной ситуацией на российском рынке акций в 2022 году Общество использовало только дистанционные инструменты для взаимодействия с представителями инвестиционного сообщества.

Наиболее крупное мероприятие было проведено в феврале 2022 года при участии «ВТБ Капитал Инвестиции». На организованной инвестиционной компанией онлайн-площадке собралось более 500 участников онлайн, среди которых основную долю составляли частные инвесторы. Общество представило свои операционные результаты и ответило на наиболее интересные и актуальные вопросы.

Инструменты взаимодействия с акционерами и инвестиционным сообществом

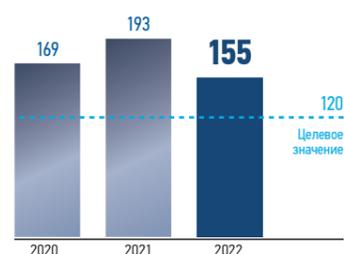
В отчетном году мы использовали все доступные инструменты для выстраивания качественного взаимоотношения с акционерами и инвесторами. В 2022 году Общество продолжило практику проведения Общих собраний акционеров в заочной форме. Встречи с представителями инвестиционного сообщества велись с помощью современных телекоммуникационных технологий. Основным поводом для коммуникаций стала публикация финансовой отчетности, информация о которой раскрывалась в ленте новостей и с более подробным анализом размещалась на сайте в виде релизов. При этом Общество регулярно отвечало на поступающие запросы, обеспечивало горячую линию для акционеров и инвесторов, проводило звонки, отвечало на запросы по электронной почте.

Как и в прошлые годы, сайт Общества оставался важнейшим инструментом по раскрытию информации и дистанционному взаимодействию с аналитиками и инвесторами. В разделе сайта «Акционерам и инвесторам» доступны IR-новости, презентации Общества, показатели деятельности, а также данные по рынку акций и дивидендам. Общество постоянно повышает удобство навигации по сайту и возможности для интерактивного общения с пользователями сайта. В 2023 году на сайте появился дополнительный раздел об устойчивом развитии, где раскрывается наиболее актуальная информация о деятельности Общества по ESG-повестке.

Аналитики и инвесторы высоко оценили качество раскрытия информации и уровень взаимодействия с IR-подразделением. По итогу ежегодного опроса представителей инвестиционного сообщества (Perception Study) коэффициент положительного восприятия Общества составил 93,6 % при целевом значении в 75 %.

С полным перечнем прошедших в 2022 году, а также с планируемыми в 2023 году IR-мероприятиями можно ознакомиться на сайте Общества, в раздел «Календарь инвестора»

IR-мероприятия с представителями инвестиционного сообщества (встречи, звонки)



Информационно-аналитическое покрытие

В начале 2022 года покрытие деятельности Общества осуществляли три аналитика с публикацией актуальных рекомендаций. Консенсус-прогноз по стоимости акций на 31.01.2022 предполагал потенциал роста на 25 %. В связи с неблагоприятной конъюнктурой рынка в 2022 году аналитическое покрытие акций Общества прекратилось. История рекомендаций по акциям Общества представлена по [ссылке](#).

Результаты опроса инвесторов и аналитиков

Для определения текущей инвестиционной привлекательности акций Общества, а также получения информации от независимых источников о восприятии самого Общества и его бизнеса ежегодно проводится опрос представителей инвестиционного сообщества (Perception Study). Он помогает определить текущее место Общества среди конкурентов и скорректировать дальнейшие действия по укреплению репутации Общества.

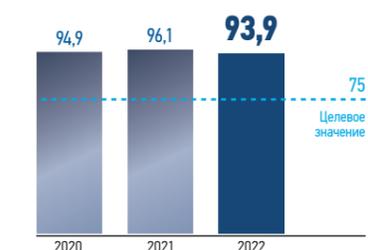
Итоги ежегодного опроса представителей инвестиционного сообщества

Итоговый коэффициент положительного восприятия рассчитан на основе взвешенных оценок респондентов по таким параметрам, как «компетентность», «доступность», «честность» и «время ответа». Причиной ухудшения оценок, скорее всего, стало уменьшение количества IR-мероприятий в 2022 году в связи с неблагоприятной конъюнктурой рынка, а также включение в опрос частных инвесторов, которые имеют более ограниченный доступ к IR-службе.

По результатам опроса получены значимые дополнительные результаты и мнения:

- при сохранении инвестиционной привлекательности увеличилось количество мнений о недооцененности акций среди инвесторов;
- сильными сторонами Общества по результатам опроса стали регулярная выплата дивидендов, стабильность бизнеса и сильная команда менеджмента;
- самыми важными факторами, негативно влияющими на инвестиционную привлекательность Общества, являются: геополитическая ситуация и неопределенность, связанная с переходом на единую акцию;
- возможные области для повышения инвестиционной привлекательности акций Общества:
 - понятная и предсказуемая дивидендная политика,
 - оптимизация капитальных и инвестиционных затрат,
 - увеличение взаимодействия с представителями инвестиционного сообщества.

