

Общая информация об управлении устойчивым развитием в Компании

Наша Компания работает в Центральной России на территории крупнейших и важнейших регионов страны. Мы вносим значительный вклад в жизнь и развитие общества в регионах деятельности, обеспечивая надежное и бесперебойное энергоснабжение потребителей и присоединение промышленных предприятий и социально значимых объектов к электрическим сетям. «Россети Центр» придерживаются принципов устойчивого развития и учитывают мнение всех заинтересованных сторон, проводя с ними консультации и раскрывая нефинансовые показатели.

Управление вопросами устойчивого развития

Управление устойчивым развитием в «Россети Центр» осуществляется по следующим основным направлениям.

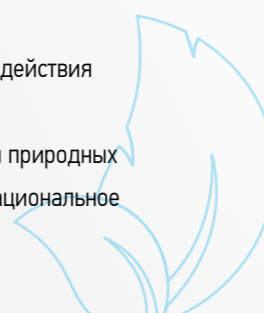
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФАКТОР

- Уплата налогов и сборов на региональном и федеральном уровнях;
- обеспечение финансовой устойчивости;
- ведение бизнеса в соответствии с требованиями законодательства и принципами коммерческой добросовестности



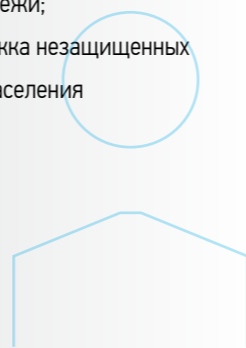
ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ

- Сокращение образования отходов, снижение выбросов и сбросов загрязняющих веществ;
- соблюдение принципов социальной ответственности и поддержание конструктивного диалога с заинтересованными сторонами по вопросам воздействия Компании на окружающую среду;
- сохранение естественных экологических систем и природных комплексов в регионах присутствия Компании, рациональное использование природных ресурсов



СОЦИАЛЬНОЕ

- Содействие развитию регионов за счет создания современной и надежной инфраструктуры на территории своего присутствия;
- обеспечение стабильной занятости и создание безопасных условий труда;
- разработка и реализация проектов для детей и молодежи;
- поддержка незащищенных слоев населения



Ключевые документы в области устойчивого развития

1. Охрана труда, промышленная безопасность

- Политика группы компаний «Россети» в области охраны труда;
- Положение о системе управления охраной труда;
- Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала;
- Комплексная программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах Компании;
- Руководство «Система внутреннего технического контроля ПАО «МРСК Центра»;
- Политика в области качества;
- Сертификат системы менеджмента качества ISO 9001;
- Сертификат системы энергетического менеджмента ISO 50001

2. Охрана окружающей среды

- Экологическая политика электросетевого комплекса;
- Программа обеспечения экологической безопасности Компании;
- Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности;
- Политика инновационного развития;
- Политика в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности
- Программа развития зарядной инфраструктуры

3. Персонал

- Кадровая и социальная политика;
- Стандарт «Порядок работы с персоналом»;
- Программа добровольного личного страхования, включающая добровольное медицинское страхование (ДМС) и страхование от несчастных случаев и болезней;
- Руководство «Формирование и развитие кадрового резерва»;
- Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников;
- Антикоррупционная политика

4. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

- Политика взаимодействия с обществом, потребителями и органами власти;
- Стандарты качества обслуживания потребителей услуг;
- Закупочная политика;
- Положение о порядке формирования и использования фонда спонсорской поддержки и благотворительности;
- Единая техническая политика в электросетевом комплексе (включая положение об энергосбережении и повышении энергетической эффективности);
- Программа инновационного развития;
- Программа партнерства между группой компаний «Россети» и субъектами малого и среднего предпринимательства;

Корпоративная система управления устойчивым развитием

Наша система управления устойчивым развитием интегрирована в общую систему корпоративного управления «Россети Центр» и соответствует международным стандартам ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 и ISO 50001:2018.

