

Предотвращение конфликта интересов

GRI 2-23 GRI 2-15

Политика Компании в области регулирования конфликта интересов основана на соблюдении следующих принципов:

- Обязанность каждого работника – письменно информировать руководство о фактах возникновения конфликта интересов и предконфликтных ситуаций и принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов.
- Регулирование конфликта интересов должно в равной мере обеспечивать соблюдение и охрану прав Общества и работников, защиту имущественных интересов и деловой репутации «Россети Центр».
- Приоритет предупредительных мер – Общество придает большое значение своевременному предупреждению и справедливому урегулированию конфликта интересов.
- Индивидуальное рассмотрение каждого конфликта интересов и урегулирование каждого случая конфликта интересов.
- Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования.
- Соблюдение баланса интересов Общества и работника при урегулировании конфликта интересов.
- Оценка репутационных рисков для «Россети Центр» при выявлении каждого конфликта интересов.
- Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован Обществом.

GRI 2-26

В отчетном году управление конфликтом интересов осуществлялось Комиссией по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов, утвержденной приказом ПАО «МРСК Центра» от 31.01.2020 № 48-ЦА. В состав Комиссии входят заместители Генерального директора Общества и руководители основных направлений деятельности. В отчетном периоде проведено пять заседаний Комиссии.

Меры по регулированию конфликта интересов

Для предотвращения возникновения конфликта интересов в отчетном периоде проводились следующие мероприятия:

- кандидаты, претендующие на занятие вакантной должности, в обязательном порядке предоставляли декларации конфликта интересов;
- осуществлялись проверка задекларированных сведений кандидатов и подготовка заключения о согласовании (несогласовании) кандидата на занятие вакантной должности;
- организованы сбор, анализ и оценка деклараций конфликта интересов вновь трудоустроенных работников;
- в рамках декларационной кампании за 2021 год проверено 4 226 деклараций. Результаты декларационной кампании рассмотрены на Комиссии и отражены в протоколе от 25.04.2022 № 2. Выявлено пять предконфликтных ситуаций. Все ситуации урегулированы;
- проверена 21 справка руководителей «Россети Центр» о доходах и обязательствах имущественного характера, 83 справки о доходах их близких родственников;

- в рамках проверки и согласования кандидатов на вакантные должности в исполнительный аппарат и филиалы Общества проверен 1 261 кандидат; в отношении четырех кандидатов даны отрицательные заключения.

При возникновении конфликта интересов работники должны информировать об этом Общество.

Члены органов управления обязаны уведомлять «Россети Центр» о наступлении обстоятельств, в силу которых они могут быть признаны заинтересованными в совершении сделок, а также об изменении данной информации.

В соответствии Положением о Совете директоров и Кодексом корпоративного управления Общества члены Совета директоров, члены Правления и Генеральный директор обязуются воздерживаться от действий, которые могут привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами «Россети Центр». В случае возникновения такого конфликта член Совета директоров, член Правления и Генеральный директор обязуются сообщить об этом Совету директоров, а также воздержаться от голосования по соответствующим вопросам.

Члены Совета директоров и члены Правления Общества на регулярной основе предоставляют информацию:

- об участии в органах управления других компаний, в том числе о перекрестном членстве в Совете директоров;
- владении акциями и долями в других компаниях в целях выявления перекрестного владения акциями с поставщиками и другими заинтересованными сторонами;
- своих аффилированных лицах, а также иную информацию, позволяющую предотвратить возникновение конфликта интересов.

Компания в свою очередь раскрывает заинтересованным сторонам указанную информацию (с учетом требований к персональным данным), а также сведения о ключевых акционерах, в том числе о контролирующем акционере и аффилированных лицах.

Меры по предупреждению конфликта интересов

GRI 2-15

- Осуществление работниками своих полномочий, функций и служебных обязанностей в отношении Общества только исходя из интересов Общества.
- Отказ руководителей/работников от участия во взаимоотношениях с деловыми партнерами Общества, за исключением ведения дел от имени и в интересах Общества.
- Недопущение случаев оказания влияния на решения руководителей структурных подразделений Общества с целью содействия приему на работу, переводу работников на вышестоящие должности.
- Отказ от осуществления деятельности, конкурентной по отношению к интересам Общества.
- Своевременное разрешение каждой возникшей предконфликтной ситуации и другие.