Коэффициент положительного восприятия, %



Дополнительная информация

GRI 2-1 GRI 2-3

Сведения об акционерном обществе

Номер и дата выдачи свидетельства о государственной регистрации в качестве юридического лица	Свидетельство от 17.12.2004, серия 69 № 000939502
Субъект Российской Федерации, на территории которого зарегистрировано общество	г. Москва
Местонахождение	Россия, г. Москва
Юридический адрес	119017, Россия, г. Москва, ул. Малая Ордынка, д. 15
Контактный телефон / факс	+7 (495) 747-92-92 / +7 (495) 747-92-95
Сайт	https://www.mrsk-1.ru/
Адрес электронной почты	posta@mrsk-1.ru
Информация о включении в перечень стратегических предприятий и стратегических акционерных обществ	«Россети Центр» не включены в перечень стратегических предприятий и стратегических акционерных обществ
Форма собственности «Россети Центр»	Частная
Страны, в которых Общество ведет деятельность	Российская Федерация

Контакты IR-службы

Руководитель	Терников Сергей Александрович
Телефон	+7 (495) 747-92-92, доб. 3334
Адрес электронной почты	ir@mrsk-1.ru

Контакты лица, отвечающего за раскрытие информации

Данные контактного лица	Наумова Юлия Дмитриевна
Телефон	+7 (495) 747-92-92, доб. 3286
Адрес электронной почты	Naumova.YD@mrsk-1.ru

Аудитор

Наименование	ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» (лидер коллективного участника)
Адрес	Россия, 115035, г. Москва, Садовническая набережная, д. 77, стр. 1
Телефон/факс	+7 (495) 755-97-00/755-97-01
Адрес электронной почты	pr@ru.ey.com
Членство в СРО	Саморегулируемая организация аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС). Включено в реестр аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327
Наименование	АО Аудиторская компания «ДЕЛОВОЙ ПРОФИЛЬ» (член коллективного участника)
Адрес	127015, г. Москва, ул. Вятская, д. 70
Телефон/факс	+7 (495) 740-16-01
Адрес электронной почты	info@delprof.ru
Членство в СРО	Саморегулируемая организация аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС). Включено в реестр аудиторов и аудиторских организаций СРО ААС за основным регистрационным номером записи 11606087136

Регистратор

Наименование	АО ВТБ Регистратор
Адрес	127015, г. Москва, ул. Правды, д. 23, корп. 10
Телефон	+7 (495) 787-44-83
Сайт	https://vtbreg.ru/
Адрес электронной почты	info@vtbreg.ru
Эл. почта для консультаций по вопросам обслуживания акционеров	uot@vtbreg.ru
Лицензия	Лицензия Банка России на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг Номер: 045-13970-000001 Дата выдачи: 21.02.2008 Срок действия: без ограничения срока действия

Депозитарий

Наименование	Небанковская кредитная организация акционерное общество «Национальный расчетный депозитарий» (НКО АО НРД)
Адрес	105066, г. Москва, ул. Спартаковская, д. 12
Телефон/факс	+7 (495) 234-48-27 / +7 (495) 956-09-38
Сайт	https://www.nsd.ru/
Лицензия	Лицензия на осуществление деятельности по ведению реестра № 177-12042-000100, выдана Федеральной службой по финансовым рынкам 19.02.2009 без ограничения срока действия

Сведения о чистых активах

Показатель	2020	2021	2022
Размер чистых активов (ЧА) Компании на конец отчетного периода, руб.	58 593 786 263	61 335 321 099	55 254 957 158
Размер уставного капитала (УК) Общества на конец отчетного периода, руб.	4 221 794 146,80	4 221 794 146,80	4 221 794 146,80
Сведения о соотношении ЧА и УК	По состоянию на 31.12.2020 чистые активы Общества превышают размер уставного капитала	По состоянию на 31.12.2021 чистые активы Общества превышают размер уставного капитала	По состоянию на 31.12.2022 чистые активы Общества превышают размер уставного капитала

Список принятых сокращений

Аббревиатуры

АВР	Аварийно-восстановительные работы
АО	Акционерное общество
АСТУ	Автоматизированная система технологического управления
АТЗ	Антитеррористическая защита
БП	Бизнес-процесс
ВВП	Внутренний валовой продукт
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ВЛ	Воздушная линия
ВОЛС	Волоконно-оптические линии связи
ВПО	Взрывопожароопасный производственный объект
ГОУ	Газоочистительная установка
ДЗО	Дочерние и зависимые общества
ДМС	Добровольное медицинское страхование
ДО	Дочернее общество
ЕИО	Единый исполнительный орган
ЕИП	Единая интеграционная платформа
ЕНЭС	Единая национальная (общероссийская) электрическая сеть
ЕЭС России	Единая энергетическая система России
ЗРУ	Закрываемое распределительное устройство
ИВК	Информационный вычислительный комплекс
ИП	Индивидуальный предприниматель
ИТТ	Информационные технологии, автоматизация и телекоммуникации
КИСУР	Корпоративная информационная система управления ресурсами
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
ЛЭП	Линия электропередачи