Управление устойчивым развитием базируется, прежде всего, на построении эффективной системы корпоративного управления в Компании, поскольку органы управления «Россети Центр» играют ключевую роль в построении и функционировании системы устойчивого развития.



Приоритеты в области устойчивого развития

Наши приоритеты в области устойчивого развития – часть стратегических приоритетов, указанных в Стратегии развития электросетевого комплекса и Стратегии развития ПАО «Россети» и ДЗО на период до 2030 года. Эти приоритеты включают:

- обеспечение надежности, качества и доступности электроснабжения для потребителей;
- повышение операционной и инвестиционной эффективности, технологическое и инновационное развитие;
- повышение энергоэффективности, защиту окружающей среды и борьбу с изменением климата;
- защиту прав и учет интересов всех групп стейкхолдеров;
- заботу о персонале, включая создание возможностей для профессиональной реализации каждого сотрудника, развитие корпоративной культуры и соблюдение норм производственной безопасности.

Экологическая политика

Совокупная реализация всех программ и политик в Компании способна обеспечить выполнение экологических задач, стоящих перед электросетевым комплексом. Цель реализации экологической политики электросетевого комплекса – сохранение благоприятной окружающей среды для нынешних и будущих поколений.

Принципы экологической политики «Россети Центр»

- Мы строго соблюдаем законодательные требования и нормы в области охраны окружающей среды.
- Мы отдаем приоритет предотвращению вредного воздействия на окружающую среду перед ликвидацией негативных последствий такого воздействия.
- Мы проводим мероприятия по энергосбережению и повышению энергетической эффективности, используем наилучшие из доступных технологий и инноваций, позволяющих нам соблюдать природоохранные требования и минимизировать наше негативное воздействие на окружающую среду.

Целевые показатели устойчивого развития

Значительная часть ключевых показателей эффективности (КПЭ), используемых при оценке работы и расчете вознаграждений Генерального директора и высшего менеджмента, связана с различными аспектами устойчивого развития.

Состав и целевые значения КПЭ, включая КПЭ в области устойчивого развития, устанавливаются ежегодно решением Совета директоров Компании. Отчеты об их исполнении также утверждаются Советом директоров.

Исполнение КПЭ в области устойчивого развития в 2022 году

КПЭ	Цель на 2022 год	Результат 2022 года
В области социальной ответственности		
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	≤ фактического значения показателя за предыдущий год, умноженного на 0,85, но не менее значения 1,1 (≤1,1)	Достижение показателя будет оценено с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета КПЭ
Готовность к работе в отопительный сезон	Одновременно: <ul style="list-style-type: none"> • ≥0,95 (≥80); • недостижение установленной величины специализированного индикатора «Наличие невыполненных мероприятий по обеспечению выполнения условия готовности субъектом электроэнергетики» 	Достижение показателя будет оценено с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета КПЭ



КПЭ	Цель на 2022 год	Результат 2022 года
Достижение уровня надежности оказываемых услуг	Одновременно: <ul style="list-style-type: none"> • $K \leq 1$; • отсутствие существенного ухудшения показателей, установленных органами тарифного регулирования; • отсутствие роста крупных аварий 	Достижение показателя будет оценено с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета КПЭ
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	$\geq 90\%$	Достижение показателя будет оценено с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета КПЭ
В области охраны окружающей среды и борьбы с изменением климата		
Уровень потерь электроэнергии	$\leq 9,85\%$	Достижение показателя будет оценено с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета КПЭ
В области производственной безопасности		
Отсутствие несчастных случаев на производстве	Одновременно: <ul style="list-style-type: none"> • не более двух пострадавших; • 0 	Достижение показателя будет оценено с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета КПЭ
Защита прав и учет интересов всех групп стейкхолдеров		
Совокупная дивидендная доходность	\geq среднеарифметической суммы средств, направленных на выплату дивидендов в соответствии с решениями Общего собрания акционеров Общества за три года, предшествующих отчетному периоду, и \geq суммы средств, предусмотренной для выплаты дивидендов в отчетном периоде, в соответствии с бизнес-планом Общества	Оценка достижения показателя будет осуществлена по результатам принятия Общим собранием акционеров Общества решения о распределении прибыли Общества по результатам 2022 года
Долг/EBITDA	Выполнен	Достижение показателя будет оценено с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета КПЭ
Эффективность инновационной деятельности	$\geq 90\%$	- ¹
Повышение производительности труда	$\geq 10,00\%$	Достижение показателя будет оценено с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета КПЭ

↑
 Подробная информация о КПЭ, порядке их расчета приведена в разделе «Ключевые показатели эффективности» Годового отчета.

Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН


GRI 2-23 | GRI 3-3

Компания следует принципам Глобального договора ООН и в своей повседневной деятельности стремится к достижению следующих Целей устойчивого развития (ЦУР) ООН.




ЦУР ООН	Вклад «Россети Центр» в достижение ЦУР ООН				Разделы Годового отчета с подробным раскрытием темы
	Направления деятельности	Основные результаты и достижения за 2022 год	Результаты и достижения 2022 года	2023 план	
 <p>GRI 403-6</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Охрана труда и промышленная безопасность. • Социальное обеспечение сотрудников, включая ДМС и санаторно-курортное лечение. • Обеспечение безопасности сторонних лиц на объектах Компании 	Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала	768,5 млн руб.	1 268,7 млн руб.	<ul style="list-style-type: none"> • Управление персоналом. • Охрана труда и промышленная безопасность
		Доля затрат на охрану труда в затратах на производство и реализацию продукции (услуг) ²	0,77 % (+0,02 п. п. к 2021 году)	Не менее 0,2 %	
		Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц	155,9 млн руб.	184,3 млн руб.	
		Обеспеченность работников ДМС и страховой от несчастных случаев и болезней	100 % работников	100 % работников	
 <p>GRI 403-6</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Сотрудничество с профильными вузами и средними профессиональными образовательными учреждениями 	Численность персонала, прошедшего обучение за счет Компании	15 199 человек, или 55,4 % общей численности персонала	12 545 человек, или 44,0 % общей численности персонала	<ul style="list-style-type: none"> • Управление персоналом
		Затраты Компании на обучение и повышение квалификации работников	90,9 млн руб.	97,9 млн руб. (+7,1 % к 2022 году)	
		Среднее количество часов обучения на одного работника	41,8 человека/час	42 человека/час	
		Доля женщин, прошедших обучение, % от общего количества работников Компании, принявших участие в обучающих мероприятиях	8,3 % (1 265 человек)		
		Количество студентов вузов и сузузов, прошедших практику в Компании	1 153 студента		

² Оценка исполнения ст. 226 Трудового кодекса Российской Федерации «Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)».

¹ Итоги КПЭ будут подведены отдельным решением Совета директоров Компании в соответствии с Методикой расчета и оценки выполнения КПЭ Генерального директора «Россети Центр» (протокол от 13.10.2020 № 46/20, в редакции протокола от 23.12.2022 № 66/22) по результатам оценки, проводимой коллегиальным органом группы компаний «Россети» по вопросам реализации и контроля за исполнением Программы инновационного развития ПАО «Россети» и дочерних и зависимых обществ (ДЗО) ПАО «Россети» на 2020–2024 годы с перспективой до 2030 года с учетом принципов и подходов, определенных действующими Методическими указаниями по ежегодной оценке реализации программ инновационного развития акционерных обществ и Методическими указаниями по оценке качества разработки (актуализации) программ инновационного развития акционерных обществ.