ММТС	Минимальная месячная тарифная ставка рабочего первого разряда
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МУП	Муниципальное унитарное предприятие
НВВ	Необходимая валовая выручка
НДС	Налог на добавленную стоимость
НДФЛ	Налог на доходы физических лиц
НИР	Научно-исследовательская работа
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НПО	Негосударственное пенсионное обеспечение
НРКУ	Национальный рейтинг корпоративного управления
НС	Несчастный случай
НТД	Нормативно-техническая документация
ОДУ Центра	Оперативно-диспетчерское управление Центра
ОАО	Открытое акционерное общество
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ООПТ	Особо охраняемая природная территория
ОПО	Опасный производственный объект
ОПУ	Оперативные пункты управления
ОТ	Охрана труда
ОТС	Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации
ПАО	Публичное акционерное общество
ПЗУ	Птицезащитное устройство
ПИР	Программа инновационного развития
ПК	Программный комплекс
ПО	Программное обеспечение
ПС	Подстанция – электроустановка, предназначенная для преобразования и распределения электрической энергии
ПХБ	Полихлорированные бифенилы
РГИС	Региональная геоинформационная система
РЗА	Релейная защита и автоматика
РИСЭ	Резервный источник снабжения электроэнергией
РСБУ	Российские стандарты бухгалтерского учета
РСК	Распределительная сетевая компания
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
РЭС	Район электрических сетей
СВК	Система внутреннего контроля
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СИП	Самонесущий изолированный провод
СМИ	Средства массовой информации

СМСП	Субъекты малого и среднего предпринимательства
СНЭ	Система накопителей энергии
ССПИ	Система сбора и передачи информации
СПФИ	Стандартизированные производные финансовые инструменты
СУР	Система управления рисками
СУМО	Система учета массовых отключений
СУОТ	Система управления охраной труда
СЭнМ	Система энергетического менеджмента
ТЗ	Техническое задание
ТЗП	Торгово-закупочная процедура
ТП	Трансформаторная подстанция
ТСО	Территориальная сетевая организация
ФЗ	Федеральный закон
ФЗП	Фонд заработной платы
ФР	Функциональный риск
ФСК	Федеральная сетевая компания, ПАО «ФСК ЕЭС», после 12.10.2022 наименование – публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»
ЦОД	Центр обработки данных
ЦОП	Центр обслуживания потребителей
ЦУБ	Центр управления безопасностью
ЦУР ООН	Цели в области устойчивого развития, сформулированные Организацией Объединенных Наций
ЦУС	Центр управления сетями
ЧОО	Частная охранная организация
ШУНО	Шкаф управления наружным освещением

ЭПУ	Энергопринимающее устройство
ЭСХ	Электросетевое хозяйство
EBITDA (Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization)	Прибыль до вычета расходов по выплате процентов и налогов и начисленной амортизации
Free-float	Доля акций общества, находящихся в свободном обращении, то есть не принадлежащих контролирующему и стратегическим акционерам
IR (Investor Relations)	Взаимодействие с акционерами и инвесторами – сфера деятельности организации, направленная на построение эффективного взаимодействия компании с акционерами и инвесторами, а также другими стейкхолдерами, которые могут оказать влияние на рыночную стоимость компании, для предоставления максимально точной и достоверной информации о текущем состоянии компании и ее перспективах
RAB (Regulatory Asset Base)	Метод доходности инвестированного капитала. Основным принципом методологии является обеспечение возврата вложенных в активы компании средств за установленный период и получение нормированного дохода
SAIDI	Показатель надежности электроснабжения – индекс средней продолжительности нарушения работы, служит для измерения среднего времени, в течение которого потребители не обслуживаются
SAIFI	Показатель надежности электроснабжения – индекс средней частоты нарушения работы системы, служит для оценки количества отключений от обслуживания, с которыми сталкиваются потребители

Единицы измерения

кВт • ч	киловатт-час (единица измерения произведенной или потребленной электроэнергии)
км	километр
л	литр
МВА	мегавольт-ампер (единица измерения электрической мощности)
МВт	мегаватт (единица измерения электрической мощности)
млн	миллион
млрд	миллиард
п. п.	процентный пункт
руб.	рубль российский
т	тонна
т у. т.	тонна условного топлива
тыс.	тысяча
шт.	штука