ЦУР ООН	Вклад «Россети Центр» в достижение ЦУР ООН				Разделы Годового отчета с подробным раскрытием темы
	Направления деятельности	Основные результаты и достижения за 2022 год	Результаты и достижения 2022 года	2023 план	
 <p>7 Недорогостоящая и чистая энергия</p>	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение бесперебойного электроснабжения потребителей при минимальном относительно иных стран уровне тарифа 	Объем отпуска электроэнергии в сеть филиала из ВИЭ ¹	293,5 млн кВт · ч		<ul style="list-style-type: none"> Энергопотребление и энергосбережение
		Сокращение потребления энергетических ресурсов на хозяйственные нужды относительно предыдущего года (в сопоставимых условиях)	-6 %	-3 %	
		Оснащенность энергосберегающими осветительными устройствами с использованием светодиодов	80 % (+2,9 п. п. к 2021 году)	82 %	
 <p>8 Достойная работа и экономический рост</p>	<ul style="list-style-type: none"> Предоставление рабочих мест в регионах деятельности. Конкурентный уровень оплаты труда. Социальное обеспечение. Профессиональное развитие работников. Инклюзивность 	Численность работников в 11 регионах России	28,0 тыс. человек	28,9 тыс. человек	<ul style="list-style-type: none"> Управление персоналом
		Расходы на заработную плату и социальные выплаты работников	18 334 млн руб	20 307 млн руб.	
		Средняя заработная плата работников	55 158 руб., в том числе: 55 966 руб. – средняя заработная плата мужчин, 52 104 руб. – средняя заработная плата женщин	58 771 руб.	
		Соотношение заработной платы мужчин и женщин	107 %		
		Соотношение средней заработной платы работников со средней в регионах присутствия Компании	0,8–1,2		
		Доля работников с инвалидностью	1,3 %		
 <p>9 Индустриализация, инновации и инфраструктура</p>	<ul style="list-style-type: none"> Цифровая трансформация. НИОКР и внедрение результатов научных разработок. Подключение новых объектов. Строительство новых электрических сетей 	Протяженность линий электропередачи	413,9 тыс. км		<ul style="list-style-type: none"> Производственные активы и надежность сети. Технологическое присоединение. Инновационная деятельность
		Объем подключенной мощности	944,2 МВт (+15,0 % к 2021 году)		
		Количество исполненных договоров об осуществлении технологического присоединения	39,7 тыс.		
		Затраты на НИОКР	60,6 млн руб.	64,8 млн руб.	
		Затраты на инновации	777,1 млн руб.	788,9 млн руб.	

¹ Возобновляемый источник энергии.

ЦУР ООН	Вклад «Россети Центр» в достижение ЦУР ООН				Разделы Годового отчета с подробным раскрытием темы
	Направления деятельности	Основные результаты и достижения за 2022 год	Результаты и достижения 2022 года	2023 план	
 <p>11 Устойчивые города и населенные пункты</p>	<ul style="list-style-type: none"> Развитие регионов присутствия посредством реализации инвестиционной программы. Быстрая и несложная процедура технологического присоединения. Крупный ответственный налогоплательщик 	Показатели надежности	2,34 – П _{SAIDI} 1,30 – П _{SAIFI}	1,51 – П _{SAIDI} 0,95 – П _{SAIFI}	<ul style="list-style-type: none"> Производственные активы и надежность сети. Технологическое присоединение. Взаимодействие с местными сообществами
		Объем налоговых выплат Компании	17 806,4 млн руб.		
		Доля закупок у субъектов МСП (при установленной постановлением Правительства Российской Федерации от 11.12.2014 № 1352 величине не менее чем 20 %)	78,1 %	Не менее чем 25 %	
		Направлено на благотворительные цели	66 млн руб.	–	
 <p>12 Ответственное потребление и производство</p>	<ul style="list-style-type: none"> Повышение энергоэффективности. Соответствие международным стандартам в области управления качеством 	Экономия топливно-энергетических ресурсов по сравнению с предыдущим годом	25 841 тыс. руб.	14 163 тыс. руб.	<ul style="list-style-type: none"> Энергопотребление и энергосбережение
		Внедрение системы энергетического менеджмента, соответствующей требованиям стандарта ISO 50001:2018	Внедрена и действует		
		Расходы на охрану окружающей среды	35,8 млн руб.	54,0 млн руб.	
		Количество установленных птицезащитных устройств	5 582 шт.	3 067 шт.	
 <p>15 Сохранение экосистем суши</p>	<ul style="list-style-type: none"> Сохранение биоразнообразия 	Протяженность воздушных линий, на которых произведена установка самонесущего изолированного провода	1,6 тыс. км	1,3 тыс. км	<ul style="list-style-type: none"> Охрана окружающей среды
		Расходы на охрану окружающей среды	35,8 млн руб.	54,0 млн руб.	
		Количество установленных птицезащитных устройств	5 582 шт.	3 067 шт.	

Взаимодействие со стейкхолдерами

Заинтересованные стороны Компании

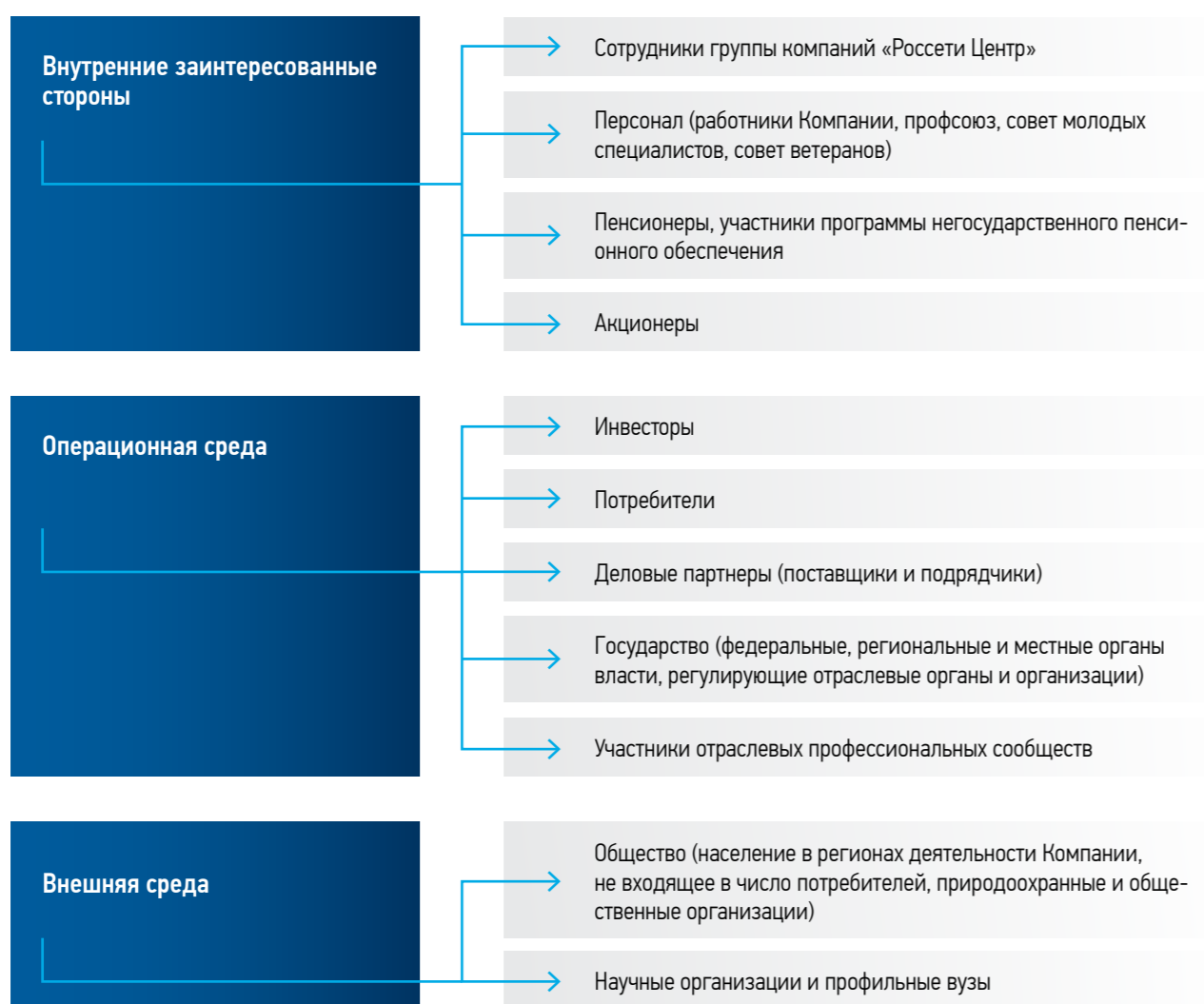
GRI 2-12 | GRI 2-29

«Россети Центр» как одна из ведущих электросетевых компаний России оказывает существенное воздействие в экономической, социальной и экологической сферах. Мы непрерывно взаимодействуем с различными группами заинтересованных сторон, чтобы сократить негативное воздействие и повысить эффект от позитивного влияния. Такое взаимодействие положительно отражается на наших производственных и финансовых результатах, а также является основой системы устойчивого развития «Россети Центр».

Карта заинтересованных сторон

Охват заинтересованных сторон

Категории заинтересованных сторон



GRI 2-29

Мы ведем открытый и конструктивный диалог с заинтересованными сторонами. Это благоприятно отражается на репутации Компании в деловой среде. Кроме того, высокий уровень ответственности и внимание к интересам стейкхолдеров при принятии стратегических решений положительно сказываются на эффективности нашего бизнеса.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Интересы	Формы взаимодействия
Сотрудники группы компаний «Россети Центр»	
Персонал (работники Компании, профсоюз, совет молодых специалистов, совет ветеранов)	
<ul style="list-style-type: none"> Достойный уровень жизни. Высокий уровень социальной защищенности. Возможности для личного и профессионального роста. Безопасность труда. Повышение статуса профессии энергетика 	<ul style="list-style-type: none"> Коллективный договор. Советы ветеранов и советы молодых специалистов. Профсоюзные организации. Корпоративные средства коммуникации. Работа с кадровым резервом. Обучение персонала. Культурно-массовые и спортивные мероприятия
Пенсионеры, участники программы НПО¹	
<ul style="list-style-type: none"> Достойный уровень жизни. Высокий уровень социальной защищенности 	<ul style="list-style-type: none"> Советы ветеранов и советы молодых специалистов. Профсоюзные организации. Корпоративные средства коммуникации
Акционеры и инвесторы	
<ul style="list-style-type: none"> Динамичный рост и развитие бизнеса. Эффективность деятельности. Рост стоимости акций. Прозрачность деятельности и управления. Дивиденды. Своевременные выплаты по облигациям 	<ul style="list-style-type: none"> Общее собрание акционеров. Интегрированный годовой отчет, информационные брошюры и буклеты. Встречи с участием менеджмента, аудиовещания. Пресс-конференции, презентации, форумы. Федеральные и региональные СМИ². Корпоративный сайт. Опросы акционеров и инвесторов. Ответы на запросы, предоставление документов и информации. Дни инвестора
Деловые партнеры (поставщики и подрядчики)	
<ul style="list-style-type: none"> Взаимовыгодное и долгосрочное сотрудничество. Стабильное финансовое состояние. Проведение закупочных процедур. Переговоры. Коммерческие предложения. Получение прибыли от сотрудничества. Своевременное и точное выполнение договорных обязательств. Честная конкуренция 	<ul style="list-style-type: none"> Корпоративный сайт. Федеральные и региональные СМИ. Тематические семинары и конференции
Потребители	
<ul style="list-style-type: none"> Надежное, бесперебойное и качественное энергоснабжение. Высокое качество обслуживания. Прозрачность и доступность информации о деятельности Компании. Быстрая и несложная процедура технологического присоединения к сетям 	<ul style="list-style-type: none"> Центры обслуживания потребителей. Объединенный информационный центр. Единая федеральная горячая линия. Опросы, анкетирование. Корпоративный сайт (интернет-приемная). Федеральные и региональные СМИ. Пресс-конференции, тематические семинары и форумы
Государство (федеральные, региональные и местные органы власти, регулирующие отраслевые органы и организации)	
<ul style="list-style-type: none"> Надежное и устойчивое функционирование энергосистемы. Реализация программ комплексного развития систем инфраструктуры. Осуществление долгосрочных проектов, направленных на развитие электроэнергетики. Удовлетворение средне- и долгосрочного спроса на электроэнергию и мощность. Привлечение дополнительных инвестиций в регионы и создание новых рабочих мест. Налоговые отчисления 	<p>GRI 207-3</p> <ul style="list-style-type: none"> Установление тарифов на регулируемые виды деятельности. Согласование инвестиционных программ и отчеты об их исполнении. Рабочие группы по разработке схем и Программы перспективного развития электроэнергетики. Соглашения о взаимодействии по развитию электроэнергетики регионов. Представление отчетности в органы власти и раскрытие информации в соответствии с законодательством Российской Федерации. Рабочие встречи и совместные мероприятия с представителями региональной власти. Перечисление налоговых платежей

¹ Негосударственное пенсионное обеспечение.

² Средства массовой информации.

Общество

(население в регионах деятельности Компании, не входящее в число потребителей, природоохранные и общественные организации, отраслевое сообщество, СМИ)

- Надежное, бесперебойное и качественное энергоснабжение.
- Обеспечение занятости населения.
- Прозрачность деятельности Компании.
- Социально-экономическое развитие регионов присутствия.
- Экологическая безопасность, охрана окружающей среды.
- Энергобезопасность.
- Реализация социальных программ.
- Благотворительность.
- Доступность и регулярность поступления информации
- Социальные программы в регионах присутствия.
- Федеральные и региональные СМИ (пресса, телевидение, радио).
- Пресс-конференции, пресс-релизы, PR-акции, тематические семинары, форумы, конкурсы.
- Встречи руководства с ветеранами, студентами, школьниками и др.
- Корпоративный сайт.
- Меры по предупреждению электротравматизма.
- Общественные слушания.
- Информирование о деятельности Компании.
- Просветительские кампании по безопасности

Научные организации и профильные вузы

- Содействие развитию науки и образования.
- Интеграция в распределительный электросетевой комплекс передовых достижений отраслевой науки.
- Внедрение эффективных инновационных технологий.
- Спрос на молодые и перспективные кадры со стороны Компании.
- Совершенствование и развитие совместных образовательных программ
- Программы инновационного развития.
- Совместные НИОКР.
- Научные конференции, выставки.
- Соглашения с вузами о сотрудничестве.
- Научно-практические конференции.
- Совместные конкурсы дипломных проектов по электросетевой тематике.
- Студенческие отряды.
- Ярмарки вакансий

Членство в ассоциациях и организациях

GRI 2-28

В 2022 году Компания состояла в девяти ассоциациях и некоммерческих организациях. Подробные сведения об этих ассоциациях и организациях приведены в [Приложении 3](#) к Годовому отчету.

Существенные темы Отчета

GRI 3-1

В отчетном году мы определили темы, отражающие наиболее значимые воздействия «Россети Центр» на экономику, окружающую среду и жителей страны.

Для определения тем мы создали группу экспертов в области экономических, экологических и социальных воздействий и после консультаций и дискуссий с ними сформировали перечень фактических и потенциальных воздействий деятельности Компании во всех трех областях. Ввиду большого числа и разнообразия данных воздействий они были сгруппированы по темам. Таким образом, был составлен список потенциально существенных тем.

Чтобы определить существенные темы, которые будут раскрыты в Годовом отчете за 2022 год, мы провели опрос внутренних и внешних стейкхолдеров. Они оценили значимость воздействий по каждой теме. После сбора данных мы провели ранжирование тем, признав существенными темы со средним баллом выше 3,3.

1-е место

в рейтинге ответственности перед обществом (агентство АК&М)

1-е место

в рейтинге ESG-прозрачности среди сетевых компаний (агентство «Эксперт РА»)

1-й проект

в российской энергетике, получивший зеленое финансирование

GRI 3-2

Список существенных тем Годового отчета «Россети Центр»

Номер темы	Название темы	Средний балл
1.11	Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда	4
3.1	Сокращение потребления энергоресурсов (развитие технологий энергосбережения и повышения энергоэффективности)	3,9
1.16	Обеспечение безопасности потребителей (качество услуг)	3,9
1.6	Снижение числа работников, пострадавших при несчастных случаях	3,9
2.9	Обеспечение высоких стандартов качества и надежности энергоснабжения	3,8
1.7	Обеспечение безопасности сторонних лиц на производственных объектах	3,8
2.13	Обеспечение надежности снабжения потребителей в связи с санкционными ограничениями (разработка собственных технологий и оборудования)	3,7
3.4	Сокращение вредных выбросов от стационарных и передвижных источников	3,7
3.6	Сокращение количества производственных отходов	3,7
2.10	Создание надежной системы информационной безопасности (сохранность и конфиденциальность данных клиентов и контрагентов)	3,6
2.6	Развитие инноваций в технологии передачи электроэнергии	3,6
3.10	Снижение негативного воздействия на природные системы за счет создания интеллектуальных систем учета электроэнергии	3,6
1.19	Повышение антитеррористической защищенности объектов электросетевого комплекса	3,6
3.5	Исключение протечек трансформаторного масла на подстанциях	3,5
1.9	Развитие личных и профессиональных качеств работников	3,5
1.18	Развитие инфраструктуры и социальных услуг на территории присутствия	3,4

ESG-рейтинги**ESG-рейтинги, присвоенные «Россети Центр»**

Наименование рейтинга	2020	2021	2022
«Эксперт РА»			
Номинация «За лидерство в ESG-прозрачности среди сетевых компаний»			Лидер ESG-прозрачности
Рейтинги АК&М			
Рейтинг отчетности ESG	RESG 2 (высокий)	RESG 2 (высокий)	RESG 2 (высокий)
Рейтинг социальной эффективности в категории «Энергосети»	Третье место	Четвертое место	Четвертое место
Рейтинг ответственности перед обществом в категории «Энергосети»	Оценка не проводилась	Пятое место	Первое место
Рейтинг углеродной нейтральности в категории «Энергосети»	Оценка не проводилась	Оценка не проводилась	Третье место

События 2022 года в области ESG

- Компания **первой в энергетике привлекла зеленое финансирование**, заключив соглашение с Совкомбанком. Документ предусматривает привлечение Компанией кредита, процентная ставка которого привязана к выполнению критериев в области устойчивого развития. Это первое финансирование в энергетике, выдаваемое в рамках выполнения ESG-показателей и раскрытия отчетности по соответствию ESG-принципам.
- Компания стала **победителем рейтинга ESG-прозрачности** среди сетевых компаний по оценке «Эксперт РА», набрав 1,75 балла в общем рейтинге всех отраслей из двух возможных.
- Компания заняла **первое место** в рейтинге ответственности перед обществом среди энерго-сетевых компаний.